

Benoemen bestuursleden GroenLinks Utrecht Aanpassing Afdelingsreglement en procedure

Binnen GroenLinks is het de gewoonte dat het bestuur nieuwe bestuursleden voordraagt op de Algemene Ledenvergadering. Als een bestuurslid na het aflopen van de zittingstermijn herkozen wil worden, wordt de vacature niet opengezet en is het zittende bestuurslid de enige kandidaat. Alleen de verkiezing van de voorzitter verloopt standaard via een verkiezing, zodat geïnteresseerden zich kandidaat kunnen stellen. Hiervoor is vorig jaar nog een voorzitterscommissie ingesteld die de gesprekken met kandidaten voerde en aanbevelingen gaf.

Het huidige systeem heeft als voordeel dat er een ruime periode is waarin kandidaten en zittende bestuursleden elkaar kunnen leren kennen, waardoor kandidaten ook een goed begrip hebben van de werkzaamheden van een bestuurslid. Zeker in tijden van 'schaarste' is dit een prettige manier om mensen warm te maken voor het bestuurswerk, en twijfelend talent te binden. Het bestuur heeft veel zeggenschap over haar eigen samenstelling. Tegelijkertijd kent het ook een aantal nadelen: het bestuur beoordeelt haar eigen (toekomstige) collega's, evenals zittende collega's die doorwillen in hun functie. Omdat voor buitenstaanders niet altijd helder is wanneer functies voor herverkiezing open zijn, en er soms überhaupt geen vacature verschijnt, kan het moeilijk zijn om binnen te komen. Huidige vacatures hebben zelden een uiterste reactiedatum, omdat kandidaten een aantal maanden meelopen alvorens verkozen te worden.

Met de groei van de afdeling, en daarmee de groeiende interesse van leden om actief te worden, vindt het bestuur het tijd worden dat de instemmingsprocedure wordt aangepast en alle bestuursleden voortaan via een verkiezing worden gekozen. Ook als zittende bestuursleden wiens termijn afloopt doorwillen gaan, zullen zij moeten solliciteren.

Hiervoor is een aanpassing van het Afdelingsreglement GroenLinks Utrecht noodzakelijk. Wij vragen de leden in te stemmen met de aanpassing van de volgende artikelen:

OUDE TEKST

Afdelingsreglement afdeling GroenLinks Utrecht (stad):

“AFDELINGSBESTUUR:

Artikel 7:

Lid 1: Het bestuur van de afdeling bestaat uit tenminste drie leden; een voorzitter, secretaris en penningmeester.

Lid 2: De in lid 1 van dit artikel bedoelde leden worden door de ledenvergadering in functie gekozen.

Lid 3: De ledenvergadering kan in het afdelingsbestuur naast in lid 1 van dit artikel bedoelde leden een of meer algemene bestuursleden benoemen.

Lid 4: Bestuursleden worden verkozen voor een periode van twee jaar.

Lid 5: Buiten het in lid 1 van dit artikel bepaalde verdelen de leden van het afdelingsbestuur onderling de taken en werkzaamheden van het afdelingsbestuur.

Artikel 8:

Lid 1: Ieder lid kan zich kandidaat stellen voor het afdelingsbestuur.

Lid 2: Voor de functie van voorzitter geldt dat tenminste twee maanden voor de algemene ledenvergadering waarop er voorzien dient te worden in de ontstane vacature, deze open gesteld dient te worden via de gebruikelijke communicatiekanalen.

Lid 3: De zittende bestuursleden voeren een gesprek met de kandidaten voor de functie van voorzitter. De zittende bestuursleden kunnen besluiten om een advies aan algemene ledenvergadering te doen uitgaan over kandidaten voor de vacature van voorzitter.

Lid 4: Verkiezing van bestuursleden geschiedt schriftelijk.”

NIEUWE TEKST (aanpassingen zijn dikgedrukt):

Afdelingsreglement afdeling GroenLinks Utrecht (stad):

“AFDELINGSBESTUUR:

Artikel 7:

Lid 1: Het bestuur van de afdeling bestaat uit tenminste drie leden; een voorzitter, secretaris en penningmeester.

