

VOORDRACHT KANDIDATEN BESTUUR GROENLINKS UTRECHT

Van	Interne kandidatencommissie: Danielle van Bentem, Rachel Heijne (voorzitter) en Leyla Ozay
Aan	Algemene Vergadering van GroenLinks Utrecht
Datum	2 juni 2019
Betreft	Verantwoording gevolgde procedure en voordracht van kandidaten voor het bestuur van GroenLinks Utrecht

Op de Algemene Ledenvergadering van GroenLinks dd. 30 mei 2018 is besloten het [afdelingsreglement](#) aan te passen tbv de wijze waarop nieuwe bestuursleden worden benoemd in het bestuur van GroenLinks Utrecht (GLU).

Benoeming interne kandidatencommissie

Als gevolg van de wijziging van het afdelingsreglement is er een interne kandidatencommissie ingesteld door het bestuur. De interne kandidatencommissie bestaat uit drie leden, te weten:

Rachel Heijne, voorzitter van de kandidatencommissie, raadslid en oud vice-voorzitter van de afdeling.

Daarnaast zijn er twee leden benoemd te weten:

Danielle van Bentem, portefeuille werkgroepen in het huidige bestuur van GLU

Leyla Ozay, actief lid van GLU en voorheen lid van het bestuur van GLU

Bekendmaking vacatures en werving kandidaten

In maart 2019 heeft het bestuur van GLU bekend gemaakt dat er drie vacatures waren in het bestuur. Te weten voorzitter, algemeen bestuurslid portefeuille werkgroepen en algemeen bestuurslid portefeuille diversiteit en inclusie. De kandidatencommissie is blij dat we op de ALV van 2 juni voor alle portefeuilles kandidaten kunnen voordragen.

Verder verloop van de procedure

De deadline waarop kandidaten zich konden melden was 27 april. Alle bovengenoemde kandidaten hadden tijdig een motivatie voorzien van CV gestuurd aan de kandidatencommissie. De kandidatencommissie heeft, verspreid over drie avonden, kandidaten gesproken. Met de kandidaat voor de portefeuille werkgroepen is niet opnieuw gesproken. Die was uitgebreid gesproken in de vorige ronde, er was over en weer geen nieuwe informatie, we dragen hem wederom vol overtuiging voor. Alle andere kandidaten zijn uitgenodigd voor een gesprek.

Voor de functie van voorzitter heeft zich één kandidaat gemeld, die vinden we geschikt en zullen we dus voordragen. Voor de functie werkgroepen heeft zich één kandidaat gemeld. Hij was in januari ook kandidaat voor de functie, maar werd niet verkozen (twee stemmen verschil met degene die uiteindelijk de portefeuille ging invullen). Voor de portefeuille diversiteit en inclusie hebben zich vier kandidaten gemeld. Eén kandidaat vonden we (nog) niet geschikt voor de functie, we hebben geadviseerd de afdeling eerst beter te leren kennen door zich op andere manieren in te zetten. Eén kandidaat heeft zich gedurende de procedure terug getrokken omdat ze niet tijdig uitsluitsel kreeg of een bestuursfunctie bij GroenLinks te verenigen is met haar (nieuwe) baan. Twee kandidaten zijn geschikt én beschikbaar, die zullen dus voorgedragen worden aan de ALV.

Hieronder kunnen jullie de aanbeveling van de kandidatencommissie lezen en stellen de kandidaten zichzelf aan jullie voor.

De kandidaten die nu voorgesteld worden aan de ALV zijn allemaal, op één na, bekend met het bestuur. De kandidaat die nog niet bekend was met het bestuur heeft nog geen bestuursvergadering bijgewoond.

Hilde Koster – Kandidaat Voorzitter

“Ik ben Hilde, 36 jaar, rijksambtenaar, al bijna 2 jaar actief in het bestuur op de portefeuille campagne en sinds 7 maanden ook moeder van de liefste baby ter wereld. Stilzitten kan ik echt niet en ik heb dan ook altijd wel iets gedaan naast een betaalde baan. Vanuit die vrijwilligerservaring heb ik geleerd hoe belangrijk het is om iedereen ‘erbij’ te houden door onderlinge betrokkenheid en motivatie. Daarin ligt ook de kern van hoe ik het voorzitterschap vorm wil geven: leden, actief en minder actief, betrokken houden.

Maar waarom heb ik mij kandidaat gesteld juist als voorzitter? Als bestuur hebben we de afgelopen jaren hard gewerkt aan het beter betrekken van de leden bij de afdeling; meer diversiteit en een betere afstemming met de fractie, provincie en met Dwars. Ook hebben we een driejarenplan gemaakt. Het lijkt me super om het bestuur de komende twee jaar te begeleiden langs de lijnen die we daarin hebben uitgezet.

