

Koersvast en verbonden

Jaarplan 2016 GroenLinks Utrecht



INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD

1. INLEIDING

2. DE AFDELING GROENLINKS UTRECHT

3. SPEERPUNTEN, DOELENEN ACTIVITEITEN 2016

3.1 JAARPLANNING 2016

3.2 LEDEN & SYMPATHISANTEN

3.3 WERKGROEPEN & PROJECTEN

3.4 ZICHTBAARHEID

3.5 VERKIEZINGEN

3.6 INTERNE ORGANISATIE

BIJLAGE 1 – BESTUURSLEDEN & ZITTINGSTERMIJN

DE BEGROTING 2016 IS NIET IN HET JAARPLAN OPGENOMEN MAAR IS EEN APART DOCUMENT.

VOORWOORD

Beste leden,

2015 was een bijzonder jaar. De afdeling kende hoogtepunten en ook minder mooie momenten. GroenLinks Utrecht vierde dat zij 25 jaar een stabiele en daadkrachtige factor is in de Utrechtse politiek. Dat is zichtbaar gemaakt in de stad met diverse campagne-activiteiten en gevierd met een mooi festival. En de afdeling vierde dat zij na jaren van dalende ledentallen weer groeit naar inmiddels meer dan 1600 leden.

GroenLinks Utrecht nam ook afscheid van onze wethouder Margriet Jongerius, die een moedig besluit nam en aftrad. In de persoon van Kees Diepeveen vonden we nog net voor het reces een goede vervanger.

Het bestuur nam afscheid van de voorzitter Amos de Jong, van de secretaris en van het bestuurslid Werkgroepen en projecten. Gelukkig konden we drie nieuwe bestuursleden verwelkomen: Fiona Frank, bestuurslid Communicatie; Leyla Ozay, bestuurslid Debat en Ledenberaad en Rachel Heijne, bestuurslid Werkgroepen en Projecten en vice-voorzitter.

Politiek gebeurde er ook van alles. politieke overzicht vind je hier: <https://utrecht.groenlinks.nl/nieuws/groenlinkse-politiek-2015-een-jubileumjaar-met-veel-successen>

Het bestuur gaat vol vertrouwen 2016 in, met veel mooie GroenLinks-momenten. We hopen jullie bij deze GroenLinks-momenten te mogen treffen!

1. INLEIDING

In 2016 gaat het bestuur verder op de weg die het in 2015 is ingeslagen. Daarnaast willen we binnen onze afdeling meer actieve leden meer onderling met elkaar verbinden. Ons jaarplan heeft dan ook de titel “Koersvast en Verbonden” meegekregen.

