

JAARPLAN 2019

BLIK OP 2021



GROENLINKS
UTRECHT

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
1. DOELEN EN ACTIVITEITEN 2019-2021	4
1.1 Inclusiviteit	4
Een spiegel van de stad	4
Een open afdeling	4
1.2 Inhoudelijke activiteiten	4
Inhoudelijke ledenbetrokkenheid	4
Inhoudelijke activiteiten voor breed publiek	5
Vorbereiding verkiezingsprogramma 2022	5
1.3 Scouting en Talentontwikkeling	6
Introductie-Academie	6
Project Nieuweledenbezoeken	6
Zin in de raad GroenLinks Utrecht	6
1.4 Netwerk en Samenwerking	7
Netwerk in de stad	7
Samenwerken binnen de partij	8
1.5 Campagne	9
Verkiezingen	9
Permanente campagne	9
1.6 Organisatie en Administratie	9
Documentadministratie en CRM- (customer-relationship management) systeem	9
Extern en intern communicatiebeleid	10
Continuïteit en versterken daadkracht bestuur en afdeling	10
1.7 Financien	11
2. JAARPLANNING 2019	12
3. BEGROTING 2019	15
4. BIJLAGEN	21
Bijlage 1. Organogram afdeling Utrecht	21
Bijlage 2. Bestuursleden en rooster zittingstermijnen	23
Bijlage 3. Terugblik 2018 en Jaarplan 2019 werkgroepen	24
Werkgroep Diversiteit & Inclusie	24
Werkgroep Groen & Stadsnatuur	26
Werkgroep LAB030	29

Werkgroep Milieu	30	
Werkgroep Permanente Campagne		32
Werkgroep Politiek Café		34
Werkgroep Ruimtelijke Ordening & Mobiliteit		35
Borrelcommissie		37

Voorwoord

Beste leden,

2018 was een jaar om met veel plezier op terug te kijken. De eerste helft stond natuurlijk vooral in het teken van de gemeenteraadsverkiezingen waarbij GroenLinks een historisch hoge uitslag behaalde, dankzij een sterke campagne, een goede lijst en niet op de laatste plaats een enorme groep enthousiaste vrijwilligers! De daarop volgende onderhandelingen en de vorming van de coalitie met drie ijzersterke GroenLinks-wethouders waren vervolgens de kroon op het harde werk. Dit geeft GroenLinks meer dan ooit de kans om het verschil te maken in Utrecht, en dat zullen we de komende jaren moeten laten zien.

Anders dan voorgaande jaren willen we in dit jaarplan verder vooruit kijken. Immers, voor veel zaken geldt dat wanneer je in 2021 iets wil bereiken je nu al aan de slag moet. Als we willen dat GroenLinks in de toekomst een brede beweging wordt die sterk verankerd is in de verschillende maatschappelijke organisaties die Utrecht rijk is, moeten we nu een start maken. Als we willen dat de partij bij de volgende verkiezingen in alle lagen de volledige diversiteit van de Utrechtse bevolking weerspiegelt, dan moeten we daar nu mee beginnen. En als we ervoor willen zorgen dat alle leden voldoende ruimte hebben optimaal mee te praten over de koers van de partij, moeten we daar nu al aan werken.

Vandaar dat dit jaarplan iets anders is dan jullie wellicht gewend zijn. Deels bestaat het zoals gewoonlijk uit concrete plannen en acties voor komend jaar. En deels schetst het een beeld van grotere ontwikkelingen die we als afdeling in willen zetten. Daarbij is jullie input van harte welkom. We hopen dat dit plan jullie aan het denken zet, en stimuleert om ook jullie visie op de toekomst van de afdeling met ons te delen.

Veel leesplezier!

Het bestuur van GroenLinks Utrecht;

Esther Kersten
Hugo van Halder
Toon Holman
Ruben van der Mark
Fiona Frank
Hilde Koster
Hilde de Vries
Sara Spano
Marc Torkler
Laurens Nuijten

1. DOELEN EN ACTIVITEITEN 2019-2021

1.1 Inclusiviteit

Een spiegel van de stad

GroenLinks Utrecht staat voor een diverse samenleving. Zeker in een stad als Utrecht zouden de afdeling en de fractie een afspiegeling moeten zijn van de Utrechtse samenleving. We willen een afdeling waar iedereen zich thuis voelt en zichzelf kan zijn. In 2018 begonnen wij met een diversiteitstraject, waaronder het driejarenplan van de werkgroep Diversiteit en ook een intern traject vielen. Beide poten van dit beleid zijn afgelopen jaar in uitvoering gegaan en wij gaan hier als bestuur ook graag mee door. Op veel vlakken (gender, leeftijd, seksuele voorkeur) gaat het al goed met de diversiteit en inclusie binnen de afdeling. Op sociaaleconomische en culturele achtergrond blijven we nog achter. Dit is niet zomaar opgelost en zal een lange adem vergen.

Actiepunten

- Wij werken actief aan een afspiegeling van de Utrechtse samenleving in alle lagen van de afdeling;
- Wij breiden de komende jaren onze scouting uit en zorgen voor ondersteunende cursussen/workshops voor bv kandidaat raadsleden.

Een open afdeling

Daarnaast is GroenLinks Utrecht de afgelopen jaren gegroeid van circa 1500 naar ruim 2200 leden. We hebben steeds meer contact met mensen die geen lid zijn, maar wel sympathiseren en willen helpen. Wij willen ook niet-leden meer bij de afdeling betrekken. Niet alleen om ons potentieel te vergroten, maar ook omdat het bijdraagt aan onze diverse samenstelling. Juist mensen met bijvoorbeeld een biculturele achtergrond zijn vaak nog geen lid zijn van de partij.

Actiepunten

- Wij staan daarom voor een open, inclusieve, toegankelijke afdeling, waarbij het leuk is om aan te sluiten voor iedereen;
- Wij betrekken niet-leden bij onze afdeling en activiteiten;
- Wij zetten een volgende stap in het interne diversiteitstraject en stemmen onze kernwaarden en werkwijzen op inclusiviteit af.

1.2 Inhoudelijke activiteiten

Inhoudelijke ledenbetrokkenheid

We vinden het belangrijk dat leden meepraten over de inhoudelijke koers van de partij en willen hen hiervoor voldoende mogelijkheden bieden. Om dit te bereiken willen we meer en vaker ruimte bieden voor inhoudelijke discussie tussen leden onderling en met name ook voor discussie met fractieleden. Dit kan bijvoorbeeld gaan om nieuwe dossiers waar nog geen standpunt op is, het bespreken van gevoelige thema's waar veel media-aandacht voor is of om reguliere thema's waar leden meer zicht op zouden willen hebben.

Een van de manieren waarop we meer inhoudelijke discussie willen faciliteren is het uitbreiden van de huidige algemene ledenvergaderingen naar kleine (en soms grote) congressen. Deze zullen in plaats van

twee uur een halve of een hele dag duren en er zal hierbij ruime gelegenheid zijn om in verschillende groepen in gesprek te gaan met fractieleden. Daarnaast willen we gedurende het jaar in overleg met de fractie en de leden op zoek naar manieren om leden meer inhoudelijk te betrekken op een manier die zowel voor de fractie als voor de leden goed werkt.

Actiepunten

- We organiseren congressen waarbij voldoende ruimte is voor discussie tussen fractie, bestuur en leden;
- We onderzoeken op welke manier de inhoudelijke betrokkenheid van leden vergroot kan worden.

Inhoudelijke activiteiten voor breed publiek

We gaan door met het organiseren van activiteiten gericht op een bredere doelgroep dan alleen GroenLinks-leden. We doen dit primair om meer te leren over wat leeft in de stad en in gesprek te komen met mensen die soms andere ideeën en ervaringen hebben dan onze directe ervaringswereld. Daarnaast willen we als partij laagdrempelige mogelijkheden bieden aan niet-leden om onze partij en onze raadsleden te leren kennen.

We gaan hiervoor verder met de thematische LAB030 bijeenkomsten die ook in 2017 en 2018 hebben plaatsgevonden. Deze bijeenkomsten worden in plaats van incidentele projecten een structureel onderdeel van onze activiteitenkalender. Daarnaast gaan we verder met het wijkcafé dat eind 2018 voor het eerst is georganiseerd. Dit wijkcafé wordt gekoppeld aan een huis-aan-huis actie, waarbij geïnteresseerde wijkbewoners worden uitgenodigd uitgebreiders in gesprek te gaan met een aantal fractieleden tijdens het wijkcafé.

Actiepunten

- We gaan door met LAB030 en het Wijkcafé.

Vorbereiding verkiezingsprogramma 2022

In 2021 zullen wij een nieuw verkiezingsprogramma schrijven. Om ervoor te zorgen dat de hele afdeling voldoende tijd en ruimte krijgt om hier input op te leveren, zullen wij al in 2019 met de eerste voorbereidingen hiervoor starten.

Wij zullen werkgroepen vragen in de loop van 2019 te gaan nadenken over hun input voor het verkiezingsprogramma, zodat zij ruim de tijd hebben hun ideeën hiervoor te ontwikkelen en concretiseren.

Daarnaast zal samen met de fractie gekeken worden naar bij welke onderwerpen op dit moment nog standpunten ontbreken, terwijl die nu of in de nabije toekomst wel nodig zullen zijn. Bij deze onderwerpen willen wij leden met een specifieke expertise betrekken om een discussie over deze thema's voor te bereiden.

Actiepunten

- We betrekken werkgroepen en leden met specifieke expertise al eerder in de voorbereiding op het nieuwe verkiezingsprogramma;
- We streven naar een verkiezingsprogramma dat leesbaar is voor iedereen: in duidelijke taal en waar mogelijk naar een voorgelezen versie voor mensen met een zichtbeperking.

1.3 Scouting en Talentontwikkeling

Introductie-Academie

Het doel van de Introductie-Academie is nieuwe leden, of mensen die al langer lid zijn van GroenLinks maar nog niet actief, kennis te laten maken met onze afdeling. Op deze manier willen wij leden de kans bieden om binnen de partij actief te worden op een plek die bij ze past. Dit kan variëren van werkgroep lid, een keertje flyeren tot het bekleden van politieke functies binnen de partij. We organiseren hiervoor vier bijeenkomsten waarin we leden een inkijkje geven in de afdeling.

