

Talent in huis

JAARPLAN 2020



Algemene toelichting

Aan de start van 2019 presenteerde het bestuur het meerjarenplan: 'Jaarplan 2019, Blik op 2021'. Dit plan bestrijkt de periode 2019-2021. Dat betekent dat voor een groot deel onze doelen al vaststaan. Toch wil dat niet zeggen dat alles al vaststaat: wanneer de omstandigheden daarom vragen is er ruimte voor aanpassing. Sommige activiteiten schuiven we op naar een later moment terwijl we andere juist naar voren halen. Dit jaarplan is dan ook een invulling op praktische punten bij het meerjarenplan. Van sommige werkgroepen is in de bijlage een eigen jaarplan opgenomen.

Voor de leesbaarheid volgt dit jaarplan dezelfde indeling als het meerjarenplan: Inclusie; Inhoudelijke activiteiten; Scouting en Talentontwikkeling; Netwerk en Samenwerking; Campagne; Organisatie en Administratie; Financiën. Omdat het een specificering is van het meerjarenplan, wordt het plan in punten gepresenteerd. Van enkele werkgroepen is ook een jaarplan opgenomen. Deze staat in de bijlage.

Het bestuur ziet uit naar een bruisend nieuw jaar waarin we met de afdeling een goede basis leggen voor de lokale verkiezingen.

Het bestuur

Hilde Koster, voorzitter

Daniëlle van Bentem, vicevoorzitter

Lisanne Boersma, secretaris

Ruben van der Mark, penningmeester

Fiona Frank, algemeen bestuurslid focus diversiteit & inclusie

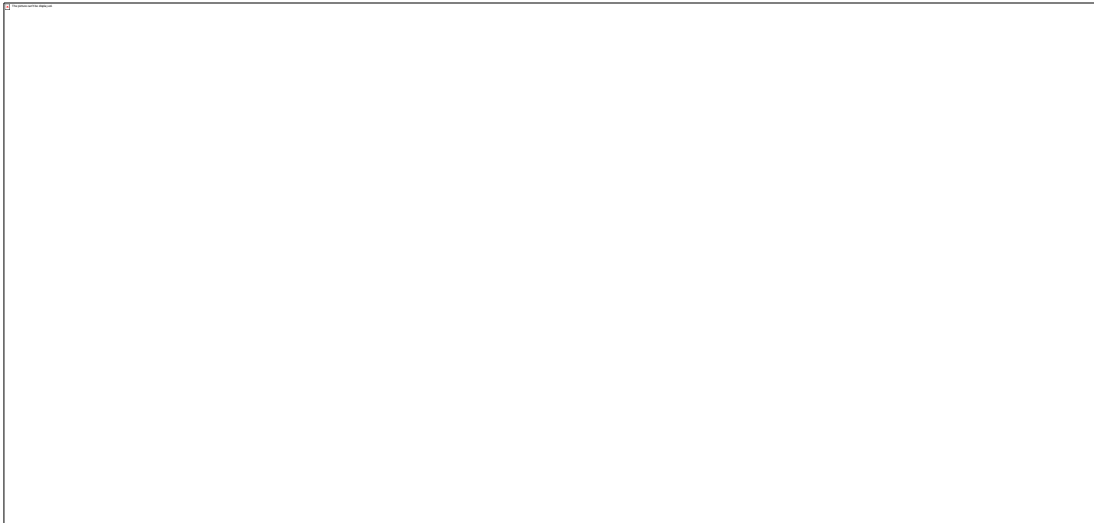
Abdel Talhaoui, algemeen bestuurslid focus leden

Wouter Kersten, algemeen bestuurslid focus werkgroepen

Asma Grissa, algemeen bestuurslid focus debat & ledenberaad

1. Campagne

- In 2020 zijn er geen verkiezingen, maar dat wil niet zeggen dat we geen campagne voeren! De werkgroep Actie blijft actief Huis-aan-Huis gaan. Belangrijker is dat we dit jaar voorsorteren op de verkiezingen van 2022 en dus de programmacommissie organiseren. De opdracht aan de programmacommissie wordt in de nieuwjaars-ALV voorgelegd aan de leden. Ook de leden van deze commissie hopen we in deze ALV te kunnen voordragen.
- Verder zorgen we voor een overzichtelijke planning en draaiboek in aanloop naar de verkiezingen.
- De functie van algemeen bestuurslid focus Campagne is in 2019 vacant gehouden om te voorkomen dat er nog meer wisselingen zouden zijn. Indien de taken rondom de landelijke verkiezingscampagne intensiveren stellen we, in goed overleg met de huidige campagneleider, de functie weer beschikbaar.