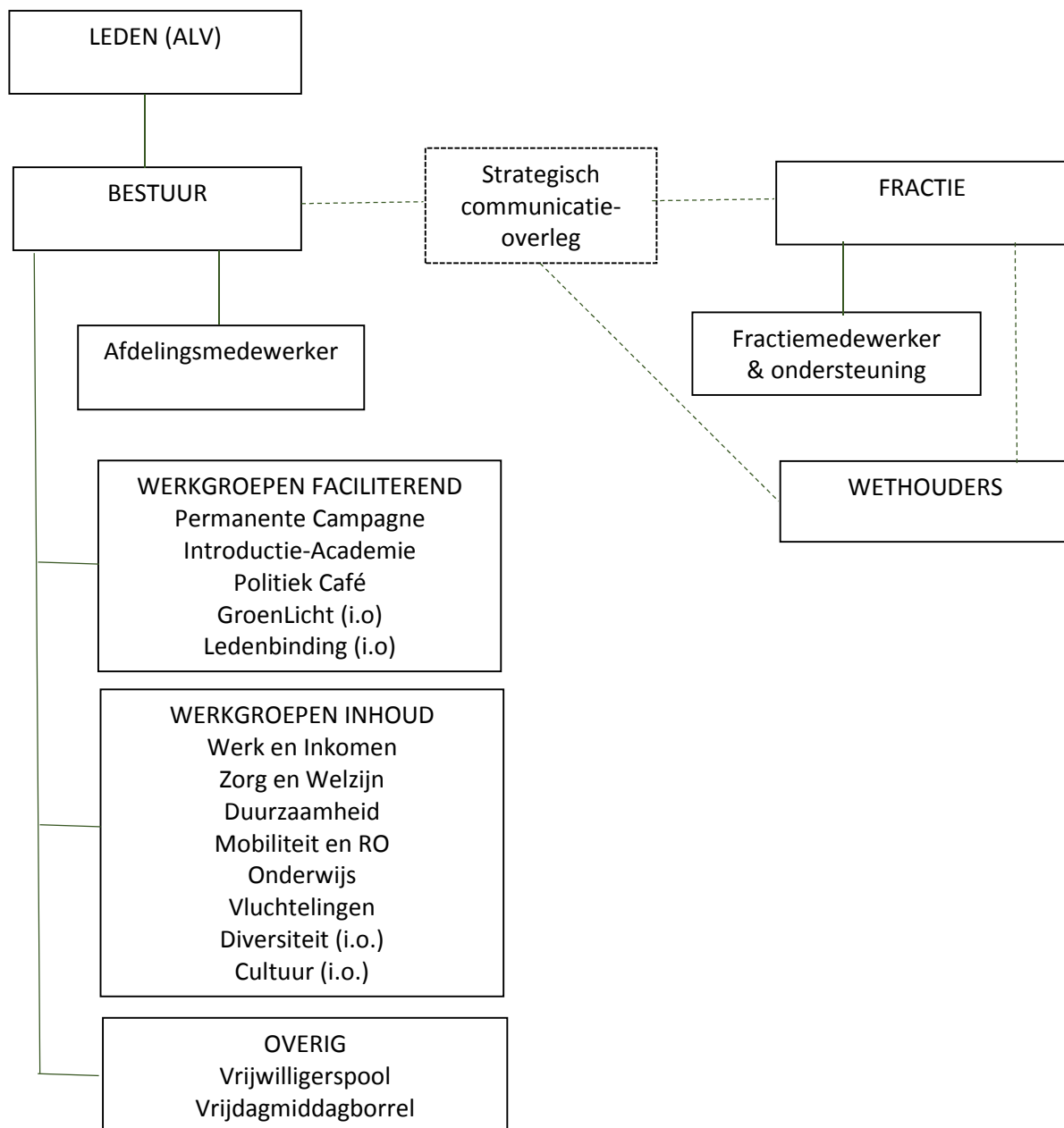
Via verschillende communicatiekanalen, platforms en activiteiten zal het bestuur leden informeren, activeren en binden. GroenLinks Utrecht is op de goede weg, het is een grote afdeling met actieve werkgroepen en verschillende activiteiten. Tegelijkertijd is er ruimte voor verbetering. Bij een groot deel van de leden en sympathisanten ziet het bestuur mogelijkheden om de betrokkenheid en actieve bijdrage te vergroten. Dit is hard nodig met het oog op de Tweede Kamerverkiezingen in 2017 en de Gemeenteraadsverkiezingen in 2018 en de sterke campagne die daaraan vooraf gaat. Het bestuur ziet het als een uitdaging dit potentieel te benutten.

Belangrijke aandachtspunten in 2016 zijn daarom: communicatie met leden, in contact komen met geïnteresseerden, hen wegwijs maken binnen de partij en inzicht bieden in de mogelijkheden waarop zij actief kunnen worden. Zo kunnen leden zich inzetten op een manier die bij hen past.

In 2016 gaat het bestuur zich richten op een aantal speerpunten die al zijn ingezet in voorgaande jaren:

- Ledenwerving, -binding en –activering;
- Goedlopende projecten en werkgroepen;
- Zichtbaarheid van de vereniging in Utrecht, met name op onze kernonderwerpen;
- Vorbereiding komende verkiezingen
- Stabiele interne organisatie

2. DE AFDELING GROENLINKS UTRECHT



Tussen bestuur, fractie en wethouders is regelmatig overleg. Structureel via het Strategisch communicatie-overleg. Hierin stemmen het bestuur, fractie en wethouders de “grote linnen” op elkaar af. Hier schuift soms ook de voorzitter van de werkgroep permanente campagne aan. Verder bezoeken het bestuur de fractie elkaars vergaderingen. Ook is er een intensivering van het contact tussen afdelingsvoorzitter en fractievoorzitter. Deze lijn wordt voortgezet in 2016.

Alle inhoudelijke werkgroepen hebben rechtstreeks contact met een fractielid en worden ondersteund door het bestuurslid Werkgroepen en projecten. Alle faciliterende werkgroepen hebben een eigen contactpersoon in het bestuur.

Aan de werkgroepen is gevraagd een eigen jaarplan te schrijven. In januari zullen deze plannen tijdens een speciale bijeenkomst worden besproken. Deze plannen zijn daarom niet opgenomen in dit jaarplan.

