

JAARVERSLAG 2018



Algemene toelichting

Door met verandering. Zo luidde de titel van ons jaarplan 2018. De positieve weg die we al een tijd waren ingeslagen, wilden we voortzetten. In de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen, het contact met onze leden en in het diverser maken van de afdeling. Het bestuur selecteerde daarvoor de volgende speerpunten:

- Gemeenteraadsverkiezingen;
- Ledenwerving, -binding en –activering;
- Diversiteit.

Het afgelopen jaar is ontzettend veel door de afdeling tot stand gebracht. Een groot deel van de aandacht in het eerste half jaar ging naar de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen en al het andere dat bij de verkiezingen komt kijken. Maar ook buiten de verkiezingen om kende de afdeling activiteiten en bijeenkomsten.

Al met al kijkt het bestuur terug op een mooi jaar. Het jaar waarin we de grootste partij in Utrecht zijn geworden, met maar liefst twaalf zetels. Het beste resultaat ooit! En waarin we drie goede wethouders kregen.

Maar we zijn zeker net zo trots op alle andere activiteiten die plaatsvonden. En op wederom een jaar van goede samenwerking tussen de leden, de werkgroepen, de fractie, de wethouders en het bestuur.

In dit jaarverslag benoemen wij een aantal van de behaalde resultaten van 2018. Ze zijn gecategoriseerd onder de drie speerpunten. Het is een dwarsdoorsnede van activiteiten van de afdeling. Het is geen overzicht van alle politieke activiteiten van onze fractie en wethouders in de stad. Ook geeft het geen volledig overzicht van alle activiteiten die onder andere de werkgroepen afgelopen jaar weer hebben georganiseerd en waar we ook heel trots op zijn. Het geeft op hoofdlijnen een beeld dat dient als verantwoording voor het afgelopen jaar. Ook de realisatie van de begroting van 2018 staat hier niet in. De verantwoording hiervan gebeurt traditiegetrouw tijdens de Algemene Ledenvergadering van mei.

Het bestuur

Esther Kersten
Hugo van Halder
David Oud Wesselink/Toon Holman
Dirk Vestjens/Ruben van der Mark
Hilde Koster/Hilde de Vries
Sara Spano
Laurens Nuijten
Fiona Frank
Marc Torkler

1. Gemeenteraadsverkiezingen

In 2018 vonden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Veel activiteiten in het eerste half jaar stonden in het teken van die verkiezingen. De volgende acties stonden in het jaarplan:

1. We voeren een goede campagne voor de Gemeenteraadsverkiezingen 2018;
2. We leveren de kandidatenlijst voor de gemeenteraad tijdig en correct in;
3. De wethouderscommissie stelt een selectie van wethouders voor aan de top 15/fractie;
4. We houden Ledeninformatiebijeenkomsten tijdens de onderhandelingen voor het college;
5. We evalueren het gehele proces van de verkiezingen en leggen alle belangrijke stukken vast in ons archief.



Wat hebben we bereikt in 2018?

1. We voeren een goede campagne voor de Gemeenteraadsverkiezingen 2018

Het campagne team is onder leiding van campagneleider Janneke van der Heijden voortvarend aan de slag gegaan. Door persoonlijke omstandigheden trok zij zich terug, maar gelukkig vonden we snel twee opvolgers in Melody Deldjou Fard en Huib van Essen. De campagne startte daardoor later dan in eerste instantie gepland.

De campagneleiders werkten samen met het campagne team. Zij werven vrijwilligers, coördineerden de Huis-aan-Huis acties en het posterplakken, zorgden voor socialmediaberichten en nog veel meer.

De stuurgroep Campagne hield tijdens de campagne een vinger aan de pols. In deze stuurgroep zaten de lijsttrekker, het bestuurslid Campagne, de campagne strateeg en de campagneleider zelf.

