

JAARPLAN

GROEN LINKS UTRECHT

2025

Hoe is het om campagne te voeren? Paulien vertelt het ons!



De uitslag!

PvdA is voor!

Voor:	81,3%	508 stemmen
Tegen:	18,7%	117 stemmen
Blanco:		15
Opkomst:	32,6%	639 stemmen

GROEN LINKS PvdA



INHOUD

1. <u>Inleiding</u>	2
2. <u>Terugblik en verantwoording 2024</u>	4
3. <u>Algemene doelen 2025</u>	12
4. <u>Doelen Zichtbaarheid</u>	16
5. <u>Doelen Ledenbetrokkenheid en Ledendemocratie</u>	17
6. <u>Doelen Representatie</u>	19
7. <u>Financiële verantwoording en begroting</u>	20
8. <u>Jaarplanning per kwartaal</u>	28



1. INLEIDING

2024 was voor GroenLinks Utrecht een jaar van groei, samenwerking en stappen vooruit. We hebben mooie momenten met elkaar gedeeld, een succesvolle campagne voor de Europese verkiezingen gevoerd en ook strategische keuzes gemaakt. In dit jaarplan blikken we terug op het afgelopen jaar en kijken we vooruit.

We hebben het jaar gevuld met talloze inspirerende ledenactiviteiten. Van onze deelname aan de Utrecht Pride, waar we onze boodschap van inclusiviteit en diversiteit krachtig lieten horen vanaf onze elektrische boot, tot de vele politieke cafés. We hebben samengewerkt, gediscussieerd en gelachen, en daarmee onze Utrechtse GroenLinks-community versterkt.

We kunnen het afgelopen jaar wel een historisch jaar noemen, in dit jaarplan blikken we terug op het proces 'linkse samenwerking' en het besluit van de leden om voor de eerste keer in de geschiedenis van GroenLinks Utrecht met een gecombineerde lijst de verkiezingen in te gaan.

In het voorjaar voerden we een succesvolle campagne voor de Europese verkiezingen, die we in Utrecht wonnen met een indrukwekkende 38% van de stemmen. Deze overwinning is een krachtig teken van vertrouwen in onze idealen. Onze groei als afdeling is ook duidelijk: ons ledenaantal steeg van 3200 naar 3600, wat getuigt van het groeiende draagvlak voor ons verhaal van een groene en sociale toekomst.

Kijkend naar 2025, richten we ons op de voorbereidingen van de gemeenteraadsverkiezingen. Samen met PvdA Utrecht gaan we een gezamenlijk verkiezingsprogramma opstellen, waarbij we als GroenLinks onze groene en progressieve waarden nadrukkelijk blijven uitdragen. Begin 2025 komt de programmacommissie samen om deze nieuwe koers te ontwikkelen, en de kandidatencommissie gaat aan de slag met het samenstellen van een krachtige lijst van volksvertegenwoordigers.

In 2025 hebben we al onze leden harder nodig dan ooit. We begrijpen dat er leden zijn die zich zorgen maken over de politieke koers van onze afdeling nu we gaan samenwerken met de PvdA. Dit is waardevolle input die we blijven bespreken en een plek geven, want we willen dat iedereen zich gehoord voelt.

Wat ons bindt, is onze gezamenlijke ambitie voor een duurzamer, socialer en inclusiever Utrecht. Samen met jullie gaan we een verkiezingsprogramma, kandidatenlijst en campagne creëren die deze visie weerspiegelt - vol kracht, overtuiging en herkenbaarheid.

Samen maken we GroenLinks Utrecht sterker. Doe jij mee?

Het bestuur:

- Charifa Soulami: Voorzitter
- Jorrit Boxum: Vicevoorzitter
- Moniek Ellenbroek: Secretaris
- Iris Mulder: Algemeen bestuurslid Ledenbetrokkenheid
- Wiet de Ronde: Algemeen bestuurslid Debat en Ledendemocratie
- Aran Vakili: Kandidaat bestuurslid
- Ike Lieshout: Kandidaat bestuurslid



2. TERUGBLIK EN VERANTWOORDING 2024

2.1 ALGEMENE TERUGBLIK OP 2024

Successen 2024

In 2024 hebben we samen weer veel bereikt. Hier een greep uit de mooiste successen van afgelopen jaar:

Pijler Zichtbaarheid

- We hebben in Utrecht de Europese verkiezingen samen met de PvdA gewonnen met meer dan 38 procent van de stemmen.
- We hebben 20 keer met de bakfiets in het centrum of in een wijk gestaan om het gesprek aan te gaan met Utrechters.
- We zijn samen met PvdA goed zichtbaar aanwezig geweest bij de Amelisweerd betoging en andere demonstraties.
- We hebben bijgedragen aan de kerstpakkettenactie voor Utrechters die een lichtpuntje kunnen gebruiken.
- We hebben twee keer Koffie met raadsleden georganiseerd, vier keer Welkom bij GroenLinks Utrecht en twee keer de serie Vind je weg binnen GroenLinks Utrecht.



Pijler Ledenbetrokkenheid en -democratie

- Het aantal leden is doorgroeid van 3200 naar 3600.
- We hebben een werkgroep Veiligheid opgericht en een werkgroep Zorg is in oprichting. Hiermee hebben we in totaal 15 werkgroepen.
- We hebben 10 politieke cafés georganiseerd over bijvoorbeeld: Het gebruik van algoritmes, de balans tussen festivals en stadsnatuur, een harddrug verbod en over hoe verder na de excuses voor het slavernijverleden.
- We hebben samen met PvdA een boekenclub bijeenkomst georganiseerd. Dit willen we in 2025 voortzetten.

- We hebben een lucht je hart bijeenkomst georganiseerd waarin leden van GroenLinks en PvdA onderling met elkaar in gesprek konden over de situatie in het Midden-Oosten.



Pijler Representatie

- We hebben een Groene Iftar georganiseerd voor leden en maatschappelijke organisaties.
- We hebben deelgenomen aan de Utrecht Pride met een elektrische boot.
- De werkgroep Diversiteit en inclusie heeft gekookt met bewoners in een AZC.



Linkse samenwerking

- In 2022 zijn we binnen de afdeling het gesprek gestart over linkse samenwerking. We hebben in 2024 vier ledengesprekken gevoerd en een nieuwsbrief gewijd aan inzendingen van leden over linkse samenwerking.
- We hebben een referendum gehouden waar 1056 leden aan hebben meegedaan. 74% van deze leden heeft gestemd voor gezamenlijke verkiezingsdeelname met de PvdA.

Uitdagingen

Naast deze successen waren er ook uitdagingen.

- Ook in 2024 bleek het een grote uitdaging om een stevige bestuursbezetting te hebben en te behouden. Begin van het jaar stopte het bestuurslid Zichtbaarheid nadat deze rol in 2022 ook een groot deel van het jaar niet was ingevuld. Pas eind 2024 hebben zich kandidaten gemeld voor deze functie.
- Dit heeft er bijvoorbeeld toe geleid dat de website toe is aan groot onderhoud.

- In juni 2024 liep de termijn van de penningmeester af. Begin 2024 zijn we al begonnen met het zoeken naar een opvolger. Die hebben we helaas nog steeds niet gevonden.
- In het najaar is het bestuurslid Representatie voortijdig gestopt. Ook deze rol is nog niet ingevuld. Dit leidde tot het herverdelen van taken en het stellen van prioriteiten.
- Dit maakt het bestuurswerk soms intensiever dan we zouden willen. Hier ligt een uitdaging voor 2025.
- Ook blijkt uit de realisatie van de begroting dat een groot deel van het budget niet besteed is. Met een beter bezet bestuur hadden we meer ledenactiviteiten, zichtbaarheid activiteiten of trainingen voor leden kunnen organiseren en zo meer kunnen bereiken op onze doelen. Hier ligt een uitdaging voor volgend jaar.

