

GROENLINKS UTRECHT ALGEMENE LEDENVERGADERING

JAARVERSLAG/

VERANTWOORDING 2016



ALGEMENE TOELICHTING

Koersvast en verbonden. Zo luidde de titel van ons jaarplan 2016. Koersvast omdat we de in 2015 ingeslagen weg voort wilden zetten. Verbonden omdat we de nieuwe en reeds actieve leden meer met elkaar in verbinding wilden brengen. Het bestuur selecteerde daarvoor de volgende speerpunten:

- Stabiele, interne organisatie
- Ledenwerving, -binding en –activering;
- Goedlopende projecten en werkgroepen;
- Zichtbaarheid van de afdeling in Utrecht, met name op onze kernonderwerpen;
- Voorbereiding komende verkiezingen

We hebben veel gedaan, maar niet alles. Maar we hebben ook juist andere dingen voor elkaar gekregen, buiten de jaardoelen om. We maakten een vacaturekrant, bezochten leden en organiseerden het succesvolle Podium van de Passie. Daarnaast hebben wij een start gemaakt met de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen in 2017 en liggen de voorbereidingen voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 op schema.

Als bestuur zijn we trots op ons resultaat. We zijn vooral trots dat we dit samen hebben kunnen doen, met fractie, alle werkgroepen en de leden. Dat laat zien dat we een actieve afdeling zijn met betrokken leden.

2016 was ook het jaar van afscheid en welkom heten. We namen afscheid van bestuurslid Leyla Ozay die een baan kreeg in Zambia en Tim Cools en Jaap van der Heijden, wie de termijn afliep. Ook namen we afscheid van Caroline van der Wal, die door een noodlottig fietsongeluk in mei overleed.

We verwelkomden Dirk Vestjens als nieuwe penningmeester en David Oude Wesselink als nieuwe secretaris.

Hieronder noemen wij een aantal van de resultaten op basis van de vijf speerpunten en onderliggende acties uit het jaarplan van 2016. Het is een dwarsdoorsnede van activiteiten van de afdeling. Het is geen overzicht van alle politieke activiteiten van onze fractie en wethouders in de stad. Het geeft op hoofdlijnen een beeld dat dient als verantwoording voor het afgelopen jaar.



1. STABIELE INTERNE ORGANISATIE

Een goede stabiele organisatie is belangrijk voor de afdeling. De bestuursleden hebben immers termijnen van twee jaar en een goed intern geheugen zorgt voor een goede overdracht. Voor 2016 stonden de volgende acties op de planning:

1. We houden 3x per jaar ALV;
2. We zoeken en werken nieuwe bestuursleden in;
3. We dragen zorg goede overdracht financiën en werken aan de financiën op orde te krijgen;
4. We werken verder aan het verbeteren van het intern geheugen;
5. We stellen het afdelingsreglement vast op de ALV.

Wat hebben we bereikt in 2016?

1. We hebben wederom drie Algemene Ledenvergaderingen gehouden.
2. De zoektocht naar nieuwe bestuursleden is geïntensiveerd. Door het plotselinge overlijden van de secretaris Caroline van der Wal en het plotselinge vertrek naar Zambia van bestuurslid Debat en Ledenberaad Leyla Ozay, moesten we tussentijds toch nog op zoek. Inmiddels heeft het bestuur versterking gekregen in de vorm van David Oude Wesselink als secretaris, Dirk Vestjens als penningmeester en Christian Naethuys als bestuurslid Campagne. Dit houdt in dat de posten Werkgroepen en Projecten, Leden, en Debat en Ledenberaad nog openstaan en door de overige bestuursleden onderling zijn verdeeld. De afgelopen tijd zijn veel gesprekken gevoerd met geïnteresseerden. Een aantal loopt mee met het bestuur om verder te verkennen of het bestuurswerk wat voor ze is, dus de kans is groot dat alle portefeuilles in 2017 gevuld zijn.
3. De nieuwe penningmeester is gestart met de financiën op orde te brengen.
4. Google drive is verder ingevuld voor een beter intern geheugen. Dit blijven we continueren, zodat goede overdracht mogelijk is.
5. Het afdelingsreglement is vastgesteld en op de website gepubliceerd.

2. LEDENWERVING, -BINDING EN –ACTIVERING

Ook dit jaar groeide de afdeling, van minder dan 1600 leden in januari naar 1752 in december. We hebben gezocht naar verschillende manieren om onze leden te benaderen. De volgende plannen hadden wij in 2016:

1. We zorgen voor politieke verantwoording op de Algemene Ledenvergadering;
2. We houden vier wijkbezoeken;
3. We faciliteren de Introductie-Academie zodat ze twee cursussen voor leden kunnen geven;
4. We faciliteren de maandelijkse vrijdagavondborrel;
5. We zetten het CRM-systeem effectief in om leden / sympathisanten te bereiken.

Wat hebben we bereikt in 2016?