De campagne is uitgebreid geëvalueerd in verschillende geledingen. De belangrijkste conclusie is dat de rol van campagneleider wel een zeer groot is, vooral als twee verkiezingen elkaar opvolgen. Ons advies is dit standaard een duofunctie te laten zijn, of de campagneleider tijdelijk als betaalde functie te bemensen.

2. We leveren de kandidatenlijst tijdig en correct in

Op 5 februari leverden we de kandidatenlijst van GroenLinks Utrecht bij de gemeente in. Alhoewel het proces goed verliep en er geen onvolledige of incorrecte gegevens op de lijst stonden, blijft verzamelen, controleren en invoeren van alle juiste formulieren een grote klus. We geven een volgend bestuur de tip het proces iets aan te passen, zodat deze taak niet alleen bij de secretaris ligt. We denken hier bijvoorbeeld aan de formulieren al bij de sollicitatiegesprekken ingevuld mee te laten nemen door de kandidaten.

3. De wethouderscommissie stelt een selectie van wethouders voor aan de top 15/fractie

De wethouderscommissie sprak met veel kandidaten. De commissie sprak regelmatig met de top 15 en later de fractie om hen op de hoogte te houden van de voortgang. Hierbij is goed gelet op de vertrouwelijkheid van de commissie. Uiteindelijk bleek GroenLinks Utrecht niet twee, maar drie wethouders te mogen leveren voor het college. De wethouderscommissie had goed rekening gehouden met meerdere scenario's en kon hierdoor een goede selectie aan de fractie voorleggen.

De commissie merkte wel hoe moeilijk het was om kandidaten te vinden met een biculturele achtergrond en heeft dit ook aangegeven aan het bestuur en de fractie. Wij hopen dit door het diversiteitstraject dat nu binnen GroenLinks Utrecht loopt voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 te ondervangen.

4. We houden Ledeninformatiebijeenkomsten tijdens de onderhandelingen voor het college

Tijdens het onderhandelingsproces organiseerden we elke maandag (feestdagen niet meegeteld) een ledeninformatiebijeenkomst in het stadhuis. Daar sprak de fractievoorzitter Heleen de Boer over de vorderingen en konden vragen worden gesteld. Gemiddeld waren twintig tot dertig mensen aanwezig.

5. We evalueren het gehele proces van de verkiezingen en leggen alle belangrijke stukken vast in ons archief

De werkgroep Analyse en Evaluatie heeft een overall evaluatie geschreven. Deze is gedeeld met de ledenvergadering in november 2018.

Het bestuur verzamelt alle evaluaties en is momenteel bezig het verkiezingendraaiboek aan te passen en adviezen mee te geven aan volgende besturen. De eerste stappen zijn hierbij ook zichtbaar in het jaarplan. Zo houden we in het voorjaar al weer een eerste bijeenkomst voor 2022.

Ook maken we op dit moment een laatste check of we alle belangrijke stukken en processtappen in het archief hebben vastgelegd.

2. Ledenwerving, -binding en -activering

GroenLinks groeide in 2016 behoorlijk en een grotere groei werd verwacht in 2017. Daarnaast sloten meer sympathisanten zich aan bij de beweging. Daarom besloot het bestuur om in 2017 veel aandacht te besteden aan de leden en sympathisanten. In het jaarplan van 2016 stond:

1. We bouwen het uitzendbureau voor activering leden uit;
2. We maken een start met het scoutingstraject voor talenten;
3. We organiseren nieuwe ledenbijeenkomsten;
4. We organiseren een grote ledenbijeenkomst aan het begin van het politiek seizoen;
5. We organiseren een nieuwjaarsborrel samen met de fractie;
6. We houden drie Algemene Ledenvergaderingen met politieke verantwoording;
7. We benutten ons CRM-systeem om leden / sympathisanten te bereiken;
8. We herhalen het project Ledenbezoeken;
9. We houden de maandelijkse vrijdagavondborrel (georganiseerd door actieve leden);
10. We houden 1x Introductie-Academie;
11. We ondersteunen werkgroepen, projecten, politieke cafés en andere ledengroepen.



