

# Verandering gaat door

## JAARVERSLAG 2019



## Algemene toelichting

2019 vormde de afsluiting van een roerige periode met jaarlijks verkiezingen (landelijke in 2017, gemeentelijke in 2018 en provinciale, Europese en waterschappen in 2019). Maar 2019 vormde ook een nieuw begin, met een nieuwe voorzitter, vicevoorzitter en nog 4 nieuwe bestuursleden. Deze wijzigingen en de afsluiting van een periode van verkiezingen zorgde ervoor dat het bestuur vooral ook moest reflecteren: op zichzelf en haar activiteiten. Wat moet er opgepakt worden en hoe werken we samen? Een van de keuzes was om met algemeen bestuursleden te werken, waardoor het bestuur flexibeler activiteiten aan een persoon kan koppelen.

Met frisse zin en energie is het bestuur in de nieuwe samenstelling verder gegaan met de speerpunten uit het driejarenplan (Jaarplan 2019, Blik op 2021): Inclusiviteit; Inhoudelijke activiteiten; Scouting en Talentontwikkeling; Netwerk en Samenwerking; Campagne; Organisatie en Administratie en Financiën. In dit jaarverslag kijken we terug op wat we gedaan hebben. Voor de leesbaarheid en ook vanwege het formeel afschaffen van portefeuilles, zullen hierbij de speerpunten aangehouden worden (en dus niet de portefeuilles). Dit jaarverslag gaat over de activiteiten van de stichting GroenLinks Utrecht en geeft dus geen weergave van alle politieke activiteiten van de fractie en wethouders. Van sommige werkgroepen is in de bijlage een eigen jaarverslag opgenomen.

De financiële verantwoording voor 2019 vindt zoals gebruikelijk plaats in de ALV van mei, na het afsluiten van het financieel jaar. Wel is er een kort financieel overzicht opgenomen.

Het bestuur

### ***Huidig bestuur***

Hilde Koster

voorzitter

Danielle van Bentem

vicevoorzitter

Lisanne Boersma

secretaris

Ruben van der Mark

penningmeester

Fiona Frank

algemeen bestuurslid focus Diversiteit & Inclusie

Abdel Talhaoui

algemeen bestuurslid focus Leden

Wouter Kersten

algemeen bestuurslid focus Werkgroepen

Asma Grissa

algemeen bestuurslid focus Debat & Ledenberaad

algemeen bestuurslid focus Communicatie

### ***Afgetreden bestuursleden***

Esther Kersten

Hugo van Halder

Toon Holman

Laurens Nuijten

Sara Spano

Marc Torkler

## **1. Campagne (Verkiezingen Provinciale Staten, Europarlement, Waterschappen)**

In 2019 mochten we maar liefst 3 keer stemmen, voor de verkiezingen van de Provinciale Staten, de Waterschappen en het Europees Parlement. Daarvoor hebben we dan ook flink campagne gevoerd. Het campagneteam kwam zeer regelmatig bij elkaar en coördineerde in overleg met het Landelijk Bureau verschillende acties en communicatiemomenten en -middelen. Bij de Waterschapsverkiezingen (Utrecht valt onder Stichtse Rijnlanden) deed GroenLinks niet zelfstandig mee, maar steunde Water Natuurlijk. Hiervoor is niet expliciet actie gevoerd.

Ruim voor beide verkiezingsdagen zijn we huis-aan-huis gegaan in verschillende wijken. De Huis-aan-huis coördinator heeft met name de wijken gekozen waar wij sterk zijn. Hetzelfde gold voor communicatie-uitingen op digitale media. Omdat het provinciale verkiezingen betrof is er, naast de samenwerking met Landelijk, ook nauw samengewerkt met de campagneleider van GroenLinks Provincie Utrecht.

Online hebben we campagne gevoerd door veel succes zichtbaar te vieren. Maar ook door te communiceren over onderwerpen die Utrecht stad raken en overeen kwamen met onderwerpen waar GroenLinks Provincie Utrecht en GroenLinks Europa het op dat moment over hadden. Dezelfde techniek gebruikten we om twee weken voor elke verkiezing online expliciet op campagne te focussen, met een Utrechts sausje. De Huis-aan-Huisacties werden ook online flink gepromoot en de apptivisten werden ingezet.