Daarnaast lijkt het voorzitterschap me ook gewoon een geweldige ervaring: mensen verbinden, plannen uitwerken, coördineren en samenwerken. En waarom bij GroenLinks? Omdat ik betrokken wil zijn bij Utrecht en wat we met zijn allen van Utrecht willen maken. En sociaal kan daarbij niet zonder groen en groen niet zonder sociaal”



Advies Kandidatencommissie

Hilde heeft in de afgelopen twee jaar GLU leren kennen als bestuurslid Campagne. In deze twee jaren heeft zij een grote groei doorgemaakt en is klaar om het voorzitterschap op zich te nemen. Hilde stapte in het bestuur tijdens een hectische campagne periode en bewees dat ze snel kan schakelen en inspelen op de behoeftes van het hier en nu. De kandidatencommissie ziet in Hilde verschillende eigenschappen die haar tot een goede voorzitter zullen maken: zij denkt vooruit, is politiek sensitief en durft positie te nemen. Haar stijl van voorzitten zal er een zijn van verbinden en luisteren, maar ook concretiseren en doorpakken. Hilde heeft ook als speerpunt om meer op te trekken met andere afdelingen en ze zal inzetten op een betere afstemming met landelijk. De kandidatencommissie heeft een groot vertrouwen dat Hilde de continuïteit zal waarborgen van de lijn die haar voorganger heeft uitgezet, én dat ze deze rol zal vervullen met een eigen koers en accenten.

Wouter Kersten – Kandidaat Bestuurslid Werkgroepen *Aangepast van het Advies Interne Kandidaten Commissie voor ALV 12 januari 2019 (Rachel Heijne, Leyla Ozay, Hugo van Halde).*

“Kom gewoon een keertje kijken”. Dat is wat een vriend ongeveer twee jaar geleden zei. Na die eerste vergadering van de werkgroep milieu ben ik alleen maar méér betrokken geraakt bij de mooie groep mensen die GroenLinks Utrecht heet. Van voorzitter van de werkgroep milieu en de werkgroep groen en stadsnatuur, tot organisator tijdens de verkiezingscampagne.

Op dit moment ben ik net klaar met mijn masterstudie duurzame ontwikkeling. Naast de dingen die ik graag doe zoals wandelen en onder de mensen zijn, ben ik ook op zoek naar nieuwe leuke bezigheden. Toen ik zag dat de afdeling nog op zoek is naar een bestuurslid werkgroepen werd ik direct enthousiast. Als bestuurslid met deze portefeuille verwacht ik echt iets bij te kunnen dragen. Door mijn ervaring binnen de afdeling en in andere besturen wil ik de werkgroepen nog beter te kunnen laten functioneren. Meer leden betrekken, zorgen dat de aansluiting tussen de werkgroepen en de raadsleden beter is en zorgen dat samenwerking tussen werkgroepen makkelijker is. Met leuke nieuwe ideeën hoop ik samen met jullie dan ook veel mooie dingen neer te zetten de komende 2 jaar, zodat er uiteindelijk nog meer leden “gewoon een keertje komen kijken”.



Advies Kandidatencommissie

Wouter is al enige tijd actief binnen GLU en de kandidatencommissie is blij dat hij zich opnieuw kandidaat heeft gesteld voor een bestuursfunctie. De kandidatencommissie ziet in Wouter een verbindende kandidaat met relevante ervaring binnen de afdeling, waar hij eerder onder andere voorzitter was van de werkgroepen Milieu en Groen & Stadsnatuur. Nu, is klaar voor een nieuwe rol binnen de afdeling. Wouter werkt gestructureerd en rationeel, en gaat ervan uit dat behoeftes en oplossingen vanuit de werkgroepen zelf moeten komen. Wouter ziet onder andere mogelijkheden om kruisbestuiving tussen werkgroepen te bevorderen. Wouter is geïnteresseerd om te leren van zijn medebestuursleden, en de kandidatencommissie gelooft dan ook dat hij in het bestuur een mix van ervaring en leergierigheid kan brengen.

Fiona Frank – Kandidaat Algemeen Bestuurslid Diversiteit & Inclusie

Sinds twee jaar stort ik me met hart en ziel op Diversiteit en Inclusie. Onder mijn leiding zijn we landelijk koploper op dit onderwerp. Iedereen wil gebruik maken van ons beleid en komt vragen om mijn expertise en sensitiviteit.

Ik heb laten zien dat ik strategische stappen kan zetten, hier assertief in kan zijn en toch met mensen kan opschieten. Ik heb zichtbaarheid gecreëerd op dit onderwerp door lobbyen, maar ook door het opzetten van Diversiteitworkshops, onze deelname aan de Canal Pride Utrecht, Ketikoti en de Groene iftar. Het helpt dat ik een achtergrond heb in andere culturen dan alleen de westerse, en dat ik een heel breed, divers netwerk heb, binnen en buiten de partij.