In het jaarverslag 2017 constateerde de werkgroep zelf dat het werk te veel bij een aantal mensen terecht kwam en dat we moeten zoeken naar nieuwe energie. In 2018 hebben we hier nog geen oplossing voor gevonden, sterker nog, een aantal van de actieve leden uit deze werkgroep heeft aangegeven hiervoor geen tijd meer te kunnen maken. Het bestuur van GroenLinks Utrecht vindt het desondanks belangrijk dat dit traject blijft bestaan en zal daarom voor 2019 inzetten op nieuwe energie in deze Academie.

Actiepunten

- In 2019 zullen wij de ondersteunende werkgroep van de Introductie-Academie aanvullen met nieuwe leden om het werk te delen;
- We organiseren ten minste eenmaal de Introductie-Academie.

Project Nieuweledenbezoeken

Het doel van het project Nieuwe Leden is om actief op bezoek te gaan bij nieuwe leden. Daarmee willen we hen activeren binnen GroenLinks. Op deze manier verwachten we mensen die hier niet of langzamer toe over zouden gaan mee te laten doen aan activiteiten van GroenLinks; niet iedereen reageert op mail of telefoon. Daarnaast brengen we op deze manier leden die al wel actief zijn binnen GroenLinks in contact met nieuwe leden, waardoor zij voor hen als een ambassadeur binnen GroenLinks deuren kunnen openen.

In het jaarplan van 2018 stond de ambitie om dit project uit te voeren. Wegens het later aantreden van het bestuurslid Leden is dat in 2018 niet meer gelukt. Daarom zal het plan deels in 2019, ter ondersteuning van de campagnes, worden uitgevoerd. De briefingsbijeenkomst daarvoor vindt in januari plaats en de bezoeken leggen we in januari en februari af. Het is de bedoeling dat deze bezoeken later ook opvolging krijgen zodat deze leden ook later nog iets van GroenLinks horen. Op deze manier nodigen we hen verder uit deel te nemen.

Actiepunten

- We voeren komend jaar het plan uit 2018 van Nieuweledenbezoeken uit;
- Na de bezoeken volgt er een vervolg richting de nieuwe leden om hen uit te nodigen mee te doen met GroenLinks.

Zin in de raad GroenLinks Utrecht

Het doel hiervan is om tijdig te beginnen met het uitnodigen van leden en niet-leden om na te denken over het raadslidmaatschap voor GroenLinks Utrecht. De stap om politiek actief te worden is voor veel mensen groot. En ook voor hen voor wie deze stap kleiner is, is niet altijd duidelijk wat dit precies inhoudt. Daarom organiseert GroenLinks Utrecht ook al in 2019 de cursus Zin in de raad GroenLinks Utrecht. We willen zo mensen een kijkje geven in wat het inhoudt om raadslid te zijn in de Utrechtse

gemeenteraad voor GroenLinks. Geïnteresseerden weten dan beter of het raadswerk bij hen past en het past in ons scoutingstraject om nieuwe talenten aan te boren.

Actiepunten

- Zin in de raad GroenLinks Utrecht wordt in 2019 gepromoot en in samenwerking met de fractie georganiseerd voor geïnteresseerden;
- We beginnen een traject gericht op het introduceren van biculturele, nieuwe mensen in de politiek.

Scouting

Om onze idealen in de politieke arena te realiseren hebben we mensen nodig die daar op hun plek zitten. Hoe gaan we zorgen dat GroenLinkers die dat willen *en* kunnen daar ook terecht komen? Hoe komen zij op de plaatsen terecht waar ze willen zijn? Dit is niet alleen een CRM-vraagstuk, maar vooral ook een HR-vraagstuk. Het tijdig en breed in beeld hebben van mensen die dit voor GroenLinks willen doen is een pittige uitdaging. Momenteel hebben we niet scherp hoe we dit voor 2021 kunnen invullen. In 2019 gaan we daarom aan de slag met het vormgeven van dit traject. Dit zou kunnen zijn in de vorm van een scoutingscommissie of uitzendbureau.

Actiepunten

- Het bestuur zorgt voor een structuur die in de afdeling aanwezige ambities en talenten vindt voor raadslidmaatschap en wethouderschap voor GroenLinks. Hierbij zijn diversiteit en inclusiviteit altijd een kernpunt.

1.4 Netwerk en Samenwerking

Netwerk in de stad

GroenLinks heeft de ambitie een beweging te vormen van gelijkgezinden, waarbij het niet altijd uitmaakt of iemand nu lid is, of zich alleen betrokken voelt en aansluit bij een bepaalde actie. Op deze manier zou iedereen zich op laagdrempelige wijze verbonden moeten kunnen voelen bij wat er gebeurt in de stad, en bij de politiek. Dit geldt niet alleen voor individuen, maar ook voor organisaties. Utrecht kent tal van maatschappelijke organisaties op het gebied van allerlei zaken zoals milieu, integratie of cultuur waarbij veel van onze leden al lang actief zijn. Deze organisaties zijn onze natuurlijke bondgenoten, en we kunnen elkaar wederzijds versterken, zonder dat dat altijd expliciet hoeft te worden uitgesproken. Hiervoor is het wel van groot belang dat we elkaar weten te vinden, en elkaar horen. Dat kan soms eenvoudigweg door aan te sluiten bij elkaars acties. Een mooi voorbeeld is de werkgroep cultuur, die hun maandelijkse vergadering telkens bij een andere culturele instelling houdt, altijd gecombineerd met een rondleiding of een gesprek met de organisatie. Ook de werkgroep Diversiteit en Inclusie vergadert op locatie en spreekt actief met allerlei organisaties in de stad, juist om het netwerk te vergroten in het kader van het Driejarenplan 2018. Dit soort uitwisseling moeten we stimuleren en gaande houden, zodat ook wij laagdrempelig benaderbaar zijn voor andere organisaties.

Als politieke partij is het ook van belang om goede banden te blijven onderhouden met de andere partijen in onze stad. Dit gebeurt politiek gezien natuurlijk al door de fractie, en organisatorisch door regelmatige bijeenkomsten van bijvoorbeeld de afdelingsvoorzitters of campagneleiders van de verschillende partijen. Ook de rest van de afdeling zou deze uitwisseling nog meer kunnen opzoeken. Vanuit de werkgroepen bestaat al het idee om thema-avonden of politieke café's gezamenlijk op te zetten, en sinds afgelopen jaar delen de verschillende partijen ook een boot op de Utrecht Canal Pride.

Actiepunten

- We gaan actief op bezoek bij maatschappelijke organisaties in de stad, en zoeken naar nieuwe verbindingen en kortere lijntjes;
- We behouden en versterken de banden met andere partijen in Utrecht.

Samenwerken binnen de partij

Binnen de afdeling Utrecht weten de fractie en het bestuur elkaar goed te vinden. We bezoeken elkaars vergaderingen en regelmatig spreken de voorzitters met elkaar af om zaken te bespreken. In 2018 hielden we een gezamenlijke teamdag om te kijken aan welke doelen we willen werken en hoe. Ook in de komende jaren blijven we samen optrekken en zullen we wederom een gezamenlijke teamdag houden. Tijdens deze bijeenkomst zullen we praten over de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 en formuleren we onze ambities en de eerste stappen die we nodig hebben om deze waar te maken. De werkgroepen merken dat zij soms aansluiting met de fractie of de politieke actualiteit missen. We gaan hiermee samen met de werkgroepen en fractie aan de slag.

Ook met het nieuwe bestuur van DWARS Utrecht is een goede band. DWARS bezoekt onze vergaderingen, en een van onze bestuursleden is contactpersoon voor DWARS. Op het gebied van campagne werken we samen om de studenten bij GroenLinks betrokken te krijgen. DWARS organiseert inhoudelijke activiteiten, die wij financieel ondersteunen. Wij gaan door met deze goede samenwerking.

Ook met het bestuur van GroenLinks provincie Utrecht is goed contact. We bezoeken elkaars ledenvergadering, en werken samen tijdens de campagne van de provinciale statenverkiezingen. We merken wel dat we soms activiteiten plannen in dezelfde periodes. Daarom gaan we werken aan een gezamenlijke agenda en kijken waar we samen kunnen werken.

De afdeling Utrecht hoort bij de grootste afdelingen van het land. Dat is niet verwonderlijk, want Utrecht is een GroenLinks-stad bij uitstek. De afgelopen periode hebben we al veel van onze documenten en stukken gedeeld met andere afdelingen in het land. Landelijk en andere afdelingen kijken naar hoe wij het diversiteitstraject in onze afdeling vormgeven, wij hebben daarin een voortrekkersrol. We gaan door met onze kennis delen met andere afdelingen die hierom vragen en we kijken hoe we kunnen samenwerken met de afdelingen in onze regio. We maken een afspraak met de grootste zeven afdelingen om samen op te trekken.

Actiepunten

- We blijven investeren in een goede band tussen de afdeling en de fractie en wethouders en houden tenminste eenmaal per jaar een gezamenlijke teamdag;
- Wij continueren onze samenwerking met DWARS Utrecht;
- We zoeken meer samenwerking met de GroenLinks-afdelingen van naburige gemeenten en de provinciale afdeling;
- We gaan vaker in gesprek met de GroenLinks-afdelingen van de grote steden, en trekken samen op;
- We hopen een voortrekkersrol te blijven vervullen op landelijk gebied, zoals bijvoorbeeld bij het diversiteitstraject.

1.5 Campagne

Campagne voeren zorgt voor meer sympathisanten, stemmers, en vrijwilligers en zorgt er ook voor dat we meer leden werven en behouden. Daarnaast vergroten we de zichtbaarheid van GroenLinks in de gemeente. In de voorbereiding naar een verkiezing staat het werven en behouden centraal. De permanente campagne houdt zich bezig met de zichtbaarheid en ook met het behouden van de sympathisanten, stemmers, vrijwilligers en leden.

