

## Notulen zaterdag 16 januari 2016

Locatie: Parnassos

---

1. *Opening en vaststellen agenda*

Agenda is vastgesteld

2. *Vaststellen notulen ALV 25 november 2015*

Notulen vastgelegd

3. *Mededelingen*

a. Bijzondere ALV i.v.m. nieuwjaarsborrel

- Kees Diepeveen, onze nieuwe wethouder, zal zich tijdens de borrel aan ons voorstellen
- De Marry Mos prijs wordt uitgereikt bij borrel
- Heleen de Boer houdt praatje over 2015 en de plannen voor 2016

b. Oproepen

- 3 februari nieuwe ledenavond provincie. Meer info op provincie website
- Op 10 februari is er een Polca over Privacy
- Elke 3<sup>de</sup> vrijdag van de maand is de GL borrel, wisselende locatie.

4. *Benoemen kascommissie voor 2016*

Controle van boeken penningmeester: Hans van Dijk, Joeri Scheper, Sietske Schokker

5. *Jaarverslag 2015*

a. Toelichting

- Er is een Introductiecursus geweest met 16 deelnemers.
- Er zijn twee werkgroepen gestart: Diversiteit (Lotte) en Ledenbinding (Monique Wijnties), de werkgroep Cultuur start binnenkort.
- Rachel Heijne is het nieuwe bestuurslid Werkgroepen

*Projecten:*

- Het project Digibetisme loopt goed
- In februari is de presentatie van 'Groei verzilveren' (onderdeel van de ruimtelijke agenda) over de visie van GroenLinks op de groei van Utrecht.
- Het plan was om in 2015 4 projecten te starten, dit zijn er uiteindelijk 2 geworden.

*Werken aan een stabiele interne organisatie*

We hebben een bewogen jaar achter de rug: voortijdig opstappen bestuursleden, nieuwe voorzitter bestuur, opstappen wethouder plus zoeken nieuwe wethouder. Hoe bouwen we een goed intern geheugen op.

*Aandachtspunten volgend jaar*

- Ledenbinding.
- Versterken basis, goede administratieve organisatie

- Permanente campagne: hoe verder
- Evaluatie festival: welke lessen kunnen we meenemen ook met het oog op volgende verkiezingen

**Opmerkingen:**

Giel: Jammer dat werkgroep verslagen ontbreken. Zou leuk zijn voor de website.

Jeroen: het is ook belangrijk dat de vereniging (ALV) hierop kan reageren, dus presentatie op ALV.

Giel: Erik Honig opgestapt. Het valt op dat mensen die opstappen vaak niet meer actief zijn.

Esther: we gaan een borrel met oud-bestuursleden organiseren. We nodigen ze wel uit.

Giel: Ik bedoel dat er vaak een reden is om op te stappen en dat het goed zou zijn om daar aandacht aan te besteden.

Tim: nieuwe bestuursleden worden tegenwoordig wel echt goed begeleid en er wordt gekeken naar motivering. Daar is het bestuur scherper op. Blijft lastig als je de lat hoog legt is het moeilijker om bestuursleden te vinden.

Mensen zijn lid van GL om de inhoud. Bestuur is meer procesmatig bezig. Het is belangrijk om daar aandacht voor te hebben.

Speerpunt: Wat heeft GroenLinks Utrecht haar leden te bieden kan iedereen zijn of haar plek vinden binnen de organisatie en welke mogelijkheden daarvoor zijn.

6. *Jaarplan en begroting 2016*

a. Toelichting

- 4 speerpunten van vorig jaar doorgezet naar 2016-01-16
- 5<sup>de</sup> punt is toevoegen voorbereiden verkiezingen 2018
- Voor korte toelichting zie jaarplan en ppt

b. Vaststellen

**Opmerkingen:**

- De begroting is van de website gehaald vanwege wat gevoelige info. Begroting was op te vragen. Er stonden fractie uitgaven op die aan bepaalde regels moeten voldoen en eerst door accountant goedgekeurd moeten worden. Jaap gaat met Thijs kijken hoe we dit op een goede manier op kunt lossen.
- Campagnegeld: een deel van de kosten wordt al gereserveerd voor verkiezingen.
- 5-leden is ledenbinding.
- PS 2015: we hebben ook ook geld uitgegeven voor Provinciale Staten campagne.
- Meer geld voor Polca: huur en cadeautjes, het was te krap begroot.
- Ledenbijeenkomsten: is het niet beter om daar toch een bedrag op te voeren?
- Declaraties die laat worden ingediend: kan er wat meer druk op uitgeoefend worden dat mensen bijtijds declareren.

*Jaarplan*

- Zichtbaarheid is wat onderbelicht. Het zou mooi zijn als ook werkgroepen zorgen dat ze zichtbaar zijn.

Esther: we kunnen en willen werkgroepen niet dwingen.

Opmerking: Er zijn meer manieren om zichtbaar te zijn dan op straat.

Jasper: Er gebeurt veel in werkgroepen, het is wel heel fijn als dat waar mee gebeurt.

Actie: Werkgroepen actief benaderen om foto's te maken en stukjes te schrijven voor website en nieuwsbrief.

Vraag: Alle werkgroepen hebben iemand uit het bestuur in de werkgroep. Kan dit niet meer gebundeld worden. Het is nu een op een.

Esther: bestuur vind het wel belangrijk dat er aan elke werkgroep een bestuurslid gekoppeld is.

Giel: juist belangrijk dat er in het bestuur 1 persoon in het bestuur is die contact houdt met alle werkgroepen en communicatie.

Esther: Het punt heeft de aandacht van het bestuur.

- De naam GroenLicht wordt al gebruikt door de provincie als nieuwsbrief, verwarrend, hij wordt al vaker gebruikt.

7. *Instellen functioneringscommissie*

8. *Samenstelling bestuur* (rooster zittingstermijnen opgenomen in jaarplan)

a. Voordracht Caroline v/d Wal als secretaris

motivatie: achtergrond ontwikkelingssamenwerking, veel in buitenland, nu terug in Nederland. Gemotiveerd om te werken aan goede voorwaarden voor het goed functioneren van de partij. Het verbinden van mensen, geïnteresseerd in processen en betrokkenheid van mensen.

Aangenomen

b. Vrijkomende posities in het bestuur

Tim en Jetske vertrekken: 2 vacatures

Jaap vertrekt in mei: penningmeester gezocht!

9. *Afscheid bestuursleden*

a. Jetske de Jong (algemeen bestuurslid, portefeuille campagne)

wilde geen speech.

b. Tim Cools (vicevoorzitter)

Esther: gaat tim ontzettend missen. Tim was grote steun voor Esther als nieuwe voorzitter. Zeer betrouwbaar, serieus. Bestuur heeft er misbruik van gemaakt. We hopen dat je stiekem zo nu en dan nog wat doet .

Tim: over paar maanden ben ik weer beschikbaar voor klussen.

10. *Afsluiten*

a. Rondvraag

Chris: zichtbaarheid op straat: doe mee met de campagnecommissie. Geef aan wat je leuk vind. Meld je aan!

b. Sluiting vergadering

*Nieuwjaarsborrel*

Iedereen wordt uitgenodigd om gezamenlijk het glas te heffen op een mooi 2016 tijdens de GroenLinks Utrecht Nieuwjaarsborrel!