2. Inclusie en Diversiteit

- Diversiteit en inclusie nemen we mee in zo veel mogelijk punten. Dus ook het scouten van nieuwe kandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Dit vertaalt zich in een doelgroepenbeleid, waarbij we meer verschillende activiteiten aanbieden aan de verschillende doelgroepen, eventueel in samenwerking met Dwars. GroenLinks wil een brede volkspartij zijn wat nog een reden is om in verschillende groepen op zoek te gaan naar mensen die onze groene en linkse idealen delen.

- Het bestaande diversiteitsbeleid bestendigen we door een ‘Zeven aspecten’ analyse uit te voeren. Deze analyse is ontwikkeld door Inclusive works en in een bruikbare tool gegoten door ons bestuurslid Diversiteit en Inclusie. Het laat de route zien die een organisatie volgt van niet divers naar inclusief als ingebed gegeven in de organisatie. Dit beleid en de analyse delen we met de afdeling.
- Het bestaande beleid uit het meerjarenplan diversiteit rollen we verder uit naar andere werkgroepen en activiteiten. Eerder kregen alle werkgroepen al de uitnodiging om mee te doen aan een privilege walk. Dit jaar bieden we een workshop ‘inclusief schrijven’ aan.

3. Inhoudelijke activiteiten en ledenbinding

- In 2020 ondersteunen we de werkgroepen en brengen we extra behoeftes van hen in kaart. Dat doen we door twee keer per jaar een werkgroepenbijeenkomst te organiseren op een locatie die voor iedereen toegankelijk en prettig is. Daarnaast is er behoefte aan het opzetten van twee andere werkgroepen: Zorg & Welzijn en Ruimte & Mobiliteit.
- Nieuwe leden verwelkomen we in de afdeling op twee aparte momenten in het jaar. Wederom op een locatie die voor iedereen toegankelijk en prettig is. In en setting die recht doet aan de diversiteit van onze afdeling. De aparte momenten voor nieuwe leden voorafgaand aan congressen en ALV blijven.



- We laten leden inhoudelijke kennis delen en inbrengen in het te schrijven verkiezingsprogramma. Dit doen we door de maandelijkse PolCa's voor te zetten, maar ook door ervoor te zorgen dat werkgroepen deel uitmaken van ophaalsessies van de programmacommissie.
- We stimuleren de werkgroepen om een divers netwerk op te bouwen in de stad. Dit doen we door werkbezoeken aan verschillende organisaties te stimuleren en hiervoor budget vrij te maken, zodat iedere werkgroep ten minste één werkbezoek kan afleggen.
- Leden betrekken we vaker en intensiever bij inhoudelijke activiteiten. Dit doen we door de fractie vaker momenten te bieden waarop zij de politieke stand van zaken kunnen toelichten, maar ook door het opzetten van incidentele nieuwe activiteiten, naast de PolCa's, LAB030 en de wijkcafés.

4. Scouting en Talentontwikkeling

- In 2020 gaan we door met het scoutingsbeleid. De scoutingscommissie zetten we verder op. De scoutingscommissie zorgt ervoor dat potentiële kandidaten terecht kunnen met hun vragen bij (oud-)raadsleden of de Introductie-academie volgen.
- We organiseren scoutingsbijeenkomsten voor (oud-)raadsleden. Echter, iedereen is een scout en tijdens elke activiteit kan gescout worden. Daarom zal de scoutingscommissie ook veel al bestaande activiteiten bezoeken.