Verkiezingen

De aankomende drie jaar zijn er verschillende verkiezingen. In 2019 zijn de verkiezingen voor de Provinciale Staten in maart en het Europees Parlement in mei. In 2021 de verkiezingen voor de Tweede Kamer en in 2022 voor de Gemeenteraad. Daarnaast starten we ook met de eerste aanpak van de campagne tijdens de teamdag van fractie en bestuur in voorjaar 2019. Hierbij denken we aan de diversiteit en inclusiviteit binnen de verkiezingen in de breedste vorm, ook tijdens de campagne. Landelijk heeft aangegeven dat zij de grassrootscampagne willen doorzetten, waarbij zij een beweging willen opbouwen. Deze beweging richt zich op het werven en behouden van sympathisanten, stemmers, vrijwilligers en leden. De Huis-aan-Huisacties, flyeracties en het posterplakken zullen daarom weer de campagne-acties zijn waarop wordt aangestuurd.

Actiepunten:

- We voeren campagne voor provinciale verkiezingen met behulp van Huis-aan-Huis- en flyeracties;
- We voeren campagne voor Europese verkiezingen met behulp van Huis-aan-Huis en flyer acties;
- We starten met de opzet voor de campagne gemeenteraads verkiezingen 2022.

Permanente campagne

De permanente campagne vergroot de de zichtbaarheid van GroenLinks Utrecht. Daarnaast zullen we verschillende acties opzetten om sympathisanten, vrijwilligers, stemmers en leden te behouden.

We richten onze acties vanaf na de verkiezingen in 2019 op de volgende (politieke) thema's:

- Ondersteuning van de afdeling;
- Aansluiten of ondersteunen van andere bewegingen in de gemeente die de GroenLinks-waarden uitdragen;
- Zichtbaar maken van de successen van GroenLinks Utrecht;
- Voortzetting van de grassrootsbeweging.

1.6 Organisatie en Administratie

Documentadministratie en CRM- (customer-relationship management) systeem

De afdeling kan alleen goed functioneren als de organisatie staat als een huis: als mensen weten hoe onze afdeling werkt, als we onze leden weten te bereiken en zij ons. Als we goede draaiboeken hebben en een goed documentatiesysteem waarin we alles snel en overzichtelijk kunnen vinden. De afgelopen jaren hebben we een goede start gemaakt met het verstevigen van onze fundering. In 2019 gaan we hiermee verder.

GroenLinks hecht grote waarde aan privacy en integriteit. Omdat we een politieke partij zijn, zijn veel van onze vastgelegde gegevens privacygevoelig. In 2018 hebben we belangrijke stappen in het volgen van de AVG gezet. Maar we voldoen nog niet aan alles. Daarom zorgt het bestuur de komende jaren er verder voor dat de afdeling voldoet aan alle bepalingen uit de AVG.

Actiepunten:

- We werken verder aan een gedegen documentadministratie en -overzicht, ook wel een 'hoe-wat-waar'. We zorgen voor overzicht door structuur aan te brengen in de vele manieren waarop binnen de afdeling wordt gearchiveerd;
- We werken aan een gedegen functieadministratie en -overzicht, ook wel een 'wie-wat-waar'. Zo weet iedereen snel wie welke verantwoordelijkheden heeft en welke mogelijkheden er zijn;
- We werken aan een goed CRM-systeem, waarin we veilig gegevens van leden op kunnen slaan. Het landelijke systeem kent deze mogelijkheid nog niet, en zal dat op korte termijn ook niet krijgen. We kijken samen met de andere grote afdelingen in het land hoe we dit toch voor elkaar krijgen;
- We zorgen voor een simpel en effectief AVG-beleid en zorgen ervoor dat al onze systemen voldoen hieraan.

Extern en intern communicatiebeleid

De externe communicatie verloopt momenteel via de website, de nieuwsbrieven en de socialmediakanalen. We werken samen met de fractie om de juiste berichten via de juiste kanalen bij onze lezers te brengen. Waar nodig stemmen we de verschillende kanalen beter op elkaar af. De afstemming van de interne communicatie verloopt via Slack, WhatsApp, Google Drive en e-mail. Inmiddels is hier ook het landelijke GroenLinks Plek bij gekomen. Alle systemen hebben zo hun voor- en nadelen. We bekijken opnieuw welke systemen we willen gebruiken, waar privacygevoeligheid zeker mee wordt genomen.

- We verbeteren, waar nodig, het externe communicatiebeleid;
- We updaten ons intern communicatiebeleid, waarbij we zoeken naar de goede balans tussen laagdrempelige en makkelijk toegankelijke, interne communicatie en doeltreffendheid en strategische veiligheid.

Continuïteit en versterken daadkracht bestuur en afdeling

Ook dit jaar lopen de termijnen van een aantal bestuursleden, waaronder die van de voorzitter af. We zorgen ervoor dat de continuïteit van de werkzaamheden hierdoor niet in het geding komt. Daarnaast heeft het bestuur de afgelopen jaren veel projecten zelf uitgevoerd. We merken dat we daarom niet altijd kunnen doen wat we eigenlijk zouden willen. We merken ook dat er veel leden zijn die zelf niet in het bestuur willen, maar ons wel met projecten willen ondersteunen. We zoeken voor 2019 naar een vorm waarin we meer ondersteuning krijgen en daardoor meer coördinerend kunnen werken en waardoor de daadkracht van het bestuur groter wordt. We denken hierbij aan een (tijdelijk) betaalde medewerker die we aan grote projecten kunnen laten meewerken. Daarnaast willen we met meer ondersteunende teams van vrijwilligers.

Actiepunten:

- We zoeken samen met de interne kandidatencommissie tijdig naar goede en diverse bestuurskandidaten en dragen zorg voor een goede verkiezing;

- Wij zorgen in de komende jaren voor meer diversiteit in het bestuur zoals in het plan Diversiteitstraject 2018 is opgenomen en goedgekeurd door de ALV;
- De gekozen bestuursleden worden waar mogelijk door de vertrekkende bestuursleden ingewerkt;
- We werken waar mogelijk met teams die ons ondersteunen bij projecten;
- We gaan onderzoeken of we kunnen werken met een (tijdelijk) betaalde medewerker, die een aantal administratieve taken voor ons oppakt.

1.7 Financien

De kascommissie keurde in mei 2018 onze financiële verantwoording goed. Zij zagen twee verbeterpunten:

Meerjarenbegroting

Het bestuur verwacht voor de komende jaren een groei in het aantal leden en plannen voor GLU. Om deze groei of andere fluctuaties goed op te vangen, willen wij dan ook een meerjarenbegroting presenteren. Hiermee willen we ook de aanloop naar de volgende gemeenteraadsverkiezingen beter in zicht brengen. Ook willen we daarmee voorkomen dat te veel geld op onze spaarrekening staat waardoor we de vierjaarlijkse vermogenstoets van het bestuur overschrijden. De verdeelsleutel van landelijke gelden is (zoals bij is uitgelegd in het hoofdstuk begroting) veranderd en pas in juni weten we wat we gaan krijgen. Dat betekent dat we momenteel onvoldoende duidelijkheid hebben hoeveel geld de afdeling de komende jaren zal krijgen en een meerjarenbegroting momenteel niet mogelijk is. Zodra meer duidelijkheid van het landelijk bureau komt, kijken we of een meerjarenbegroting mogelijk is.

Actiepunten:

- We maken zodra dit mogelijk is een meerjarenbegroting

Verbeteren declaratieformulieren

Op dit moment zijn de GroenLinks Utrecht declaratieformulieren zodanig opgesteld, dat de penningmeester altijd zelf moet kijken bij welke kostenpost een declaratie hoort. Dat maakt het vooral bij grote projecten niet altijd inzichtelijk. Wij maken in overleg met de kascommissie een nieuw declaratieformulier dat dit wel inzichtelijk maakt.

Actiepunten:

- We maken een nieuw declaratieformulier

2. JAARPLANNING 2019

In 2019 starten we met de eerste uitvoeringen van ons meerjarenplan. De volgende activiteiten horen daarbij:

Jaarplanning 2019		
Planning	Speerpunten	Acties
Eerste kwartaal	Inclusiviteit	• We organiseren nog een tweetal diversiteitsworkshops. • We zorgen ervoor dat inclusiviteit standaard tot uiting komt in onze communicatie en activiteiten.
	inhoudelijke activiteiten	• We organiseren politiek cafés, LAB030, wijkcafés en een congres.
	Scouting en talentontwikkeling	• We voeren het plan van Nieuweledenbezoeken uit. • We organiseren een nieuweledenbijeenkomst.
	Netwerk en Samenwerking	• We houden een uitwisselingsbijeenkomst met de secretarissen van andere grote afdelingen. • We blijven werkgroepen ondersteunen die werkbezoeken af willen leggen. • We gaan het gesprek aan met het landelijk bureau over goede samenwerking. • We maken een gedeelde agenda met DWARS en de provincie.
	Campagne	• We houden campagne-acties voor provinciale verkiezingen, Huis-aan-Huis en flyer acties.
	Administratie en Organisatie	• We starten in januari met de zoektocht naar een nieuwe voorzitter • We hervormen het nieuwsbriefstelsel/stappen over naar GLPro
	Financien	• We maken een nieuw declaratieformulier
Tweede kwartaal	Inclusiviteit	• De Walk of love, de groene iftar, de Utrechtse Ketikoti herdenking en de Canal Pride vinden plaats. Wij organiseren dit of organiseren onze aanwezigheid bij deze events. • De ledenvergadering kiest een bestuurslid Diversiteit.
	Inhoudelijke activiteiten	• We organiseren dit kwartaal politiek cafés, LAB030, wijkcafés en een congres.

