

NOTULEN 16 oktober 2019

Zalencentrum Vredenburg, Vredenburg 19 Utrecht

.....

Start ALV: 20:00 uur

Afmeldingen: Anke Dählmann, Laura Henderson, Ali Karatas, Marijke de Jong

1) Opening en vaststellen aangepaste agenda (t.o.v. bijlage 00)

Licht gewijzigde agenda vastgesteld

2) Vaststellen notulen ALV 02 juni 2019 (bijlage 01)

Geen vragen of opmerkingen, vastgesteld

3) Mededelingen & oproepen

Kiescommissie is vastgesteld, leden: Bram, Piet, Rogier, Suzanne

De ALV verzoekt om voortaan een algemene bijlage te voegen naast de losse bijlages waar alle stukken in één pdf-document worden gedeeld.

Aankondiging: ivm een nieuwe baan is Marc per direct afgetreden als algemeen bestuurslid communicatie. Zijn taken worden tijdelijk waargenomen door de rest van het bestuur en het DMM-team. Bij de volgende ALV is deze positie verkiesbaar.

Oproep mediateam: ivm het vertrek van Tony en Marc is er behoefte aan nieuwe leden voor het mediateam. We zoeken een divers team uit alle hoeken van de stad met een diverse skillset, van tekst tot (foto)grafisch.

Fiona: in het diversiteitsplan stond dat we zouden werken aan inzicht binnen de afdeling. We hebben een diversiteitsworkshops gedaan, en we hebben toegezegd dat we dit jaar nog een paar Privilege Walks organiseren adhv grote belangstelling, komt allen!

4) Stand van zaken besteding begroting 2019 (bijlage 02)

Ruben: We staan er financieel goed voor, dat komt hoofdzakelijk door een groeiend aantal leden zowel in Utrecht als landelijk. We hebben minder uitgegeven aan verkiezingen dan we hadden kunnen voorzien, daar hebben we op bespaard.

-Martijn: hoe kan dat dan? -Ruben: dat komt omdat landelijk extra veel deed en ook de uitslagenavond in Utrecht was.

-David: als we te veel geld oppotten kan landelijk daar beslag op leggen, toch?. -Ruben: klopt, dat kan één keer per 4 jaar, na de GR verkiezingen. Dus we gaan er voor zorgen dat dat niet gaat gebeuren en kunnen het bespaarde geld extra goed inzetten tijdens de GR verkiezingen in 2022.

-Ante: hadden we de mindere kosten bij PS19 en EP19 niet kunnen zien aankomen? -Ruben: Nee, landelijk was daar rijkelijk laat mee. -Esther: ter aanvulling: landelijk bepaalt per verkiezingen hoeveel geld er uit te geven valt en bedenken dat erg laat, dat komt omdat hun geld ook niet altijd van tevoren duidelijk is en omdat hoe ze campagne (politiek) wil invullen ook niet duidelijk kan zijn. Daarom lopen we altijd achter de feiten aan, helaas. -

Ruben: maar we staan altijd open voor mooie ideeën als daar tijd en geld voor is! Lever die vooral aan.

5) Introductie Bestuurslid (Wouter: werkgroepen)

Wouter introduceert zichzelf en zijn werkzaamheden als bestuurslid werkgroepen.

Wouter: wat mist er nog aan mijn verhaal met betrekking tot mijn taken?

-Suzanne: Is het een idee om de fractie betrekking te homogeniseren per werkgroep? Nu lijkt het alsof raadsleden dat zelf bepalen. -Wouter: wordt aan gewerkt.

-Marc: Doorontwikkeling, laten we focussen op scouting ook binnen de werkgroepen: als je talent spot voor eventueel een bestuursfunctie of een toekomstige fractie.