5. Netwerk en Samenwerking

Gedeeltelijk is dit ook benoemd bij de voorgaande punten.

- Het regelmatige contact met de andere politieke partijen zetten we voort. Ook het contact met DWARS en andere afdelingen van GroenLinks onderhouden we actief. Waar mogelijk organiseren we activiteiten samen.

6. Organisatie en Administratie

- We gaan door met het opbouwen van een mediateam dat volledig mee kan draaien tijdens de (voorbereidingen op) de verkiezingen.
- We organiseren samen met het provinciaal bestuur of het Landelijk Bureau een workshop 'inclusief schrijven' voor mensen die veel bezig zijn met communicatie: DMM'ers, bestuurslid Communicatie, fractiemedewerkers, mensen die vaak aanleveren, zoals de PolCa en de werkgroep Actie. Dit doen we omdat we zodat onze externe communicatie beter verschillende groepen bereikt en onze interne communicatie aansprekender wordt. Daarnaast willen we dat dit tot bewustwording leidt over inclusie en uitsluiting door taal. Voor het eind van het jaar plannen wij enkele workshops.

- Wij houden een enquête onder leden met vragen over hoe inclusief zij de afdeling ervaren, hoe welkom zij zich voelen bij de afdeling, welke drempels zij ondervinden, wat zij vinden van onze voorstellen om de afdeling inclusiever te maken, en of ze nog eigen voorstellen hebben. Het doel is dat we preciezer weten wat onze verbeterpunten zijn en of we met onze plannen goed op weg zijn. Voorbeelden uit het verleden zijn bijvoorbeeld de mogelijkheid om een kolfruinte aan te bieden en de rolstoelvriendelijkheid van een gebouw.
- We zorgen voor meer bruikbaar beeldmateriaal voor de verschillende communicatie-uitingen en we zorgen dat deze de diversiteit van Utrecht reflecteert.
- We gaan door met het evalueren van het CRM-systeem van het Landelijk Bureau, waarin leden zelf aan kunnen geven welke expertise zij hebben en waarover zij mee kunnen denken. Indien het CRM-systeem van het Landelijk Bureau niet voldoet aan onze wensen, schaffen we zelf een CRM-systeem aan.
- Met de nieuwe leden zorgen we voor goed contact door, naast de nieuwe ledenbijeenkomst, ook een eigen welkomstmil te versturen en met bestuur, fractie en werkgroepen duidelijke afspraken te maken, zoals het afleggen van nieuwe ledenbezoeken.
- Het bestuur zorgt ervoor dat de eigen administratie up-to-date is, zodat bij een volgende bestuurswissel een overdracht eenvoudiger af te handelen is.



7. Financiën

- Divers Budget & toegankelijke locaties: Bij het opstellen van het budget houden we er rekening mee dat er voldoende geld is om de activiteiten van GLU toegankelijk en open te houden. Dit betekent dat we, als het moet, kunnen uitwijken naar duurdere locaties omdat die wél rolstoeltoegankelijk zijn, voldoende voorzieningen hebben en/of veganistische catering kunnen bieden. Dat houdt in dat we een overzicht hebben van diverse, geschikte en toegankelijke locaties in verschillende delen van Utrecht. Vooraf controleren we of het rolstoeltoegankelijk is, er voldoende andere ruimtes zijn, de locatie met een cateraar werkt en de prijs per dagdeel. Het is vrij gemakkelijk om een overzicht te maken waarin we goed in beeld hebben waar we terecht kunnen. Deze lijst vullen we aan met informatie vanuit de werkgroepen na activiteiten.
- Diverse Meerjarenbegroting: Tijdens de meerjarenbegroting moet er geld beschikbaar zijn voor het bereiken van diverse kandidaten voor de kandidatenlijst, het campagneteam en de programmatie. Ook organiseren we elk jaar meerdere activiteiten en bijeenkomsten rondom dit thema en moet er voldoende budget zijn om af en toe externe hulp in te roepen of een cursus te volgen. Met de bestuursleden Diversiteit en Inclusie, Campagne, en Leden maken we een agenda met concrete momenten die we moeten plannen.
- We zijn een financieel gezonde afdeling en dat blijven we. Er is op dit moment ruim budget en de penningmeester presenteert in 2020 een meerjarenbegroting (op hoofdlijnen) om onderbesteding te voorkomen.
- We denken actief mee met werkgroepen over besteding van mogelijke budgetten.
- De jaarafrekening is compleet en wordt aan de leden gepresenteerd in de voorjaarsALV.
- De kascommissie maken we weer volledig.