	Scouting en talentontwikkeling	• Dit kwartaal geven we opvolging aan de bezoeken die we bij nieuwe leden hebben gedaan. Ook starten we de Introductie-Academie. Het is nog onduidelijk of deze in dit kwartaal of het derde kwartaal wordt georganiseerd.
	Netwerk en Samenwerking	• We houden een gezamenlijke bestuurs- en fractiedag, waar de verkiezingen van 2022 centraal staan. • We blijven werkgroepen ondersteunen die werkbezoeken af willen leggen. • De huidige voorzitter introduceert de nieuwe voorzitter bij de voorzitters van andere partijen in Utrecht. • We houden een werkgroepenbijeenkomst
	Campagne	• We voeren campagne-acties voor Europese verkiezingen, Huis-aan-Huis en flyer acties. • Werkgroep Permanente campagne start weer en zal acties opzetten.
	Administratie en Organisatie	• De ledenvergadering kiest een nieuwe voorzitter. Wij zorgen voor een goede overdracht. • We beginnen met een overzicht van documenten binnen de afdeling (buiten bestuursdrive), hierin informeren we actievelingen en/of mensen in bezit van documenten over AVG-beleid • We maken een overzicht van verschillende CRM opties
	Financien	• We maken, indien mogelijk, een meerjarenbegroting
Derde kwartaal	Inclusiviteit	• We beginnen een pilot safe space café en zetten het diversiteitstraject voort.
	Inhoudelijke activiteiten	• We organiseren dit kwartaal politiek cafés en wijkcafés. • We starten met de voorbereidingen voor het verkiezingsprogramma voor 2021.
	Scouting en talentontwikkeling	• De Introductie-Academie start uiterlijk dit kwartaal. Het is nog onduidelijk of deze in dit kwartaal of het tweede kwartaal wordt georganiseerd.
	Netwerk en Samenwerking	• We blijven werkgroepen ondersteunen die werkbezoeken af willen leggen.
	Campagne	• Werkgroep Permanente campagne zal weer acties opzetten.
	Administratie en Organisatie	• We maken een beslissing over het CRM systeem wat we willen en beginnen aan het installeren hiervan

		• We maken een begin aan een centraal archief (Stack of Drive)
Vierde kwartaal	Inclusiviteit	• We organiseren een groot netwerkevent en een inclusief Sinterklaasfeest.
	Inhoudelijke activiteiten	• We organiseren dit kwartaal politiek cafés, wijkcafés en een congres.
	Scouting en talentontwikkeling	• We organiseren een Zin in de raad GroenLinks Utrecht. • We organiseren een nieuwe ledenbijeenkomst.
	Netwerk en Samenwerking	• We blijven werkgroepen ondersteunen die werkbezoeken af willen leggen. • We houden een werkgroepenbijeenkomst.
	Campagne	• Werkgroep Permanente Campagne houdt een aantal zichtbaarheidsacties.
	Administratie en Organisatie	• We voltooien het centraal archief. • We nemen het CRM in gebruik.

3. BEGROTING 2019

In 2018 ging het GroenLinks politiek en financieel voor de wind. Een enthousiaste campagne heeft veel mensen weten te bereiken waardoor we landelijk zijn gegroeid in raadszetels, wethoudersposten en leden. Hierdoor is ook de landelijke bijdrage flink hoger uitgevallen dan begroot.

Komend jaar verandert echter de verdeelsleutel voor de lokale afdelingen. Grote afdelingen zullen minder geld per lid krijgen dan in 2018. Vanuit Landelijk is er een indicatie gegeven dat een grote afdeling als Utrecht waarschijnlijk zo'n €17 per lid zal krijgen (in tegenstelling tot €19 van 2018). Zoals gebruikelijk wordt pas eind mei het exacte bedrag bekend gemaakt.

Toch willen wij in 2019 wederom starten met een aantal oude en nieuwe projecten. Zo zetten we bijvoorbeeld door met de PolCa's en het veranderingstraject diversiteit. Nieuwe posten in de begroting zijn onder andere het Lab030 en de wijkcafé's, ideeën die vorig jaar ontstonden en al een paar keer gerealiseerd zijn.

Daarnaast hebben we geld gereserveerd voor professionele ondersteuning bij het opzetten van nieuwe projecten voor GLU. Het bestuur merkt dat er in Utrecht veel ideeën zijn voor nieuwe projecten en activiteiten en die ondersteunen we van harte. Deze projecten worden grotendeels opgepakt door enthousiaste vrijwilligers, aangestuurd door bestuursleden. Toch worden niet alle plannen uitgevoerd door tijdsgebrek of te weinig actieve leden. Daarnaast ondervindt het bestuur dat de vaste bestuurstaken veel tijd in beslag nemen. Ook dit zorgt ervoor dat nieuwe, grote projecten niet of later worden uitgevoerd. Juist om deze projecten op te zetten wil het bestuur incidenteel professionele ondersteuning inhuren die de kennis en tijd hebben om een project op te zetten en over te dragen aan het dagelijks bestuur. Een van de taken die we willen oppakken in 2019 is het opzetten van een CRM systeem dat past bij onze groeiende afdeling en waar we wellicht professionele ondersteuning kunnen gebruiken.

Daarnaast bleek een van de belangrijkste conclusies uit de evaluatie van de verkiezingen dat de taak van een campagneleider wel erg groot is voor een vrijwilliger. We kunnen dit oplossen door of standaard met een duo te werken, of om de campagneleider in dienst te nemen. We sparen daarom de komende jaren extra om dit te kunnen betalen.

Deze wens om vaker betaalde ondersteuning te hebben wordt lastiger uit te voeren omdat via het landelijk bureau geen payrollconstructie meer mogelijk is. Wij gaan met personeelszaken in gesprek hoe we dit op kunnen lossen. Deze gesprekken zullen echter pas in het tweede kwartaal van dit jaar plaatsvinden.

Mochten we in 2019 geen beroep doen op betaalde ondersteuning, dan hevelen we dit bedrag over naar het spaarpotje voor de betaalde campagnemedewerker.

Geld uit reserves

Zelfs na de GR verkiezingen zit er nog veel geld in onze reserves, meer dan €50.000. Deels komt dit doordat de landelijke bijdrage in voorgaande jaren veel hoger is uitgevallen dan begroot. Een andere oorzaak is de structurele onderbesteding van sommigen posten in het budget. Zo reserveren we geld voor werkgroepen, maar dit blijkt niet altijd nodig te zijn. Dit geeft GLU de mogelijkheid om incidenteel

aanspraak te maken op het spaargeld, bijvoorbeeld voor het opzetten van een evenement of het inhuren van professionele ondersteuning bij nieuwe projecten die de kwaliteit en groei van GLU bewaken.

Meerjarenbegroting

Het bestuur verwacht voor de komende jaren een groei in het aantal leden en plannen voor GLU. Om deze groei goed op te vangen, willen wij dan ook een meerjarenbegroting presenteren. Hiermee willen we ook de aanloop naar de volgende GR verkiezingen beter in zicht brengen. Ook willen we daarmee voorkomen dat te veel geld op onze spaarrekening staat waardoor we de vierjaarlijkse vermogenstoets van het bestuur overschrijden. De verdeelsleutel van landelijke gelden is zoals aangegeven veranderd en pas in juni weten we wat we gaan krijgen. Dat betekent dat we momenteel onvoldoende duidelijkheid hebben hoeveel geld de afdeling de komende jaren zal krijgen. Vandaar dat we een meerjarenbegroting nog niet hebben opgenomen.

Bij het opstellen van de begroting is niet alleen gekeken naar de (voorlopige) realisatie van 2018 maar ook naar de mogelijkheden en capaciteit van 2019. Een aantal werkgroepen heeft momenteel een tekort aan leden die geplande activiteiten voldoende kunnen dragen. In hun plannen van dit jaar heeft ook een aantal werkgroepen al hun verwachte kosten aangegeven, waarvoor dank. Hiermee is de volgende begroting tot stand gekomen.

Toelichting per post

Inkomsten

Inkomsten	Overwegingen
1. Bijdrage landelijk	In 2019 zal de landelijke bijdrage lager liggen dan in 2018. Dit komt omdat de verdeelsleutel gunstiger wordt voor kleine afdelingen en omdat vanuit het fonds ook 3 landelijke medewerkers van worden betaald. De huidige prognose is dat we zo'n €17 per lid krijgen. Dat komt neer op een begroting van €37.000.
2. Giften	We ontvangen maandelijks een gift van €10. Op jaarbasis levert dit €120 op.
3. Rente	De rente bij Triodos bedraagt op dit moment 0%. Om die reden worden er dus geen rente-inkomsten verwacht.
4. Bijdrage fractie	De fractie draagt ongeveer €4.000 bij aan activiteiten die door de afdeling worden georganiseerd.

5. Vrijval PS en EP 2019	Via de jaarlijkse dotatie aan de voorziening voor de verkiezingen is voor de Provinciale Statenverkiezingen van 2019 (PS2019) in totaal €2.375 gespaard. Er komt €1.900 vrij voor de Europese Parlementsverkiezingen 2019 (EP2019)
6. Overige inkomsten	Ieder jaar ontvangen we inkomsten die we niet hebben begroot. Hiervoor wordt in de begroting €500 aangehouden.

Uitgaven

Uitgaven	Overwegingen
1.1 Declaraties	In 2018 bleek de begroting hiervoor niet toereikend. Daarom is dit bedrag opgehoogd. Met nieuwe richtlijnen voor bedankjes en cadeaus, komt hier ook meer eenheid in.
1.2 Bijeenkomsten bestuur	In 2019 wil het bestuur drie keer bijeenkomen om dieper in te gaan op de taken, plannen en uitwerkingen van het bestuurlijk jaar. Daarnaast verwachten we een kleine stijging in de huur van de locatie.
1.3 Uit eten bestuur	De mogelijkheid om als bestuur een keer gezamenlijk te eten.
1.4 Nieuwjaarsborrel	De nieuwjaarsborrel die op 12 januari wordt gehouden.
2.1 Congressen	In 2019 willen we de ALV's uitbouwen tot congressen. Drie keer per jaar willen we leden workshops en inspraakmomenten bieden. Dit vervangt tevens de ledendag.
2.2 Projectondersteuning	Om grote projecten op te zetten wil het bestuur incidenteel professionele ondersteuning inhuren die de kennis en tijd hebben om een project op te zetten en over te dragen aan het dagelijks bestuur. Een van de taken die we willen oppakken in 2019 is het opzetten van een CRM systeem dat past bij onze groeiende afdeling.
2.3 Bankkosten	Ongewijzigd.

