

GroenLinks Utrecht
Algemene Ledenvergadering



VERSLAG 28 november 2018

**Locatie: Bar Stadstuin,
Europalaan 20**

Afmeldingen: Ans Post, Jan de Venis, Janneke van der Heijden, Joep Naber, Sophie Schers, Saskia Kluit, Silvie Hermsen, Hilde de Vries, Hilde Koster, Marinthe Bos, Leyla Ozay

1. Opening en vaststellen agenda

-> stuk werkgroep Evaluatie en Analyse wordt door Esther ingeleid

Kiescommissie wordt ingesteld

1. Vaststellen notulen ALV 30 mei 2018 (bijlage 1)

Vraag van Giel hoe een motie geagendeerd kan worden voor de ALV. Wanneer deze 2 weken voor de ALV binnen is kan deze worden geagendeerd.

1. Mededelingen & oproepen

Er worden diverse oproepen voor activiteiten gedaan. Voor een actueel overzicht kan je terecht op <https://utrecht.groenlinks.nl/agenda>

1. Evaluatie verkiezingen

a. Werkgroep Evaluatie en Analyse (bijlage 2)

Over het algemeen zijn de verkiezingen goed gelopen. Ons doel voor 12 zetels in 2018 is gehaald. We zijn tijdig gestart. De eerste bijeenkomst was drie jaar geleden. We zijn ook op tijd gestart met de programma, kandidaten en wethouderscommissie met een duidelijke opdracht. Een goede kandidatenlijst, op veel vlakken divers. We hebben een positieve campagne gestuurd met veel huis-en-huis-activiteiten. Er zijn wel aanbevelingen. We nemen deze serieus en passen de draaiboeken voor de volgende verkiezingen aan, waar mogelijk.

Vraag: De constatering dat de lijst niet divers genoeg was, is niet een concrete aanbeveling. Esther: Klopt, maar dit heeft zich wel vertaald naar diverse actieplannen binnen ons programma voor diversiteit, zoals de privilege training.

Vraag Giel: In de evaluatie van 2014 stond de aanbeveling voor een betaalde campagnemedewerker. Dat advies is niet opgevolgd, maar nu komt het wel weer terug in de evaluatie. Waarom is er niet voor gekozen?

Antwoord: Dat komt door de structuur die door landelijk is opgelegd, en waarbij werd aangegeven dat er een groter belang werd gezien in een campagnepand. Dat geld was echter niet gereserveerd. We hadden nu ook een heel team van mensen waardoor één betaalde medewerker niet nodig leek te zijn. We streven er nu naar om wel voor een betaalde medewerker te gaan.

Peter: Programmacommissie. Er lijkt nu wel veel weggevallen te zijn, ook al ben ik een voorstander van korte stukken. Ik ben benieuwd hoe de evaluatie van bijvoorbeeld de programmacommissie verder vertaling zal plaatsvinden.

Esther: Dit was slechts de samenvatting. Ik ga nog mensen benaderen of ik hun aanbevelingen mag gebruiken, dat was door de werkgroep evaluatie niet gevraagd namelijk. En ik ga ook graag met jou in gesprek over jouw aanbevelingen.

Vraag Hans: Komt er een nieuwe ALV voor hoe het programma in de toekomst wordt opgesteld? Modern? Nog op papier? Dat nemen we zeker mee in de opdracht van de programmacommissie.

Vraag Hans: Hoe gaan we om met de input van werkgroepen voor het programma? Niet alle werkgroepen hebben contact gehad met de programmacommissie.

Esther: Bij de werkgroepenbijeenkomst is ook de vraag behandeld hoe de werkgroepen de input kunnen geven voor het volgende programma. We gaan hiermee aan de slag, en zullen dat ook bij een volgende opdracht voor de programmacommissie meenemen.

Peter: Er waren ook kwartiermakers die voor de totstandkoming al aan de slag zijn gegaan.

Timo: Voor de gemeenteraadsverkiezingen werd er ook gekozen voor niet-traditionele GL-wijken. Nu lees ik het weer andersom. Is het niet goed gevallen? Waar komt dit vandaan?

Esther: Ik heb het ook met verbazing gelezen. Wij hebben afgesproken met het campagneteam dat we vastleggen naar welke wijken we gaan.

Heleen: We hebben vrij veel gedaan in Overvecht, en daar zijn we de tweede partij geworden. Dat vind ik wel een heel groot succes.

Daan: Duidelijkheid voor de inzet van kandidaten tijdens de campagne. Hoe ga je dat de volgende keer vaststellen?

Esther: Wat was, is dat er vrij snel een training kwam voor de top-15. Wat ik jammer vond is dat er niet een bijeenkomst was voor alle kandidaten, om vervolgens de verdiepende training aan te kondigen. Dat voelde voor de mensen die niet in de top 15 stonden ook vreemd. Dat staat nu dus op mijn lijstje om dat aan te pakken.

Daan: Maar in principe zijn jullie wel tevreden over de inzet van de top-15?

Esther: Ja.

Hans: Cursus voor kandidaatsleden. Waarom is die niet genoemd?