8. Bijlagen

8.1 Jaarplan Werkgroep Actie (Voorheen Werkgroep Permanente Campagne)

Doel: Versterken van de werkgroep Actie in aanloop naar de verkiezingen in 2022.

Nieuwe leden werven:

We hebben via de landelijke app Team toegang tot GroenLinksleden en sympathisanten die actief willen zijn binnen de partij. Aan het begin van 2020 willen we allen die zich in 2019 hebben aangemeld benaderd hebben. Hopelijk komen uit deze groep mensen ook nieuwe leden voor onze eigen werkgroep. Daarnaast willen we middels de nieuwsbrief steeds oproepjes blijven doen.

Organiserspool organiseren:

Tijdens het congres op 19 januari organiseren we een workshop voor/over organisers. Dit omdat er enkele ontwikkelingen zijn vanuit het Landelijk Bureau waar we iedereen van op de hoogte willen stellen. Daarnaast willen we weer een heldere structuur en werkwijze vormgeven en nieuwe organisers werven om helemaal klaar te zijn voor de verkiezingen in 2022 (of onverwachts eerder, mocht het kabinet vallen).

Acties:

We willen met onze acties de belangrijkste waarden van GroenLinks uitdragen en bijdragen aan de pijlers van GroenLinks Utrecht. Hiermee committeren we ons aan diverse en inclusieve acties, laagdrempelig, zichtbaar en effectief. Dit doen we door aandacht te besteden aan verschillende thema's. En door activiteiten samen te organiseren met organisaties of doelgroepen die GroenLinks Utrecht anders moeilijk bereikt.

Q1	Q2	Q3	Q4
<ul style="list-style-type: none"> ● 19/1 Organisers bijeenkomst ● Actie met smulhuis ● 7/3 Hah ● Meereisevent Women's March? ● 21/3 landelijke opschoondag ● Meereisevent Anti-racisme demo ism wg Div+Inc.? 	<ul style="list-style-type: none"> 2 Hah's Groenactie met moskee 1/5 Dag van de arbeid actie ism PvdA & FNV 5/5 bevrijdingsdag? 6/6 Canal Pride 20-21/6 Nacht van de Vluchteling? 	<ul style="list-style-type: none"> 1/7 park-aan-park 1 hah 21/9 world clean up day 4/10 dierendag 	<ul style="list-style-type: none"> 2 hah's Inzamelactie voedselbank

8.2 Jaarplan Werkgroep Groen en Stadsnatuur

Activiteiten

- Groenbeleid en groeninitiatieven
- Biodiversiteit
- Klimaatplannen
- Natuur/sportplannen Amelisweerd
- Groene schoolpleinen
- Stikstofbeleid
- Politiek café maart 2020. Onderwerp: Groeninitiatieven
- Actieve inzet en inspraak bij verkiezingsprogramma
- Werkbezoek voor leden GroenLinks, bezoek aan binnentuinen
- Werkbezoek met de werkgroep bv Hof van Eden
- Nieuwe leden aan de werkgroep binden, aan het eind van het jaar willen we een goede kern van 5 personen hebben

8.3 Jaarplan Werkgroep Wonen

Ook in 2019 zullen we als werkgroep voornamelijk de raadsagenda volgen en stukken bespreken die op korte termijn in de raad aan bod zullen komen. Wij vonden dit het afgelopen jaar een prettige werkwijze en gaan hier daarom graag mee door.

Daarnaast zullen we ons richten op het leveren van inbreng voor het verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022.

Tenslotte willen we ook in 2020 een of twee keer op werkbezoek, naar bijvoorbeeld een woonproject of ontwikkellocatie. Hiervoor verwachten we geen budget nodig te hebben.

