

GroenLinks Utrecht

Algemene Ledenvergadering

AGENDA 12 januari 2019
Locatie: The Colour Kitchen,
Prinses Christinalaan 1



Het nieuwjaarscongres van GroenLinks Utrecht start om 13:00 uur. Het programma hiervan vind je hier: <https://utrecht.groenlinks.nl/file/schema-congres>

De ledenvergadering start om 15:15 u

DEEL A: Onze afdeling

1. Opening en vaststellen agenda
Afmeldingen: Rachel Heijne, Albert Faber, Fiona Frank, Mieke van der Vegt
Verzoek om agenda aan te passen: moties direct aan het begin. Verzoek aangenomen, de agenda is aangepast.
2. Vaststellen notulen ALV 28 november 2018 (bijlage 1)

Notulen vasgesteld per acclamatie
3. Mededelingen & oproepen
Kiescomissie: Janneke, Harmke en Rogier vormen de kiescomissie deze ALV

Motie Papieren Nieuwsbrief, inspraak Giel van Dam: Vraag om dit jaar als proef twee keer een papieren nieuwsbrief te versturen naar de leden. Dat is prettig om te ontvangen en leden die nu niet actief zijn, willen wellicht hier wel bij betrokken worden. Stem voor de motie. Probeer het voor een jaar en kijk wat er gebeurt. Marc Torkler namens het bestuur, bestuurslid communicatie: 1) milieu, 2) distributie. Dat is veel werk. Daarnaast is het AVG-gerelateerd ingewikkeld om de adresgegevens te delen met lopers. Wij gebruiken de tijd liever ergens anders voor op effectievere wijze.

Julia: Is op het gebied van diversiteit een papieren nieuwsbrief misschien toegankelijker? Dan kunnen ook mensen met minder digitale vaardigheden een nieuwsbrief ontvangen.

Worden digitale vaardigheden meegenomen in het proces? -Esther: deze nieuwsbrief is alleen voor leden, niet voor sympathisanten. Daar verwachten we dat deze meerwaarde niet zo groot is.

Heleen: Over tijd, het bestuur heeft die tijd niet. Hoe ziet Giel dit voor zich? Laat hij dat aan het bestuur of doet hij het zelf? -Giel: het is een bestuurszaak, het moet dus bij bestuur liggen. Maar: "als ik het hier vraag, wie zou wel mee willen helpen de nieuwsbrief te verspreiden?". Een kleine 20 mensen melden zich aan.

David: toegankelijkheid staat niet in de argumentatie. Als je besluit dit halfjaarlijks te doen. Digitaal is juist beter toegankelijk. Vertalen, vergroten en verbrailiseren, en dergelijke. Het is juist digitaal toegankelijker! -Giel: ik zeg niet dat we de nieuwsbrief moeten vervangen. Het is een aanvulling. Het is breder inzetbaar iets dan de nieuwsbrief, en niet ter vervanging.

Esther: Het bestuur kan deze taak zich niet op zich nemen, daar is geen ruimte voor. Houdt daar rekening mee!

Er wordt geteld voor de motie. Resultaat: 28 voor, 43 tegen. Motie is verworpen.

Meedere leden bieden zich aan om voor leden die echt problemen hebben met digitale nieuwsbrief zich toch in te zetten hiervoor in te zetten. Dit is genoteerd.

Moties 2a en 2b:

Maartje: klimaat en diervriendelijk, en inclusiviteit, daarom moeten we volledig veganistisch zijn binnen onze afdeling.

Hugo: het zijn punten waar we ons in kunnen vinden en die we delen. Wij vinden deze motie echter net een stap te ver. Praktisch is dit lastig. We nemen de punten van Maartje mee, maar wegen ook andere dingen zoals inclusiviteit. Alleen gaan voor veganistische opties, maakt het organiseren van bijeenkomsten lastig.

-Maartje: Ik heb een boekje voor zij die veganistisch leven lastig vinden, en ik vind de motie 2b een fijn alternatief. -Toon: aanvulling, werkgroepen willen we ook kunnen laten declareren, we willen dit niet ontzeggen als ze per ongeluk niet veganistische dingen hebben gedeclareerd.

Hans: Als Maartje positief staat over 2b, steunt ze 2a dan nog? -Maartje: heeft liever 2a maar is al heel blij met alleen 2b.

Huib: kunnen we 2b zo uitleggen dat bestuursorganisatie dingen wel veganistisch 100% probeert te krijgen? -Esther: zo veel mogelijk, want het aanbod is vrij lastig af en toe en dat is te restrictief. Het bestuur doet *het liefst* 100% veganistisch, maar wil zich niet vastbinden want dat sluit kansen die we wel willen open willen houden. Zo is niet iedere wijn veganistisch en kan dat bij een borrel betekenen dat we iemand een glas wijn moeten onthouden. Dat willen we niet.

Erwin: Wat betekent zo veel mogelijk? Want 100% veganistisch is toch ook gewoon te doen?

- Esther: we streven er inderdaad naar, maar we willen voorkomen dat het te restrictief wordt.

2a verworpen

2b aangenomen

4. Jaarverslag 2018 (bijlage 2)

Geen vragen.

Jaarverslag unaniem aangenomen.

Applaus voor iedereen die zich heeft ingezet in 2018!