1. Op elke ALV hebben wij een politiek gedeelte gefaciliteerd.
2. Wij hebben drie wijkbezoeken georganiseerd. In plaats van een vierde wijkbezoek is het campagneteam huiskamerbezoeken (heeft een andere naam) gestart.
3. In samenwerking met de Introductie-Academie hebben wij twee keer een cursus voor leden verzorgd.
4. De maandelijkse vrijdagavondborrel vond elke maand plaats. De bezoekersaantallen gingen al snel omhoog en het is nu een stabiele, goed bezochte activiteit. In december organiseerde de Borrelcommissie een Pre-congresborrel voor leden uit het hele land. Deze was een groot succes.

Daarnaast hebben we een vacaturekrant gemaakt met alle vacatures die er binnen de afdeling zijn. Deze vacaturekrant wordt inmiddels door andere afdelingen als voorbeeld gebruikt. Samen met de krant en een enquête hebben we onze leden bezocht. De wethouders, alle bestuurs- en fractieleden en veel actieve leden zijn op pad gegaan om aan te bellen bij mensen om te weten wat hen beweegt.

De beter bezochte bijeenkomsten, enquête en vacaturekrant zorgen ook voor meer werk. We weten beter wat onze leden kunnen en willen. Het is nu zaak om alle vraag en aanbod beter te stroomlijnen. Daarnaast werken we momenteel met meerdere CRM-systemen en is het noodzaak om deze beter op elkaar af te stemmen. Het bestuur pakt dit samen met een aantal leden op.

Hoogtepunt dit jaar was het extra georganiseerde Podium van de Passie. Deze bijeenkomst is samen met de werkgroepen georganiseerd. Jesse Klaver en Marjolein Meijer spraken, er waren workshops en er was een optreden van de Catching Cultures Orchestra.

Dit jaar zijn er meer bijeenkomsten voor leden geweest dan de voorgaande jaren. Naast de maandelijkse borrels en de politieke cafés, zijn ook de maandelijkse Bliksempraatjes gestart. Besloten is deze in het volgend jaar niet meer te houden.



3. GOEDLOPENDE WERKGROEPEN EN PROJECTEN

In de afdeling geven we graag ruimte voor de leden om in werkgroepen en projecten mee te denken over politieke onderwerpen. Daarom stond in 2016 ook dit speerpunt centraal. Dat hield in:

1. We halen de contacten met de werkgroepen aan en versterken de groepen;
2. We ondersteunen nieuwe werkgroepen bij hun opstart. We verbinden werkgroepen zichtbaar met elkaar;
3. We zetten twee lopende projecten voort en ronden ze af;
4. We starten twee nieuwe projecten op.

Wat hebben we bereikt?

1. De werkgroepen zijn in 2016 regelmatig bezocht door het bestuur. Waar nodig zijn werkgroepen ondersteund. Er is een 'handvat voor werkgroepen' opgesteld. Het handvat is vooral gericht op de inhoudelijke werkgroepen en geeft een richting over welke rol de werkgroepen in de afdeling kunnen spelen, wat ze kunnen verwachten en waar zij rekening mee dienen te houden. Dit handvat is besproken met alle werkgroepen en de fractie.
2. Dit jaar zijn drie nieuwe werkgroepen gestart: Cultuur, Bliksempaatjes/ledenbinding en Diversiteit. Het bestuur heeft alle drie deze werkgroepen ondersteund. Het groepje ledenbinding heeft na evaluatie besloten zichzelf op te heffen.
Er is een tweetal werkgroepbijeenkomsten georganiseerd waar uitwisseling en verbinding centraal stond. Vrijwel alle werkgroepen hebben een bijdrage geleverd aan het Podium van de Passie. Hiervoor zijn twee extra bijeenkomsten georganiseerd om de werkgroepen op gang te helpen. Dit is door de meeste werkgroepen als zeer positief ervaren. Ze vonden het leuk om mee te werken aan een concrete en afgebakende activiteit.
3. In 2016 zijn twee nieuwe projecten afgerond: Digitale ongeletterdheid en Groei Verzilveren. Beide projecten hebben een mooie afsluitingsbijeenkomst gehad, Groei Verzilveren heeft een boekje gemaakt. De werkgroep Onderwijs heeft een project rondom groene schoolpleinen geïnitieerd en afgerond met een bijeenkomst.
4. Daarnaast startten er verschillende nieuwe projecten. Deze werden geïnitieerd vanuit de kwartiermakers inhoud (hierover later meer). Projecten die in 2016 gestart zijn: Straatgeluiden, Veiligheid, Erfelijke armoede, Onderwijs in Utrecht, Toegankelijke woningmarkt, De ongedeelde stad, De positieve gezondheid van Utrecht, Verovering Leidsche Rijn, Groen in de Stad, Utrecht maken we samen op z'n GroenLinks.



