

Opdracht kandidatencommissie GroenLinks-PvdA Utrecht GR 2026

Leeswijzer:

Met *bestuur* worden de gezamenlijke besturen van PvdA en GroenLinks Utrecht bedoeld.

Wat is de opdracht voor de commissie?

De hoofdtaak van de commissie is het opstellen van een kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Dit advies wordt voorgelegd aan het afdelingsbestuur. Het afdelingsbestuur stelt dit advies al dan niet ongewijzigd vast en legt het concept voor aan de leden van beide partijen via een online ledenraadpleging.

De commissie is verantwoordelijk voor de lijst vanaf plaats 2.

Omvang van de lijst

GroenLinks en de PvdA hebben samen momenteel 13 zetels in de raad van Utrecht. Partijen met 16 zetels of minder mogen 50 kandidaten op hun lijst plaatsen. Het bestuur vraagt de commissie om een zo lang mogelijke lijst samen te stellen van minimaal 45 kandidaten. Van de lijst moeten minimaal 30 mensen verkiesbaar zijn. Verkiesbaar wil zeggen dat het kandidaten zijn die de ambitie en de kwaliteit hebben de gemeenteraad in te gaan. De rest van de lijst wordt aangevuld met lijstduwers.

Lijstduwers

Lijstduwers zijn kandidaten die GL-PvdA steunen en hun bekendheid willen inzetten voor de GL-PvdA-lijst. De kandidaatstellingscommissie hoeft deze mensen niet apart te spreken door middel van selectiegesprekken. Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor het vragen van mensen als lijstduwer. Deze mensen worden onderaan de lijst geplaatst. Doel is om zoveel mogelijk geschikte lijstduwers op de lijst te krijgen onder de verkiesbare kandidaten.

Lijsttrekker

Plaats 1 (de lijsttrekker) wordt gekozen door de leden van de GL-PvdA Utrecht. Leden kunnen zich bij het bestuur melden voor de positie van lijsttrekker. Een adviescommissie doet een (lichte) toets op geschiktheid en adviseert hierover aan het bestuur. Het bestuur bepaalt wie deel mogen nemen aan de lijsttrekkersverkiezingen en legt de kandidaten voor aan de leden. De lijsttrekker is bekend voordat het bestuur de conceptkandidatenlijst (de leden kiezen de lijsttrekker via een online ledenraadpleging) naar de leden stuurt. De commissie consulteert de lijsttrekker over de concept-kandidatenlijst voordat de commissie de conceptlijst voorlegt aan het bestuur.

Sollicitatietermijn

Kandidaten kunnen zich tot en met zondag 20 juli 2025 melden door een motivatiebrief en/of een video in te sturen. Om een goed en zorgvuldig proces te kunnen doorlopen heeft de commissie ruim de tijd nodig voor het opstellen van een conceptlijst. Mochten mensen zich na 20 juli alsnog willen melden, dan kan het bestuur een uitzondering maken en een kandidaat alsnog toelaten tot de procedure. Het bestuur zal hiermee uiterst terughoudend en

zorgvuldig omgaan en duidelijk beargumenteren als van deze uitzonderingsmogelijkheid gebruik wordt gemaakt.

De commissie communiceert uiterlijk 1 mei haar planning, zodat je als kandidaat weet dat als je wordt uitgenodigd wanneer de sollicitatiegesprekken plaatsvinden.

Profielen Potentiële Raadsleden

Scouting Profielen

In maart 2026 worden de nieuwe raadsleden gekozen. Van de bovenste 15 plekken, komen er 10 voor GroenLinks en 5 voor de PvdA, zoals aangegeven bij de besluitvorming voor het referendum. Voor deze top 15 vragen wij de kandidatencommissie om in elk geval een lijst voor te stellen die representatief is voor de stad Utrecht. Onze GroenLinks-PvdA raad laat duidelijk zien dat wij een diverse raad en afspiegeling zijn van de inwoners van onze stad. Een raad waar alle Utrechters iemand kunnen vinden waarin zij zich herkennen.

Het bestuur geeft de kandidatencommissie de opdracht om kandidaten voor 2026 te vinden die passen binnen de onderstaande profielschetsen en kader voor potentiële raadsleden en wethouders. Als bestuur geven we hiermee invulling aan bovenstaande moties.

Kernwaarden

GroenLinks-PvdA Utrecht streeft naar een groen, sociaal en inclusief Utrecht. Een stad waarin we werken aan een duurzame wereld, waarin iedere Utrechter mee kan doen en iedereen zich gezien voelt en volwaardig onderdeel is van de Utrechtse samenleving.

Als kandidaat voor GroenLinks-PvdA Utrecht onderschrijf je deze waarden vanzelfsprekend. Daarnaast breng je deze waarden, zowel als (kandidaat)raadslid als in het dagelijks leven, op een integere manier in de praktijk.