8.4 Jaarplan Werkgroep Politiek Café

Inleiding

Het Politiek Café (PolCa) is een bijzondere werkgroep van GroenLinks Utrecht. Het organiseert elke maand een avond waarin een actueel en maatschappelijk thema centraal staat. Het programma van de avond ligt niet vast, maar voor zowel inhoudelijke als informele discussie plannen we voldoende ruimte in.

Traditiegetrouw worden de PolCa's mede door de andere werkgroepen van GroenLinks Utrecht georganiseerd of geïnitieerd. De PolCa zelf heeft dan een faciliterende rol. De laatste jaren is echter gebleken dat er niet elke maand een werkgroep gereed staat om een PolCa te organiseren. Wanneer deze situatie zich voordoet, organiseren de leden van de PolCa zelf een avond over een maatschappelijk en actueel thema.

In dit deel beschrijven we het jaarplan van de Werkgroep PolCa voor 2019-2020. Hierin worden de doelstellingen voor het komende jaar besproken met betrekking tot de volgende onderwerpen:

- Organisatie
- Samenwerkingen
- Communicatie
- Financieel beleid

Organisatie - Samenstelling team

Een van de belangrijkste doelstellingen voor 2019-2020 is het creëren van een sterk, consistent en enthousiast team. Bij het verlaten van Helene bestond de PolCa uit twee oudere leden en een beginnend nieuw lid. Een prettig werkende PolCa bestaat uit vijf tot zes leden. Hierdoor kan de organisatiekracht goed verdeeld worden en is de afwisseling voor de PolCa-leden optimaal. Op het moment van schrijven hebben zich drie nieuwe leden met een diverse achtergrond bij de twee overgebleven leden gevoegd. Het totale team bestaat vooralsnog uit de volgende vijf leden:

Nichol Brummer

Ante Sellis

Klaske Schep

Giel van Dam

Marlijn Steen

Organisatie - Standaardisering & Professionalisering

Veel kennis over het organiseren van de PolCa is niet opgeslagen. Over het algemeen heeft dit in het verleden niet tot problemen gezorgd omdat het organiseren van een PolCa ook voor nieuwkomers goed

te doen is. Voor nieuwe leden is het echter wel prettig wanneer er iets op papier staat om het gevoel van 'het wiel zelf uitvinden' weg te nemen. Bovendien is het aan te raden om professionelere werkvormen te gebruiken bij een groter wordend team. Een goede manier om kennis en werkwijzen op te slaan dient zich aan met de Google Drive map. Komend jaar gaan we deze map actiever gebruiken en zorgen we dat de nodige documentatie hier opgeslagen wordt.

Voor de volgende documenten kunnen we een format maken die we kunnen gebruiken en aanpassen voor elke PolCa:

- Uitnodiging sprekers
- Reminder toegezegde sprekers
- Bedankmail sprekers
- Mail naar Werkgroep om aan te sluiten
- Checklist PolCa
- Wat is de PolCa?

Verder is het streven om een kort inleidingsdocument te maken voor nieuwe leden met een globale tijdsplanning voor het organiseren van een PolCa. Qua professionalisering is het streven om elke vergadering notulen te maken en deze via Google Drive te delen. Hierin dienen in ieder geval duidelijk de actiepunten naar voren te komen.

Organisatie - PolCa & GroenLinks Utrecht

De PolCa is een werkgroep van GroenLinks Utrecht en ontvangt dan ook de nodige ondersteuning vanuit het bestuur. Ook is de hulp van het bestuur nodig voor het ontvangen van diensten of producten ten behoeve van de PolCa. Door veranderingen in personele bezetting binnen het bestuur, bevoegdheden of diensten, heeft de PolCa het afgelopen jaar soms wat langer moeten wachten dan wenselijk op bepaalde organisatorische benodigdheden. Voor het werk van de PolCa is er in het verleden contact geweest met meerdere bestuursleden. De wens vanuit de PolCa is om goed contact met één vast aanspreekpunt vanuit het bestuur te hebben.