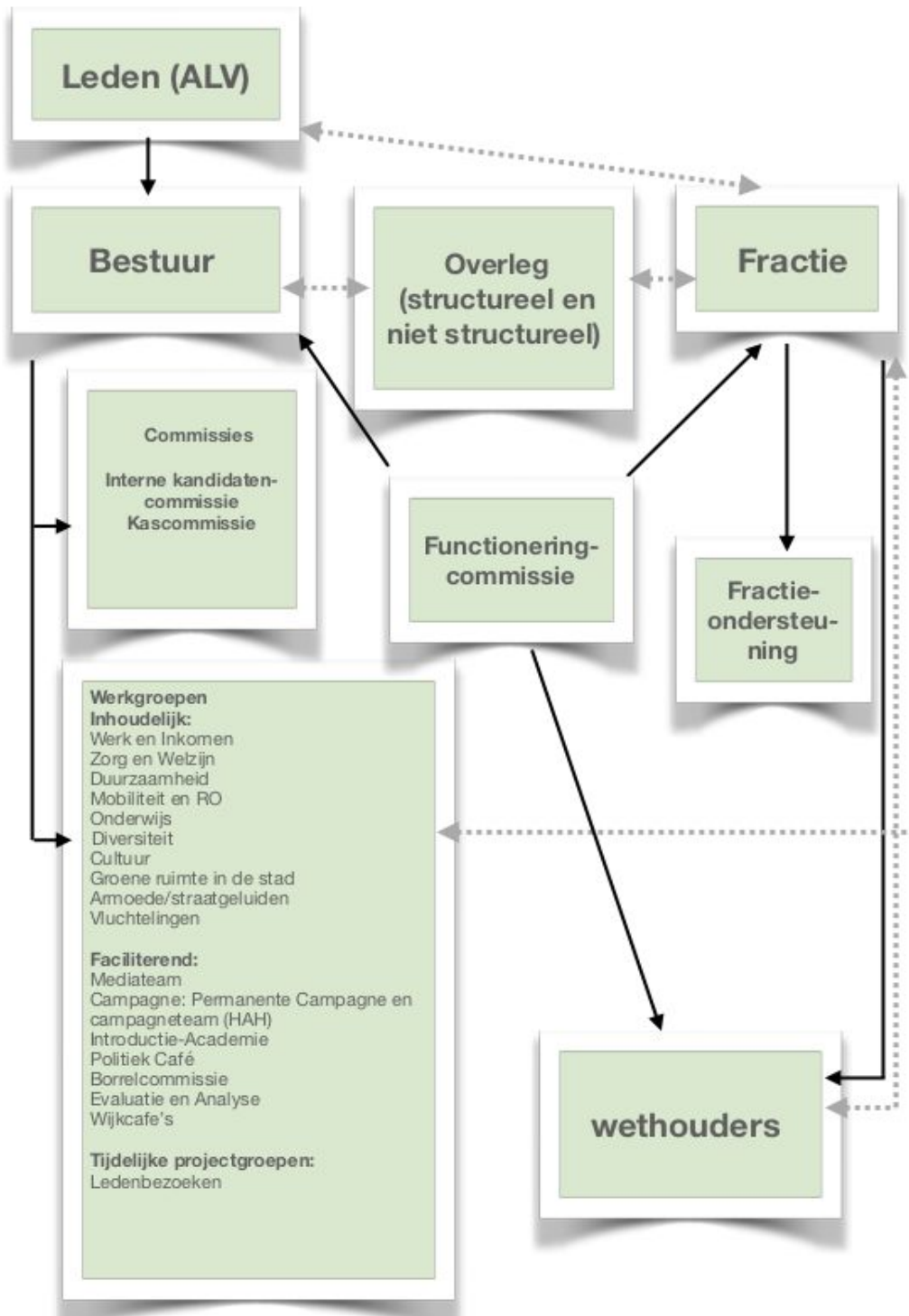
2.4 Opberglocatie / garagebox	We huren nu een garagebox voor €150 per maand. Daarnaast zijn we zo'n €70 per jaar kwijt aan de stalling voor de bakfiets.
2.5 CRM	Een langdurige wens van de afdeling is om een goed werkend CRM-systeem op te zetten. Hier gaan we uit van licentiekosten van zo'n €100 per maand.
2.6 Verandertraject Diversiteit	Het verandertraject gaat ook in 2019 door. Hiervan worden onder andere trainingen en workshops betaald.
3. Communicatie	Jaarlijks terugkerende post die voornamelijk ter dekking dient van enkele abonnementen (mail, website e.d.). In 2019 stappen we over naar een andere mailingsdienst waardoor die kosten lager zullen uitvallen. Ook worden de kosten van facebookadvertenties betaald uit deze post.
4. Werkgroepen	In 2019 zijn er ook weer activiteiten gepland door de verschillende werkgroepen. Voor sommige activiteiten is een budget gereserveerd. Daarnaast is er een aanzienlijk bedrag gereserveerd voor het geplande netwerkevenement van de werkgroep Diversiteit. Om de werkgroepen ervaringen uit te laten wisselen, komt er twee keer per jaar een werkgroepenbijeenkomst.
5.1 Introductieacademie	De huidige introductie academie betaalt zichzelf. Deelnemers wordt gevraagd €25 in te leggen voor vier avonden. Dit bedrag is ingesteld om een hogere opkomst te garanderen. Mensen met een kleinere portemonnee willen we niet uitsluiten. Daarom houden we een klein budget aan om hen gratis mee te kunnen laten doen.
5.2 Nieuwe- Ledenbijeenkomsten	Naast de bezoeken, nodigen we ook leden uit voor een bijeenkomst met fractieleden. Aansluitend is er een borrel.
5.3 Nieuwe- Ledenbezoeken	Budget voor het uitvoeren van nieuweledenbezoeken. De grootste kostenpost hierin is de papieren vacaturekrant die aan de leden wordt meegegeven.
5.4 Ledendag	Vervalt.
6.1 Politieke café's	Gezien de bestedingen in 2018 is het budget iets naar beneden bijgesteld.
6.2 Overige debatten	Om debatten en ledenberaden te kunnen organiseren indien nodig is een bescheiden budget aangehouden.

6.3 Wijkcafé's	Een nieuwe kostenpost is het wijkcafé dat in 2018 is gestart. Wijkbewoners kunnen hier met fractieleden in gesprek.
6.3 LAB030	De Groep LAB030 wil graag in 2019 verder met het organiseren van bijeenkomsten. Er is geld gereserveerd voor drie van zulke avonden.
6.4 Denktank	Opgeschort.
7.1 Permanente campagne	Voor deze werkgroep is een budget van €3.250 gereserveerd. Hiervan leggen we €2.000 opzij voor de Canal Pride. De resterende €1.250 is voor de overige activiteiten die door de werkgroep worden uitgevoerd.
7.2 Dotatie voor verkiezingen	We sparen jaarlijks €10.000 voor de verkiezingen.
7.3 Extra te organiseren avonden	Opgeschort. Niet verwacht in 2019.
7.4 Campagne	Het budget voor de twee campagnes voor de PS2019 en de EP2019.
7.5 Campagnemedewerker	We sparen voor een campagnemedewerker voor de GR2022.
8. Marry Mosprijs	Tweejaarlijks reiken we de Marry Mos-prijs uit. Jaarlijks sparen we hier €375 voor.
9. Bijdrage DWARS Utrecht	Dit jaar heeft DWARS verschillende activiteiten gepland staan, waaronder thema-avonden. Om deze avonden mogelijk te maken, is er een bedrag van €700 gereserveerd.
10. Niet begroot	Een restpost. Door niet de gehele begroting volledig vast te leggen kunnen waar nodig extra financiële middelen worden ingezet.

Begroting 2019			
Baten		Begroting 2019	Begroting 2018
0.1	Bijdrage landelijk	€ 37,000	€ 34,000
0.2	Giften	€ 120	€ 480
0.3	Rente	€ 0	€ 0
0.4	Bijdrage fractie	€ 4,000	€ 3,000
0.5	Vrijval PS2019	€ 2,375	€ 0
0.6	Vrijval EP2019	€ 1,900	€ 0
	Vrijval 2018	€ 0	€ 6,255
0.7	Overige inkomsten	€ 500	€ 5,500
Totaal baten		€ 45,895	€ 49,235
Lasten		Begroting	Begroting
1.	Bestuur algemeen	€ 2,100	€ 1,350
1.1	Declaraties	€ 300	€ 150
1.2	Bijeenkomsten bestuur	€ 800	€ 300
1.3	Uiteten bestuur	€ 300	€ 200
1.4	Nieuwjaarsborrel	€ 700	€ 700
2.	Verenigingszaken	€ 12,725	€ 7,125
2.1	Congressen / ALV	€ 5,000	€ 1,000
2.2	Projectmedewerker	€ 2,000	€ 0
2.3	Bankkosten	€ 125	€ 125
2.4	Opbergllocatie / garagebox	€ 1,900	€ 1,800
2.5	CRM	€ 1,200	€ 1,200
2.6	Verandertraject / Diversiteit	€ 2,500	€ 3,000
3.	Communicatie	€ 500	€ 500
4.	Werkgroepen	€ 2,200	€ 2,000
5.	Leden	€ 550	€ 3,600
5.1	Introductieacademie	€ 50	€ 600
5.2	Nieuwe Leden bijeenkomsten	€ 250	€ 0
5.3	Nieuwe Leden bezoeken	€ 250	€ 0
5.4	Leden dag	€ 0	€ 3,000
6.	Debat	€ 5,000	€ 3,200
6.1	Politieke cafés	€ 800	€ 1,000
6.2	Overige debatten	€ 200	€ 200
6.3	Wijkcafé	€ 1,000	€ 0
6.4	Lab030	€ 3,000	€ 1,000
6.5	Denktank	€ 0	€ 1,000
7.	Verkiezingen	€ 19,525	€ 27,755
7.1	Permanente campagne	€ 3,250	€ 4,000
7.2	Dotatie voor verkiezingen	€ 10,000	€ 10,000
7.3	Extra te organiseren avonden	€ 0	€ 2,500
7.4	Campagne	€ 4,275	€ 11,255
7.5	Campagnemedewerker	€ 2,000	€ 0
8.	Marry Mosprijs	€ 375	€ 375
9.	Bijdrage DWARS Utrecht	€ 700	€ 700
10.	Niet begroot	€ 2,220	€ 2,230
Totaal lasten		€ 45,895	€ 48,835
Resultaat		€ 0	€ 400

4. BIJLAGEN

Bijlage 1. Organogram afdeling Utrecht



Alle zwarte lijnen binnen het organogram zijn officiële communicatielijnen. De onderbroken lijnen zijn onofficiële. Reglementair liggen zij niet vast, maar ze bestaan wel en worden gekoesterd.

Binnen de afdeling zijn de leden het hoogste orgaan. Tijdens de ledenvergaderingen legt het bestuur verantwoording aan de leden af over bestuurlijke zaken en brengt het bestuur voorstellen in stemming. Ook worden dan speciale commissies en bestuursleden ingestemd.