Voorwaarden voor kandidaten

- Je bent integer en handelt zowel als (kandidaat)raadslid als in het dagelijks leven in lijn met de kernwaarden van GroenLinks en de PvdA.
- Je committeert je aan ons Utrechtse verkiezingsprogramma
- Je wil graag deelnemen aan de eerste gezamenlijke GL-PvdA fractie en staat achter deze samenwerking.
- Je bent (of wordt bij aanmelding) lid van GroenLinks en/of de Partij van de Arbeid en je bent bij voorkeur actief (geweest) in de afdeling of je bent een herkenbare GL-PvdA'er voor partijleden en voor mensen buiten de partij.
- Als raadslid onderhoud je actief contact met de afdeling en neem je actief deel aan (campagne)activiteiten.
- Je ondertekent de interne bereidverklaring van GL of de PvdA en je verbindt je hiermee aan de interne contributie- en afdrachtsverplichtingen.
- Het raadslidmaatschap vraagt een gemiddelde tijdsinvestering van zo'n 20-30 uur per week en je bent bereid en in staat deze tijd daadwerkelijk voor het raadswerk vrij te maken.

Het team

De kandidaatstellingscommissie heeft de opdracht een kwalitatief sterke lijst samen te stellen die een representatieve afspiegeling van de mensen uit Utrecht is. De lijst moet de kwaliteiten en vakgebieden vertegenwoordigen die nodig zijn om een fractie een inhoudelijke basis te geven. En het moet een team vormen. Voor die toekomstige fractie zoeken wij mensen die elkaar aanvullen en die goed met elkaar kunnen samenwerken. Concreet houdt dit in dat wij bij de samenstelling van de kandidatenlijst naast de individuele kwaliteiten van de kandidaten ook nadrukkelijk rekening zullen houden met de manier waarop de kandidaten elkaar aanvullen. Samen streven we er bewust naar een sterke lijst te presenteren waarbij het geheel groter is dan de som der delen. Groenlinks-PvdA Utrecht acht het noodzakelijk dat diversiteit is terug te zien in de kandidatenlijst en in de nieuwe fractie. Dan gaat het over diversiteit onder andere op het gebied van sociaal-culturele achtergrond, gender, seksuele oriëntatie, leeftijd, gezondheid, maar ook ervaringskennis en competenties.

Profielbeschets competenties kandidaat raadsleden

De fractie bestaat dus uit een goed team. We verwachten niet dat elk kandidaat raadslid alle competenties bij zich draagt. Een goede combinatie van competenties tussen raadsleden, maakt juist een goede fractie. We hebben daarom een algemene beschrijving opgesteld en een aantal mogelijke profielbeschetsen van raadsleden. Natuurlijk kunnen deze profielen overlappen of kan je je in meerdere profielen herkennen. We proberen met deze profielen een beeld te geven van wat voor raadsleden er zijn en wat wij zoeken. Wij vragen de commissie om zo goed als mogelijk een mix van deze competenties te vinden:

Profielbeschets kandidaat raadsleden algemeen

We zoeken naar mensen die geïnteresseerd zijn in sociale, progressieve, rechtvaardige en groene politiek. Politici die Utrecht groener en socialer willen maken. Een typisch GroenLinks-PvdA profiel. Mensen met ideeën over het verbeteren van hun gemeente en die goed zijn in de omgang met mensen en mensen met politieke sensitiviteit of de wens om dit meer te ontwikkelen. Iedereen moet een samenwerker zijn. Samen is een kernwaarde die we belangrijk vinden in een diverse groep mensen en ook nodig hebben om zelf als fractie goed te kunnen werken. Een raadslid vervult een politieke rol en probeert het partijprogramma te realiseren. Dit is een andere rol dan het besturen vanuit of uitvoeren van een coalitieakkoord. Tegelijkertijd ligt het voor de hand dat er deel wordt genomen aan een coalitie met andere partijen. Dan neemt een raadslid ook verantwoordelijkheid door een gesloten coalitieakkoord en draagt deze uit.

Profielbeschets Sociaal en Verbindend

Je bent als raadslid maatschappelijk betrokken en iemand die om kan gaan met verschillende soorten mensen. Je kan mensen meenemen in jouw visie. Je kan je verplaatsen in de wereld van anderen, meningsverschillen overbruggen, partijen bij elkaar brengen. Je werkt graag samen en weet soepel compromissen te sluiten.

Profielbeschets Activistisch en Aanjagend

Je bent een activist. Je hebt een boodschap en kan deze kernachtig, begrijpelijk en enthousiast overbrengen. Je hebt een ideale stad voor ogen en weet wat er nodig is om dit te

bereiken. Je bent ook in staat om die activistische wereld te vertalen naar gesteunde en duurzame oplossingen met andere partijen. Je neemt dus initiatief en bent creatief.

Profielchets Rechtvaardig en Vasthoudend

Je weet hoe de politiek werkt en hoe je onderhandelt. Je bent integer, geduldig en kan goed luisteren. Je kan aanvoelen wat haalbaar en passend is. Je bent iemand die je verhaal goed kan delen met de stad en kan goed omgaan met de pers. Je bent benaderbaar en besluitvaardig en kan de leiding nemen. De rol van fractieleider of voorzitter van een commissie past bij je.