Bij dit onderwerp moet ook het verschrikkelijke schietincident in de tram op 18 maart dit jaar genoemd worden. Diezelfde dag nog zijn alle partijen van Utrecht stad bij elkaar gekomen en hebben gezamenlijk besloten de campagne te staken voor de resterende dagen tot en met de verkiezingsdag. Het welbekende flyereren bij het station op de verkiezingsdag ging dus ook niet door. Het incident legde een zwarte schaduw op een voor ons prachtige verkiezingsuitslag. De uitslagenavond werd door het Landelijk Bureau in Utrecht stad georganiseerd.

Voor de Europese verkiezingen is het campagneteam bijna aansluitend weer huis-aan-huis gegaan. Ook hebben wij geen eigen materiaal laten maken, maar flyers aangekocht via het Landelijk Bureau. Dit valt onder het campagnebudget van onze afdeling. In het staartje van de campagne wist Bas Eickhout ons te verblijden met een kort bezoek met flyeractie op het Centraal Station. Een poging om Bas te strikken voor een evenement liep stuk op zijn overvolle agenda, maar er is de toezegging om in 2020 mee te doen aan een evenement van GroenLinks Utrecht.

### ***Wat willen we een volgende keer beter doen?***

Omdat het niet om verkiezingen van onze eigen afdeling gaat, hebben wij minder in te brengen in keuze in communicatiemateriaal en dergelijke. Waar wij bij onze eigen materiaalkeuze rekening houden met diversiteitsaspecten, bleek dat nu pas achteraf mogelijk. Hierdoor waren sommige flyers later beschikbaar. Bij de keuze voor materialen willen we de volgende keer eerder betrokken worden.

Een meet-up met Jesse voor de Europese verkiezingen, bedacht door het Landelijk Bureau hebben wij helaas moeten afslaan. De meet-up zou door onze afdeling georganiseerd moeten worden, maar door de zeer last-minute aankondiging, de ongelukkige datum en een tekort aan menskracht konden wij niet aan de wensen van het Landelijk Bureau voldoen. Bezoeken van Bas en Jesse kunnen echter grote aandachtstrekkers zijn waar wij graag gebruik van maken. Volgende campagneperiodes kijken we naar mogelijkheden om dit soort last-minute verzoeken toch waar te kunnen maken.

## 2. Inclusie en Diversiteit

GroenLinks Utrecht heeft wederom landelijk een voortrekkersrol gespeeld in het diversiteitsbeleid. We delen onze kennis en vaardigheden met andere afdelingen en vormen netwerken. Zo heeft ons bestuurslid Diversiteit en Inclusie workshops gegeven aan het GroenLinks-netwerk Diversiteit en Inclusie Noord-Nederland, op landelijke bijeenkomsten en hebben meerdere mensen uit het bestuur meegewerkt aan de regiodag van de GroenLinks Provincie Utrecht. Ons bestuurslid Diversiteit en Inclusie heeft een netwerk door heel GroenLinks Nederland opgebouwd op de portefeuille.

We hebben onze beleidsstukken uitgebreid met een inventarisatie van zaken die we in alle portefeuilles kunnen doen op dit gebied.



Het bestuurslid Diversiteit en Inclusie heeft een monitor gemaakt om inclusie in de afdeling te meten. Deze monitor baseerde het bestuurslid op het wetenschappelijk onderzoekswerk van Inclusive Works. Met deze monitor gaan we de komende jaren verder en deze gebruiken we als basis voor de jaarplannen op het gebied van Diversiteit en Inclusie. We houden de afdeling op de hoogte van de uitkomsten hiervan.

We zochten naar goede en diverse bestuurskandidaten en hebben ze gevonden. We hebben hierdoor goede stappen gezet in onze eigen diversiteit van het bestuur. We organiseerden nog twee diversiteitsworkshops voor leden, waaraan onder andere het voltallige bestuur van DWARS Utrecht meedeed. De ledenvergadering herkoos in juni het bestuurslid Diversiteit en Inclusie.

