

Van	Bestuur GroenLinks Utrecht
Aan	Algemene Leden Vergadering Groen Links Utrecht
Datum	22 juni 2024
Betreft	Herbevestiging opdracht functioneringscommissie
Status	Ter besluitvorming

Aanleiding

In juni 2022 heeft de ALV de opdracht voor de functioneringscommissie vastgesteld. Op dat moment is ook de functioneringscommissie benoemd.

Echter, de leden van de toenmalige functioneringscommissie hebben allen aangegeven helaas deze functie niet meer op een voldoende goede manier invulling te kunnen geven. Het bestuur heeft de vacature lid functioneringscommissie uitgezet en nieuwe leden geworven voor de functioneringscommissie. Omdat de functioneringscommissie vernieuwt, heeft het bestuur ook de opnieuw naar de opdracht gekeken en deze op een aantal punten verduidelijkt en aangescherpt. Deze opdracht ligt nu voor voor besluitvorming.

Separaat worden de nieuwe samenstelling van de functioneringscommissie voorgelegd.

a. Introductie

In het Huishoudelijke Reglement (HR, artikel 30) van GroenLinks worden lokale afdelingen opgeroepen om via hun ledenvergadering een functioneringscommissie in te stellen. Dit doen zij op voorstel van het afdelingsbestuur. Deze commissie wordt in het leven geroepen om het functioneren van raadsleden en wethouders te volgen, indien nodig voorstellen te doen voor verbetering en om hierover te rapporteren aan de ledenvergadering. Het huishoudelijk reglement laat het verder aan de afdelingen over hoe ze dit proces vorm geven. Daarom zetten we in dit document voor de afdeling Utrecht een aantal zaken uiteen zoals de doelen en uitgangspunten van de gesprekken, de werkwijze, communicatie, verslaglegging en de samenstelling van de functioneringscommissie.

b. Doelen en uitgangspunten

De functioneringscommissie voert jaarlijks één gesprek met alle raadsleden en wethouders met de volgende doelen:

- transparantie creëren richting leden over in hoeverre zij de kernwaarden, principes en ambities van GroenLinks nastreven en realiseren
- samen reflecteren op hun ontwikkeling en indien aan de orde, knelpunten signaleren en identificeren waar hun behoeftes liggen.

In de gesprekken staat de volgende uitgangspunten voorop:

- Bezinning: de gesprekken zijn bedoeld om raadsleden en wethouders aan te sporen en te inspireren tot reflectie en vooruitgang

- Vertrouwelijkheid: de gesprekken worden in vertrouwelijkheid gevoerd. Dat betekent dat de informatie nooit met derden gedeeld zal worden zonder toestemming
- Veiligheid: de raadsleden en wethouders moeten zich veilig voelen in de interactie met de functioneringscommissie. De gesprekken zijn in de vorm van een dialoog en geenszins bedoeld om individuen af te rekenen.

De functioneringscommissie kan, in overleg met tussentijds vertrekkende raadsleden, kiezen om een exit-gesprek te voeren.

c. Aard en inhoud van de gesprekken

De rol van de functioneringscommissie is primair de rol van coach: Een coach observeert en spiegelt, en helpt beter te functioneren. Het doel van de functioneringscommissie is daarnaast om inzichtelijk te maken welke randvoorwaarden noodzakelijk zijn om beter te functioneren. Hierbij is de eigen reflectie van de functionarissen leidend.

Het volgende komt aan bod bij gesprekken met de raadsleden:

In het gesprek met de raadsleden komen twee aspecten aan de orde. Ten eerste het politiek functioneren en ten tweede de randvoorwaarden die zij daarvoor nodig hebben. De functioneringscommissie houdt zich dus niet bezig met het persoonlijk functioneren. Hier is de fractie intern verantwoordelijk voor. De functioneringscommissie overziet enkel of raadsleden en wethouders de nodige omstandigheden en de steun krijgen om goed te kunnen functioneren.

De raadsleden krijgen vooraf aan de gesprekken een format waarmee zij terug kunnen blikken en rapporteren over het voorgaande jaar. In dit format worden de volgende onderwerpen opgenomen, die vervolgens ook terug zullen komen in de gesprekken:

Het politiek functioneren:

- **Als politicus:** een visie hebben/ontwikkelen, en voortgang kunnen boeken op de ambities van eigen portefeuille, van andere die raken aan de eigen portefeuilles en van de hele fractie. Hierbij nemen we het verkiezingsprogramma inclusief de 10 beloften dat we in onze campagne hebben ingezet als uitgangspunt om te bezien wat er tot stand is gebracht en waar de knelpunten zitten.
- **Als volksvertegenwoordiger:** in hoeverre de functionaris in gesprek gaat met inwoners, voor hen toegankelijk is (fysiek, online), een netwerk opbouwt en oog heeft voor de diversiteit in de stad.
- **Als fractielid:** hoe de samenwerking verloopt binnen de fractie, in hoeverre de functionaris zich prettig en op de goede plek voelt binnen het team. In de gesprekken wordt gekeken of er voldoende ruimte en veiligheid wordt gevoeld om kritisch te zijn binnen de fractie richting andere raadsleden, wethouders en andere bestuurders. Tegelijkertijd wordt besproken of er een goede balans is tussen kritisch zijn en samenwerken met hen waar nodig.
- **Als GroenLinks raadslid:** of de functionaris betrokken is bij de afdeling, zoals richting werkgroepen, bestuur, en benaderbaar is voor de GL achterban en sympathisanten. Hier zal ook aan de orde komen in hoeverre de persoon herkenbaar en zichtbaar is als GroenLinkser bijvoorbeeld via de (sociale)media en andere informatiekanalen.