5. Jaarplan 2019-2021 (bijlage 3)

a. Motie Papieren nieuwsbrief (bijlage 4)*

Vervallen

b. Jaarplan

Esther: het is anders dan normaal, we hebben een planning tot 2021 gemaakt. Als respons op de evaluatie/vraag van Arnt: welke focus willen we nou eigenlijk? We willen werken aan meer dan 2019, waar willen we staan in 2021? 7 punten, staat in het jaarplan. Die hebben we vertaald naar dít jaar.

Harmke: Heel mooi plan, maar jammer is dat Waterschapsverkiezingen en Water Natuurlijk niet genoemd zijn bij netwerken en andere gelieerde organisaties. Ik wil graag laten weten dat GLU goed samenwerkt met Water Natuurlijk, er zijn daar ook folders van. Huib heeft het er over in de campagne. We hebben wel organisaties genoemd, maar niet specifiek. Alleen landelijk is vaag over de samenwerking met Water Natuurlijk. Waterschapsverkiezingen hadden genoemd kunnen worden. Dit is lastig: want landelijk weet nog niet wat ze gaan doen. -

Esther: De waterschapsverkiezingen worden niet genoemd omdat officieel GroenLinks niet mee doet en de samenwerking met Water Natuurlijk niet heeft genoemd. Wij doen dat pas als zij dat officieel bepaald hebben want wij zijn en blijven GroenLinks. -David: ik ben er blij dat het niet er in staan, want dat is een andere bestuurslaag en andere partij, en het is niet 100% duidelijk of we het eens zijn.

Geen andere vragen.

c. Financiën

Emma: Waarom heeft het bestuur meer geld nodig dan in 2018? -Ruben: De begroting in 2018 was te krap. En het bestuur voorziet meer bijeenkomsten.

Hans: bijeenkomsten van het bestuur, zijn die alleen voor het bestuur? -Ruben: Een aantal is voor bestuur en fractie. We moeten huren omdat we geen eigen locaties hebben.

Geen verdere vragen.

Het jaarplan is unaniem aangenomen.

d. Vaststellen kascommissie

We zoeken een nieuw lid voor de kascommissie. Hans van Dijk verlaat ons, veel dank! Niemand stelt zich kandidaat. Esther: krijgt het bestuur de vrijheid iemand te benaderen? Het bestuur heeft unaniem die vrijheid toebedeeld gekregen van de ALV.

6. Samenstelling bestuur

a. Voordracht kandidaten Algemeen bestuurslid Werkgroepen (bijlage 5)

Hugo houdt een korte verantwoording, die is ook schriftelijk verzonden. Rachel en Layla zijn afwezig.

Geen vragen.

Kandidaten krijgen een minuut voor voordracht.

Vragen: Janneke aan Daniëlle: Wat vind je positief en negatief over de werkgroepen? Daniëlle: alles is heel erg verschillend, dat is mooi, maar ik wil me inzetten om een motor achter te zetten achter werkgroepen die hulp nodig hebben. Ze kunnen ook veel van elkaar leren, dus ik wil contact tussen werkgroepen verbeteren.

Rogier: hoe zorg je er voor dat kennis en kunde bij politiek en met de juiste mensen terecht komt? Daniëlle: heel veel vragen en praten en zorgen dat mensen elkaar fysiek kunnen ontmoeten.

Hans aan Wouter: Kun je voorspelde knelpunten benoemen? -Wouter: communicatie met raadsleden en elkaar, en vooral dat je het idee hebt dat je wat betekent en dat het leuk is. Zorgen dat je bereid blijft. Communicatie met raadslid is erg belangrijk.

Giel: inhoud is vaak achterhaald en politiek achterhaald, heb je daar ideeën over? Wouter: raadslid moet duidelijk aangeven wat er speelt. De werkgroep moet een uitbreiding zijn op wat een raadslid doet. Je moet zo kunnen bijdragen aan de partij.

Uitslag, Janneke: 71 stemmen, 1 ongeldig, Wouter: 34, Daniëlle: 36. Daniëlle is verkozen. Esther spreekt namens het bestuur de hoop uit dat Wouter zich weer kandidaat stelt in de toekomst.

b. Vrijkomende functies en zittingstermijnen in het bestuur (bijlage 6)

Esther benoemt dat Hugo, Fiona en Esther's posities vrijkomen in mei. Esther en Hugo stoppen beiden. Fiona houdt misschien aan. De vacature voor voorzitter is per definitie open voor iedereen. Als er binnen het bestuur geschoven wordt zijn de portefeuille-vacatures ook open voor alle leden. Als Fiona zich kandidaat stelt voor dezelfde positie is ook die vacature open. Niemand heeft vragen.

7. Afsluiten bestuurlijk gedeelte

a. Rondvraag

We gaan direct naar de rondvraag en wachten niet op de uitslag.

Iemand: als we niet per kleur stemmen hebben we maar één briefje nodig, en maakt de kleur niet uit, waarom hier mee verspillen. Toon: daar heb je gelijk in, dit gaan we ook niet meer zo doen. Wel gaan we deze briefjes hergebruiken want we hebben ze nu eenmaal in bezit.

Emma: ik heb drie stembriefjes gekregen, dit is niet okay. Het bestuur gaat hier opletten.

Hilde Koster: We kunnen sowieso geen twee losse briefjes geven als we niet op kleur letten bij stemming, dan kunnen leden briefjes delen met niet-leden en

kan er onrechtmatig gestemd worden. We geven in de toekomst dus maar één briefje.

b. Sluiting vergadering

Vergadering gesloten.