Het bestuur heeft als belangrijkste taak de afdeling organisatorisch en financieel gezond te houden. Dat houdt in dat we leden informeren, en voldoende verschillende mogelijkheden creëren waar leden elkaar kunnen ontmoeten en over GroenLinks gerelateerde zaken kunnen praten.

Daarnaast zijn we verantwoordelijk voor het meedoen aan de gemeenteraadsverkiezingen, met goede kandidaten en een goed inhoudelijk programma, en het goed laten verlopen van de campagne.

De afdeling heeft veel werkgroepen. Wij hebben de afspraak dat als drie leden een werkgroep willen oprichten, het bestuur hen daarin ondersteunt.

De inhoudelijke werkgroepen werken zelfstandig en krijgen input van de raadsleden. Indien nodig, krijgen zij ondersteuning van het bestuurslid Werkgroepen.

De faciliterende werkgroepen worden ondersteund door het bestuurslid dat over die portefeuille gaat. Zo ondersteunt het bestuurslid Leden de Introductie-Academie, en het bestuurslid Debat en Ledenberaad het politiek cafe.

De interne kandidatencommissie werft en selecteert kandidaten voor officiële afdelingsfuncties als bestuurslid. De selectie draagt zij voor aan de Ledenvergadering.

De kascommissie controleert een maal per jaar de financiële boekhouding van de afdeling en doet hierover verslag tijdens de Ledenvergadering van mei.

De functioneringscommissie gaat in gesprek met de fractie, de wethouders en de voorzitter van het bestuur over het functioneren van desbetreffend persoon. Zij doet hierover summier verslag tijdens de Ledenvergadering van mei.

De fractie staat reglementair gezien los van de afdeling. Immers, een raadslid wordt zonder last gekozen.

Traditiegetrouw werken we in Utrecht goed samen en zijn de communicatielijnen kort. We vragen ook de fractie en wethouders om tijdens de ledenvergaderingen politieke verantwoording af te geven.

Dit laatste zijn we voornemens in 2019 uit te breiden. We breiden de ledenvergaderingen uit in congressen, waar we meerdere politiek-inhoudelijke workshops samen met de fractie houden.

Bijlage 2. Bestuursleden en rooster zittingstermijnen

Hieronder vind je het overzicht van de zittingsperiode per bestuurslid. De benoeming vindt plaats volgens de procedure zoals die is vastgesteld in de ALV en vervolgens is opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Functie	Naam	Aantreden	Aftreden
Voorzitter	Esther Kersten	Mei 2017	Mei 2019
Vicevoorzitter	Hugo van Halder	Mei 2017	Mei 2019
Secretaris	Toon Holman	Nov 2018	Nov 2020
Penningmeester	Ruben van der Mark	Nov 2018	Nov 2020
AB-lid (Ledenrelaties)	Laurens Nuijten	Mei 2018	Mei 2020
AB-lid (Campagne en Acties)	Hilde Koster (a.i. Hilde de Vries)	Nov 2017	Nov 2019
AB-lid (Werkgroepen)	Vacant	Jan 2019	Jan 2021
AB-lid (Debat en Ledenberaad)	Sara Spano	Nov 2017	Nov 2019
AB-lid (Diversiteit en inclusie)	Fiona Frank	Mei 2017	Mei 2019
AB-lid (Communicatie)	Marc Torkler	Mei 2018	Mei 2020

Bijlage 3. Terugblik 2018 en Jaarplan 2019 werkgroepen

Werkgroep Diversiteit & Inclusie

1. Inleiding

Met onze Werkgroep willen we diversiteit en inclusie van alle Utrechters actief en serieus op de agenda zitten. Zowel binnen de stad als binnen de afdeling, GroenLinks Utrecht. Als Werkgroep willen we zoveel mogelijk de samenwerking opzoeken met én leren van Utrechtse organisaties die zich inzetten voor een inclusieve stad.

2. Terugblik 2018

In 2018 is de Werkgroep Diversiteit daadwerkelijk begonnen met de uitvoering van het ambitieuze driejarenplan specifiek gericht op culturele diversiteit, waarmee we 1) de samenwerking opzoeken met organisaties die zich inzetten voor een inclusieve stad, 2) de politieke wensen/tekortkomingen in kaart brengen en 3) met deze inspanningen proberen ervoor te zorgen dat we GroenLinks Utrecht een diverse partij kunnen noemen. Op deze manier is GroenLinks Utrecht een betere afspiegeling van de stad, waarmee we betere bestuurders worden én “aantrekkelijker” zijn voor diverse groepen. We zijn van start gegaan met gesprekken met Utrechtse organisaties die zich inzetten voor een inclusieve stad. Van al deze gesprekken zijn verslagen gemaakt, waarvoor we een eerste aanzet hebben gemaakt voor het bundelen in een nieuwsbrief. De nieuwsbrief is nog in conceptvorm.

Ook nam(en) (leden van) de Werkgroep Diversiteit in 2018 deel aan diverse activiteiten, zoals de Groene Iftar en Ketu Koti, hebben we in juni een drukbezochte PolCa georganiseerd over ‘superdiversiteit’, zijn we in oktober van voorzitter gewisseld en komt in december de Amsterdamse werkgroep Diversiteit en Inclusie op bezoek, voor een uitwisseling van ervaringen en best practices. Voor de uitvoering van het driejarenplan hebben we de werkgroep gesplitst in verschillende subgroepen, met ieder hun eigen taak.

3. Organisatorisch

De portefeuillevverdeling in de nieuwe fractie, met twee leden die ‘diversiteit’ in hun portefeuille kregen, heeft voor enige onduidelijkheid gezorgd. Ook bleek het voor de fractieleden niet mogelijk om de vergaderingen van de werkgroep bij te wonen, ook niet toen de vergaderdag werd veranderd van maandag naar de voor de fractie gunstigere dagen dinsdag en donderdag. Inmiddels is duidelijk geworden dat Melody Deldjou Fard vast contactpersoon is voor de werkgroep. Besloten is om weer terug te gaan naar de maandag zodat in ieder geval de harde kern van de werkgroep aanwezig kan zijn. Voor vergaderingen waar aanwezigheid van Melody in het bijzonder belangrijk wordt geacht wordt zij daartoe tijdig op de hoogte gesteld en wordt bij uitzondering afgeweken van de maandag als vergaderdag. Zoals gezegd zijn we in oktober van voorzitter gewisseld. De positie van secretaris is momenteel vacant.

Er is binnen de werkgroep behoefte gebleken aan twee verschillende zaken: het bespreken van (politieke) thema’s en het bespreken van de voortgang van het driejarenplan. Energie komt van de gesprekken van de organisaties en de discussies voeren. De werkgroep heeft daarom gekozen voor een nieuwe aanpak: de ene maand zetten we een thema op de agenda zetten (wellicht op een locatie). Denk aan een politiek café, uitnodigen van een gastspreker. De andere maand: voortgang bespreken van de subgroepen, dit in werksessies. Door Melody is kenbaar gemaakt dat zij graag samenwerkt met de werkgroep door thema’s aan te leveren, zoals stagediscriminatie in het MBO en (anti)discriminatie thema’s in bredere zin en deze door de werkgroep uit te laten diepen om een weloverwogen standpunt als GLU te vormen, bijvoorbeeld door middel van een PolCa. Dit heeft geleid tot en is verder gebleken tijdens de eerste themavergadering met Melody in november. De werkgroep is

enthousiast over deze meer politieke samenwerking en hoopvol over een vruchtbaar vervolg van de samenwerking met Melody.

4. Activiteiten 2019

De werkgroep gaat in 2019 verder onder de nieuwe naam 'Diversiteit en Inclusie'. We gaan inhoudelijk verder met het voeren van gesprekken en zullen in het nieuwe jaar een keuze maken voor de wijze van verslaglegging en communicatie naar de fractie en afdeling. In 2019 organiseren we een afsluitende bijeenkomst met de gesproken organisaties en hun achterban, waarbij ook de raad en in ieder geval onze eigen fractie vertegenwoordigd zal zijn. Het gaat erom te leren over (de stand van) diversiteit en inclusie in onze stad. We bespreken begin 2019 in de Werkgroep op welke termijn dit event haalbaar is. Verder willen we een barometer en interne meting uitvoeren onder de leden in Utrecht via een vragenlijst. Daarover gaan we in gesprek met het bestuurslid Communicatie. In samenwerking en afstemming met Melody organiseren we in 2019 een of meerdere PolCa's over (anti)discriminatie- en andere diversiteitsthema's.

Werkgroep Groen & Stadsnatuur

Datum: 18 november 2018

Opgesteld door: Derek van Bochove

Bewerkt door: Jacob-Jan Sloots

1. Inleiding

De werkgroep Groen en Stadsnatuur bestaat sinds april 2017 en heeft zich tot doel gesteld om gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen aan het gemeenteraadslid van GroenLinks Utrecht met groen en stadsnatuur in de portefeuille. Dit gemeenteraadslid is Erwin Virginia. Hij is sinds maart 2018 raadslid met in zijn portefeuille Openbare Ruimte en Groen, Dierenwelzijn en Stationsgebied. Hiervoor was het betrokken raadslid Brechtje Paardekooper. De werkgroep heeft geen betrokken bestuurslid. De werkgroep vergadert elke 2e dinsdagavond van de maand. De voorzitter van de werkgroep is Jacob-Jan Sloots en de secretaris is Derek van Bochove.

2. Terugblik 2018**Algemeen**

Na de oprichting van de werkgroep Groen- en Stadsnatuur in april 2017, hebben de voorzitter en secretaris zich aan het einde van dat jaar teruggetrokken. Een aankondiging hiervan valt ook terug te vinden in het jaarverslag over 2017. Daarna heeft de werkgroep een aantal maanden een interim voorzitter gehad in de persoon van Wouter Kersten. Hij is in april opgevolgd door Jacob-Jan Sloots (voorzitter) en Derek van Bochove (secretaris).