Ook zorgden we ervoor dat inclusie meer zichtbaar is in onze communicatie. Dit beleid willen we verder ontwikkelen met een bestuurslid Communicatie en het bestuurslid Diversiteit en inclusie gezamenlijk. Dit jaar was onze aanwezigheid goed zichtbaar bij verschillende events en organiseerden wij zelf events op het gebied van diversiteit en inclusie: de Walk of love, de groene iftar, de Utrechtse Keti koti herdenking en de Canal Pride zijn hier voorbeelden van.

#### *Wat willen we een volgende keer beter doen?*

We zijn helaas geen pilot safe space café begonnen door tijdgebrek, omdat we de focus hebben gelegd op het vroeg gereed maken van ons scoutingsplan en de scoutingsopdracht, en daarnaast het uitbreiden van ons netwerk binnen de partij. De werkgroep Diversiteit en Inclusie zou in 2019 een groot netwerkevent organiseren, maar door logistieke redenen is dat verzet naar voorjaar 2020.

### **3. Inhoudelijke activiteiten en ledenbinding**

In 2019 zijn we doorgegaan met Lab 030, het Wijkcafé en de PolCa's. De politieke cafés vonden bijna maandelijks plaats. Er is één LAB030 georganiseerd in het begin van het jaar, in de tweede helft van het jaar ontbrak het aan organiserende capaciteit voor nog een LAB030. Hetzelfde geldt voor het Wijkcafé. Ook waren er weer twee nieuwe ledenbijeenkomsten die positief ontvangen werden door de nieuwkomers. Verder waren er ook bezoeken door fractie en bestuursleden aan nieuwe leden, om ze welkom te heten binnen de afdeling. Aan de inhoudelijke activiteiten is ook het congres toegevoegd. Voorafgaand aan de ALV's van januari en mei organiseerden we verschillende inhoudelijke activiteiten. Zo konden leden in gesprek met bestuur en fractie over verschillende onderwerpen en waren er workshops over de Provinciale Staten en over diversiteit. In de ALV van oktober heeft Asma Grissa het stokje overgenomen van Sara Spano.

#### *Wat willen we een volgende keer beter doen?*

Voor de wijkcafés en LAB030 willen we in 2020 meer mensen aantrekken die kunnen helpen met het organiseren van deze events.

### **4. Scouting en Talentontwikkeling**

Halverwege dit jaar heeft Abdel Talhoui het stokje overgenomen van Laurens Nuijten. Door verschillende redenen, waaronder de focus op campagne, heeft het onderwerp 'leden' in het begin van het jaar wat minder aandacht gehad. Direct na de ALV van juni is hij in samenwerking met het algemeen bestuurslid focus Diversiteit & Inclusie van start gegaan met het scoutingsbeleid, wat o.a. bestaat uit een scoutingsopdracht en -plan. De opdracht tot scouting is gegeven aan Esther Kersten. Als voormalig

voorzitter van de afdeling GroenLinks heeft zij een groot netwerk en weet zij door haar ervaring goed waar mensen kunnen passen. De kern van de opdracht is om geschikte kandidaten voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022 te vinden. Een team van scouts zal Esther bijstaan, bovendien wordt iedereen gevraagd als 'scout' te functioneren.

Naast het scoutingbeleid begonnen we ook met het herstarten van de Introductie-academie. Het team was en is druk met het ontwerpen en organiseren van de eerste bijeenkomsten. De Introductie-academie is voor alle Utrechtse GroenLinkers, maar vooral de mensen die politiek inhoudelijk (bijvoorbeeld als raadslid) actief willen worden zullen er veel aan hebben.

### ***Wat willen we een volgende keer beter doen?***

Het is jammer dat de activiteiten in het begin van het jaar minder aandacht kregen en dus niet van de grond kwamen. Met een nieuw bestuurslid en activiteiten die al een team hebben wat er mee aan de gang is, hebben wij het volste vertrouwen dat er in 2020 veel acties op dit onderwerp zullen zijn.

## **5. Netwerk en Samenwerking**

Dit jaar bleven we inzetten op een goede samenwerking binnen de partij, een goede band met andere partijen en het leren kennen van verschillende organisaties in Utrecht. De bestuursvergaderingen worden altijd bijgewoond door een lid van de fractie en iemand van het bestuur zit aan bij de fractievergaderingen. In het najaar was er een teamdag waar fractie, wethouders en bestuur vooruitblikten naar de activiteiten in het nieuwe jaar.