3. SPEERPUNTEN, DOELEN EN ACTIVITEITEN 2016

3.1 Jaarplanning

Speerpunt	Activiteit	Planning
Leden & Sympathisanten	politieke verantwoording op de ALV	Jan /mei / Sep
	4 wijkbezoeken	April / Mei / Sep / Okt
	2x Introductie academie	April / September
	Bellen & afspraak (op verzoek) nieuwe leden	Hele jaar
	Maandelijks vrijdagavondborrel (georganiseerd door actieve leden)	Maandelijks
	Het effectief benutten van het CRM systeem om leden / sympathisanten te bereiken	Hele jaar
Werkgroepen & projecten	Contact met lopende werkgroepen, versterken waar nodig	Hele jaar
	2 nieuwe werkgroepen faciliteren en ondersteunen in opstarten	Jan / Feb
	Werkgroepen zichtbaar maken en onderling verbinden (voorzittersoverleg, werkgroepenmarkt)	Hele jaar
	2 lopende projecten voortzetten en afronden	t/m April
	2 nieuwe projecten opstarten en afronden (of het faciliteren daarvan)	Mei t/m December

Zichtbaarheid	Permanente Campagne-acties	Hele jaar
	Uitreiking Marry Mosprijs	16 januari
	GroenLicht (een nieuwe online-debat platform) redactie is rond en lancering is gepland	Februari
	Communicatie-Plan (nu concept) en sociale media plan afmaken en inzetten, bijvoorbeeld via nieuwsbrieven, de website en online-forum GroenLicht	Vanaf Maart
	10x Politieke Cafe	Maandelijks
	2x picknick-debatten	Mei / Juni
	Ledenberaden wanneer nodig	
Verkiezingen	Opzetten structuren voor komende verkiezingen:	
	Vaststellen profiel, mandaat en leden werven Kandidatencommissie (tijdens ALV)	September
	Vaststellen van profiel, mandaat van Programmacommissie (tijdens ALV)	Vanaf September
	Opbouwen Campagne-organisatie	Hele jaar door
Stabiele interne organisatie	3x per jaar ALV	
	Zoeken naar nieuwe bestuursleden & inwerken	Hele jaar
	Zorgdragen voor goede overdracht van financiën	Januari-Mei
	Verder werken aan 'financien op orde'	
	Verder werken aan het verbeteren van intern geheugen en informatie management	Hele jaar
	Huishoudelijk Reglement vaststellen tijdens ALV	Mei

3.2 Leden & Sympathisanten - *Boeien, binden & activeren*

In 2016 wil het bestuur meer leden en sympathisanten boeien, binden en activeren. Daartoe zal het bestuur verschillende gelegenheden creëren waarin leden GroenLinks Utrecht kunnen leren kennen, in aanraking komen met de politieke standpunten en politici van GroenLinks en geïnformeerd worden over lopende initiatieven. De concrete activiteiten staan in de jaarplanning.

Het bestuur verwelkomt en/of ondersteunt een aantal ledeninitiatieven zoals de startende werkgroepen Ledenbinding en Diversiteit. Daarnaast kan de maandelijkse vrijdagavondborrel blijven rekenen op ondersteuning van het bestuur en zal het bestuur wederom wijkbezoeken organiseren.

3.3 Werkgroepen & Projecten - *relevante en functionerende werkgroepen & projecten die politiek en leden verbindt*

Op dit moment heeft de afdeling negen actieve werkgroepen die over het algemeen zelfstandig functioneren en drie werkgroepen in oprichting. In 2015 is gestart met de nieuwe werkvorm projecten waarin leden kunnen samenwerken rondom een actueel politieke vraagstuk. De twee projecten die zijn opgestart gaan over 'Digibetisme' en over de 'Compacte Stad'. In 2016 zal het bestuur deze projecten en werkgroepen ondersteunen en een tweetal nieuwe projecten starten.

Het functioneren van werkgroepen is grotendeels afhankelijk van de inzet van de leden van de werk- of projectgroep en van de betrokkenheid van fractieleden en bestuur. Het bestuur vindt de ondersteuning van werkgroepen en projecten een belangrijke taak en zal voorwaarden scheppen voor werkgroepen/projecten om goed te kunnen functioneren. Naast het ondersteunen van werkgroepen zal verbinding een centraal thema zijn in 2016: werkgroepen & projecten die politiek en leden verbinden, maar ook verbinding tussen werkgroepen en projecten en werkgroepen onderling.

3.4 Zichtbaarheid - *actief inzetten op communicatie, campagne en samenwerking*

In 2015 hebben we slagen gemaakt in de zichtbaarheid van GroenLinks in de stad. Deze lijn zet het bestuur voort in 2016. De afdeling heeft een zeer actieve campagnewerkgroep, maandelijks zijn er debatavonden en de zichtbaarheid op social media is vergroot.