4. ZICHTBAARHEID IN UTRECHT

In 2016 planden we de volgende acties:

1. De Werkgroep Permanente Campagne organiseert maandelijks een campagne-actie;
2. We reiken de Marry Mosprijs uit;
3. We herstarten het digitale GroenLicht (online debat) en vormen een redactie: mediateam en zin in;
4. We maken een communicatie- en social media plan en zetten dit in, inclusief mediakalender;
5. We organiseren tien Politieke cafés;
6. We organiseren twee Picknick-debatten;
7. We houden ledenberaden wanneer nodig.

Wat hebben we bereikt in 2016?

1. De Werkgroep Permanente Campagne heeft tot het najaar iedere laatste zaterdag van de maand een actie georganiseerd. Zo folderde zij er Huis-aan-huis in Lunetten en Voordorp tegen de uitbreiding van de A27 en deed ze mee met Parking Day.
2. Na de zomer zijn de activiteiten van de WPC geleidelijk overgegaan in de campagnewerkgroep die is opgericht onder leiding van campagneleider Janneke van der Heijden.
3. De Marry Mosprijs is uitgereikt op de nieuwjaarsborrel. Stichting Wishing Well West is de eerste winnaar van de prijs.
4. We hebben besloten GroenLicht niet opnieuw op te starten. Samen met de fractiemedewerker vormde het bestuur wel een mediaredactie. Dit team gaat bestuur, fractie en campagneteam ondersteunen mbt de communicatie
5. Samen met de fractiemedewerker schreven wij een communicatieplan en begonnen wij aan een mediakalender. De implementatie is onderweg.
6. Dit jaar zijn er negen politieke cafe's georganiseerd.
7. Wij hebben geen picknickdebatten georganiseerd.

8. Wij hebben dit jaar geen ledenraad hoeven organiseren. Wel hebben we samen met het bestuur van GroenLinks Utrecht provincie een partijbrede discussie over democratie georganiseerd.



5. VOORBEREIDING VERKIEZINGEN

In 2017 staan de Tweede Kamerverkiezingen gepland en in 2018 de gemeenteraadsverkiezingen. Dat zijn altijd spannende momenten, die een vroege voorbereiding noodzakelijk maken. In 2016 wilden we het volgende bereiken:

1. We stellen profiel, opdracht, planning kandidatencommissie vast en werven leden voor de kandidatencommissie;
2. We stellen profiel, opdracht, planning programmacommissie vast en werven leden voor de programmacommissie;
3. We bouwen de campagne-organisatie op.

Wat hebben we bereikt in 2016?

1. De kandidatencommissie is samengesteld en heeft een opdracht en globale planning opgesteld. Zij presenteren op de ALV van januari het kandidatenprofiel.
2. De programmacommissie is samengesteld en heeft uitgebreid profiel opgesteld. Op basis van dit profiel is een team samengesteld, incl opdracht en globale planning. De programmacommissie is vanaf november van start gegaan en presenteren op de ALV van jan '17 een gedetailleerde planning en plan van aanpak.
3. Campagneleider aangesteld die voortvarend aan de slag is gegaan met uitbouwen van campagne-organisatie.
4. In maart hebben de bestuur, fractie en wethouders samen een teamdag georganiseerd. Tijdens deze dag zijn de eerste plannen gesmeed ter voorbereiding van 2017 en 2018.
5. Er zijn kwartiermakers aangesteld. De kwartiermakers Inhoud hebben voorbereidende werkzaamheden uitgevoerd voor de programmacommissie. De kwartiermakers Mensen hebben de kandidatencommissie samengesteld en een plan gemaakt hoe we de kwaliteiten uit onze afdeling halen. De kwartiermaker campagne heeft voorbereidend werk gedaan voor de campagne werkgroep.
6. We hebben een campagneleider gevonden, Janneke van der Heijden. Zij doet mee met het landelijke traject voor de campagneleiders van de dertig grootste afdelingen. Zij is voortvarend aan de slag gegaan met het uitbouwen van de campagne-organisatie. Zo heeft zij een campagnegroep samengesteld en met hen een campagneplan opgesteld. Dit plan presenteerde

zij tijdens de ALV. Het is niet bij plannen gebleven; er wordt al regelmatig langs de deuren gegaan door vrijwilligers en er is een tijdelijk campagnepand gevonden.

AANDACHTSPUNTEN VOOR 2017

Op basis van 2016 kan een aantal aandachtspunten voor 2017 geformuleerd worden:

Ledenbinding en -activering

We hebben slagen gemaakt om meer mensen hun weg te laten vinden in de afdeling. Dit blijft echter ook in 2017 een belangrijk item, juist ook omdat we groeien. We willen in 2107 een uitzendbureau in gaan stellen, dat nieuwe en actieve leden begeleidt. We gaan door met werkgroepen aan elkaar verbinden en bijeenkomsten organiseren waar leden elkaar kunnen spreken.