Wat hebben we bereikt in 2018?

1. We bouwen een uitzendbureau voor het activeren van leden op

We startten 2018 zonder bestuurslid Leden. Hierdoor stagneerden veel van onze oorspronkelijke ideeën. Het nieuwe bestuurslid is voortvarend aan de slag gegaan met veel projecten en veel gesprekken met leden en heeft daarom prioriteiten gesteld. Het uitzendbureau staat daarom nu op een lager pitje.

Scouting en mensen een goede plek geven binnen de afdeling vinden we erg belangrijk. Voor de komende jaren kijken we hoe we dit tot een succes kunnen maken.

2. We maken een start met het scoutingtraject voor talenten

Ook deze start hebben we even opgeschort. We starten hier in 2019 mee.

3. We organiseren nieuwe ledenbijeenkomsten

In 2018 zijn drie nieuwe ledenbijeenkomsten georganiseerd. Eentje is gecancelled wegens weinig aanmeldingen. De nieuwe ledenbijeenkomsten worden gewaardeerd. De leden kregen een rondleiding door het stadhuis, een praatje met Heleen de Boer en Esther Kersten en, indien mogelijk, kwamen ook de wethouders voor een meet & greet. Tijdens de borrel nodigden we ook altijd vertegenwoordigers van de werkgroepen uit om daar te vertellen wat zij doen.

4. We organiseren een grote ledenbijeenkomst aan het begin van het politiek seizoen

De grote bijeenkomst Leve de Stad! heeft niet plaatsgevonden. De animo voor het organiseren van een hele dag bleek laag te liggen. Wij hebben daarop besloten om de ledenbijeenkomst in januari 2019 samen te voegen met de ledenvergadering en er een congres van te maken.

5. We organiseren een nieuwjaarsborrel samen met de fractie

De nieuwjaarsborrel werd druk bezocht. We traptten gelijktijdig de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen af.

6. We houden drie Algemene Ledenvergaderingen met politieke verantwoording

Ook in 2018 hielden we drie Algemene Ledenvergaderingen. Naast het bestuurlijke gedeelte, hielden wethouders en fractieleden een politiek inhoudelijk praatje, waar vragen gesteld konden worden.

7. We benutten ons CRM-systeem om leden en sympathisanten te bereiken

Het opzetten van een nieuw CRM-systeem blijft een uitdaging. Het nieuwe systeem van het Landelijk Bureau blijkt nog onvoldoende aan te sluiten op onze wensen en op korte termijn verwachten we niet dat dit verandert. Ook de AVG zorgt voor extra drempels om te werken met veel systemen.

De wens voor een goed systeem blijft echter bestaan. De nieuwe secretaris plant daarom met de secretarissen van de zes andere grote afdelingen een afspraak om zo alle wensen in kaart te brengen en zelf pro-actief op zoek te gaan naar een beter systeem.

8. We herhalen het project Ledenbezoeken

Door het vertrek van het bestuurslid Leden, is dit project vertraagd. Momenteel legt het nieuwe bestuurslid Leden de laatste hand aan de voorbereiding. In januari en februari gaan we weer de nieuwe leden bezoeken.

9. We gaan door met de maandelijkse vrijdagavondborrel (georganiseerd door borrelcommissie)

De maandelijkse borrel is een paar keer afgelast wegens minder belangstelling. We kijken samen met de commissie hoe we dit in 2019 weer tot een succes kunnen maken.

10. De Introductie-Academie houdt één keer de introductiecursus Wegwijs in GroenLinks Utrecht

De Introductie-Academie heeft in 2018 een introductiecursus in het voorjaar gegeven. De intentie was een tweede cursus in het najaar te geven, maar door het vertrek van een paar leden van de Introductie-Academie - door persoonlijke omstandigheden - is dit niet gelukt. Het bestuurslid Leden gaat in 2019 samen met de overige leden kijken naar een doorstart van de Academie.