Werken aan de hand van het Jaarplan 2024 en meerjarenplan 2022-2025

Na de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 is het meerjarenplan 2022-2025 vastgesteld. Met dit jaarplan gaan we het laatste jaar in van dit meerjarenplan. Dit is dus een belangrijk moment om met het meerjarenplan in de hand te kijken welke doelen al zijn behaald, maar zeker ook welke doelen komend jaar extra aandacht vragen. Het hoofddoel uit het meerjarenplan luidt:

We willen een bruisende, actieve vereniging zijn, waar leden zich herkennen in onze politiek en onze mensen. Een plek waar iedereen zich betrokken voelt en waar we naar elkaar luisteren. Een plek waar Utrechters met verschillende achtergronden zich welkom voelen en we samen aan de slag gaan voor een mooier Utrecht!

De doelen in het meerjarenplan zijn opgesteld aan de hand van drie pijlers: **Zichtbaarheid, Ledenbetrokkenheid/ledendemocratie** en **Representatie**.

In de laatste jaarplannen hebben we de doelen ook opgesteld aan de hand van deze drie pijlers. In maart 2024 hebben we op een bestuursheidag besloten om aandachtsvelden van de algemene bestuursleden beter aan te sluiten op de pijlers. Dit helpt om bij het dagelijks uitvoeren van bestuurstaken focus te houden op de doelen, verwoord in de pijlers. Dit betekent:

- het bestuurslid Communicatie is nu bestuurslid Zichtbaarheid
- het bestuurslid Diversiteit en inclusie is nu bestuurslid Representatie

Er is een apart bestuurslid met aandacht voor: Ledenbetrokkenheid en een apart bestuurslid voor ledendemocratie. Deze verdeling helpt bij het werken aan de gestelde doelen.

2.2 PROCES LINKSE SAMENWERKING

Hier geven we een uitgebreide terugblik op het proces dat we hebben doorlopen tot het referendum van november 2024. We vinden het belangrijk om dit proces goed te verantwoorden en te documenteren.

We zijn het proces over linkse samenwerking gestart op de Algemene Ledenvergadering (ALV) in januari 2023 met het instellen van de werkgroep Linkse samenwerking. We hebben toen vastgesteld dat we het belangrijk vinden dat alle leden van GroenLinks Utrecht goed geïnformeerd worden over waar we precies over mogen beslissen.

Op 13 juni 2023 hielden we het eerste ledengesprek. Aan de hand van het discussiestuk “Samen onze toekomst in handen nemen” van de wetenschappelijke bureaus van GroenLinks en PvdA, gingen we met elkaar in gesprek. Gijs Broere (voorzitter DWARS Utrecht 22/23) en Heleen de Boer plaatsten vanuit hun perspectief kanttekeningen bij het discussiestuk. In de tweede helft van 2023 lag dit proces stil in verband met de Tweede Kamer verkiezingen.

Op de ALV van 10 februari 2024 hebben we het met de PvdA opgestelde document Route naar gemeenteraadsverkiezingen 2026 besproken.

Eind maart 2024 hebben we een enquête gehouden met als doel om de informatiebehoefte van onze leden te verkennen. Op woensdag 24 april vond het tweede ledengesprek plaats. In dat gesprek hebben we de uitkomst van de enquête besproken. We hebben verteld over de verschillende mogelijkheden waarop partijen kunnen samenwerken in een gemeenteraad. Ook heeft Mahaar Fattal namens de fractie verteld over de inhoudelijke overeenkomsten en verschillen. Wethouder Linda Voortman heeft verteld over samenwerking met de PvdA in het college.

Op dinsdag 18 juni hielden we een gezamenlijk ledengesprek met de PvdA Utrecht. Het doel van deze avond was om elkaar beter te leren kennen. We zijn in kleine gemengde groepen uiteen gegaan om te praten over:

- Zorgen en kansen bij deelname aan verkiezingen met een gezamenlijke lijst.
- De lokale inhoudelijke overeenkomsten en verschillen tussen beide partijen.
- De gevolgen voor de afdelingen bij gezamenlijke deelname aan verkiezingen.
- Hoe deze samenwerking eruit moet zien.



Op de ALV van 22 juni hebben de leden gestemd voor het voorstel van het bestuur om het besluit over gezamenlijke deelname aan de verkiezingen te nemen in een ledenreferendum, omdat:

- We hebben als GroenLinks Utrecht 3400 leden. Deze kunnen onmogelijk allemaal stemmen op een ALV. We vinden het belangrijk dat al onze leden de kans krijgen om te stemmen.
- Stemmen via een online referendum is de meest inclusieve en toegankelijke vorm van stemmen.
- In tegenstelling tot een ALV biedt een online referendum geen ruimte voor discussie, discussie vinden we echter wel heel belangrijk. Deze discussie organiseren we voorafgaand het referendum. Leden die voor en tegen zijn, bieden we de ruimte om zich uit te spreken.
- Voor een zuiver proces is het belangrijk dat we over precies dezelfde stelling beslissen als de PvdA. Dit betekent dat deze niet voorafgaand of tijdens een ALV door een motie gewijzigd kan worden.
- De PvdA had eerder dit jaar al besloten hun ledenraadpleging middels een online referendum te doen. Het is dus het meest zuiver om dit op dezelfde manier te doen.
- Op het GroenLinks congres van 20 april 2024 is een motie aangenomen waarbij het landelijk bestuur toezeft om een online tool te ontwikkelen zodat lokale afdelingen een referendum kunnen organiseren over gezamenlijke deelname aan de gemeenteraadsverkiezingen.

Er is een motie ingediend met het voorstel om dit besluit te nemen op een ALV. Deze motie is met 10 stemmen voor niet aangenomen. Hierop heeft de ALV ingestemd met het voorstel van het bestuur om een ledenreferendum te houden.



Samenvatting van de mogelijke scenario's voor Linkse samenwerking in Utrecht

Waarom organiseren we dit referendum?

In veel gemeenten zijn GroenLinks en PvdA met elkaar in gesprek over gezamenlijke deelname aan de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Iedere afdeling maakt hierin haar eigen afweging.

In Utrecht hebben de leden beslist dat we in november een referendum houden over gezamenlijke verkiezingsdeelname. Beide besturen hebben uitgewerkt hoe die samenwerking er uit kan zien. We presenteren vijf scenario's; scenario 1 is gezamenlijke verkiezingsdeelname, hierover gaat het referendum. Alternatieven zijn vier andere scenario's met minder vergaande vormen van samenwerking.

Scenario's

1. Gezamenlijke deelname verkiezingen
2. Fractiefusie
3. Samen uit, Samen thuis
4. Verdeling woordvoerderschappen
5. Geen formele samenwerking

Waar stemmen we over?

In november stemmen de leden of ze voor of tegen scenario 1 zijn. De andere scenario's komen pas in beeld als de leden van een of beide partijen niet voor een gezamenlijke lijst en programma stemmen tijdens het referendum.

We presenteren deze scenario's hier wel, zodat alle leden een goede afweging kunnen maken.

Aanloop tot het ledenreferendum

We organiseren de volgende bijeenkomsten in aanloop naar het referendum:

- Woensdag 8 oktober gezamenlijk ledengesprek: toelichting scenario's
- Woensdag 23 oktober twee afzonderlijke ledengesprekken
- Woensdag 6 november: ledengesprek met Esmah Lahlah en Frans Timmermans

Kom vooral langs als er vragen of opmerkingen zijn!

Uitgangspunten voor scenario 1

Bij gezamenlijke deelname aan de verkiezingen:



1. Houden we rekening met de getalsmatige verhoudingen waarbij GroenLinks momenteel een stuk groter is dan de PvdA.



2. Gaan we ervan uit dat we samen een meer krachtige kandidatenlijst kunnen opstellen. We zorgen voor een diverse lijst, die een goede afspiegeling is van de Utrechtse samenleving met kwalitatief goede kandidaten.



3. Doen we het samen en gaan we met energie en oog voor elkaar deze samenwerking aan.

Scenario 1: Gezamenlijke deelname aan de gemeenteraadsverkiezingen

Bij scenario 1 nemen we met één programma en één lijst deel aan de verkiezingen. Dit is de meest vergaande vorm van samenwerking. Als leden hiermee instemmen, zal deze vorm van samenwerking als volgt worden uitgewerkt:

1. We gebruiken de landelijk gebruikte naam: GroenLinks-PvdA.
2. De leden kiezen de gezamenlijke lijsttrekker in een online ledenreferendum.
3. Een gezamenlijke commissie doet een voorstel voor één kandidatenlijst. Iedere partij stemt over zijn eigen kandidaten.
4. De eerste vijftien plekken van de lijst worden verdeeld volgens het principe dat de verhouding twee staat tot een is (twee GL'ers en een PvdA'er). Vanaf plek 16 verdelen we de lijst om en om, omdat als we meer dan 15 zetels halen, dat de verdienste is van de samenwerking.
5. We leveren om en om een wethouder, te beginnen met GroenLinks.