Daarnaast was er goed contact met DWARS, vooral tijdens de campagne voor de Provinciale en Europese verkiezingen. We organiseerden samen campagne-activiteiten en wisten elkaar te vinden voor samenwerking op andere vlakken. Met het bestuur van de provincie Utrecht organiseerden we in november het Provinciaal congres met als thema diversiteit. Met besturen van andere grote afdelingen was regelmatig contact en wisselen we kennis uit.

Op bestuursniveau was er regelmatig contact met de andere partijen, bijvoorbeeld bij de gezamenlijke boot tijdens de Canal Pride en de voorbereidingen daarvoor en met de Partij voor de Dieren is een succesvolle World Cleanup Day georganiseerd. Verschillende werkgroepen bezochten organisaties om (werk-)relaties op te starten. Zo is er goed contact met enkele groepen uit wijkcentrum De Oase (aan de Cartesiusweg), waar het bestuur gebruik maakte van een vergaderruimte.

### ***Wat willen we een volgende keer beter doen?***

We willen graag contact met meer organisaties, zodat de programmacommissie input uit de hele stad op kan halen en de werkgroepen interessante partners hebben om activiteiten op te zetten.

## **6. Organisatie en Administratie**

Een 'wie-wat-waar' systeem staat al een tijd op de verlanglijst van het bestuur. Ook in 2019 werkten we daaraan. Na herhaaldelijke gesprekken met het Landelijk Bureau startten zij met een uitbreiding van het

CRM (Customer Relationship Management) systeem. Wij probeerden dit uit en hebben onze resultaten teruggegeven aan het Landelijk Bureau. In 2020 kijken we verder hoe we hier mee bezig gaan. De archivering van documenten beeldmateriaal heeft grote prioriteit, zodat we voor onze communicatie altijd kunnen putten uit goed en relevant beeldmateriaal en eenvoudig belangrijke stukken kunnen terugvinden.

De werkgroepen van de afdeling hadden twee keer een gezamenlijk werkgroepenoverleg. Hun jaarverslagen zijn opgenomen in de bijlage. Inmiddels is er goed contact tussen het bestuurslid met de focus werkgroepen en de meeste werkgroepen. Hierdoor kan betere afstemming over de gehele afdeling plaatsvinden en kunnen leden beter betrokken worden bij de afdeling. Vanwege de regelmatige overdrachten van de portefeuille is de rol van het bestuur voor sommige werkgroepen minder duidelijk geworden. Hierdoor worden leuke kansen gemist om dingen te organiseren en middelen te gebruiken.

Het externe communicatiebeleid, zoals genoemd in het meerjarenplan is nog niet geüpdatet. In de drukte van het campagnevoeren lag de focus op campagnecommunicatie door het betrokken bestuurslid en de DMM-ers. Erwin bleef de nieuwsbrief verzorgen. Voor enkele opdrachten is een externe fotograaf aangetrokken, bijvoorbeeld bij het fotograferen van de Canal Pride en voor en aparte opdracht om meer foto's op voorraad te hebben. In verband met een nieuwe baan gaf het algemeen bestuurslid focus communicatie zijn functie terug met ingang van de ALV van oktober. We gingen direct op zoek naar een geschikte opvolger. Die is bij het schrijven van dit jaarverslag nog niet gevonden. De taken zijn verdeeld over verschillende vrijwilligers en bestuursleden.



Met het vertrek van Tony Holman als secretaris vertrok ook een zeer ervaren DMM-er. Daar is een opvolger voor gevonden die in afwezigheid van een bestuurslid focus communicatie begeleid wordt door de fractie-assistent. Het bestuur telde in 2019 veel wisselingen. Dit werd enerzijds veroorzaakt door persoonlijke omstandigheden en anderzijds door het simpelweg verlopen van de vastgestelde termijnen. We vonden meestal gelukkig tijdig goede opvolgers. Ook aan de eisen die het bestuur aan zichzelf stelde in het Plan Diversiteitstraject 2018 en die zijn bekrachtigd via de ALV voldeden wij.

