

Opdracht wethouderscommissie

1. Kandidaten zoeken voor het wethouderschap.

De wethouderscommissie (hierna: commissie) krijgt de ruimte zelf actief op zoek te gaan naar wethouderskandidaten: de commissie polst zittende wethouders en doet navraag bij de fractie en het bestuur. Ook kunnen sleutelfiguren binnen de afdeling en op landelijk niveau gepolst worden, en kunnen andere kanalen benut worden in de zoektocht naar potentiële wethouders. Daarnaast stelt de commissie de definitieve vacaturetekst vast en wordt deze online geplaatst.

2. Kandidaten selecteren

De commissie selecteert kandidaten. Om te beoordelen of kandidaten geschikt zijn voor het wethouderschap voeren zij gesprekken, toetsen zij op integriteit volgens de eisen van het landelijk bestuur en, indien gewenst door de commissie, kan de procedure aangevuld worden met een assessment. Als er minder dan 10 (geschikte) kandidaten zich melden, wordt met alle (geschikte) kandidaten een eerste gesprek gevoerd. Als er meer kandidaten zijn, kan een voorselectie worden gemaakt op basis van aangeleverde documenten en vooronderzoek. Er kan ook een tweede gesprek worden gevoerd, met voorkeurskandidaten gebeurt dit sowieso. Tevens wordt bij de kandidaat-wethouders navraag gedaan op portefeuilles die zij zouden willen / kunnen bekleden. Het feit dat de fractie de uiteindelijke keuze voor wethouders maakt, heeft tot gevolg dat kandidaten pas na verkiezingen uitsluitel krijgen of zij door de fractie worden voorgedragen aan de raad.

3. Advies opstellen voor de nieuwe fractie

De commissie stelt een advies (voorstel voor aan te dragen wethouderskandidaten) op voor de nieuwe fractie. De commissie gaat in eerste instantie uit van drie kandidaten maar houdt rekening met twee of vier kandidaten. Onafhankelijk van het aantal te leveren wethouders geldt: de eerste kandidaat komt vanuit GroenLinks, de tweede uit de PvdA, de derde uit GroenLinks, de vierde uit de PvdA, enzovoort. In het advies aan de fractie wordt rekening gehouden met verschillende scenario's rondom portefeuilles.

4. Verantwoording aan de ALV

De commissie legt verslag aan de ALV over het gevolgde proces en de gemaakte keuzes met inachtneming van (personeels-)vertrouwelijkheid.

Vacature wethouder

Na de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 zal GroenLinks-PvdA trachten om samen met andere partijen een college te vormen. Hiervoor zoeken we geschikte kandidaat-wethouders.

Als wethouder ben je onderdeel van het college van Burgemeester en Wethouders, dat samen verantwoordelijk is voor het bestuur van de gemeente. Je draagt bestuurlijke verantwoordelijkheid op een aantal domeinen en stuurt een deel van het gemeentelijke ambtelijke apparaat aan. Ook ben je het gezicht van wat GroenLinks-PvdA in Utrecht doet, en daarmee een belangrijk politiek figuur, zowel in de stad als in de partij. Je werkt samen met de andere wethouders, ambtenaren, de fractie en de gemeenteraad, en bestuurders op provinciaal en landelijk niveau. Je draagt niet alleen zorg voor alles wat al goed gaat, maar kijkt ook vooruit, ziet kansen en zet je in voor een nog groenere en eerlijkere stad om in te leven. Onze idealen werkelijkheid maken in Utrecht - jij krijgt het voor elkaar.

Gevraagde kwaliteiten zijn:

Voortrekker van de groene, solidaire beweging in Utrecht

- Ambassadeur van GroenLinks-PvdA, onderschrijven van de idealen van de beweging, het gezamenlijke programma en collegeprogramma, pal staan voor de rood-groene samenwerking, inzicht in hoe voor GroenLinks-PvdA het verschil te maken en hier zorg voor dragen.
- Een visie op lokaal bestuur en dit ook in de praktijk kunnen vormgeven
- Een stevig politiek-maatschappelijk netwerk
- Voldoende binding met Utrecht. We gaan ervan uit dat onze wethouders in Utrecht wonen of komen te wonen.
- Integriteit, zowel in persoon als namens de gemeente, kunnen staan voor een betrouwbare en open overheid en bereidheid verantwoording af te leggen

Empathisch bestuurder richting veel verschillende organisaties en mensen

- Aantoonbaar relevante bestuurlijke ervaring en leidinggevende capaciteiten, bij voorkeur in een politieke of maatschappelijke bestuurlijke omgeving
- Vervullen van een bestuurlijke rol richting een brede groep stakeholders en de 'taal spreken' van verschillende groepen (VNG, bewoners, andere leden van het college, minister, gedeputeerde, wethouders van buurgemeenten, belangengroepen, raad, etc.)
- Begrijpen wat politieke sturing en verantwoordelijkheid is ten opzichte van operationele sturing en verantwoordelijkheid
- Gezag, daadkracht en empathisch leiderschap, ook richting het ambtelijk apparaat

Sterke persoonlijkheid in een politiek speelveld

- Gemakkelijk eigen maken van nieuwe onderwerpen, snel inzicht en analyse van dossiers, specialist zijn of willen worden op voor GroenLinks-PvdA belangrijke beleidsgebieden
- Wendbaarheid: snel kunnen schakelen tussen onderwerpen of in een dynamische (politieke) context
- Politieke sensitiviteit, een goede relatie kunnen opbouwen met de gemeenteraad, kunnen omgaan met tegengestelde belangen, bijvoorbeeld tussen fractie en college
- Uithoudingsvermogen, incassersvermogen, stressbestendigheid, besluitvaardigheid
- Uitstekende communicatievaardigheden en uitstekend kunnen samenwerken

- Mediavaardigheden en presentatievaardigheden, overtuigingskracht, inzicht in werking van de media, inclusief social media

De functie omvat een volledige werkweek, en ruime beschikbaarheid en flexibiliteit is nodig om de functie effectief uit te voeren. De aanstelling is in principe voor een periode van vier jaar. De beloning en vergoedingen zijn geregeld in de Gemeentewet. De afdrachtregeling van GroenLinks-PvdA is van toepassing.

We nodigen iedereen die zich (grotendeels) herkent in het profiel van harte uit te solliciteren. Juist in het stadsbestuur is diversiteit van groot belang, dus wat je identiteit, achtergrond, opleiding of leeftijd ook is, solliciteer vooral.

Geïnteresseerd? Meld je uiterlijk 15 januari als kandidaat door te mailen naar [EMAILADRES]. Voeg in deze mail als bijlage je CV en je motivatie toe. De motivatie mag elke vorm hebben, bijvoorbeeld een brief of een video. Voeg ook een ingevuld integriteitsformulier en bewilligingsformulier toe.

De wethouderscommissie kan je uitnodigen voor één of meerdere gesprekken om jouw motivatie, ervaring en visie verder te bespreken. Ook kan een assessment (opdracht) onderdeel van de sollicitatieprocedure. Uiteindelijk besluit de wethouderscommissie welke kandidaten worden geadviseerd aan de raadsfractie als kandidaat-wethouders. De nieuwe fractie besluit welke kandidaat-wethouders zij aandragen in de raad. Dit betekent dat het niet zeker is of je wethouder kan worden tot na de verkiezingen. In het gehele proces doet de commissie er alles aan om de privacy (anonimiteit) van de kandidaten zo veel mogelijk te beschermen.

Wil je meer informatie? Neem dan contact op met Wouter Ubbink [TELEFOONNUMMER] of Roos Hofstra [TELEFOONNUMMER].