De vraag die tijdens het referendum voor ligt is:

“Ben je voor of tegen een gezamenlijke kandidatenlijst en verkiezingsprogramma van GroenLinks Utrecht en de PvdA Utrecht bij de gemeenteraadsverkiezingen in 2026?”

Het bestuur heeft van de leden het mandaat gekregen om met het bestuur van PvdA afspraken te maken over hoe deze samenwerking er dan precies uit moet zien, en om andere mogelijke scenario's van politieke samenwerking uit te werken. De uitkomst van deze afspraken is op 8 oktober gepresenteerd aan de leden. Hierbij is onderstaande informatie gedeeld.



Na deze presentatie hebben we een ledengesprek georganiseerd: Leden aan het woord over linkse samenwerking. Voor- en tegenstanders van gezamenlijke deelname aan de verkiezingen gingen met elkaar in gesprek en deelden hun standpunten en argumenten.

De nieuwsbrief van 1 november was volledig gewijd aan bijdragen van leden.

Ook hier deelden voor- en tegenstanders hun standpunt over samenwerking met de PvdA.

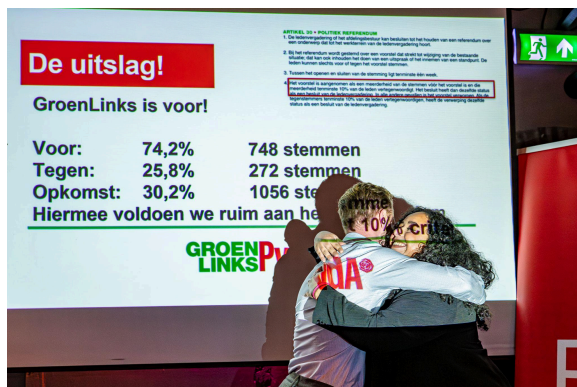
Op 6 november kwamen Esmah Lahlah en Frans Timmermans naar Utrecht voor een gesprek met leden. Hiermee was de voorbereiding op het referendum afgerond. Van 14 tot en met 21 november konden leden hun stem uitbrengen.

Jaarplan GroenLinks Utrecht 2025



Op vrijdag 22 november hebben we de uitkomst van het referendum bekendgemaakt. De uitkomst was:

- Van de leden van GroenLinks heeft 74% voor gestemd en 26% tegen. De opkomst was 31%.
- Bij de PvdA-leden stemde 81% voor en 19% tegen. De opkomst was 33%.



Met deze duidelijke uitkomst gaan we ons in 2025 gezamenlijk voorbereiden op de verkiezingen. We gaan in gesprek met leden over deze uitkomst.

2.3 RESULTATEN ZICHTBAARHEID

In het meerjarenplan staat zichtbaarheid als volgt beschreven: Het thema zichtbaarheid is heel breed. We willen dat het werk van onze raadsleden en wethouders zichtbaar is, zowel voor de leden als buiten de vereniging. Ook zullen we onze politieke successen vieren. We zorgen dat het bestuur makkelijk te vinden en aanspreekbaar is voor de leden. We willen dat werkgroepen mooie projecten met trots kunnen laten zien en nieuwe leden snel leren wat er binnen GroenLinks Utrecht allemaal te doen is. Zichtbaarheid is ook belangrijk naar buiten toe; hoe zorgen we dat de ideeën van GroenLinks goed zichtbaar zijn voor alle inwoners van Utrecht? Hoe laten we zien hoe leuk of interessant het kan zijn om lid te zijn van een politieke organisatie?

In 2024 hebben we aan de volgende doelen gewerkt.

1. Europese Verkiezingen

Doel: Op 6 juni zijn de Europees Parlementsverkiezingen. Onze afdeling gaat hiervoor actief campagne voeren. Dit zullen we wederom in samenwerking met PvdA Utrecht doen. De samenwerking begint met het vormen van een gezamenlijk campagneteam. We gaan de volgende campagneactiviteiten ondernemen: huis-aan-huisacties, bakfiets- en andere zichtbaarheidsacties. Ook vragen we aandacht op social media. Voor onze campagnes hebben we iedereen binnen GroenLinks Utrecht nodig. Met onze fractie, wethouders en leden willen we zichtbaar zijn bij de eerder genoemde campagneactiviteiten.

Resultaat: Doel behaald. De campagne is succesvol verlopen. Samen met de PvdA hebben we veel activiteiten georganiseerd, gehuisaanhuisd en geflyerd op de stations. Veel van de kandidaten hebben in Utrecht campagne gevoerd. Uiteindelijk hebben we in Utrecht de verkiezingen gewonnen met 38,1% van de stemmen.

2. Werkgroepen

Doel: We hebben in 2023 flink geïnvesteerd in de werkgroepen, waarbij we hen actief hebben ondersteund in de werving van leden. Ook faciliteerden we de samenwerking tussen werkgroepen. Dit leidde tot veel mooie voorbeelden, van gezamenlijke en goedbezochte PolCa's tot de betrokkenheid van de fractie bij de werkgroepen. In 2024 gaan we deze activiteiten voortzetten, naast de doelstellingen uit het meerjarenplan.

Resultaat: Doel behaald. Ook in 2024 hebben de werkgroepen een goede bijdrage geleverd aan de zichtbaarheid van de afdeling. Goede voorbeelden hiervan zijn:

- De werkgroepen hebben PolCa's georganiseerd
- Werkgroepen hebben regelmatig nieuwsbrief artikelen geschreven
- Werkgroepen hebben via PolCa's aan externen de vereniging laten zien
- Werkgroepen hebben actief meegeholpen in de beantwoording van raadsragen
- De werkgroep Ledenbetrokkenheid heeft nieuwe leden kennis laten maken met kandidaat-EU-parlementsleden, raadsleden en wethouders
- De Werkgroep Diversiteit en Inclusie heeft door deelname aan de politieke Utrecht Pride boot bijgedragen aan de zichtbaarheid van GroenLinks op de Pride.

3. Ledencontact

Doel: Met de werkgroep ledenbetrokkenheid en het bestuur investeren we in het direct benaderen van leden, door bijvoorbeeld belavonden te organiseren. Nu benaderen we nieuwe leden actief, dit willen we verder uitbreiden door ook de inactieve leden vaker te benaderen.

Resultaat: Doel deels behaald. Door de grote toestroom van leden was het gewoon niet mogelijk alle nieuwe leden te bellen. Gedurende het jaar hebben we een nieuwe aanpak ontwikkeld om nieuwe leden welkom te heten en kennis te laten maken met de afdeling.

4. Communicatiestrategie

Doel: Dit jaar gaan we een nieuwe communicatiestrategie maken, waarin we kritisch kijken naar het gebruik van onze huidige kanalen. We bekijken hoe we het beste intern en extern kunnen communiceren. Hiervoor richten we een communicatieteam op, bestaande uit vrijwilligers die verschillende rollen vervullen. Denk hierbij aan digitale media managers en een communicatieprofessional.

Resultaat: Doel deels behaald. De communicatiestrategie is voor de zomer vastgesteld. Helaas was er een groot deel van het jaar geen bestuurslid Zichtbaarheid. Hierdoor is de communicatiestrategie niet bewust en volledig doorgevoerd in alle communicatie vanuit de

afdeling. De ontwikkeling van de communicatiestrategie heeft de overige bestuursleden wel geholpen om de taken rond communicatie eenduidig uit te voeren. Als er in 2025 weer een bestuurslid Zichtbaarheid is het belangrijk de communicatiestrategie bewust te gebruiken.

We hebben de communicatie naar leden verbeterd door een tweewekelijkse in plaats van maandelijkse nieuwsbrief in te voeren. Er is een What's app mededelingsgroep waarin activiteiten worden aangekondigd.