De PolCa is voor haar activiteiten erg afhankelijk van een goede promotie van de evenementen bij GroenLinks Utrecht leden. De communicatiekanalen van GroenLinks Utrecht worden beheerd door het bestuur. De werkwijze voor de communicatie moet voor de PolCa-leden duidelijk zijn. Voor 2019-2020 staat wat betreft de PolCa centraal dat de communicatie en pr-wensen voor elke PolCa tijdig moeten worden uitgezet. In 2019-2020 heeft de PolCa een eigen GroenLinks Utrecht-banner die een PolCa-lid beheert en meeneemt.

De PolCa is onderdeel van GroenLinks Utrecht en moet dus ook herkenbaar en aanwezig zijn. Aan het begin van elke PolCa wordt daarom een kort praatje voorbereid over de PolCa en de aankomende activiteiten/mededelingen vanuit GroenLinks Utrecht. Ter herkenning dragen de PolCa-leden tijdens de PolCa's een button. Tijdens de maandelijkse PolCa-overleggen zullen waar mogelijk de activiteiten van GroenLinks Utrecht besproken worden. Aanwezigheid van PolCa-leden bij andere GroenLinks Utrecht activiteiten, met name werkgroep-overleggen, ALV's, nieuwe leden-bijeenkomsten wordt gestimuleerd.

We streven ernaar dat er elke PolCa minstens één Raadslid van GroenLinks Utrecht aanwezig is. Bovendien worden de betrokken werkgroepen en sprekers aangemoedigd om zelf actief de PolCa bij hun achterban te promoten. Zo hopen we veel mensen welkom te heten bij een politiek maatschappelijke avond, maar kunnen ze zo ook kennis maken met GroenLinks Utrecht.

Samenwerkingen - Werkgroepen

GroenLinks Utrecht kent de volgende werkgroepen: Milieu, Ruimte & Mobiliteit, Diversiteit & Inclusie, Werk & Inkomen, Zorg & Welzijn, Permanente Campagne, Vluchtelingen, Onderwijs, Cultuur, Groen & Stadsnatuur, Straatgeluiden. De PolCa is een platform voor deze werkgroepen om een avond voor GroenLinkers en sympathisanten te organiseren over een actueel en maatschappelijk thema welke relevant is voor deze werkgroep. De afgelopen jaren zijn niet alle werkgroepen even actief geweest met betrekking tot het organiseren van een PolCa, waardoor er de PolCa-leden onverwacht veel werk moesten verrichten. Dit heeft er ook voor gezorgd dat er PolCa's werden geannuleerd of er weinig opkomst was (door bijvoorbeeld te late communicatie). Na een werkgroepen-overleg in het voorjaar 2019 is gebleken dat de werkgroepen graag een PolCa willen organiseren, maar dat het voor de werkgroepen vaak niet duidelijk is wanneer dit mogelijk is.

Ter verduidelijking zal de PolCa-planning voor het nieuwe jaar al vóór de laatste PolCa voor het zomerreces afgestemd worden met de werkgroepen. Het initiatief voor deze planning komt vanuit de werkgroep PolCa. De werkgroepen kunnen zich zo op tijd intekenen voor een PolCa, waardoor zowel de werkgroepen als de werkgroep PolCa tijdig weten wat er van hun verwacht wordt. Elk jaar worden er negen PolCa's georganiseerd. Het streven is om hiervan minstens zes door werkgroepen in te laten vullen, waarbij de werkgroep PolCa faciliteert en ondersteunt.

Voor zover mogelijk zal er een historisch overzicht beschikbaar komen waarbij de PolCa-thema's uit het verleden inzichtelijk worden gemaakt. Voor elke PolCa is er minstens één PolCa-lid eindverantwoordelijk. Dit wordt afgewisseld zodat ieder PolCa-lid minstens twee PolCa's organiseert per jaar. Voor de PolCa's die door de werkgroepen worden georganiseerd, wordt er binnen de werkgroep PolCa één lid als contactpersoon naar de werkgroep aangesteld. Dit PolCa-lid neemt zelf contact op met de werkgroep en ondersteunt de werkgroep in de organisatie. De voorzitter van de PolCa is aanwezig bij de werkgroepenbijeenkomst.