Verkiezingen

De verkiezingen zullen in 2017 en in 2018 veel tijd en energie van onze leden vergen. We gaan door met het bouwen van een goede campagne-organisatie, en werken aan een goede kandidatenlijst en mooi GroenLinks Utrecht programma.

Stabiele interne organisatie

Het begin is gemaakt, maar nu is het zaak van de in gang gezette acties verder uitrollen. Het bestuur gaat hiermee aan de slag.



Bijlage 1 Jaarverslagen werkgroepen

JAARVERSLAGEN VAN DE WERKGROEPEN VAN GROENLINKS UTRECHT

werkgroep Utrecht van Morgen (WG Milieu)

datum: 3 december 2016

Wat is het doel van de werkgroep?

Ondersteuning van Monique Bollen als raadslid en urgente onderwerpen aanpakken die we vinden dat aandacht zouden moeten krijgen.

Wat heeft de werkgroep het afgelopen jaar gedaan?

Ten eerste zijn we voornamelijk bezig geweest met het opnieuw opstarten van de werkgroep en het nadenken hoe we de werkgroep dit keer willen invullen. We hebben verschillende onderwerpen uitgezocht. Op dit moment zijn we bezig met de Biomassa centrale die gebouwd gaat worden. Daarvoor is de enige echt concrete actie die we hebben uitgevoerd onze stand bij het Podium van de Passie, wat we allemaal als zeer positief hebben ervaren.

Organisatorisch

Wat liep goed, wat liep minder goed?

Welke ondersteuning kun je gebruiken, van wie?

Kleine projecten met een duidelijke deadline liepen goed. Grotere projecten gaat mis op het niet snel resultaat hebben. Dat werkt niet genoeg motiverend. Vandaar dat we gaan proberen of grote projecten in kleine projecten op te delen, of andere, kleinere projecten te bedenken.

Werkgroep onderwijs

datum: 1-12-2016

Wat is het doel van de werkgroep?

De werkgroep onderwijs fungeert als klankbordgroep voor de gemeenteraadsleden van GroenLinks. Het gemeenteraadslid dat onderwijs in zijn/haar portefeuille heeft, is aanwezig bij de vergaderingen. Daarnaast worden onderwerpen besproken die de werkgroep van belang lijken. Naar aanleiding van de besproken onderwerpen kan de werkgroep activiteiten organiseren om andere GroenLinkers en anderen te informeren over onderwerpen op het gebied van onderwijs. Dit doet de werkgroep door bijvoorbeeld het organiseren van een expert meeting of een politiek café.

Wat heeft de werkgroep het afgelopen jaar gedaan?

De werkgroep is afgelopen jaar ongeveer één keer per maand bij elkaar gekomen om met het raadslid te praten over diverse onderwerpen op het gebied van onderwijs. Eén van de thema's van 2016 was groene schoolpleinen. In juni heeft de werkgroep een bijeenkomst georganiseerd waar onder meer scholen, stichting Utrecht Natuurlijk, het IVN, een ambtenaar van de gemeente en een schoolbestuur voor uitgenodigd waren. Deze bijeenkomst heeft geleid tot een initiatiefvoorstel over groene schoolpleinen. Verder heeft de werkgroep een activiteit georganiseerd op het podium van de passie (als vooruitblik op 2017 over het thema '(on)gelijke kansen in het onderwijs').

Organisatorisch

Er zijn dit jaar veel wisselingen geweest en er zijn nieuwe leden bijgekomen. Joyce Weeland en Nette Mooij delen samen het voorzitterschap van de werkgroep. Daarnaast hebben we twee vaste leden Eva Vriens en Fred Dekkers. De werkgroep komt één keer per maand bij elkaar.

Werkgroep vluchtelingen

datum: 1-12-2016

Wat is het doel van de werkgroep?

De werkgroep vluchtelingen fungeert als klankbord en adviesgroep voor de gemeenteraadsleden van Groenlinks. In principe is het gemeenteraadslid dat 'vluchtelingen' en aangrenzende onderwerpen in zijn/haar portefeuille heeft altijd aanwezig bij de vergaderingen.

Tevens is de werkgroep actief met het organiseren en faciliteren van projecten die betrekking hebben op 'vluchtelingen'. Dit in het kader van integratie, culturele kennismaking, vrijheid, openheid, gelijkheid en tolerantie.

Wat heeft de werkgroep het afgelopen jaar gedaan?

De werkgroep heeft zich in het afgelopen jaar voornamelijk beziggehouden met het adviseren van het raadslid. Daarbij is de werkgroep gestart met een project waarbij getracht wordt om een platform te bouwen waarop statushouders en GroenLinks leden kunnen worden gekoppeld m.b.t werk en netwerken. Het grootste gedeelte van het jaar zijn we bezig geweest met brainstormen, afstemmen en plannen hoe het platform eruit gaat zien. Ook is er samenwerking gezocht met de Hogeschool Utrecht en hebben studenten als project meegedacht en concepten voor het platform.