2.3 RESULTATEN LEDENBETROKKENHEID EN LEDENDEMOCRATIE

In het meerjarenplan staat ledendemocratie als volgt beschreven: Een gezonde ledendemocratie begint bij het onszelf goed laten informeren door onze leden. Tegelijkertijd hebben wij een plicht om onze leden goed te informeren. Wat speelt er in de politiek? Welke afwegingen spelen een rol? Ook moet er écht ruimte zijn voor een goed gesprek. Hoe zorgen we ervoor dat we niet alleen de luidste stemmen horen, maar dat iedereen op een veilige manier deel kan nemen aan debatten? Hoe zorgen we dat we ook de minst zichtbare leden zien?

In het jaarplan 2024 hebben we deze pijler zelf verbreed tot ledenbetrokkenheid en ledendemocratie.

In 2024 hebben we aan de volgende doelen gewerkt.

1. Linkse samenwerking

Doel: Al een geruime tijd speelt er op landelijk niveau een discussie over linkse samenwerking. Deze is in 2021/2022 concreter geworden door de samenwerking in de Tweede Kamer en de samenwerking in de Eerste Kamer. In het voorjaar van 2023 heeft het bestuur de werkgroep Linkse Samenwerking gevormd en vond er een eerste ledengesprek plaats. In 2024 wordt dit voortgezet.

Op het landelijk congres van februari 2023 is bepaald dat het aan de afdelingen is om lokaal invulling te geven aan de linkse samenwerking. Dat betekent voor ons als bestuur dat wij, tevens in lijn met het meerjarenplan, een breed gesprek faciliteren over de linkse samenwerking. We zoeken naar een lokale invulling die past bij onze afdeling. De werkgroep linkse samenwerking krijgt hierin een prominente rol.

Resultaat: **Doel behaald.** Samen met de werkgroep linkse samenwerking heeft het bestuur een uitgebreid proces doorlopen om leden te betrekken bij het proces van linkse samenwerking. Hierin zijn ledengesprekken gevoerd, met de leden van GroenLinks alsook gezamenlijk met leden van de PvdA. Wat we hierin precies hebben gedaan lees je in 2.2 Proces linkse samenwerking.

2. Scouting

Doel: Dit jaar zetten we actief in op scoutingsactiviteiten. Hiervoor stellen we een scoutingplan op in 2024. Daarin hebben we aandacht voor het scouten van kandidaat-raadsleden en kandidaat-wethouders. We leggen de, in lijn met ons beleidsplan diversiteit en inclusie, de focus op biculturele diversiteit. Uiteraard hechten we daarnaast waarde aan alle vormen van diversiteit.

Resultaat: Doel deels behaald. Voor de zomer hebben we een scoutingsplan vastgesteld. Dit is vooral gericht op scouting van divers talent voor kandidatenlijst gemeenteraadsverkiezingen in 2026. Doordat het bestuurslid Representatie voortijdig is gestopt was er helaas onvoldoende aandacht voor de uitvoering van het scoutingsplan. Dit betekent niet dat er geen talent is gescout, de scouting verliep vooral minder planmatig dan bedoeld. In voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen moeten we hier in 2025 extra aandacht voor hebben.

2.4 RESULTATEN REPRESENTATIE

In het meerjarenplan staat representatie als volgt beschreven: Representatie is enorm belangrijk voor een politieke vereniging. Niet alleen omdat onze politici Utrecht vertegenwoordigen, maar ook omdat wij als bestuur onze leden vertegenwoordigen. Dit willen we terugzien door leden van verschillende achtergronden (leeftijd, gender, cultuur, opleiding, socio-economische achtergrond, lhbtqi+, levensovertuiging) in bestuur, werkgroepen en in gescout talent.

In 2024 hebben we gewerkt aan de volgende doelen:

Doel: De pijler representatie vormt een rode draad door alle andere pijlers. Specifiek besteden we aandacht aan het uitvoeren van het Beleidsplan diversiteit en inclusie, in samenwerking met verscheidene werkgroepen. De Werkgroep Diversiteit en inclusie wordt actief betrokken bij scouting en activiteiten.

Resultaat: Doel deels behaald. Vanuit het Beleidsplan Diversiteit en inclusie hebben we voorafgaand aan 2024 een Jaarplan Diversiteit en inclusie opgesteld. Dit was vooral gericht op activiteiten voor de werkgroep. De werkgroep Diversiteit en inclusie is verder uitgebreid en heel actief, maar verbinding met het bestuur was een uitdaging zonder bestuurslid Representatie. Het is belangrijk dat er in 2025 weer een Bestuurslid Representatie en dat we de samenwerking tussen werkgroep en bestuur verbeteren.

3. ALGEMENE DOELEN 2025

3.1 VOORBEREIDING OP GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

2025 staat voor een groot deel in het teken van de voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezing gezamenlijk met de PvdA. In de zomer van 2024 hebben de besturen van GroenLinks en PvdA onderling afspraken gemaakt over hoe deze samenwerking en voorbereiding eruit zal zien. Dit leidt tot de volgende doelen:

1. We stellen een gezamenlijke kandidatencommissie in.
2. We stellen een gezamenlijke programmacommissie in.
3. We organiseren een online ledenreferendum om een gezamenlijke lijsttrekker te kiezen.
4. We doorlopen het proces van vaststellen van kandidatenlijst en verkiezingsprogramma.
5. We organiseren net als in 2021 het programma Zin in de raad, om geïnteresseerde leden te informeren en te laten proeven van het gemeenteraadslidmaatschap. We gaan het laagdrempelig aanbieden en leden stimuleren om hieraan deel te nemen.
6. In het najaar van 2025 starten de voorbereidingen op de campagne.

Veel van de doelen die genoemd staan onder de verschillende pijlers gaan ook over voorbereiding op de verkiezingen en de samenwerking hierin met de PvdA.

3.2 BESTUURSONTWIKKELING

Bestuursbezetting

Afgelopen jaren was het bestuur te vaak te dun bezet. Ook zijn belangrijke functies zoals penningmeester en bestuurslid zichtbaarheid lang niet ingevuld geweest.

1. Voor het zomerreces hebben we het bestuur volledig bezet. Dit betekent acht bestuursleden en de rollen: voorzitter, penningmeester, secretaris, zichtbaarheid, representatie ingevuld. Hiermee maken we het bestuurswerk minder belastend.
2. Dit bereiken we door:
 - actiever en gericht kandidaten te werven;
 - kandidaat bestuursleden tijdens de meelooperperiode direct een buddy toe te wijzen en intensiever te begeleiden en in te werken
 - kandidaat bestuursleden tijdens de meelooperperiode een concrete opdracht te geven om zo het bestuurswerk te leren kennen
 - Leden vroegtijdig te informeren als een bestuursrol vrij komt zodat leden voldoende tijd hebben zich te oriënteren op de rol en om zo te voorkomen dat een bestuurslid al is afgetreden als een nieuw bestuurslid start en er

geen tijd is voor een overdracht. Bij iedere bestuurswisseling willen we een naadloze overgang met een warme overdracht.

3. Dit moet ertoe leiden dat het bestuurswerk minder zwaar is, minder tijd kost en het daarmee voor meer leden acceptabel en haalbaar is om een bestuursperiode in te vullen. Dit moet ook weer bijdragen aan meer diversiteit binnen het bestuur.

Samenwerking PvdA

We gaan vanuit het bestuur van GroenLinks nauw samenwerken met het bestuur van PvdA om de verkiezingen voor te bereiden en de samenwerking tussen beide afdelingen en de werkgroepen te verstevigen. Dit betekent:

4. We gaan regelmatig met beide besturen samen vergaderen. Ook gaan bestuursleden met hetzelfde aandachtsgebied zoals werkgroepen of ledenbetrokkenheid met elkaar samenwerken om zo de samenwerking tussen de afdelingen verder te ontwikkelen.

3.3 VOORBEREIDEN OP MEERJARENPLAN 2026/2029

Jaarplannen worden jaarlijks vastgesteld op de eerste ALV van het jaar. Deze is vaak in januari of februari. Het actuele meerjarenplan is vastgesteld op de ALV in juni 2022. Dit betekent dat het nieuwe meerjarenplan ook weer kan worden vastgesteld op een ALV in juni 2026. Het nieuwe meerjarenplan sluit dan aan op de raadsperiode 2026-2029. Dit betekent dat de voorbereidingen hierop begin 2026 kunnen starten.