Het jaarverslag van 2017 weerspiegelt hoge ambities en veel ideeën wat betreft de thema's die de werkgroep zou kunnen oppakken. Het afgelopen jaar is echter een jaar van bezinning gebleken. Zoals ook al in 2017 werd gesignaleerd, blijft het lastig om als lid betrokken te blijven bij de werkgroep. In dit kader hielp het zeer dat dit jaar een politiek café werd georganiseerd. Dit zorgde voor voldoende focus op dit doel. Wat dat betreft zijn enkele concrete doelen voor volgend jaar beter dan grootse en ambitieuze doelen, die meestal ook weinig concreet zijn. Hier komen we in hoofdstuk 4 op terug.

Politiek Café

Het afgelopen jaar stond in het teken van het politiek café, welke plaatsvond op 12 september. De werkgroep Groen- en Stadsnatuur gaf deze avond hier invulling aan met als thema "Klimaatbestendige stad". Daarmee richtte het onderwerp van de avond zich op projecten die de stad klimaatbestendig maken met behulp van groen en stadsnatuur. Het was een geslaagde avond, met in totaal drie sprekers die ieder vanuit hun expertise het thema belichtten. Allereerst gaf Tim van Hattem van de Universiteit Wageningen een presentatie over klimaatbestendigheid, waarin hij de rol van steden voor klimaatbestendigheid benadrukte. De tweede presentatie was van Anouk Theuns en Marit Linckens van de Gemeente Utrecht, over wat de gemeente doet aan het klimaatbestendig maken van de stad. De laatste presentatie werd verzorgd door Karin Blokzijl en ging over het Niftarlakepark, een bewonersinitiatief in de wijk Zuilen om meerdere plantsoenen met elkaar te verbinden en te verbeteren.



Foto's: Marc Torkler

3. Organisatorisch
Wat liep goed, wat liep minder goed?

Goed: Het organiseren van het politiek café zorgde ervoor dat de werkgroep zich kon richten op een concreet doel. Dit had tot gevolg dat betrokken leden zich actief konden opstellen om de organisatie op zich te nemen.

Minder goed: De keerzijde van de organisatie was wel dat een aantal leden zich terug trok. Voor zover de reden hiervoor waren na te gaan, had dit voornamelijk betrekking op gewijzigde privé omstandigheden waardoor er minder tijd was om deel te nemen aan de werkgroep. Er is niet actief geworven voor nieuwe leden, mede omdat de werkgroep op dit moment zoekende is naar nieuw doel.

4. Activiteiten 2019

Voor komend jaar wil de werkgroep graag aan de slag met concrete doelen om het groen in de stad uit te breiden. De aanpak die zij hiervoor heeft opgesteld richt zich met name op het initiatievenfonds. Hieruit worden (groen)initiatieven bekostigd die door bewoners van Utrecht ingediend en gedragen worden. Het uiteindelijke doel hiervan is om een publicatie te maken die dient als handleiding voor het opzetten van nieuwe groene initiatieven.

Op de wat langere termijn wil de werkgroep zich verdiepen in de vergroening van het Utrecht Science Park / De Uithof, eventueel in combinatie met Rijnsweerd. Dit is echter nog niet in een vergevorderd stadium. Daardoor is het nog niet duidelijk tot waar de bevoegdheid van de gemeente reikt als het gaat om deze gebieden.

Werkgroep LAB030**1. Inleiding**

Lab030 is een popup-werkgroep. In het najaar van 2017 werd een viertal avonden georganiseerd rond het thema 'een stad van iedereen'. Najaar 2018 werd de werkgroep opnieuw geformeerd op initiatief van Kees Diepenveen en Floor de Koning. Het doel is om een viertal bijeenkomsten te organiseren rond de toekomst van de stad Utrecht:

Utrecht groeit. Tussen nu en 2040 komen er ongeveer 90.000 mensen bij. Dat is drie keer zoveel mensen als er nu wonen in Overvecht. De vraag is: hoe moet die uitgebreide stad eruit zien en wie bepaalt dat? Is dat de minister of de gemeenteraad? Of zijn het de bewoners, corporaties of projectontwikkelaars? Hoe zorgen we ervoor dat die uitgebreide stad groen, betaalbaar en sociaal is?

Daarover organiseren wij een reeks bijeenkomsten, waar iedereen die zich betrokken voelt bij de stad van harte welkom is. Bewoners, initiatiefnemers op de woningmarkt, wethouders, lokale politici van verschillende partijen, ambtenaren ontmoeten elkaar hier en doen inspiratie op voor hun eigen rol in het maken van de stad.

We streven ernaar per avond 70 mensen te trekken. Dit zijn mensen die op wat voor manier dan ook bij de stad betrokken zijn. Dat kunnen politici, bewonersorganisaties, initiatiefnemers, wijkorganisaties zijn. Natuurlijk zijn GroenLinkers van harte welkom, maar we willen ook graag mensen van buiten GroenLinks bereiken. Op de avonden worden mensen geïnformeerd over ontwikkelingen, maar het doel is ook om goede ideeën bij ze op te halen die kunnen dienen als input bij beleid. Ook bieden we de bezoekers gelegenheid tot netwerken, vooraf bij een kopje koffie en achteraf bij de borrel. Om mensen nadrukkelijk voor deze borrel uit te nodigen, bieden we ze een eerste drankje aan.

Werkgroep Milieu

1. Inleiding

Het doel van de werkgroep is om de inhoudelijke kennis en kunde over duurzaamheid van de werkgroepleden te gebruiken voor zowel politieke als niet-politieke activiteiten van GroenLinks Utrecht.

2. Terugblik 2018

- Organiseren van Politiek café over de energietransitie;
- Gezamenlijke vergadering met werkgroep Mobiliteit;
- Aanwezigheid van werkgroepleden tijdens verschillende acties van GroenLinks Utrecht;
- Vergelijken coalitieakkoord met het verkiezingsprogramma en naar aanleiding daarvan koppels maken die onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor de ontbrekende punten uit het programma.
- Inhoudelijke behandeling van verschillende onderwerpen, zoals afvalverwerking en de energietransitie.

3. Organisatorisch

In het eerste deel van 2018 was het verloop van leden binnen de werkgroep groot. Er is daarom gekeken naar hoe we nieuwe leden aan konden trekken en wat er moest veranderen binnen de werkgroep zelf. Veel leden stoppen, omdat ze het te druk hebben met andere dingen. Om de werkgroep toegankelijker te maken is er besloten om in plaats van twee keer per maand, één keer per maand te vergaderen. Ook is er via de Facebookpagina van GroenLinks een oproep gedaan voor nieuwe leden. Vanaf de zomer is de toestroom van nieuwe leden flink omhoog gegaan. Dit is een zeer positieve ontwikkeling voor de werkgroep en deze hopen we vast te houden in 2019.

In juni moesten we afscheid nemen van Voorzitter Wouter van Kersten, omdat hij is gaan studeren in Noorwegen. Marinthe Bos heeft het stokje van hem overgenomen en Christian Naethuys werd de nieuwe secretaris.

Doordat we in de tweede helft van 2019 plotseling veel nieuwe leden erbij kregen, moesten we nadenken over een nieuwe manier van werken. In plaats van allemaal hetzelfde werk te doen, delen we het nu op in kleinere groepen binnen de werkgroep. Zo werken we veel efficiënter en kan er meer gedaan worden. We hebben het partijprogramma naast het coalitieplan gelegd en er onderwerpen uitgekozen die we ondanks dat ze niet in het akkoord staan wel belangrijk vinden. Iedereen heeft iets gekozen waarin hij zich wil verdiepen en doet dit in koppels of drietallen. Ook zijn we begonnen met het plannen van de Polca van volgend jaar en met het bezoek aan de Biowarmte Installatie van Eneco. Voor de organisatie van deze twee evenementen zijn er ook weer kleinere groepen binnen de werkgroep verantwoordelijk.

4. Activiteiten 2019

Dit jaar willen we een Polca over circulariteit organiseren. Hoe dit ingevuld gaat worden en wanneer we dit gaan doen, is nog niet duidelijk. Hier gaan we de komende weken aan werken. De eerste bijeenkomst hierover staat gepland op woensdag 5 december 2018.

Vanuit Rachel Heijne is er de vraag gekomen of we een bezoek aan de Biowarmte Installatie van Eneco voor een kleine groep GroenLinks Utrecht leden willen organiseren. Naast het bezoek aan de installatie, willen we ook sprekers uitnodigen. Rachel heeft voorgesteld om iemand van de gemeente uit te nodigen en Evert Hassink van Milieudefensie. Het bezoek aan Eneco staat eind januari/ februari 2019 gepland.

We hebben een lijst met thema's gemaakt die we in 2019 willen behandelen, deze zal gedurende het jaar aangevuld worden met onderwerpen:

- Houtstook
- Circulariteit
- Energietransitie

Daarnaast gaan binnen de werkgroep, de losse groepen ook aan de slag met onderwerpen die ze hebben gekozen om te onderzoeken, zoals bijvoorbeeld de verduurzaming van festivals en circulair bouwen.

Werkgroep Permanente Campagne

Terugblik 2018 en Jaarplan 2019 Werkgroep Permanente Campagne / Campagneteam

1. Inleiding

Het eerste deel van het jaar, tot halverwege Maart, heeft de WPC plaats gemaakt voor de campagne van de gemeenteraadsverkiezingen.

2. Terugblik 2018

Datum	Titel	Wat?
22 april	Bijenfietsroute	Een fietstocht langs groene stroken in Lunetten naar de parken in Zuid om bloemenzaad te strooien.
5 mei	Bevrijdingsfestival	Een kraam op de bevrijdingsmarkt
16 juni	Samenreizen GL-Festival	-
17 juni	Nacht van de Vluchteling	Snoepvoeten uitdelen aan deelnemers
21 juni	5 jaar Regenboogzebrapad	Speech en foto
9 sep	Samen Reizen AFAS	-
15 sep	Clean-Up day	PLastic afval verzamelen in kanaleneiland
22 sep	Landelijke HaH	Sterrenwijk
2 oktober	PO in actie	Mee-Lopen in de demonstratie
5 oktober	Dag van de Leraar	Appels uitdelen aan leraren op het Globe college
27 oktober	Nacht van de Nacht	Gezamenlijk naar de sterren kijken onder begeleiding van een sterren enthousiasteling
10 november	#naardeDam	Meelopen in de demonstratie

3. Organisatorisch

Toen eind mei er duidelijkheid was over hoe de campagne acties georganiseerd zouden worden, is de WPC ook vol enthousiasme aan de slag gegaan. Dit resulteerde in een grote hoeveelheid acties waar we verantwoordelijk voor waren. Samen met andere activiteiten van de afdeling zorgde dit ervoor dat de agenda overspoeld raakte. Het gevolg was dat veel activiteiten niet genoeg aanmeldingen ontvingen en enkele acties geen doorgang vonden.