Organisaties - Locaties

Café Averechts is de stamkroeg van de PolCa's. Dit café ademt GroenLinks en de meeste leden voelen zich er thuis. Het is laagdrempelig wat de perfecte setting is voor een PolCa. Echter, de samenwerking is niet altijd optimaal. De planning van de PolCa's wordt niet altijd goed opgeschreven, waardoor we ongeveer één keer per jaar onverwachts voor een dichte deur staan of geen barmedewerker hebben. Af en toe worden er meerdere groepen tegelijkertijd gehuisd. Soms is de ruimte te beperkt, zijn behoeftes zoek of zijn we niet tijdig ingepland. Door de onverwachte verschuiving van aanspreekpunten bij Averechts wordt het plannen dikwijls bemoeilijkt. Elk jaar dient er ruim voor het zomerreces een jaarplanning naar Averechts gestuurd worden. Daarnaast stuurt de voorzitter (wanneer mogelijk) van de werkgroep PolCa een maand en een week van tevoren een mailtje naar Averechts om te controleren of er een barmedewerker aanwezig is op de geplande datum. De PolCa gaat een overzicht

maken van uitwijklocaties, zowel locaties die van tevoren geregeld kunnen worden als locaties die op het laatste moment beschikbaar zijn in de buurt van Averechts.

Organisaties - Externe organisaties

De PolCa is een actieve werkgroep binnen GroenLinks Utrecht. Elke maand verzorgen we één activiteit en hebben we een overleg. Hierdoor is het een perfect instrument voor GroenLinks Utrecht om met andere organisaties samen te werken. Dit is zeker een optie voor wanneer er geen werkgroep is die invulling kan geven aan een PolCa. De externe organisaties die te kennen geven samen te willen werken, worden door de werkgroep PolCa in een overzicht gebundeld en op de Google Drive gezet. Waar mogelijk gaan we samenwerking aan. Het is de taak aan de PolCa-verantwoordelijke om mogelijk passende externe contacten ook te tippen aan een werkgroep wanneer ze een PolCa organiseren.

Communicatie en pr-beleid voor een PolCa

Het organiseren van een PolCa komt regelmatig op dezelfde werkzaamheden neer. Zo ook de communicatie & PR van het event. Het is echter wel belangrijk dat dit goed gebeurt, omdat hier de opkomst van de PolCa zelf ook vanaf hangt. In het verleden is gebleken dat wanneer de communicatie van tevoren niet goed gaat, de opkomst ook tegenvalt. De PolCa maakt in 2019-2020 een pr-beleid met een grove tijdsplanning. Hierin staat welke standaardkanalen we van GroenLinks Utrecht willen gebruiken en wat de deadlines zijn die hierbij horen. De volgende kanalen worden sowieso gebruikt:

- Agenda website
- Nieuwsbrief GroenLinks Utrecht
- Facebook-event
- Twitter

Één keer per half jaar nodigen we een bestuurslid Communicatie of de DMM-er uit om te evalueren hoe de communicatie gaat en of er mogelijke verbeteringen zijn. Voor elke PolCa wordt sowieso een uitnodiging naar het bestuur en naar de fractie gestuurd. Verder informeren we de werkgroepen actief wanneer de PolCa's niet door een werkgroep wordt georganiseerd.

Communicatie en pr-beleid na een PolCa

Als PolCa zijn we erg gericht op het organiseren van de maandelijkse PolCa. Er was in het verleden niet consistent genoeg menskracht om ook na te denken wat we na de PolCa nog met de opbrengsten van de avond wilden doen. Binnen het hierboven beschreven pr-beleid moet ook aandacht worden besteed aan het beleid na afloop van een PolCa. In eerste instantie kan er gedacht worden aan ten minste de volgende opties:

- Korte samenvatting van de avond met belangrijkste punten naar bestuur en fractie
- Klein verslag van de avond voor op website
- Samenvatting van het verslag met link op Facebook en Twitter
- Fotoverslag van maximaal drie foto's