Al met al durf ik te zeggen dat ik veel bereikt heb in die twee jaar. Mijn volgende stappen op lokaal niveau zouden het concretiseren van het ingezette beleid zijn. Ook landelijk bouw ik aan een netwerk Diversiteit en Inclusie. Daarnaast werk ik samen met de mensen op provinciaal niveau.

Het lijkt mij een geweldige kans om mijn talenten in te blijven zetten om van onze afdeling een weerspiegeling van de Utrechtse samenleving te maken waar iedereen zich welkom voelt. Ik zou dan ook graag deze laatste termijn nog bestuurslid Diversiteit en Inclusie zijn en mijn plannen voltooien.



Advies Kandidatencommissie

Fiona heeft haar sporen binnen GroenLinks verdiend: zowel landelijk als binnen de afdeling. Na twee jaar bestuurslid Communicatie, heeft Fiona zich, als eerste bestuurslid met deze portefeuille, met overgave gestort op 'diversiteit en inclusie'. Daarmee heeft Fiona als pionier dit onderwerp binnen GLU prominent op de agenda gezet. Zij heeft in samenspraak met het bestuur, de werkgroep diversiteit en anderen, een visie uitgestippeld voor diversiteit en inclusie en deze voorgelegd aan de ALV. Zij snapt waar die visie vandaan komt, waar het heen moet en hoe dat kan. Wat Fiona kenmerkt is dat zij analytisch en strategisch te werk gaat en de samenwerking opzoekt, ook landelijk. Zij weet hoe zij zich binnen de partij moet bewegen, gaat de discussie aan waar nodig en laat zich niet makkelijk uit het veld slaan. Daarnaast weet ze haar grote en diverse netwerk effectief in te zetten. Fiona stelt zich voor een derde termijn kandidaat om het werk af te maken waaraan ze is begonnen. De kandidatencommissie ziet in Fiona een sterke kandidaat die op dit thema in staat is om het verschil te maken.

Abdel Talhaoui- Kandidaat bestuurslid Diversiteit en Inclusie

“Waar ik vroeger dacht dat politiek een ver van mijn bed show is, heb ik de afgelopen jaren van dichtbij meegemaakt hoe belangrijk de politiek is in het agenderen van onderwerpen. Mijn ouders komen uit de Rif, Noord-Marokko en zijn neergestreken in het mooie Utrecht in de wijk Kanaleneiland. Ze leven hier al bijna 50 jaar. Mijn leven heb ik ook hier doorgebracht en mijn kinderen groeien hier ook op. Hierdoor voel ik me verbonden met Utrecht en wat er allemaal gebeurt. Ik wil daarom een bijdrage leveren aan de stad Utrecht.

Dit wil ik doen vanuit GLU, omdat ik ervan overtuigd ben dat GLU in staat is om van de stad Utrecht een nog mooiere plek te maken dan het al is. Zelf heb ik me nu kandidaat gesteld voor de portefeuille Diversiteit en Inclusie. Dit is namelijk een van de punten die van Utrecht een nog mooiere plek kunnen maken. Door het geluid van de hele stad, inclusief de mensen die nu ontbreken, vertegenwoordigt te zien in GLU om optimaal beleid te kunnen ontwikkelen voor de stad.

Ik wil graag hierover meedenken en doen.”



Advies Kandidatencommissie

Utrecht is de stad van Abdel. Hij is er opgegroeid en hij woont nu met zijn gezin in Kanaleneiland. Abdel wil bijdragen aan een schoon milieu en een fijne leefomgeving in zijn stad. Dat wil hij bereiken door zich in te zetten voor GroenLinks, de partij waar hij al jaren lid van is. Abdel merkt aan zijn omgeving dat milieuvraagstukken geen grote rol spelen, ook al raken deze thema's aan het dagelijkse leven en welzijn van iedereen. Hij wil dit graag veranderen. Abdel ziet ook dat GLU geen goede afspiegeling is van de Utrechtse samenleving. Hij denkt en doet graag mee om de afdeling hierin verder te helpen. De kandidatencommissie denkt dat Abdel aan deze veranderingen een goede bijdrage kan leveren. Door zijn biculturele achtergrond, groot netwerk en zijn baan als docent, staat Abdel direct in verbinding met de diverse samenleving die we als GLU willen vertegenwoordigen. Hij is een doener die beleid en ideeën in de praktijk kan brengen en mensen met elkaar kan verbinden. De kandidatencommissie denkt dat Abdel door zijn aanstekelijke energie, enthousiasme en onbevangenheid een frisse wind zal meebrengen.