***Wat willen we een volgende keer beter doen?***

Door de vele wisselingen en het inwerken wat daar mee samen gaat is het bestuur minder daadkrachtig geweest dan we wilden. Voor 2020 willen we dat het bestuur een stabiele factor is met activiteiten die de leden betrekken bij de afdeling.

## 7. Financiën

GroenLinks Utrecht staat er financieel gunstig voor. Dankzij de groei in het aantal leden hebben wij een ruim budget om activiteiten te organiseren voor de leden en de stad Utrecht. Door structurele onderbesteding hebben we zelfs voldoende financiële buffers kunnen opbouwen. Dit betekent concreet dat er ruim geld is voor een goede campagne, een betaalde campagnemedewerker en professionalisering van de afdeling.

Wel willen we wijzen op de limiet aan onze geldreserves. Dit mag aan het einde van een GR-verkiezingsjaar maximaal 130% zijn van de landelijke bijdrage. Ieder bedrag hierboven zullen we teruggeven aan landelijk. De prognose is dat we op 31-12-2022 maximaal €56.000 in kas kunnen hebben. Momenteel hebben we in totaal €80.000 op de balans. Dus we kunnen tot en met 2022 zo'n €24.000 extra besteden om de afdeling te versterken.

In 2019 hebben we een aantal sponsoracties opgezet. Hier doneerden leden en sympathisanten geld voor een speciaal doel. Om dit goed in de administratie te verwerken zal ik vanaf komend jaar een extra post neerzetten voor sponsoracties. Bij de jaarafrekening zullen de inkomsten en uitgaven van sponsoracties gelijk zijn.

De kascommissie bestaat momenteel uit twee leden. Voor de kascontrole van komend jaar zoeken we nog een extra lid. De kascommissie doet de kascontrole en geeft suggesties om de financiën begrijpelijker te maken. Sietzke Schokker heeft in 2019 haar taken neergelegd.

### *Wat willen we een volgende keer beter doen?*

Ten slotte, GLU heeft de capaciteit om zichtbaar, bereikbaar en toegankelijk te zijn voor alle Utrechters. Door onze reserves hebben we ook het budget om nieuwe projecten aan te pakken. We nodigen je van harte uit om met ons in gesprek te gaan over ideeën en plannen om GLU nog beter te maken.



## 8. Bijlagen

### 8.1 Jaarverslag Werkgroep Actie (Voorheen Werkgroep Permanente Campagne)

In de zomer 2019 heeft de werkgroep permanente campagne haar naam omgedoopt in werkgroep Actie. Voor de evaluatie van voor de zomer 2019 verwijs ik graag naar de evaluatie van de verkiezingen; die voor de provincie en die voor de Europese Unie.

Na de verkiezingen is de werkgroep met een kleiner aantal actieve leden verder gegaan, om precies te zijn: 4. We hebben gesproken met Hilde Koster en Rachel Heijnen wat vanuit het bestuur en fractie de belangrijkste pijlers zijn voor GroenLinks Utrecht. Met deze informatie in ons achterhoofd en de beschikbare capaciteit van de leden van onze werkgroep hebben we keuzes gemaakt voor onze acties in het najaar van 2019.

#### *Evaluatie Acties:*

- Park-aan-parken: zakjes met bloemenzaadjes uitdelen in het park. Simpele actie, wekt veel sympathie bij de mensen die we aanspreken.
- World Cleanup Day: grootschalige schoonmaakactie i.s.m. PvdD Utrecht en milieucentrum. Vervolg op de succesvolle actie van vorig jaar. Dit jaar is er in overleg met de fractie voor gekozen uit te breiden naar 2 parken, waarvan 1 park in Kanaleneiland. Ook is er media-aandacht gegenereerd middels UindeWijk.
- Meereisevent voor Klimaatstaking in Den Haag. Het is goed om bij dit soort evenementen als afdeling duidelijk herkenbaar te zijn.
- 4 keer huis-aan-huizen buiten campagnetijd. Dit was een belangrijke pijler voor de fractie en landelijk waar wij als werkgroep actie ook graag mee door gaan. Het idee was om minimaal 3 HaH-acties in het najaar en 3 in het voorjaar te plannen. Daar zitten we dus zelfs iets boven. In overleg met de fractie is er 2 keer een actie in Overvecht gepland. Hoogtepunt: Aan de hand van de HaH in Terwijde zijn raadvragen gesteld.
- Anti-menstruatiermoede actie. Als werkgroep wilden we graag een 'rode' (sociale) actie doen, naast de vele acties die meer op groen gericht zijn. Toen het nieuws over menstruatie-armoede naar buiten kwam zijn we snel in actie gekomen. Zeer geslaagde actie, positieve reacties, media-aandacht (rapportage AD) en het belangrijkste: een grote opbrengst voor de voedselbank!