4. DOELEN ZICHTBAARHEID

Het ziet er naar uit dat we als bestuur in 2025 weer stevig bezet zijn op deze pijler. Dat is fijn want er is sprake van achterstallig onderhoud. In 2025 werken we aan de volgende doelen:

1. We gebruiken het vastgestelde communicatieplan (2024) bij communicatie binnen de afdeling en bij communicatie naar buiten.
 - a. We stellen een mediateam samen dat wordt aangestuurd door een bestuurslid Zichtbaarheid. Hiermee vergroten we de zichtbaarheid van de afdeling en de kwaliteit van hoe we ons presenteren.
 - b. Bij activiteiten zorgen we voor optimale zichtbaarheid, waarbij we beter gebruikmaken van sociale media. Dit doen we aan de hand van ons communicatieplan.
2. We verbeteren bestaande communicatiemiddelen
 - a. We gaan de website grondig verbeteren en aan de achterkant en voorkant opruimen.
 - b. We zorgen voor een nieuwe beeldbank met actuele en diverse foto's.
 - c. We evalueren de manier waarop we What's app gebruiken en voeren de uitkomst door.
3. We evalueren de activiteiten binnen de permanente campagne en voeren verbeteringen door.
4. We zorgen voor zichtbaarheid van onze raadsleden en wethouders binnen de afdeling door hen actief te betrekken bij activiteiten voor leden.
5. We bereiden ons samen met PvdA voor op de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2026.
6. In voorbereiding op de gezamenlijke campagne en verkiezingsdeelname gaan we als GroenLinks Utrecht en PvdA-afdeling steeds nauwer samenwerken. We zorgen voor duidelijke informatie naar leden over hoe dit proces eruit zal zien en wat dit bijvoorbeeld betekent voor een veranderend aanbod in ledenactiviteiten.



5. DOELEN LEDENBETROKKENHEID

LEDENDEMOCRATIE

5.1 ALGEMENE DOELEN LEDENBETROKKENHEID

- **Verbinding:** Het creëren van sterke banden tussen leden en de vereniging, maar ook tussen leden onderling.
- **Activering:** Het stimuleren van actieve deelname aan activiteiten, projecten en initiatieven.
- **Samenwerking:** Het bevorderen van gezamenlijk werken aan politieke, sociale en groene doelen.

5.2 WERKGROEPEN EN LEDENBETROKKENHEID

Ledenbetrokkenheid

De werkgroep heeft vooral als doel om nieuwe leden zich thuis te laten voelen bij GroenLinks en wegwijs te maken in de lokale partij. Daarnaast wil de werkgroep bijdragen aan het binden van leden die al langer lid zijn van de lokale afdeling. Daarnaast wil de werkgroep ondersteunen bij het scouten van raadsleden voor 2026. Ook zijn zij mede verantwoordelijk voor het onderhouden van de nieuwe ledenpagina op de website en bijbehorende e-mailing.

Politiek Café

De werkgroep zorgt voor een sociale activiteit voor de leden. Het doel is om een vorm te bieden waarbij leden na afloop in gesprek komen met elkaar. Daarnaast fungeert de werkgroep om de zichtbaarheid van de afdeling onder de leden te vergroten, maar ook in de stad zelf. Ook willen zij de toegankelijkheid voor leden en diversiteit uitbreiden.

5.3 VERBINDING EN LEDENBETROKKENHEID

- **Buddyprogramma:** Koppel nieuwe leden aan bestaande leden voor een periode van drie maanden. Dit helpt bij het opbouwen van netwerken en geeft nieuwe leden een laagdrempelige ingang.
- **Kennismakingsborrel met speed-dating:** Creëer een gezellige en laagdrempelige setting waarin nieuwe leden in korte tijd met meerdere ervaren leden kunnen kennismaken.
- **Utrechtse buurtverkenning:** Organiseren van wandelingen of fietstochten door Utrecht waarbij leden meer leren over lokale groene en sociale projecten. Denk aan een bezoek aan een buurtmoestuin, een sociaal wijkcentrum, of duurzame initiatieven zoals een energieneutraal wijkproject.

- Maandelijkse ledenborrel: Toegankelijk voor iedereen. Een moment om samen te komen zonder additionele thema's en puur voor gezelligheid.
- Activeren
- Workshops politieke vaardigheden: Aanbieden van trainingen in debatteren of andere politieke vaardigheden.
- Ledendag: Plan een inspirerende dag met workshops, teambuildingactiviteiten en interactieve sessies over politieke strategieën. Sluit af met een borrel of culturele activiteit.
- Ledenforum: Een maandelijkse bijeenkomst waar leden hun ideeën kunnen pitchen voor politieke acties of evenementen. Dit bevordert eigenaarschap en betrokkenheid.
- Campagne: Opzetten van een werkgroep voor permanente campagne met genoeg mandaat om nieuwe campagne initiatieven op poten te zetten.

5.4 SAMENWERKING EN LEDENBETROKKENHEID

- Sociale initiatieven in Utrecht: Vrijwilligerswerk in de buurt, ledenmentoraat voor jongeren, inclusieve evenementen en ondersteuning van vluchtelingen.
- Samenwerkingsprojecten: Werk samen met lokale groene en sociale initiatieven zoals Utrecht Natuurlijk, BuurtBuik of de Fietzersbond. Organiseer samen evenementen waarbij leden direct bijdragen aan de stad.
- We organiseren ledengesprekken om in gesprek te blijven met alle leden over de samenwerking tussen GroenLinks en de PvdA in Utrecht.

5.5 ALGEMENE DOELEN LEDENDEMOCRATIE

1. We betrekken de inhoudelijke werkgroepen actief bij het opstellen van het verkiezingsprogramma.
2. Vanaf het begin van het jaar stimuleren we inhoudelijke werkgroepen om verbinding te zoeken met de inhoudelijke werkgroepen van de PvdA.
3. Vanaf september stimuleren we de inhoudelijke werkgroepen om zich samen te voegen met de inhoudelijke werkgroepen van de PvdA.



6. DOELEN REPRESENTATIE

Zoals het er nu naar uitziet is er per 2025 geen bestuurslid Representatie. Daarmee is het verstandig om hier niet te grote doelen te stellen maar te focussen op wat er nu al loopt.

- Uitvoeren van het jaarplan Diversiteit en inclusie 2024 (dat doorloopt tot in 2025). Een aantal concrete doelen hierin zijn nog niet behaald, bijvoorbeeld:
 - We ontwikkelen een gedragscode voor ledenactiviteiten.
 - Met leden uit verschillende wijken organiseren we activiteiten in verschillende wijken zodat diverse groepen zich aan GroenLinks kunnen binden.
 - We onderzoeken wat de behoefte van leden is om toegankelijkheid van ledenactiviteiten te vergroten. Dit kan gaan om een kolfruimte tot de inzet van een gebarentolk.
 - De samenwerking met DWARS verstevigen: We gaan samen met DWARS kijken naar de mogelijkheid om MBO-ers meer te betrekken bij de politiek.
- Uitvoeren scoutingsplan 2024-2026
- We organiseren in samenwerking tussen werkgroep Diversiteit en Inclusie minimaal vijf activiteiten zoals deelname aan de Pride Utrecht of een Groene Iftar.

De werkgroep Diversiteit en inclusie heeft een belangrijke rol in het behalen van deze doelen.



7. FINANCIËLE VERANTWOORDING EN BEGROTING

7.1 Jaarrekening 2024

Beste leden van GroenLinks Utrecht. Voor u ligt de jaarrekening voor 2024. Als GroenLinks hechten we veel waarde aan transparantie. Niet alleen in de letterlijke zin (de cijfers), maar juist dat ieder lid in ieder geval kan begrijpen waar het geld heen gaat, hoe we dat besteed hebben en daar dus een mening over kan hebben. De vereenvoudiging van de administratie die door de vorige penningmeester Lex Sietses is doorgevoerd is een groot compliment waard.

In deze jaarrekening probeer ik de cijfers, incl. meest opvallende zaken, duidelijk uit te leggen. Blijf je na het lezen van de jaarrekening zitten met vragen of onduidelijkheden? Dan kun je die natuurlijk op de ALV stellen, maar mogelijk heb je liever voor de ALV antwoord. Mail me dan gerust op penningmeester@groenlinksutrecht.nl, dan maak ik tijd voor toelichting.

