

VOORDRACHT KANDIDATEN BESTUUR GROENLINKS UTRECHT

Van	Interne kandidatencommissie: Rachel Heijne, Hugo van Halder en Leyla Özay
Aan	Algemene Vergadering van GroenLinks Utrecht
Datum	29 december 2018
Betreft	Verantwoording gevolgde procedure en voordracht van kandidaten voor het bestuur van GroenLinks Utrecht

Op de Algemene Ledenvergadering van GroenLinks dd. 30 mei 2018 is besloten het [afdelingsreglement](#) aan te passen tbv de wijze waarop nieuwe bestuursleden worden benoemd in het bestuur van GroenLinks Utrecht.

Benoeming interne kandidatencommissie

Als gevolg van de wijziging van het afdelingsreglement is er een interne kandidatencommissie ingesteld door het bestuur. De interne kandidatencommissie bestaat uit drie leden, te weten:

Rachel Heijne, raadslid en oud vice-voorzitter van de afdeling is voorzitter van de interne kandidatencommissie.

Daarnaast zijn er twee leden benoemd te weten:

Hugo van Halder, vice-voorzitter bestuur GLU

Leyla Ozay, actief lid van GLU en voorheen lid van het bestuur van GLU

Bekendmaking vacatures en werving kandidaten

Vóór de zomer heeft het bestuur van GLU bekend gemaakt dat er drie vacatures waren in het bestuur. Te weten penningmeester, secretaris en de portefeuille werkgroepen was vacant. Op de ALV van 28 november heeft de kandidaten commissie twee kandidaten kunnen voordragen, nl voor de functies van penningmeester en secretaris. Voor de functie van werkgroepen hadden zich twee kandidaten gemeld die zich beiden gedurende de procedure hebben terug getrokken. Voor de functie van werkgroepen zijn we blijven werven. Ter vergadering is een oproep gedaan om je te melden als kandidaat, de vacature is opnieuw verspreid via de nieuwsbrief en mensen zijn persoonlijk benaderd.

Verder verloop van de procedure

De deadline waarop kandidaten zich konden melden was vóór 17 december.

Op 17 december hadden zich drie kandidaten gemeld, zij hadden een motivatie voorzien van CV gestuurd aan de kandidatencommissie.

Op 18 december heeft de kandidatencommissie met alle drie de personen gesproken.

Eén persoon heeft zichzelf terug getrokken.

Twee kandidaten zijn door de commissie geschikt gevonden en worden met plezier voorgedragen. In bijgevoegd document kunnen jullie de aanbeveling van de kandidatencommissie lezen en stellen de kandidaten zichzelf aan jullie voor.

De kandidaten die nu voorgesteld worden aan de ALV hebben allebei één bestuursvergadering bijgewoond. Op deze vergadering konden zij kennis maken met het bestuur en het bestuur met hen. Dit is van beide kanten positief ervaren, waardoor de kandidatuur van de kandidaten overeind is gebleven.

Danielle van Bentem – Kandidaat Bestuurslid Werkgroepen

Hoi! Ik ben Danielle, 30 jaar oud, en na een aantal omzwervingen in binnen- en buitenland ben ik twee jaar geleden in de Dichterswijk neergestreken. Ik woon met veel plezier in Utrecht en ik vind het heel erg belangrijk dat iedereen zich in deze stad thuis kan voelen. Door me actief in te zetten binnen GroenLinks en me kandidaat te stellen voor de functie van bestuurslid werkgroepen wil ik daar graag een bijdrage aan leveren.

Ik vind het inspirerend om te zien dat er binnen de werkgroepen aandacht is voor zo veel verschillende en belangrijke thema's. Als bestuurslid zou ik graag een faciliterende en motiverende rol willen spelen om er voor te zorgen dat de kennis en kunde van de mensen die zich binnen de werkgroepen inzetten ook echt een weg vinden naar de praktijk. In mijn werk als beleidsmedewerker infectieziektebestrijding bij de rijksoverheid vervul ik vaak (en graag!) een brugfunctie tussen partijen en partners. Ik ben gedreven en nieuwsgierig en haal veel energie uit het samenwerken met veel verschillende mensen.

In mijn vrije tijd heb ik hobby's. Zo vind ik het leuk om te koken met vrienden, bordspelletjes te spelen, een lange wandeling te maken of een concert te bezoeken, en ik ben onlangs begonnen met sportklimmen.



Advies Kandidatencommissie

Danielle is 30 jaar en woont sinds twee jaar in Utrecht. De kandidatencommissie ziet in Danielle een professionele kandidaat met een hoge mate van organisatie en analytisch vermogen. Hoewel ze pas kort actief is binnen GroenLinks, heeft ze duidelijk veel enthousiasme om zich voor de stad te gaan inzetten. Ze vindt het leuk om zaken te regelen, nieuwe verbindingen te leggen en in behoeften te voorzien.

Danielle doet graag dingen met anderen samen, en de kandidatencommissie verwacht dat ze zich met haar open en directe communicatie snel thuis kan maken bij de werkgroepen en binnen het bestuur.

Wouter Kersten – Kandidaat Bestuurslid Werkgroepen

“Kom gewoon een keertje kijken”. Dat is wat een vriend ongeveer twee jaar geleden zei. Na die eerste vergadering van de werkgroep milieu ben ik alleen maar méér betrokken geraakt bij de mooie groep mensen die GroenLinks Utrecht heet. Van voorzitter van de werkgroep milieu en de werkgroep groen en stadsnatuur, tot organiser tijdens de verkiezingscampagne.

Op dit moment ben ik net klaar met mijn masterstudie duurzame ontwikkeling. Naast de dingen die ik graag doe zoals wandelen en onder de mensen zijn, ben ik ook op zoek naar nieuwe leuke bezigheden. Toen ik zag dat de afdeling nog op zoek is naar een bestuurslid werkgroepen werd ik direct enthousiast. Als bestuurslid met deze portefeuille verwacht ik echt iets bij te kunnen dragen. Door mijn ervaring binnen de afdeling en in andere besturen wil ik de werkgroepen nog beter te kunnen laten functioneren. Meer leden betrekken, zorgen dat de aansluiting tussen de werkgroepen en de raadsleden beter is en zorgen dat samenwerking tussen werkgroepen makkelijker is. Met leuke nieuwe ideeën hoop ik samen met jullie dan ook veel mooie dingen neer te zetten de komende 2 jaar, zodat er uiteindelijk nog meer leden “gewoon een keertje komen kijken”.



Advies Kandidatencommissie

Wouter woont in Utrecht en is 23 jaar. De kandidatencommissie ziet in Wouter een verbindende kandidaat met relevante ervaring binnen de afdeling, waar hij eerder onder andere voorzitter was van de werkgroepen Milieu en Groen & Stadsnatuur. Na een halfjaar in Oslo is Wouter weer terug in Utrecht, en klaar voor een nieuwe rol binnen de afdeling. Wouter werkt gestructureerd en rationeel, en gaat ervan uit dat behoeftes en oplossingen vanuit de werkgroepen zelf moeten komen. Wouter ziet onder andere mogelijkheden om kruisbestuiving tussen werkgroepen te bevorderen.

Wouter is geïnteresseerd om te leren van zijn medebestuursleden, en de kandidatencommissie gelooft dan ook dat hij in het bestuur een mix van ervaring en leergierigheid kan brengen.