-Daan: Is er een andere manier om te betrokken te worden bij de fractie behalve de werkgroepen. -Wouter: Werkgroepen of direct contact is het makkelijkst, anders zijn er nog evenementen zoals LAB030, en het congres
-Peter: ter aanvulling: vanuit de fractie is het ook heel fijn om dat te weten. Spreek ons altijd aan, en geef aan waar je expertise ligt en waar je ons zou willen helpen. -Toon: Goed nieuws; wij krijgen als afdeling als eerste toegang tot het nieuwe CRM (leden-management systeem) waar we al lang op wachtten en er ligt een plan om een ledenenquête uit te doen op de middellange termijn. Deze vraag nemen wij daar zeker in mee. -Hilde: dat gaan we nog een keer toelichten als dat is uitgewerkt op een volgende ALV, denk ook aan het motietraject. -Peter: we proberen bij alle evenementen het zo te regelen dat er iemand van de fractie aanwezig is, spreek ons aan!

-Judith: Hoe zit het met de communicatie van de werkgroepen naar buiten en met elkaar? -Toon: daar wordt aan gewerkt.

-Maurits: een soort van raadsinformatiebijeenkomsten (RIBs) binnen de partij/afdeling? -Daar is enthousiasme voor vanuit de raadsleden, Asma (nieuw bestuurslid) wil graag dat soort bijeenkomsten regelen, ook vooral op wijkniveau. We gaan er mee experimenteren.

-Rachel: Werkgroep Evaluatie en Analyse, wat doen die? -Wouter: die maken analyses van grote zaken zoals campagnes. -Ante: Waar komen de opdrachten vandaan? – Hilde: de werkgroep verzint zelf in principe haar opdrachten. Onthoudt: als meer dan drie leden een werkgroep willen oprichten, dan mag dat.

-Gerard: stadsvernieuwing, waar is die heen? -Wouter: ja we hadden ook wonen, sommige werkgroepen golven een beetje, en het liefst hebben we die op alle thema's eentje, maar je kunt mensen niet dwingen. Als er genoeg animo is (3 mensen) voor een werkgroep stadsvernieuwing, laat dat vooral weten, dan wekken we 'm weer tot leven.

-Achima: Wat gebeurt er met de resultaten van een werkgroep? -Wouter: evenement-resultaat, of een stukje verkiezingsprogramma, of gevraagd en ongevraagd advies aan een raadslid. -Toon: dat mag je ook zelf bepalen als werkgroep natuurlijk, als je het gevoel hebt dat het nergens blijft hangen moet je dat aangeven en dan gaan we kijken of we er wat mee kunnen.

6) Verkiezing bestuursleden (bijlage 03)

a) Verantwoording kandidatencommissie

-Rachel, voorzitter kandidatencommissie. 3 kandidaten gesproken, 2 voor Algemeen Bestuurslid (met focus debat en ledenberaad), 1 voor secretaris. Van de 2 AB-kandidaten hebben we één persoon geadviseerd de afdeling beter te leren kennen, dus hielden we eentje over. We hebben dus voor beide posities één iemand voor kunnen dragen.

b) Verkiezing algemeen bestuurslid

Asma: ik kom uit Réunion, heb duurzaamheid gestudeerd aan de UU. Sinds 2016 actief bij de WG Milieu. Ik vond het in het begin moeilijk vanwege de taalbarriere, maar nu gaat dat veel beter. Ik vond het fijn op die manier bij te kunnen dragen. Ben actief bij *Utrecht in Dialoog*, daar organiseer ik dialogen in de stad om polarisatie tegen te gaan, en wil die kennis meenemen om ook leden te kunnen betrekken bij GLU.

-Daan: wat wil je bereiken binnen GLU? -Asma: wil graag meer leden betrekken, met misschien nieuwe soorten activiteiten. De politiek toegankelijker en concreter maken voor nieuwe soorten mensen. Meer op wijkniveau.

c) Verkiezing secretaris

Lisanne: ik wil graag in het bestuur van GLU omdat ik GL een fijne plek vind, vooral hier in Utrecht, zo kan ik me inzetten voor een klimaatvriendelijke rechtvaardige wereld. Ik woon hier al sinds m'n studententijd, loop sinds 2016 mee in GLU, ben betrokken geweest bij

verscheidende evenementen en ben nu campagneleider, en wil zo graag meer bij kunnen dragen.