Organisatorisch

De werkgroep was het afgelopen jaar redelijk georganiseerd. Er zijn dit jaar veel interne wisselingen geweest en er zijn veel nieuwe leden bijgekomen. Doordat de dynamiek hierdoor is veranderd en de nadruk is verschoven naar actieve projecten is het af en toe zoeken naar de juiste balans. De juiste afstemming met deelnemers aan de projecten en deelnemers van de klankbordvergaderingen kan daardoor nog wat strakker. Dit ook in samenwerking met het raadslid en zijn of haar inbreng (hoewel dit ook in 2016 nogal lastig was vanwege de afwezigheid van Tara en de vervanging van Peter).

Eventuele ondersteuning kunnen we gebruiken m.b.t het opzetten van het project. Budget, legaliteits informatie (wat mag wel/niet), promotie, campagne etc.

Werkgroep Zorg & Welzijn 2016

Leden

Voorzitter: Wilma de Buck, secretaris: Gerbrand Zoet

Leden: Mirte Tilma, Martien Bouwmans, Hans van Dijk, Nourdin Zalen, Friso Smits, Martijn van Andel

Fractie: Marlene de Regt, Peter van Corler, Tara Scally, Fred Dekkers (tijdelijk)

Bestuurslid: Rachel Heijne

Doelen Werkgroep Zorg & Welzijn

- ☐ Werkgroep als klankbord- en adviesgroep voor de GroenLinks-fractie gemeente Utrecht.
- ☐ Bespreken en waar mogelijk agenderen van onderwerpen die ons van belang lijken.
- ☐ Wij laten ons inspireren door signalen van Utrechters, uit de samenleving en het afleggen van werkbezoeken aan organisaties, (wijk)initiatieven en patiënten/cliëntengroepen, brainstorms en debatten.
- ☐ GroenLinkers en anderen geïnteresseerden informeren over onderwerpen die op het gebied van zorg en welzijn spelen en hen stimuleren om hierover mee te denken.
- ☐ GroenLinkers op een laagdrempelige manier kennis laten maken met, en mee laten denken over het lokale bestuur door deelname aan de werkgroep.

Activiteiten Werkgroep Zorg & Welzijn in 2016

- ☐ Onze maandelijkse werkgroepbijeenkomsten, waarin zowel onderwerpen uit Commissie/Raad, van de fractie en het bestuur als onderwerpen die we zelf agenderen worden besproken. De bijeenkomsten zijn per toerbeurt bij één van de leden thuis en worden goed bezocht door de leden zelf. Het bestuur en de fractie proberen waar mogelijk ook aanwezig te zijn; in de praktijk wisselt hun opkomst.
- ☐ Op de ledenvergadering zijn middels een democratische stemming onder de leden twee thema's gekozen om verder uit te werken gedurende 2016:
 - i. Governance in de jeugdzorg: Friso Smits en Gerbrand Zoet hebben samen met Peter Corler dit thema opgepakt en hebben meerdere werkbezoeken afgelegd. Dit thema wordt begin 2017 afgerond (precieze vorm waarop nog niet bekend).
 - ii. Wijkverpleging: Mirte Tilma en Martien Bouwmans hebben dit thema in het najaar van 2016 opgepakt; zij zullen dit in 2017 uitwerken.
- ☐ In oktober 2016 heeft de WG een actieve bijdrage geleverd aan het Podium voor de Passie; hier is in de laatste werkgroepbijeenkomst erg positief op terug gekeken. Door de zichtbaarheid van WG is voor Groenlinkers en andere geïnteresseerden duidelijk geworden waar wij ons mee bezig houden; dit heeft mogelijk zelfs tot nieuwe WG-leden geleid (bij schrijven van jaarverslag nog niet definitief).

- Er worden voorbereidingen getroffen voor een polca over “de kloof” en/of populisme ; de voorbereidingen hiervoor zijn bij schrijven van het jaarverslag nog bezig.

Beschouwing activiteiten Werkgroep Zorg & Welzijn in 2016

In het begin van 2016 is een aantal nieuwe leden aan de WG toegevoegd. In diezelfde periode was de WG zoekende naar zijn rol en de toegevoegde waarde die de WG voor de partij, de fractie en de Utrechtse samenleving kon hebben. In het voorjaar zijn twee thema's gekozen om uit te diepen en heeft de WG een zeer actieve bijdrage geleverd aan het Podium voor de Passie. Daarmee heeft de WG in de tweede helft van 2016 meer focus gevonden en zijn er voldoende zinvolle onderwerpen om in 2017 mee verder te gaan of mee te starten. Concluderend kijken we met een positief gevoel terug op een jaar waarin de WG steeds actiever werd.