Een aantal geplande activiteiten van 2015 heeft vertraging opgelopen, deze worden in 2016 opgepakt.

De permanente campagnewerkgroep is enthousiast en draait op volle toeren. Tegelijkertijd blijft de inzet beperkt tot een klein aantal leden en is uitbreiding van de groep noodzakelijk aangezien we plannen richting de verkiezingen in 2017 (landelijk) en 2018 (lokaal).

Daarnaast werken we dit jaar aan het versterken van debat en dialoog, bijvoorbeeld door online-platform GroenLicht en door debat/dialoog beter te organiseren in bestaande activiteiten als wijkbezoeken, ALV's en projecten.

Inmiddels werkt GroenLinks Utrecht samen met Utrecht bekend Kleur. De banden met andere politieke partijen in de stad zijn aangehaald en we onderzoeken of we samen een actie op touw kunnen zetten.

3.5 Verkiezingen - voorbereid zijn op een sterke verkiezingscampagne en politieke deelname

Het lijkt nog ver weg, maar de ervaring leert dat het belangrijk is op tijd te starten met het voorbereiden en opzetten van een campagne richting de landelijke verkiezingen in 2017 en lokale verkiezingen in 2018. In 2016 starten daarom de voorbereidende activiteiten. Welke voorbereidingen worden getroffen is te zien in de jaarplanning.

3.6 Interne organisatie - stabiele en toegankelijke organisatie met een duidelijke rolverdeling, verantwoordelijkheden en informatie uitwisseling

2015 was een jaar met veel bestuurswisselingen. Naast de voorzitterswissel zijn twee bestuursleden opgestapt en drie nieuwe bestuursleden aangetreden. Op het moment van schrijven zijn de posten 'Ledenrelaties' en 'Secretaris' vacant. Ook in 2016 zal een aantal bestuurswisselingen plaatsvinden; per januari loopt de bestuurstermijn van 'Campagne' en 'Vice-voorzitter' af en per mei 2016 van verloopt de termijn van de 'Penningmeester'.

Ondanks deze veranderingen zet het bestuur in 2016 in op rust en continuïteit. De zoektocht naar nieuwe bestuursleden is een aandachtspunt. Tot er nieuwe bestuursleden zijn gevonden, worden taken onderling verdeeld.

Een ander aandachtspunt is het versterken van de relatie en afstemming met diverse geledingen in de partij.

Bijlage 1. Bestuursleden en rooster zittingstermijnen

Hieronder is het rooster terug te vinden van de zittingsperiode van bestuursleden. De benoeming vindt plaats volgens de procedure zoals die is vastgesteld in de ALV en vervolgens is opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Functie	Naam	Aantreden	Aftreden
Voorzitter	Esther Kersten	27 mei 2015	Mei 2017
Vicevoorzitter	Rachel Heijne (1)	16 jan 2016	Jan 2018
Secretaris	Caroline van der Wal (2)	16 jan 2016	Jan 2018
Penningmeester	Jaap van der Heijden (3)	6 mei 2014	Mei 2016
AB-lid (Ledenrelaties)	Vacant (4)	Ntb	Ntb
AB-lid (Campagne en Acties)	Vacant (5)	Ntb	Ntb
AB-lid (Werkgroepen en Projecten)	Rachel Heijne (1)	25 nov 2015	November 2017
AB-lid (Debat en Ledenberaad)	Leyla Ozay	27 mei 2015	Mei 2017
AB-lid (Communicatie)	Fiona Frank	27 mei 2015	Mei 2017

Toelichting

- (1) Tijdens de ALV van januari 2016 zal Tim als bestuurslid aftreden. De functie van vicevoorzitter wordt overgenomen door Rachel Heijne en gecombineerd met de bestuursportefeuille van Werkgroepen & Projecten.
- 2) Caroline van der Wal wordt door het bestuur voorgedragen als secretaris tijdens de ALV van 16 januari 2015.
- 3) Jaap is sinds 2010 bestuurslid en bekleedt sinds mei 2014 de functie van penningmeester. Hij zal in de ALV van mei 2016 aftreden. Daarmee komt de functie van penningmeester vacant.
- 4) De functie van algemeen bestuurslid met de portefeuille ledenrelaties is vacant.
- 5) Tijdens de ALV van januari 2016 zal Jetske als bestuurslid aftreden. De functie van algemeen bestuurslid met de portefeuille campagne is daarmee vacant.