-Heleen: campagneleider en secretaris, is dat niet een beetje veel? -

Lisanne: ik vind het voor nu erg leuk en heb er een vrije dag voor over, en misschien kan ik eventueel het stokje van campagneleider overdragen, maar voor nu komt dat goed.

7) Afscheid

a) Tony Holman – secretaris

De ALV, het bestuur, en de fractie bedanken Toon voor zijn inzet en wensen hem veel goeds toe.

b) Marc Torkler – algemeen bestuurslid

De ALV, het bestuur, en de fractie bedanken Marc voor zijn inzet en wensen hem veel goeds toe

c) Sara Spano - algemeen bestuurslid

De ALV, het bestuur, en de fractie bedanken Sara voor haar inzet en wensen haar veel goeds toe.

8) Benoemen nieuwe bestuursleden

a) Instemming benoeming algemeen bestuurslid

36 stemmen voor, 0 tegen, 0 ongeldig, unaniem is Asma Grassa verkozen tot algemeen bestuurslid!

b) Instemming benoeming secretaris

36 stemmen voor, 0 tegen, 0 ongeldig, unaniem is Lisanne Boersma verkozen tot secretaris!

c) Schema aftreden bestuur

Zie bijlage 05, correctie: Wouter Kersten's termijn begon in juni 2019 en loop juni 2021 af.

9) Moties

Hilde: We konden altijd al moties indienen natuurlijk, maar om de leden

beter te betrekken bij de afdeling en onze partijdemocratie hebben we geprobeerd het makkelijker te maken door middel van een motieformulier. Daar is dankbaar gebruik van gemaakt. Helaas waren die moties niet voor te leggen aan de ALV omdat er dingen werden gevraagd die simpelweg illegaal waren voor (een afdeling van) de vereniging GroenLinks om te doen.

Hilde: Dus het motieformulier wordt niet zo ideaal gebruikt als zou kunnen, daarom willen we workshops inspraak en moties gaan voorbereiden. Waar is een motie toe bedoeld, zowel in een ALV als in de raad. Hoe kun je het beste iets bereiken als lid binnen GroenLinks? Met wie neem je wanneer contact op, of doe je dat toch liever door lid te worden van/je te richten tot een werkgroep, etc.

We willen daarom eenmalig toestemming vragen om de 'illegale' moties (waarvan 2 zijn teruggetrokken) niet voor te leggen, en de 'legale' moties die we hebben van Chilo ook niet voor te leggen. Daarnaast vragen we toestemming tot het tijdelijk instellen van de volgende regels per experiment, die op de ALV van midden 2020 door middel van een afdelingsreglement wijziging worden vastgelegd: om een motie in te dienen heb je minimaal 7 indieners nodig, die allen stemgerechtigd lid van GroenLinks Utrecht zijn.

-Giel: het zou kunnen dat er leden zijn die geen andere kennen, hoe vind ik die mensen? Zou het bestuur dat kunnen gaan faciliteren, misschien door een online facilitatie? -Wouter: daar gaan we over nadenken.

-Ante: Waarom 7? -Toon: strikt genomen als we de landelijke richtlijn van 25 leden zouden procentueel zouden vertalen naar ons, komen we op 3 leden uit. Dat vinden we nog vrij weinig om te kunnen garanderen dat er een divers team leden naar heeft gekeken. Simpelweg vonden we 5 te weinig, en 7 te veel. Daarnaast kunnen we altijd nog aanpassen als dit niet werkt, vandaar per experiment.

-Daan: hoe concludeer je dat 7 teveel is, want hoe komen die die het niet

gelukt is wel in beeld? -Hilde: dat is een goed punt, zoals Giel aangaf zullen we kijken naar een manier waarop mensen hun idee voor een motie ook onder het vastgesteld aantal indieners zichzelf kenbaar kunnen maken.