Werkgroep Werk & Inkomen

Datum: 1-12-2016

Doelen van de werkgroep Werk & Inkomen

De werkgroep Werk & Inkomen heeft een aantal doelen:

- De werkgroep is een **klankbordgroep**: op het terrein Werk & Inkomen (arbeid, inkomen, reïntegratie, participatie, werkgelegenheid, armoedebelaid) worden de GroenLinks-raadsleden gevoed door stukken die in de raad of de commissie behandeld gaan worden te bespreken
- De werkgroep is **initiatiefnemer**: we agenderen en bespreken onderwerpen die ons van belang lijken.
- **GroenLinkers en anderen informeren** over onderwerpen op het terrein Werk & Inkomen en hen waar mogelijk ook inspireren om hierover mee te denken en zich een mening te vormen. Dit doen we door een Politiek Café te organiseren, te schrijven voor GroenLicht en/of GroenLinks-webite etc.
- **GroenLinkers** op een laagdrempelige manier kennis laten maken met en **mee laten denken** over het lokale bestuur.

In 2017 willen wij verder gaan met ons naar buiten te richten en verbindingen leggen met de maatschappij. Daarnaast willen we ons blijven richten op de uitwerking en vormgeving van de Participatiewet die vorig jaar in werking is getreden. We willen de gemeentelijke activiteit op het gebied van Werk en Inkomen kritisch volgen en suggesties aandragen. Daarnaast willen we aandacht besteden aan de zwakkere groepen qua werk en qua inkomen, zoals voormalig WSWers en WAJONGers, armoedebelaid/schuldhelpverlening, jongeren, ZZP'ers etc. Zie punt 3 voor de inhoudelijke speerpunten.

Terugblik 2016

In 2016 is de werkgroep ongeveer 4-wekelijks bijeengeweeat, en heeft met de portefeuillehouder (Heleen de Boer) diverse stukken besproken die in commissie en raad behandeld zouden gaan worden. Daarnaast heeft de werkgroep zich verdiept in de realisatie van banen voor

jonggehandicapten, de situatie van ZZP'ers in Utrecht, de vormgeving van het Utrechtse armoedeplan.

Naast deze onderwerpen heeft de werkgroep een werkbezoek gebracht aan de verschillende voorzieningen van de Tussenvoorziening: de voedselbank, de 24-uurs opvang voor vluchtelingen en stadsgeldbeheer (de schuldhulpverlening). Daarnaast hebben we een politiek café georganiseerd over de wenselijkheid van werkervaringsplekken.

Terugkijkend op 2016 hebben we een hoop interessante, leerzame en leuke bijeenkomsten en activiteiten gehad. Wel lijkt het ons leuk om volgend jaar inhoudelijk een grotere bijdrage te gaan leveren.

Werkwijze werkgroep

De werkgroep-bijeenkomsten worden meestal door ongeveer 7 mensen bezocht: Heleen de Boer, Titia Beukema, Hans Rodenburg, Maurits Overdulve, Teresa van den Bergh, Maartje van der Hoorn en Jorrit Boxum. Deze omvang is goed werkbaar, maar nieuwe leden zijn altijd welkom. Daarnaast staan nog circa 10 andere GroenLinkers op de mailinglist, omdat zij graag op de hoogte blijven van de onderwerpen die in de werkgroep besproken worden.

We hebben ook het afgelopen jaar enkele nieuwe leden mogen begroeten, tijdens de vergadering schetsen we kort de inhoud en werkwijze van de werkgroep en stelt iedereen zich voor. Als iemand 'afhaakt' nemen we daarmee contact op.

Het raadslid (met werk en inkomen in portefeuille) brengt stukken in ter bespreking, en daarnaast agendeert de werkgroep ook zelf onderwerpen. Het raadslid vertelt naderhand over haar inbreng en resultaten in Commissie(s) en Raad. Activiteiten worden in grote lijnen in de werkgroep besproken, en daarna verder uitgewerkt en georganiseerd door een voorbereidingsgroepje van enkele mensen.

De werkgroep Werk & Inkomen staat open voor samenwerking met andere werkgroepen. Het lijkt ons zowel leuk als interessant om in de toekomst iets gezamenlijks te doen.

Borrelcommissie

datum: 13-11-2016

Wat is het doel van de werkgroep?

Laagdrempelige, vrijblijvende ledenbinding. Daarnaast komen er ook regelmatig nieuwe leden, niet-leden en potentiële leden naar borrels en gaan we het gesprek aan met anderen in de kroeg, daarmee doen we ook aan ledenwerving.

Wat heeft de werkgroep het afgelopen jaar gedaan?

Wij hebben op elke 3^e vrijdag van de maand een borrel georganiseerd en een standje bemand op het Podium van de Passie.

Ook zijn we, in samenwerking met het campagneteam, net begonnen met de organisatie van een pre-congres feest/borrel. Dat zou al over een maand zijn maar we hopen toch nog iets leuks te kunnen organiseren.

Organisatorisch

Wat liep goed, wat liep minder goed?

We hebben weer nieuwe leden (Evelyn en Hugo) in de werkgroep.

Wel proberen we al een tijdje om een vaste borrel-locatie te regelen maar moeten we noodgedwongen toch steeds weer verplaatsen.