11. We ondersteunen de werkgroepen, projecten, Politiek Café's en andere ledengroepen.

In 2018 namen we ook afscheid van het bestuurslid Werkgroepen. Deze portefeuille wordt hopelijk tijdens de ALV van januari 2019 ingevuld.

De bestuursleden namen allemaal een of meerdere werkgroepen onder hun hoede. Tijdens de werkgroepenbijeenkomst in november bespraken we wat de werkgroepen misten. We bespraken hoe we de werkgroepen beter kunnen laten aansluiten op de politieke actualiteit, op een wijze die voor werkgroepen en de fractie prettig is. Wij gaan hier samen met de werkgroepen mee aan de slag. We plannen meerdere werkgroepenbijeenkomsten in 2019.

De werkgroep PolCa heeft naast de Politieke Cafés dit jaar ook weer een Lab030 over wonen georganiseerd op verzoek van, en in samenwerking met de fractie en de wethouder Wonen.

Dit jaar hebben we ook het eerste wijkcafé georganiseerd. Het was niet druk bezocht, maar wel een goed initiatief dat opvolging verdient. We gaan hier dan ook mee door in 2019 en kijken hoe we het tot een succes kunnen maken.

De Denktank is helaas gestopt. Redenen voor het stoppen zijn onder andere het ontbreken van een duidelijke opdracht en verschillende verwachtingen bij de start. Het bleek lastig te zijn om bijeenkomsten te organiseren en het gevoel van urgentie om deadlines te halen ontbrak. Hierdoor kwamen de projecten niet van de grond. We onderzoeken in 2019 of er een alternatief is voor de Denktank.

3. Diversiteit

GroenLinks Utrecht staat voor een diverse samenleving. Zeker in een stad als Utrecht zouden de afdeling en de fractie daarom een afspiegeling moeten zijn van de Utrechtse samenleving. We willen een afdeling waar iedereen zich thuisvoelt en zichzelf kan zijn. Met name op sociaal-economische en cultureel diverse achtergrond blijven we echter achter. Daarom maakten we Diversiteit een speerpunt, met de volgende activiteiten:

1. Verandertraject afdeling, bestuur en fractie
2. Ondersteuning driejarenplan diversiteit



Wat hebben we bereikt in 2018

1. Verandertraject afdeling, bestuur en fractie

Tijdens de teamdag bestuur/fractie in het voorjaar maakten we de start met het verandertraject. We kregen een workshop privilege training om ons in te laten zien waar onze blinde vlekken zaten. Een goede en leerzame workshop. De workshop is na de zomer nog drie keer aangeboden aan de leden en was drukbezocht. In 2019 bieden we deze nog een keer aan.

Verder organiseerden we de Groene Iftar en samen met andere organisaties voor het eerst een Ketikoti-bijeenkomst in Utrecht. Beide waren goed bezocht. En we voeren mee op de gezamenlijke partijboot tijdens de Canal Pride, met als slogan 'One Love, One Pride'. We nodigden bewust mensen met een biculturele achtergrond uit om met ons mee te varen.

We voerden gesprekken met het landelijk bureau om te kijken op welke wijze we kunnen samenwerken in deze. Het blijkt echter dat wij verder zijn dan zij, en dat zij ons met interesse volgen. De eerste stappen zijn gezet, maar diversiteit blijft voor ons een belangrijk speerpunt. Volgend jaar willen we al onze activiteiten omzetten in een duurzame verandering.

2. Ondersteuning driejarenplan diversiteit

De werkgroep Diversiteit is in 2018 goed van start gegaan met het bezoeken van biculturele organisaties in Utrecht. Deze gesprekken zijn waardevol, zo halen we de banden met organisaties in de stad aan, en horen we wat zij nodig hebben binnen GroenLinks en in de politiek. Het bestuurslid Diversiteit ondersteunt ze hierbij.

Het netwerkevent dat men in 2018 wilde houden, bleek te vroeg gepland. Dat houden ze in 2019.