Tijdens de zomervakantie kende de werkgroep een verandering van Voorzitter en werd er samen met het bestuur besloten om de campagne van de provinciale en Europese verkiezingen te verzorgen. Zodoende staan de laatste maanden van het jaar in het teken van werkwijze vaststellen (o.a. Nieuwe opzet mediakanalen en organizer-organisatie) en voorbereidingen treffen om de campagne te laten draaien als een geoliede machine.

4. Activiteiten 2019

In het eerste half jaar verzorgt het campagneteam de verkiezingscampagne voor de provinciale en Europese verkiezingen. Meer over de manier waarop dit gebeurt is te vinden in het campagneplan 2019.

Na de verkiezingen in mei willen we gelijk door met activiteiten organiseren. Het streven van 1 hah en 1 vrije actie per maand willen we door gaan zetten. Met een pauze tijdens de zomervakantie. Door dit jaar in een vroeg stadium duidelijkheid te hebben over de samenstelling van de WPC, kunnen we voor het einde van de Europese verkiezingen al een aantal acties plannen voor na de verkiezingscampagnes en hebben we organisatorische ruimte om de activiteiten uit te werken. Daarmee kan de betrokkenheid die we tijdens de campagne op hebben gebouwd leiden tot een langdurige inzet.

Werkgroep Politiek Café

1. Inleiding

Elke tweede woensdag van de maand organiseren we een politiek café waarbij inhoud en gezelligheid met elkaar worden gecombineerd.

De politieke cafés vormen een platform waar ideeën ontwikkeld worden, (lokale) politici met de achterban in debat gaan en leden elkaar ontmoeten. Ook in 2019 willen wij de maandelijkse politieke cafés voortzetten.

Elk politiek café wordt georganiseerd in samenwerking met een partner die verantwoordelijk is voor de inhoud van de avond. Deze partner kan een van de werkgroepen van GroenLinks Utrecht zijn, de Utrechtse fractie, het bestuur van GL Utrecht, het landelijk bestuur, etc. Ook kan incidenteel een organisatie buiten GroenLinks het inhoudelijk deel verzorgen.

Het initiatief voor het organiseren van een politiek café ligt idealiter bij de partner. Deze neemt contact op met de werkgroep over het organiseren van een politiek café. De werkgroep begeleidt de partner bij het organiseren van het politiek café.

Ook dit jaar moeten de politieke cafés weer een redelijk publiek (minimaal 20-30 mensen) trekken zodat het voor werkgroepen en sprekers waard is om te organiseren en te komen. Wij streven ernaar dat de GroenLinks Politieke Cafés in Utrecht een herkenbaar en gevestigd evenement blijven.

2. Terugblik 2018

We hebben acht politieke cafés georganiseerd. De meeste daarvan zijn inhoudelijk door een werkgroep gedaan, maar twee daarvan hebben we helemaal zelf vormgegeven.

De werkgroepen meldden zich zelf aan voor het organiseren van een politiek café.

3. Organisatorisch

We hebben acht politieke cafés georganiseerd, waar meestal zo'n 20 à 30 personen aanwezig waren.

De meeste politieke cafés worden georganiseerd in samenwerking met een werkgroep. Deze samenwerking verliep over het algemeen goed.

Een blijvend punt van zorg is de publiciteit. We kondigen de polca's aan op de website, facebook, debatagenda, in de nieuwsbrief en via twitter.

Meestal gaat de aankondiging in de nieuwsbrief goed, verder verloopt de communicatie met het mediateam wat moeizaam. Mails worden bv. niet beantwoord en het kan even duren voor avonden online staan.

Op de website staan de politieke cafés alleen aangekondigd op een vervolgpagina, die bovendien niet in het bovenmenu van de homepage bereikbaar is. Voor duidelijke aankondiging is het wenselijk dat de polca op de homepage ook aanwezig is, zoals dit in het verleden gebeurde.

4. Activiteiten 2019

We willen in 2019 weer negen politieke cafés organiseren, maandelijks, met uitzondering van januari, juli en augustus.

Werkgroep Ruimtelijke Ordening & Mobiliteit

1. Inleiding

Adviseren van de GL raadsleden op concrete vraagstukken.

2. Terugblik 2018

De volgende onderwerpen zijn behandeld, soms meerdere onderwerpen per keer, soms per bijeenkomst één onderwerp:

- Duurzaam inkopen gemeente
- Aanbesteding Smakkelaarsveld: hoe duurzaamheidseisen vertalen in aanbestedingscriteria?
- Beurskwartier & sloop woningen Croeselaan: concreet alternatief ontwikkeld voor sloop woningen
- Noordelijke Randweg + verduurzamen mobiliteit + Ring Utrecht (Amelisweerd)
- Parkeerbeleid: workshop/ rollenspel Festival Leve de Stad ontwikkeld
- Elektrisch vervoer (samen met werkgroep Milieu)
- Gebiedsontwikkeling top-down/bottom-up (nog nader te behandelen 2019 icm Omgevingswet & participatie)

Polca stond gepland in oktober, maar is gecancelled vanwege te weinig capaciteit/tijd om voor te bereiden.

3. Organisatorisch

Zoals in alle werkgroepen zijn er wat wisselingen geweest, maar dat hoort er een beetje bij. Voornemen was om per keer een onderwerp centraal te zetten, en het door iemand voor te laten bereiden inhoudelijk. En dan te eindigen met concreet standpunt/ antwoord op vragen/ advies aan raad. Dit is deels gelukt. Bij bepaalde onderwerpen, zoals het Beurskwartier, is het goed gelukt om concrete input te leveren, in dit geval aan Monique Bollen die de vraag voor alternatieve oplossingen voor sloop van woningen aan de Croeselaan bij ons had neergelegd. Ook voor Duurzaam Inkopen is een concreet advies aan Thijs Weistra gegeven. Niet alle geplande onderwerpen zijn aan bod gekomen.

Welke ondersteuning kun je gebruiken, van wie? → Lidewij Kemp heeft aangegeven te stoppen als voorzitter en het stokje graag over te willen dragen. Er is sinds dit signaal nog geen vervanger gevonden, en 21 november was de laatste vergadering voor Lidewij in de rol van voorzitter. De functie is nog steeds vacant, vanuit de werkgroep is er niemand die heeft aangegeven dit te willen oppakken. Vraag is ook bij bestuur neergelegd.

4. Activiteiten 2019

Thema's nog nader uit te werken, long-list van mogelijke onderwerpen is opgesteld op basis van de Lange Termijn Agenda van de Raad voor najaar 2018 en 2019. Onderstaande lijst moet samen met de werkgroep, en met Thijs Weistra en Floor de Koning teruggebracht worden naar 4 onderwerpen, dus 1 per kwartaal. Hierbij gaan we ook kijken wat er speelt bij onderstaande onderwerpen, en of er nog ruimte is om een advies te geven, of dat het standpunt al uitgewerkt is. Door 1 onderwerp per kwartaal te behandelen, is er wat meer tijd om een gedegen advies uit te kunnen werken (i.t.t. onderwerp per werkgroepbijeenkomst):

- Plan Gemeentelijke Watertaken 2020-2023 in samenhang met Visie Klimaatadaptatie
- Woonvisie (in samenhang met Stadsakkoord Wonen)
- Omgevingsvisie Merwedekanaalzone deel 2 'uitwerkingsplan' vaststelling
- Vaststellen stedenbouwkundig plan deelgebied 5 Merwedekanaalzone

- Bestemmingsplan Park West Zuid
- Scenario's Rijnenburg (Locatie Metaalkathedraal voor vergadering)
- Regionale energiestrategie; energietransitiemodellen
- Varianten Maliebaan
- Notitie dierenwelzijnsbeleid
- Maatregelenpakket luchtkwaliteit
- Strategie Bodem
- Raadsvoorstel Varianten woningen Croeselaan
- Lombokplein: Besluitvorming SPvE en IPvE/Functioneel Ontwerp

Opties voor activiteiten zijn:

- Excursie: koppelen aan de onderwerpen → 2 of 3 excursies in het jaar
- Polca
- Iets rondom verkiezingen

Borrelcommissie**1. Inleiding**

Doel: Het organiseren van het maandelijkse moment om op een andere manier in contact te hebben met de mede-groenlinkers.

2. Terugblik 2018

Net zoals de voorgaande jaren heeft de borrel ook dit jaar weer elke maand een borrel georganiseerd.

3. Organisatorisch

Net zoals de voorgaande jaren heeft de borrel ook dit jaar weer elke maand een borrel georganiseerd. Deze werden in het afgelopen jaar niet erg druk bezocht. Waarschijnlijk heeft een overdaad aan verschillende activiteiten op de GroenLinks agenda tot gevolg dat de “vaste” kern niet ook nog behoefte heeft aan een borrel. Wat we zagen waren enkele nieuwe leden die een keer kwamen kijken en enkele leden van GroenLinks die vaker terug keerde naar de borrel en verder niet deelnamen aan andere activiteiten van de partij.

Rond de zomer hebben we kortstondig geëxperimenteerd met de borrel verplaatsen naar een andere dag. Samen met het campagneteam hebben bedacht om de avond na een Huis-aan-Huis de borrel te plaatsen. Om zo de overloop en de verbinding met het actievoeren te verstevigen. Helaas heeft dit niet geleid tot een toename van het aantal bezoekers en zijn er zelfs op enkele avonden niemand komen opdagen buiten een eenzame borrelaar. Sedert november hebben we dit experiment stopgezet en nemen we weer de traditionele 3e vrijdag van de maand als uitgangspunt.

Wat het afgelopen jaar wel goed ging, was het aantal nieuwe leden. 3 super toffe GroenLinkers zijn lid geworden van het Borrelparlement.

4. Activiteiten 2019

Thema	Activiteit	Planning
Gezelligheid	maandelijkse borrel	3e vrijdag van de maand
Gezelligheid	Borreltocht in een brouwerij	juli