Welke ondersteuning kun je gebruiken, van wie?

Naast hulp bij de promotie van de borrels (nieuwsbrief, website, facebook, twitter en mondelinge overdracht) helpt de aanwezigheid van bestuursleden, raadsleden, wethouders en op andere fronten actieve GLers bij het enthousiasmeren en actief krijgen van aanwezigen.

Werkgroep Permanente Campagne

2016 was een goed jaar voor de partij en de WPC heeft dit gevoel proberen te vertalen naar het straatbeeld. Aan het plan om elke maand minimaal 1 actie te plannen hebben we ons voor een groot deel gehouden (1 zomer- en de drukke decembermaand daargelaten).

Standaard acties:

Het jaar begon met een bezoek aan de Schepenbuurt waar we informatie kregen over hoe het wonen in de buurt wordt ervaren. De maand erna deden we hetzelfde in de minder GroenLinks gezinde wijk Kanaaleiland. Maart en begin April stonden in teken van het Oekraïne referendum, waar wij de landelijke visie van GL vertaalde op de vismarkt en de stadhuisbrug. Op begin Mei hebben we op dezelfde plek ook nog eens zaadbollen uitgedeeld, om op braakliggende terreinen te planten. Dit werd met veel enthousiasme ontvangen, maar het planten bleef achterwegen.

Verbreiding A27:

Vanaf eind April tot en met halverwege Juni zijn wij bezig geweest aan actievoeren tegen de verbreiding van de A27. Naast het aansluiten bij verschillende bijeenkomsten en demonstraties van collega actievoerders, heeft Giel ook onze eigen website opgezet. Daarnaast hebben wij meerdere huis aan huis acties gevoerd die in het teken stonden van het oproepen van de inwoners om vooral hun mening te geven en te laten zien als ze het niet met het plan eens zijn. Deze actie kan zeker als een succes worden gezien, doordat het de nodige media-aandacht heeft gekregen en voor een heel positief beeld van GL heeft gezorgd in Lunetten en Voordorp.

Zomermaanden:

Eind juni wilden we alle vrijwilligers die dit jaar mee hebben geholpen aan campagne acties hartelijk bedanken met een gezellig samenkomen tijdens een lunch. Helaas waren de weergoden ons niet goed gezind waardoor slechts een klein groepje zich verschool voor de regen bij een zwangere big op de kinderboerderij.

Het griftpark kreeg een tweede kans en toen de zon eindelijk scheen begin augustus zijn we met goede moed en enkele flyers een wandeling door het park gaan maken. Hier hebben we enkele mooie gesprekken gevoerd en al met al een mooie dag gehad.

Najaar:

Na het zomerreces hadden we nog geen genoeg van het park, daarom hebben we in kader van Parking-Day een parkeerplaats omgetoverd tot een groen veld waar volop gepraat, gedronken en gesjoeld kon worden. Aan media-aandacht geen gebrek, wel aan voorbijgangers die mee wilden doen.

Hierover hoeven we niet al te erg te treuren want de maand Oktober begon alweer snel, met op de eerste dag het podium van de passie. Dit zorgde bij ons voor een dergelijk enthousiasme dat we de week erna met een erg energiek team op de Markt zijn gaan staan tijdens de Dag van de duurzaamheid. We hebben vele ideeën weten te verzamelen alsook veel mailadressen van mensen die we later nog kunnen benaderen.

De maand werd afgesloten met een intieme wandeling door de stad waarbij we kaarsjes uitdeelden ter ere van de Nacht van de Nacht.

Verkiezingen:

Op 5 november was het landelijke startschot van de campagne en ook in Utrecht hebben we hieraan meegedaan. In Lombok zijn we met een behoorlijk grote groep langs de deuren gegaan om onze potentiële kiezers klaar te stomen voor het op ons stemmen. Ook hebben we hier de nieuwe App uitgetest en deze informatie hebben we weer gebruikt aan het eind van de maand in Witte vrouwen.

In de tussentijd hebben we op Utrecht Centraal GroenLinkers van alle windstreken de weg gewezen naar de Meet-Up / presentatie van de Kandidatenlijst. Hiermee hebben we laten zien dat Utrecht een echte GL stad is! Wat niet onopgemerkt is bij het Partijbestuur, de afdelingen en de campagne, afgaande op het vele lof en waardering erop werd geuit.

Potloden

Naast de acties waar we massaal de straat zijn opgegaan moet er ook nog even waardering worden gegeven voor de vele potloden die langs de kant van de weg zijn gezet, bijvoorbeeld om te waarschuwen voor brommers op de weg.

Werkgroep Introductieacademie

datum: 01-12-2016

Het doel van de werkgroep is nieuwe leden, of mensen die al langer lid zijn van GroenLinks maar nog niet actief, kennis te laten maken met de Utrechtse afdeling van GroenLinks. Tevens willen wij de leden actief maken binnen de partij. Dit kan zijn als werkgroeplid, een keertje helpen met flyeren tot het bekleden van politieke functies binnen de partij.