Esther: Die staat wel op mijn lijst. Die vond ik erg waardevol, en daar heb ik ook waardevolle reacties op terug gehad. Daar gaan we dus mee door.

a. Financiën (bijlage 3)

1/3^{de} ging naar video. Waarom was dat zo hoog?

Antwoord: Dat zijn video's samen met landelijk gemaakt. Waren professionele video's die inderdaad duur waren. Het campagneteam is echter vrij om te bepalen waar het heen gaat. Wij scheppen alleen de kaders.

Giel: Als we dat door alle afdelingen samenvoegen, dan is dat dan wel een hele dure video geweest. Is dat proportioneel?

Esther: Landelijk heeft daarvoor professionele mensen ingehuurd, want ervaringen bij de landelijke verkiezingen gaven aan dat goede professionele filmpjes werken. Deze filmpjes zijn echter ontzettend veel bekeken, geliked en gedeeld. We hebben hiermee ook veel jongeren kunnen bereiken.

Huib: We hadden 2 peilers: Online en HaH. Elke gemeente had zijn eigen filmpje, en wij hadden er zelfs meer, want dit was echt één van onze peilers. Online is echt zo ontzettend belangrijk, dat is echt niet te onderschatten.

1. Presentatie campagne provinciale verkiezingen (bijlage 4)

Vraag Tjark: Ook de verkiezingen voor het waterschap zijn er. Ik hoop dat dit campagneteam ook aandacht kan besteden aan de waterschapsverkiezingen, en in het bijzonder aan "Water natuurlijk", een partij waar veel GroenLinksers zich in kunnen vinden.

Esther: De reden dat deze nog niet in het campagneplan staat is dat het plan nog niet helemaal af is, en dat we hierbij ook willen aansluiten bij wat de provincie gaat doen.

Huib: Klopt, maar er is nog wel discussie of we bijvoorbeeld op onze flyers ook de waterschapsverkiezingen willen benoemen.

Vraag: Europese verkiezingen: Is het zo van "na de verkiezingen willen we kijken of er nog animo is onder de vrijwilligers"?

Lisanne: Ook in aanloop naar de Europese verkiezingen worden HaH's gepland.

Giel: Vertaling provinciale programma. Dat mocht de vorige keer niet. Hoe krijgt dat vorm?

Joeri: Ik denk voortschrijdend inzicht

Esther: En voor de provincie zijn wij een belangrijke stad. Voor de tweede kamer is dat een ander verhaal.

Sebastiaan: Af en toe leek de aandacht op paar vrijwilligers gefocused te zijn die regelmatig werden gebeld om activiteiten op te pakken, en minder op andere. Hoe gaat dit beleid nu vorm krijgen?

Dat klopt. We werkten met verschillende lijsten die niet altijd goed op elkaar aangesloten waren. Daar hebben we nu aandacht voor. We willen alle vrijwilligers rustig benaderen, en niet afschrikken.

1. Samenstelling bestuur

a. Voordracht kandidaten (bijlage 5)

Rachel Heijne legt als voorzitter interne kandidatencommissie een verantwoording af. De drie vacante portefeuilles zijn ruim op tijd bekend gemaakt, tijdens de Algemene Ledenvergadering van mei 2018. Ook heeft het in de nieuwsbrief gestaan, en hebben fractie en bestuur mensen gevraagd te solliciteren.

Uiteindelijk heeft dat geresulteerd dat voor 1 oktober zich vier mensen hebben gemeld. Met alle vier is gesproken. Na de gesprekken heeft een kandidaat zich teruggetrokken om persoonlijke reden, en een kandidaat heeft besloten zich terug te trekken nadat wij deze persoon ongeschikt hebben geacht. Wij hebben er op gewezen dat deze persoon zich alsnog kandidaat mocht stellen.

Vraag: Zijn er referenties ingewonnen. Dat is niet gebeurd.

Beide kandidaten stellen zich voor. Ruben van der Mark (kandidaat-penningmeester) door middel van presentatie, Toon Holman (kandidaat secretaris) door middel van video, wegens verhinderd zijn op de ALV.

Giel geeft een stemverklaring: omdat hij de kandidaten niet kent, zal hij tegen stemmen. Stemronde met stembriefjes. Kiescommissie telt en geeft de uitslag: Ruben van der Mark wordt ingestemd als penningmeester, Toon Holman als secretaris.

a. Afscheid David en Dirk

b. Vrijkomende functies en zittingstermijnen in het bestuur (bijlage 6)

Termijn van Hugo staat verkeerd in de stukken van de ALV, termijn loopt af in mei!
Er wordt nogmaals nadruk gelegd op de nog vacante portefeuille Werkgroepen.

1. Afsluiten bestuurlijk gedeelte

- a. Rondvraag
- b. Sluiting vergadering

DEEL B: Onze politiek

In november vond weer de jaarlijkse najaarsbegroting plaats; de eerste van de nieuwe fractie. Fractievoorzitter Heleen de Boer vertelt over de voorbereiding van de fractie en welke keuze ze hebben gemaakt. Hoe verloopt eigenlijk zo'n proces? Er is ruimte voor het stellen van vragen.