-Rogier: Wat mij betreft moet er eerst een goeie structuur zijn, dan pas een regel invoeren. -Hilde: Dat is laudabel, maar dat kost het bestuur simpelweg te veel tijd om mee te dealen op dit moment, dat hebben we nu per experiment al ontdekt, vandaar deze voorgestelde regels.

-Heleen: Voor mij is een drempel vooral bedoeld dat niet elke motie zo maar op de ALV terecht kan komen en daarmee heel veel tijd kost van de ALV, maar ook van het bestuur en eventueel de fractie heel veel werk kost om de motie te beoordelen, en daarna contact op te nemen met de indiener(s) adhv het advies en hulp tot verbetering etc.

-Judith: ik sluit me erbij aan, waarom ga je uit van het aantal leden? Kun je niet beter uitgaan van een bepaalde criteria-toets? -Toon: dat is een goed idee

Er ontstond een lange rumoerige discussie, hieronder de samenvatting van Hilde:

Hilde: samengevat, de drempel is goed, mits niet te hoog, en een duidelijke uitleg, workshops, en facilitatie van het indienen, en we gaan aan de slag met het idee om beter te kunnen faciliteren. -Peter: hou dan scherp in de gaten, wie komen er niet door deze drempel heen komt.

Op deze samenvatting volgde een volgende lange, felle discussie. Samenvatting van alles hierboven: de ALV vraagt het bestuur en geeft toestemming tot: het intellen van een verhoogd aantal indieners: minimaal 3 stemgerechtigde leden van GroenLinks Utrecht. Er wordt aan het formulier een knop toegevoegd: ik kom niet aan 3 en het bestuur kijkt naar een manier om mensen die dat niet lukt te faciliteren. Het bestuur denkt ook na over een mogelijkheid waarmee leden kenbaar kunnen maken anderen op te roepen

mee te denken. Het bestuur zorgt voor een duidelijke ontvankelijkheidstoets (dus of een motie goed genoeg is), met een verscheidenheid aan voorbeeld moties. Als een motie niet door deze toets komt dan wordt er gesproken met de desbetreffende indiener. Er komen workshops tijdens het congres in Januari. Op de ALV van midden 2020 worden deze regels vastgelegd in een aangepast afdelingsreglement.

De ALV bekrachtigt deze regels.

Er waren 2 moties ingediend waarvan het bestuur vraagt of de ALV zich wil onthouden van stemming, de ALV vraagt om toelichting. Chilo ligt ze toe.

De ALV besluit om de moties wel in stemming te brengen.

Chilo beantwoordt vragen vanuit de ALV wbt deze moties. -Toon: het bestuursadvies is een ontrading, met twee redenen: ondanks dat we het sentiment van de moties zeer steunen, zien wij GroenLinks niet als een beweging die haar leden voorschrijft hoe zij hun persoonlijke leven moeten leiden, en met een standpunt zijn we hier bij de verkeerde laag. Wel kan Chilo, mocht hij daar behoefte toe hebben, kijken samen met het bestuur of de ALV het bestuur kan opdragen namens de afdeling een motie en/of amendement op het landelijk congres in te brengen.

De ALV verwerpt beide moties.

Het bestuur bedankt Chilo voor zijn inzet en benoemt dat er contact komt vanuit de fractie en het bestuur om zijn ideeën te faciliteren, het bestuur ziet hem graag bij de workshops en kijkt uit naar toekomstige moties.

10) Rondvraag

Giel: de volgende PolCa is 13 november en gaat over toerisme binnen Utrecht. Komt allen!

Erwin: De data van aftreden zijn bijna allemaal vlak voor de drukste periode voor het bestuur, hartekreet aan het bestuur om de GR

verkiezingsperiode in te gaan met een stabiel bestuur.

Lisanne: wie heeft er wel eens meegedaan aan Huis aan Huis acties buiten campagne tijd? Kom mee, dit is juist het moment hier ervaring in te krijgen. Het is erg leuk voor stadsgenoten dat je een keer komt luisteren en niet alleen stemmen komt halen.

11) Sluiting ALV

ALV is gesloten