We hebben in het najaar de 'standaard' introductiecursus van 4 avonden gehad.

Tevens hebben wij een verdiepende cursus gehad, waarin er werd gewerkt aan één 'project'.

Eén van de werkgroepleden heeft ons verlaten.

Het format van de standaard cursus is vrij duidelijk, en zit goed in elkaar. Echter wegens een gebrek aan voldoende mankracht binnen de werkgroep lag de werkdruk met name bij twee man. Dit is niet wenselijk. De uitvoering was prima, maar het is voor de leden prettiger om de taken meer te kunnen verdelen.

De verdiepende cursus was geen succes. Enerzijds komt dit door onduidelijke communicatie tussen de werkgroep en het bestuur. Het doel van de cursus, en de verwachtingen van het bestuur, waren niet goed afgestemd waardoor er ruis is ontstaan. Tevens werd er teveel vastgehouden aan een methode die in de praktijk niet werkte. Het idee van een verdiepende cursus bestaat nog steeds. De cursisten gaven aan dat, ondanks dat het niet soepel verliep, men het wel leuk vond om mee te doen. Echter er zal dan eerst duidelijk een doel gesteld moeten worden. Ook zal dit pas mogelijk zijn bij meer werkgroepleden.

We hebben absoluut versterking nodig. Minimaal een, maar het liefst twee nieuwe leden.

We willen weer een cursus houden in het najaar. Dit zal afgestemd moeten worden met het bestuur, zeker met het oog op de campagne/verkiezingen et cetera.

Een voorjaarscursus bij voldoende aanwas van nieuwe leden behoort tot de mogelijkheden.

Werkgroep Politiek Café

datum: 30 november 2016

Inleiding

Elke tweede woensdag van de maand organiseren we een politiek café waarbij inhoud en gezelligheid met elkaar worden gecombineerd.

De politieke cafés vormen een platform waar ideeën ontwikkeld worden, (lokale) politici met de achterban in debat gaan en leden elkaar ontmoeten. Ook in 2017 willen wij de maandelijkse politieke cafés voortzetten.

Elk politiek café wordt georganiseerd in samenwerking met een partner die verantwoordelijk is voor de inhoud van de avond. Deze partner kan een van de werkgroepen van GroenLinks Utrecht zijn, de Utrechtse fractie, het bestuur van GL Utrecht, het landelijk bestuur, etc. Ook kan incidenteel een organisatie buiten GroenLinks het inhoudelijk deel verzorgen.

Het initiatief voor het organiseren van een politiek café ligt idealiter bij de partner. Deze neemt contact op met de werkgroep over het organiseren van een politiek café. De werkgroep begeleidt de partner bij het organiseren van het politiek café.

Ook dit jaar moeten de politieke cafés weer een redelijk publiek (minimaal 20-30 mensen) trekken zodat het voor werkgroepen en sprekers waard is om te organiseren en te komen. Wij streven ernaar dat de GroenLinks Politieke Cafés in Utrecht een herkenbaar en gevestigd evenement blijven.

Terugblik 2016

In 2016 heeft de werkgroep negen politieke cafés georganiseerd:

10 februari: privacy

9 maart: duurzame landbouw

13 april: kennismaking met Kees Diepeveen

11 mei: voetgangersnota

8 juni: werkervaringsplekken

14 september: fair fashion

12 oktober: CO2 reductie & olivijn

9 november: De Eerlijke Stad: werken aan een stad voor iedereen

Organisatorisch

We hebben acht politieke cafés georganiseerd, waar meestal zo'n 20 à 30 personen aanwezig waren.

De meeste politieke cafés worden georganiseerd in samenwerking met een werkgroep. Deze samenwerking verliep over het algemeen goed. Het opzetten van de serie politieke cafés rondom het onderwerp 'De Eerlijke Stad' verliep wat moeizamer, omdat er verder vooruit gepland moest worden en omdat we mede afhankelijk waren van de input van meer andere partijen.

Een blijvend punt van zorg is de publiciteit. We kondigen de polca's aan op de website, facebook, debatagenda, in de nieuwsbrief en via twitter.

Meestal gaat de aankondiging in de nieuwsbrief goed, alleen is deze in november pas na de polca verzonden, waardoor er minder publiek was. Op de website staan de politieke cafés alleen aangekondigd op een vervolgpagina, die bovendien niet in het bovenmenu van de homepage bereikbaar is. Voor duidelijke aankondiging is het wenselijk dat de polca op de homepage ook aanwezig is, zoals dit in het verleden gebeurde.

Op facebook maakt Fiona events voor het politiek café aan, dat gaat meestal goed. Het valt op dat er op de Twitter van GL030 bijna nooit aandacht besteed wordt aan het politiek café. Dat zou wat ons betreft meer mogen zijn.