Samenvatting

Er was een verlies begroot van 4.500 euro, maar we maken in 2024 (wederom) een winst van iets meer dan 3000 euro (€3145). Dat heeft verschillende redenen. Natuurlijk is het goed dat we ons geld niet verkwisten aan onnodige zaken; we hadden meer geld kunnen spenderen aan een paar grote borrels of dure locaties. Dat hebben we gelukkig niet gedaan, maar tegelijkertijd hadden we meer kunnen besteden aan onze activiteiten, onze leden en onze boodschap en dat we dit niet gedaan hebben is zonde. Dit is dus niet iets om te vieren, zeker niet omdat dit structureel is. De begroting zijn de middelen om de doelen uit het jaarplan te realiseren. Het lukt ons niet om onze financiële middelen te besteden aan zaken die we belangrijk vinden. Daar hadden we dus meer in kunnen bereiken.

Ik zie een paar grote oorzaken die ik hier alvast noem, gedetailleerde toelichting volgt op de volgende pagina's:

Inkomsten

- We hebben een flink eigen vermogen, dat nu de rente is gestegen, inkomsten genereert van bijna €1000, ruim boven de begrote €215.

Uitgaven

- We hebben ruim hogere uitgaven gedaan voor alle bijeenkomsten rondom de linkse samenwerking. Deze zijn geboekt onder bestuursactiviteiten. Die post is gestegen van €500 naar >€2000 en is apart opgenomen voor de duidelijkheid. Landelijk heeft 700 euro bijgedragen, waardoor de uiteindelijke kosten ±1500 euro zijn.
- We hebben significant lagere uitgaven gedaan bij de begrotingsposten waar we significante bestedingen voor hebben begroot

- Verenigingszaken; vooral door lagere uitgaven voor interne trainingen en diversiteitsactiviteiten, een totale onderschrijving van de verwachte uitgaven van ± €2000 (exclusief de kosten voor linkse samenwerking)
- Communicatie en campagne; ruime onderschrijving van meer dan op €2000 op de begrote €2500 voor communicatie

De balans

Het gevolg hiervan is dat onze financiële positie zeer positief is. Ons eigen vermogen is iets gestegen. Dit jaar waren de Europese verkiezingen. De niet gebruikte reservering voor de Europese verkiezingen laten we vrijvallen naar ons eigen vermogen. De komende vijf jaar bouwen we opnieuw een reservering op. Daardoor stijgt het eigen vermogen met ±€1750 naar iets meer dan €35000. Onze reserveringen voor verkiezingen groeien in lijn met de in de begroting vastgelegde dotatie. Dit geeft ons voldoende mogelijkheden richting de komende gemeenteraadsverkiezingen om een goede campagne te draaien. Het voorstel van het bestuur is om het positieve resultaat van dit jaar (de winst) volledig toe te voegen aan de reserve voor landelijke verkiezingen.

We bereiden ons op die manier voor, op de situatie dat het huidige landelijke kabinet niet de volledige termijn volmaakt.

Nb 1. Ons eigen vermogen kan niet ongelimiteerd doorgroeien - dat willen we ook niet. GroenLinks heeft beleid dat voorkomt dat afdelingen buitenproportionele eigen vermogens opbouwen. Eind 2026 wordt ons eigen vermogen ge-iijkt naar deze door GroenLinks vastgestelde financiële grenzen. Een eventueel overschot vloeit terug naar landelijk.

Nb 2. De reserveringen kennen op dit moment nog geen doelbedragen. Het is een opdracht voor 2025 om hier concreter in te worden en de reserveringen daarop aan te passen voor 2026.

Nb 3. De campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen zullen samen met de PvdA worden gedaan. De kosten zullen ook gelijk worden verdeeld over beide partijen. Echter dit gebeurt op landelijk niveau, niet op lokaal niveau. De manier van campagne financieren van GroenLinks en PvdA is anders. Het landelijk bureau heeft al eerste uitgangspunten geformuleerd om dit proces voor alle betrokken simpel te houden.

De winst- en verliesrekening

Hieronder treft u het overzicht van zowel begrote als gerealiseerde inkomsten en uitgaven voor 2024. Kortom de 'winst- en verliesrekening'. Korte leeswijzer:

- De eerste twee kolommen geven de 'kostenplaats' of categorie aan waar het over gaat.
- De kolommen begroting is het bedrag dat als inkomsten of uitgaven begroot was.

- De realisatie is het bedrag dat we daadwerkelijk hebben ontvangen of besteed.
- De kolom 'realisatie netto resultaat' is het verschil tussen inkomsten en uitgaven.

De inkomsten (baten) 2024

Vrije inkomsten	Begroting 2024 - uitgaven	Begroting 2024 - inkomsten	Begroting 2024 - netto resultaat	Realisatie 2024 - uitgaven	Realisatie 2024 - inkomsten	Realisatie netto resultaat 2024
0.1 Bijdrage landelijk	€ 0,00	€ 31.500,00	€ 31.500,00	€ 0,00	€ 32.523,83	€ 32.523,83
0.2 Vrije giften	€ 0,00	€ 120,00	€ 120,00	€ 0,00	€ 120,00	€ 120,00
0.3 Overige inkomsten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 215,00	€ 215,00
0.4 Renteopbrengsten via spaarreken	€ 0,00	€ 215,00	€ 215,00	€ 0,00	€ 983,11	€ 983,11
0.5 Donaties via landelijk	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotaal vrije inkomsten	€ 0	€ 31.835	€ 31.835	€ 0	€ 33.842	€ 33.842

Toelichting op de belangrijkste posten:

Bijdrage landelijk

- We krijgen altijd een bijdrage die iets afwijkt van de begroting, omdat we de begroting maken voor de exacte bijdrage bekend is. Er is landelijk een vast bedrag voor alle afdelingen (totaal) dat op basis van een vast bedrag plus een bedrag per lid verdeeld wordt.

Vrije giften

- We hebben op dit moment één lid dat iedere maand tien euro doneert.

Donaties via landelijk

- Dit zijn donaties die via de landelijke website bij ons binnenkomen. Dit jaar niet ontvangen.

Rente

- Door de gestegen rente en onze gegroeide liquide middelen zijn de rente inkomsten significant hoger dan de conservatieve begroting

De uitgaven (lasten)