#### *Wat kan er beter:*

- We zouden er graag een aantal mensen bij willen hebben zodat we meerdere acties kunnen plannen of bij acties kunnen aanhaken. Vanwege te weinig mensen hebben we nu bijvoorbeeld de lerarenstaking in Utrecht gemist.
- Beter contact met DMM-er/contactpersoon communicatie. Omdat deze functies een tijdje vacant stonden hebben wij als werkgroep ook minder bereik gehad met onze acties en minder

aanmeldingen van leden om mee te doen. We hopen in het vervolg beter te kunnen samenwerken met de nieuwe DMM-er en hopelijk ook snel met het nieuws bestuurslid communicatie.

- Meer up-to-date promotiematerialen (vlaggen/banners/beach flags).

## 8.2 Jaarverslag Werkgroep Groen en Stadsnatuur

Het doel van de werkgroep is om de inhoudelijke kennis en kunde over Groen & Stadsnatuur van de werkgroepleden te benutten. Daarnaast denken de werkgroepleden mee en zetten zich in voor voorlichtingsinitiatieven m.b.t. Groen & Stadsnatuur.

### *Terugblik 2019*

Inhoudelijke behandeling van verschillende onderwerpen m.b.t. groen in de stad.

Onderzoek naar groeninitiatieven in de diverse woonwijken en welke factoren van invloed zijn op de initiatieven binnen de wijken.

### *Organisatorisch*

- In maart kwamen 3 nieuwe mensen kennismaken. 2 leden besloten niet verder te gaan met de werkgroep, Elisa Hoekstra besloot zich aan te sluiten bij de werkgroep.
- Jacob-Jan heeft de werkgroep in september 2019 verlaten i.v.m. verhuizing en gezinsuitbreiding.
- In november is er belangstelling van 2 personen, zij ontvingen een uitnodiging voor de bijeenkomst van de werkgroep op 10 december.
- De werkgroep komt 1x per maand bij elkaar, in principe op de 2e dinsdag van de maand.
- Vergaderingen worden zo gepland dat het betreffende raadslid (Erwin) altijd aanwezig kan zijn

### **8.3 Jaarverslag Werkgroep Wonen**

De werkgroep wonen is begin 2019 opgericht op initiatief van raadslid Floor de Koning als vervolg op een succesvolle workshop op het lokale congres in januari 2019. De werkgroep is gestart met drie actieve leden en heeft momenteel circa vijf actieve leden. Ook schuift wethouder wonen Kees Diepeveen met enige regelmaat aan en is ook het andere raadslid wonen en ruimtelijke ordening, Pepijn Zwanenberg, betrokken.

We richten ons als werkgroep voornamelijk op de actuele stukken in de gemeenteraad. We gaan hierover met elkaar en met Floor in gesprek en denken mee over de inbreng die zij in de debatten kan leveren.

De werkgroep heeft in de zomer van 2019 op werkbezoek geweest bij CPO Het Kashuis en is hier met initiatiefnemers in gesprek gegaan over collectief particulier opdrachtgeverschap.

#### **8.4 Jaarverslag Werkgroep Politiek Café**

De afgelopen jaren is de samenstelling van het PolCa-team meermaals veranderd. Desalniettemin waren er elk jaar een aantal vaste leden die de maandelijkse PolCa's met hun inzet mogelijk maakte. De vaste kracht hierachter was Helene Timmers. Na vele jaren als voorzitter de PolCa te hebben ondersteund, heeft zij na de laatste PolCa voor het zomerreces van 2019 haar werkzaamheden neergelegd. Het missen van deze vaste kracht is vanzelfsprekend een uitdaging voor de PolCa in termen van (historische) kennis, contacten en organisatiekracht.