Lid 2: De in lid 1 van dit artikel bedoelde leden worden door de ledenvergadering in functie gekozen.

Lid 3: De ledenvergadering kan in het afdelingsbestuur naast in lid 1 van dit artikel bedoelde leden een of meer algemene bestuursleden benoemen.

Lid 4: Bestuursleden worden verkozen voor een periode van twee jaar.

Lid 5: Buiten het in lid 1 van dit artikel bepaalde verdelen de leden van het afdelingsbestuur onderling de taken en werkzaamheden van het afdelingsbestuur.

Artikel 8:

Lid 1: Ieder lid kan zich kandidaat stellen voor het afdelingsbestuur.

Lid 2: Voor **alle functies binnen het afdelingsbestuur geldt dat tenminste drie** maanden voor de algemene ledenvergadering waarop er voorzien dient te worden in de ontstane vacature, deze open gesteld dient te worden via de gebruikelijke communicatiekanalen.

Lid 3: De **interne kandidatencommissie** voert een gesprek met de kandidaten. De **interne kandidatencommissie** kan besluiten om een advies aan algemene ledenvergadering te doen uitgaan over kandidaten.

Lid 4: Verkiezing van bestuursleden geschiedt schriftelijk.”

Procedure benoemen bestuursleden

Het bestuur van GroenLinks Utrecht benoemt een interne kandidatencommissie. Deze kandidatencommissie bestaat uit een zittend bestuurslid en twee overige leden, bij voorkeur een oud-bestuurslid en een oud-fractielid. Voldoende aandacht moet worden besteed aan diversiteit binnen de commissie, om een meer diverse samenstelling van het bestuur te bevorderen.

Bij het ontstaan van een vacature, vraagt het bestuur de interne kandidatencommissie aan de sollicitatieprocedure te starten.

De kandidaten sturen hun CV en sollicitatie naar de kandidatencommissie. De kandidatencommissie bespreekt de sollicitaties en nodigt kandidaten uit voor een gesprek. Eventuele referenties worden nagetrokken. Bij zittende bestuursleden vraagt de kandidatencommissie bij het bestuur naar het functioneringsgesprek dat jaarlijks plaats gaat vinden. De kandidaten wordt de mogelijkheid geboden een of meerdere keren mee te kijken met een bestuursvergadering. De commissie kan ervoor kiezen een vervolggesprek aan te vragen.

Op basis van de gesprekken schrijft de commissie een advies. Dit advies is een analyse van de talenten en potentie van een kandidaat, passend bij de functie (bestuur levert voor iedere portefeuille het profiel aan). Hierbij wordt de mening van het bestuur meegewogen.

De kandidatencommissie bespreekt het advies met de kandidaten. Deze kan op basis hiervan besluiten de kandidatuur in te trekken. Bij meerdere kandidaten kan de commissie een voorkeur uitspreken.

De daadwerkelijke verkiezing vindt schriftelijk plaats tijdens de ALV. Het bestuur informeert samen met de kandidatencommissie voor en tijdens de ALV de leden over de kandidaten, zodat zij een goede keuze kunnen maken.

De tijdlijn ziet er zo uit:

X – 3 maanden	Vacature gepubliceerd
X – 2 maanden	Deadline sollicitatie
X – 5 tot 8 weken	Gesprekken met de Kandidatencommissie (KaCie)
X – 5 weken	Kandidaten krijgen advies van de KaCie, beslissen of ze hun kandidatuur handhaven
X – 4 weken	KaCie draagt kandida(a)t(en) voor middels ALV-stukken
X	ALV

Als bestuursleden tussentijds terugtreden, start de kandidatencommissie direct een procedure tot werving. De kandidatencommissie volgt dezelfde procedure als bij de reguliere procedure. Als de volgende ALV lang op zich laat wachten, overlegt de kandidatencommissie met het bestuur of het verstandig is tijdelijk een interim-bestuurslid te benoemen. Maar ook dan zal op de eerstvolgende ALV een verkiezing plaatsvinden, waar ook andere geïnteresseerden zich voor kunnen kandideren.

Kan de Algemene Ledenvergadering instemmen met dit voorstel?