Kostenplaatsen	Begroting 2024 - uitgaven	Begroting 2024 - inkomsten	Begroting 2024 - netto resultaat	Realisatie 2024 - uitgaven	Realisatie 2024 - inkomsten	Netto resultaat 2024
1. Organisatie algemeen	€ 1.800,00	€ 0,00	-€ 1.800,00	€ 1.279,68	€ 0,00	-€ 1.279,68
1.1. Losse declaraties	€ 400,00	€ 0,00	-€ 400,00	€ 18,10	€ 0,00	-€ 18,10
1.2. Bestuursactiviteiten	€ 500,00	€ 0,00	-€ 500,00	€ 561,54	€ 0,00	-€ 561,54
1.3. Jaarlijks bestuursetentje	€ 300,00	€ 0,00	-€ 300,00	€ 153,97	€ 0,00	-€ 153,97
1.4. Bankkosten	€ 200,00	€ 0,00	-€ 200,00	€ 222,69	€ 0,00	-€ 222,69
1.5. ICT-middelen	€ 400,00	€ 0,00	-€ 400,00	€ 323,38	€ 0,00	-€ 323,38
2. Verenigingszaken	€ 5.700,00	€ 400,00	-€ 5.300,00	€ 6.040,87	€ 1.260,10	-€ 4.780,77
2.1. Ledenvergaderingen	€ 1.200,00	€ 0,00	-€ 1.200,00	€ 953,12	€ 330,10	-€ 623,02
2.2. Nieuwjaarsborrel	€ 1.000,00	€ 0,00	-€ 1.000,00	€ 798,44	€ 0,00	-€ 798,44
2.3. Interne trainingen	€ 500,00	€ 0,00	-€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4. Diversiteits-activiteiten	€ 3.000,00	€ 400,00	-€ 2.600,00	€ 2.147,18	€ 230,00	-€ 1.917,18
2.5. Linkse samenwerking	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.142,13	€ 700,00	-€ 1.442,13
3. Communicatie en campagne	€ 20.450,00	€ 0,00	-€ 20.450,00	€ 18.205,10	€ 0,00	-€ 18.205,10
3.1. Continue communicatie en campagne	€ 2.500,00	€ 0,00	-€ 2.500,00	€ 255,10	€ 0,00	-€ 255,10
3.2. Betaalde DMM'er (i.s.m. fractie)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3.3. Dotatie voor verkiezingen	€ 16.000,00	€ 0,00	-€ 16.000,00	€ 16.000,00	€ 0,00	-€ 16.000,00
3.4. Opberglocatie / garagebox	€ 1.950,00	€ 0,00	-€ 1.950,00	€ 1.950,00	€ 0,00	-€ 1.950,00
4. Ledenbetrokkenheid	€ 5.150,00	€ 0,00	-€ 5.150,00	€ 4.313,98	€ 202,48	-€ 4.111,50
4.1. Werkgroep ledenbetrokkenheid	€ 1.150,00	€ 0,00	-€ 1.150,00	€ 1.100,40	€ 202,48	-€ 897,92
4.2. Scoutingactiviteiten	€ 500,00	€ 0,00	-€ 500,00	€ 73,23	€ 0,00	-€ 73,23
4.3. Politiek café en maandelijks ledé	€ 3.500,00	€ 0,00	-€ 3.500,00	€ 3.140,35	€ 0,00	-€ 3.140,35
5. Werkgroepen en debat	€ 2.250,00	€ 0,00	-€ 2.250,00	€ 1.325,61	€ 0,00	-€ 1.325,61
5.1. De werkgroepen	€ 1.500,00	€ 0,00	-€ 1.500,00	€ 500,11	€ 0,00	-€ 500,11
5.2. Overige activiteiten	€ 750,00	€ 0,00	-€ 750,00	€ 825,50	€ 0,00	-€ 825,50
6. DWARS activiteiten	€ 750,00	€ 0,00	-€ 750,00	€ 644,40	€ 0,00	-€ 644,40
7. Sociale oorkonde (prijs)	€ 350,00	€ 0,00	-€ 350,00	€ 350,00	€ 0,00	-€ 350,00
8. Onvoorzien / vrije ruimte	€ 285,00	€ 0,00	-€ 285,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotaal kostenplaatsen	€ 36.735	€ 400	-€ 36.335	€ 32.160	€ 1.463	-€ 30.697

Toelichting op de belangrijkste posten:

Bestuur algemeen

- Als bestuur maken we relatief weinig gebruik van de mogelijkheid kosten te declareren en zoeken altijd naar betaalbare alternatieven (bij voorkeur bij mensen thuis afspreken, etc.)
- De bestuursactiviteiten zijn veel hoger dan begroot door de linkse samenwerking. Hier is een aparte begrotingspost voor gemaakt voor de zichtbaarheid.

Verenigingszaken

- ALV's in buurthuizen zijn nog steeds significant goedkoper dan we begroot hadden. De begroting was op basis van eerdere jaren, maar stellen we voor '25 nu weer licht naar beneden bij.
- De garagebox is een dure post; we zien hier echter veel waarde en niet direct een goedkoper alternatief. De ALV mag hier natuurlijk in meedenken
- We doen nauwelijks iets met professionalisering, in die zin dat we geen betaalde trainers of locaties inzetten voor trainingen.
- De diversiteitsactiviteiten zijn ruim lager dan begroot. Dit heeft vooral te maken met personele bezetting waardoor een deel van het jaarplan niet is uitgevoerd. Aangezien dit een speerpunt is van de vereniging, willen we met de werkgroep en bestuur evalueren of onze (financiële) ambities voldoende overeenkomen met de beschikbare tijd

Communicatie en campagne

- Communicatie – los van de recente campagne – doen we relatief beperkt. We hebben een aantal super betrokken leden die de nieuwsbrief beheren. Politiek is ook

communicatie. Het is daarom niet goed uitlegbaar dat we deze gelden niet hebben ingezet. Gedeeltelijke uitleg is dat er gedurende het jaar geen bestuurslid communicatie/permanente campagne is geweest. Met het bestuur en de fractie is een kritische evaluatie nodig hoe we meer/beter deze middelen kunnen inzetten.

- De “dotatie” is een moeilijk (boekhouders...) woord voor het feit dat we geld opzij zetten voor de verkiezingen en dat ‘reserveren’ in de balans.

Leden

- De werkgroep ledenbetrokkenheid heeft helaas een paar activiteiten niet door kunnen laten gaan, dit verklaart de onderuitnutting. Met de groei van de vereniging is ledenbetrokkenheid heel belangrijk, die wellicht breder kan worden gezien dan alleen het maandelijks politiek café.
- We hebben nauwelijks scoutingactiviteiten gehad en daar geen kosten voor gemaakt.
- We hebben besloten om bij de PolCa het 1e drankje na afloop te betalen. Voorstel is om dit te blijven doen, dit stimuleert mensen om nog even na te praten en maakt het voor iedereen mogelijk om wat te drinken.

Werkgroepen en debat

- Net zoals het bestuur, zijn ook de werkgroepen zuinig op de middelen die ze beschikbaar hebben. Er is meer budget voor werkgroepen beschikbaar dan gebruikt wordt.

DWARS-activiteiten

- Dwars heeft dit jaar goed gebruikgemaakt van het budget dat wij voor hen beschikbaar hebben.

De balans

Balans					
Debet			Credit		
	12/31/2023	12/31/2024		12/31/2023	12/31/2024
Triodos - betaalrekening	€ 41.727	€ 11.539	Vermogen	€ 33.282	€ 35.026
Triodos - spaarrekening	€ 22.425	€ 73.623	Resultaat lopende jaar		€ 3.145
Vooruitbetaald	€ 1.950	€ 0	Vorzieningen verkiezingen	€ 32.597	€ 46.417
Nog te ontvangen	€ 0	€ 0	a. Tweede Kamer	€ 6.500	€ 8.500
			b. Gemeenteraad	€ 16.700	€ 25.500
			c. Provinciale Staten	€ 1.837	€ 2.317
			d. Europees Parlement	€ 1.860	€ 0
			e. Campagnemedewerker	€ 5.700	€ 10.100
			Reservering Sociale Oorkonde	€ 99	€ 449
			Nog te betalen	€ 125	€ 125
Totaal	€ 66.102	€ 85.162	Totaal	€ 66.102	€ 85.162

Ik kan me voorstellen dat een balans extra toelichting nodig heeft:

- Links vind je de bezittingen van de vereniging, vergeleken tussen 1 januari '24 en en 1 januari '25.
 - Liquide middelen: De betaal- en spaarrekening
 - Vooruitbetaalde posten: dit zijn kosten die we bijvoorbeeld hebben betaald in 2024, maar pas in 2025 op de jaarrekening komen
 - Nog te ontvangen gelden: dit zijn organisaties/mensen die ons nog moeten terug betalen (debiteuren)
- Rechts tref je de manier waarop de bezittingen zijn gefinancierd ('schulden').
 - We reserveren ieder jaar geld voor de verkiezingen en dat geld is dus als het ware "al toegezegd" en niet meer vrij te besteden.
 - We zijn crediteur: 'Nog te betalen'
 - Het restant is Eigen Vermogen en een vrij vermogen van de vereniging.

Balansmutaties

Zodra geld besteed wordt waarvoor in een eerder jaar begroot was (als reservering), gaan die kosten niet meer 'via' de winst- en verliesrekening. Dan ontstaat namelijk een dubbele uitgave. Ik licht hieronder de belangrijkste balans wijzigingen toe:

- De dotatie verkiezingen (totaal 16.000 euro) is volgens een vaste verdeelsleutel verdeeld:
 - TK: 2.000,- (12.5%)
 - GR: 8.800,- (55%)
 - PS: 480,- (3%)
 - EP: 320,- (2%)

- Campagne medewerker: 4.400,- (27,5%)
- Voor de EP hebben we totaal €435,50 betaald voor de kick-off.
- Voor de sociale Oorkonde hebben €350 gereserveerd
- We hebben een achterstallige rekening aan voor de sociale oorkonde voldaan (€125) en hebben nog een openstaande rekening voor een bijdrage aan de voedselbanken (€125).

Het bestuur stelt voor het resultaat van het lopende boekjaar aan de reservering voor de campagne van de Tweede Kamer toe te wijzen.

7.2 Begroting 2025

Hieronder treft u het begrotingsvoorstel van het bestuur voor het boekjaar 2025. Daaronder treft u ook een toelichting op de belangrijkste wijzigingen en afwegingen die daarbij zijn gemaakt. Belangrijkste is dat we net als in 2023 en 2024 een verlies begroten, dit keer van ±2000 euro. Dat acht het bestuur om verschillende redenen verdedigbaar:

- We hebben een vrij fors Eigen Vermogen en dat geld kunnen we beter besteden aan de afdeling dan op de spaarrekening laten staan.
- We hebben veel activiteiten waarbij hard bezuinigen zeer negatief zou zijn. Of anders gezegd, we doen veel mooie en goede dingen met het geld.
- We hebben in 2023 en 2024 minder uitgegeven dan begroot, er is/blijkt enige speling in de financiën.

Toelichting op belangrijkste posten

1. Organisatie algemeen: We hebben de kosten iets laten dalen, vooral bij de losse declaraties. We blijven benadrukken dat er ruimte is om koffie ed te declareren
2. Verenigingszaken: We hebben de overall kosten teruggebracht, maar twee kostenposten verhoogd. Voor Linkse samenwerking hebben we kosten begroot voor eventuele bijeenkomsten. Daarnaast hebben we meer ruimte begroot voor algemene ledenborrels onder post nieuwjaarsborrel. Op diversiteit bezuinigen we niet, ondanks de lagere realisatie in 2024.
3. Communicatie en campagne: We hebben de kosten voor permanente communicatie teruggebracht. We verwachten met een bestuur op volle sterkte hier dit jaar wel kosten te gaan maken
4. Ledenbetrokkenheid: We hebben de begroting verhoogd omdat we vinden dat er financiële armslag moet zijn voor een bruisende vereniging.
5. Werkgroepen: We brengen de begroting iets terug, maar moedigen werkgroepen aan om de budgetten te gebruiken. Bijvoorbeeld voor kennismaking met de PvdA.

Vrije inkomsten		Begroting 2024 - netto resultaat	Ralisatie netto resultaat 2024	Begroting 2025 - netto resultaat
0.1	Bijdrage landelijk	€ 31.500,00	€ 32.523,83	€ 32.000,00
0.2	Vrije giften	€ 120,00	€ 120,00	€ 120,00
0.3	Overige inkomsten	€ 0,00	€ 215,00	€ 0,00
0.4	Renteopbrengsten	€ 215,00	€ 983,11	€ 750,00
0.5	Donaties via land	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotaal vrije inkomsten		€ 31.835	€ 33.842	€ 32.870
Kostenplaatsen		Begroting 2024 - netto resultaat	Netto resultaat 2024	Begroting 2025 - netto resultaat
1.	Organisatie algem	-€ 1.800,00	-€ 1.279,68	-€ 1.500,00
1.1	Losse declaraties	-€ 400,00	-€ 18,10	-€ 200,00
1.2	Bestuursactiviteiten	-€ 500,00	-€ 561,54	-€ 400,00
1.3	Jaarlijks bestuur	-€ 300,00	-€ 153,97	-€ 300,00
1.4	Bankkosten	-€ 200,00	-€ 222,69	-€ 200,00
1.5	ICT-middelen	-€ 400,00	-€ 323,38	-€ 400,00
2.	Verenigingszaken	-€ 5.300,00	-€ 4.780,77	-€ 5.500,00
2.1	Ledenvergaderingen	-€ 1.200,00	-€ 623,02	-€ 900,00
2.2	Nieuwjaarsborsten	-€ 1.000,00	-€ 798,44	-€ 1.200,00
2.3	Interne trainingen	-€ 500,00	€ 0,00	-€ 300,00
2.4	Diversiteits-activiteiten	-€ 2.600,00	-€ 1.917,18	-€ 2.600,00
2.5	Linkse samenwerkingen	€ 0,00	-€ 1.442,13	-€ 500,00
3.	Communicatie en	-€ 20.450,00	-€ 18.205,10	-€ 19.200,00
3.1	Continue communicatie	-€ 2.500,00	-€ 255,10	-€ 1.250,00
3.2	Betaalde DMM's	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3.3	Dotatie voor ver	-€ 16.000,00	-€ 16.000,00	-€ 16.000,00
3.4	Opberglocatie /	-€ 1.950,00	-€ 1.950,00	-€ 1.950,00
4.	Ledenbetrokken	-€ 5.150,00	-€ 4.111,50	-€ 5.400,00
4.1	Werkgroep leden	-€ 1.150,00	-€ 897,92	-€ 1.500,00
4.2	Scoutingactiviteiten	-€ 500,00	-€ 73,23	-€ 400,00
4.3	Politiek café en r	-€ 3.500,00	-€ 3.140,35	-€ 3.500,00
5.	Werkgroepen en	-€ 2.250,00	-€ 1.325,61	-€ 2.000,00
5.1	De werkgroepen	-€ 1.500,00	-€ 500,11	-€ 1.500,00
5.2	Overige activiteiten	-€ 750,00	-€ 825,50	-€ 500,00
6.	DWARS activiteiten	-€ 750,00	-€ 644,40	-€ 750,00
7.	Sociale oorkonden	-€ 350,00	-€ 350,00	-€ 350,00
8.	Onvoorzien / vri	-€ 285,00	€ 0,00	-€ 300,00
Subtotaal kostenplaatsen		-€ 36.335	-€ 30.697	-€ 35.000
Totalen		-€ 4.500	€ 3.145	-€ 2.130

8. JAARPLANNING PER KWARTAAL

Deze jaarplanning is een richtlijn. Het is vooral bedoeld om de voortgang te bewaken in de doelen die zijn gesteld bij de verschillende pijlers.

Dit zijn:

- Voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen: GR '26
- Zichtbaarheid: Z
- Ledenbetrokkenheid: LB
- Ledendemocratie: LD
- Representatie: R
- Algemeen: A

1E KWARTAAL

#	Activiteit	Maand	Pijler
1	Nieuwjaarsborrel	1	GR '26
2	Instellen kandidatencommissie + opdracht op ALV	1	GR '26
3	Instellen programmacommissie + opdracht op ALV	1	GR '26
4	Start project verbeteren website	1	Z
5	Permanente campagne	1	LB
6	Maandelijks ledenborrel	2, 3	LB
7	Afspraken maken tussen bestuur en werkgroep Diversiteit en Inclusie over de doelen binnen pijler Representatie	2/3	R

2E KWARTAAL

#	Activiteit	Maand	Pijler
1	Start meelooperperiode voor kandidaatbestuursleden per juni '25	4	A
2	Start programma: Zin in de raad! (4 bijeenkomsten)	4/5	GR '26
3	Maandelijks ledenborrel	4,5,6	LB
4	Start buddyprogramma en leden speed date	4	LB
5	Workshop politieke vaardigheden	4/5	LB
6	Deelnemen aan Utrechtse 1 mei viering	5	Z

7	Utrechtse buurtverkenning	5	LB
8	Aanstellen wethouder commissie	5	GR '26
9	Ledenforum	5	LB
10	Aanstellen lijsttrekkerreferendumcommissie	6	GR '26
11	Deelnemen aan Utrecht Pride op zaterdag 7 juni	6	R
12	ALV Organiseren	6	A

3E KWARTAAL

#	Activiteit	Maand	Pijler
1	Lijsttrekker referendum	7	GR '26
2	Aanstellen campagneleider en start voorbereiding campagne	7	GR '26
3	Kandidatenreferendum organiseren	7	GR '26
4	Concept verkiezingsprogramma delen met leden	8	GR '26
5	Maandelijks ledenborrel	8,9	LB
6	Ledenforum	9	LB

4E KWARTAAL

#	Activiteit	Maand	Pijler
1	Tweede versie verkiezingsprogramma delen met leden	10	GR '26
2	Vaststellen verkiezingsprogramma op ALV	10/11	GR '26
3	Vaststellen kandidatenlijst	10/11	GR '26
4	Maandelijks ledenborrel	10/11	LB
5	Actieve leden bedankmoment	12	LB