De randvoorwaarden voor het politiek functioneren:

Het tweede deel van het gesprek is bedoeld om te achterhalen waar het goed gaat, waar eventuele knelpunten zitten en opzoek te gaan naar de mogelijke oorzaken en oplossingen. Daarbij komen de volgende vragen aan de orde:

- Wat gaat goed en welke factoren dragen daaraan bij?
- Wat gaat minder goed, wat zijn daar de oorzaken van en mogelijke oplossingen? Denk aan:
 - *De nodige kennis en vaardigheden om taken te vervullen zijn aanwezig of er is mogelijkheid om deze continue te ontwikkelen;*
 - *Motivatie*
 - *Werkomstandigheden*
 - *Externe omstandigheden*
 - *Ondersteuning vanuit de fractie, bestuur en het landelijk bureau*

Op basis van het voorgaande worden afspraken gemaakt over de stappen die gezet kunnen worden om eventuele knelpunten te adresseren. In het volgend gesprek wordt daarop teruggekeken.

Indien er zaken in het gesprek naar boven komen die naar het oordeel van de commissie van belang zijn met (vice)fractievoorzitter of bestuursvoorzitter te delen, zal de commissie dit altijd in overleg met en na toestemming van de betrokkene doen.

Het volgende komt aan bod bij gesprekken met de wethouders:

In de gesprekken met wethouders komen twee aspecten aan de orde: het bestuurlijk functioneren en de randvoorwaarden die zij daarvoor nodig hebben. De wethouders krijgen vooraf aan de gesprekken een format waarmee zij terug kunnen blikken en rapporteren over het voorgaande jaar. In dit format worden de volgende onderwerpen opgenomen die vervolgens in de gesprekken terug zullen komen:

Het bestuurlijk functioneren

- ***Als lid van het college van B&W:*** de samenwerking en de relaties die de functionaris opbouwt met de gemeenteraad, de aansturing van de ambtelijke organisatie, hoe de functionaris omgaat met tegengestelde belangen, onderhandelt en brede steun weet te verwerven voor standpunten en tot slot welke resultaten worden geboekt op de ambities op eigen portefeuille zoals beschreven in ons verkiezingsprogramma en het collegeprogramma.
- ***Als bestuurder van de stad Utrecht:*** de belangstelling en visie op het dagelijks besturen van Utrecht, in hoeverre de functionaris kennis bijhoudt op eigen portefeuilles, de belangen van Utrecht en haar inwoners met overtuigingskracht kan vertegenwoordigen in de stad, regio en het Rijk, een divers netwerk opbouwt en onderhoudt, benaderbaar is voor mensen en groepen uit alle delen en geledingen in de stad en hoe diverse bewoners worden betrokken bij invulling geven aan beleid.
- ***Als bestuurder van GroenLinks:*** de relatie met de GL fractie en hoe de functionaris omgaat met de dubbele loyaliteit richting de fractie en college, de wijze en mate van betrokkenheid bij lokale afdeling en de GL achterban en in hoeverre de functionaris een bijdrage levert aan de profilering en inhoudelijke ontwikkeling van GroenLinks.

De randvoorwaarden voor het politiek functioneren: hier komen dezelfde vragen aan de orde als bij raadsleden.

d. Rapporteren en Overleg

Individueel rapportage:

Gedurende de raadsperiode maken raadsleden en wethouders zelf een voorbereiding van het gesprek met behulp van het format die zij vooraf hebben gekregen. De gesprekken op basis van deze voorbereiding zijn vertrouwelijk en worden enkel met de functioneringscommissie gedeeld. De functioneringscommissie zorgt per gesprek voor de verslaglegging en bewaart dit verslag - na wederzijdse goedkeuring - ter voorbereiding op het volgende gesprek.

In het laatste gesprek met de functionaris ligt de nadruk op het terugblikken op de gehele raadsperiode. Na afloop van het gesprek zorgt de functionaris voor de verslaglegging in een reflectieverslag (max 2 à 3 A4tjes) op basis van een door de functioneringscommissie vastgesteld format. Onderdeel van dit format kan de reflectie van de functioneringscommissie op de functionaris in de raadsperiode zijn (max ½ A4tje). Indien een raadslid aan het einde van de termijn zich weer kandidaat wil stellen, wordt het raadslid verzocht om dit reflectieverslag te delen met de kandidatencommissie. Voor de wethouders is dat de wethouderscommissie.

Het wel of niet delen is naar eigen keuze. De functioneringscommissie zal de individuele verslagen nooit zonder toestemming van de functionaris delen met de kandidatencommissie, de wethouderscommissie noch met anderen. De verslagen uit de voorgaande raadsperiode worden vernietigd als de nieuwe raad is geïnstalleerd.

Team rapportage:

Op basis van alle gesprekken maakt de functioneringscommissie jaarlijks een samenvattend verslag over het geheel, zonder persoonlijke details en zonder dat de informatie te herleiden is tot individuen, over over het volgende:

- e. Feitelijke observaties over in hoeverre de raadsleden en wethouders voortgang boeken op onze politieke ambities (ons verkiezingsprogramma)
- f. Observaties over wat er goed gaat als team, welke voorwaarden al aanwezig zijn, en waar mogelijke knelpunten zitten om politieke ambities te realiseren, de mogelijke oorzaken en oplossingen
- g. Reflecties en aanbevelingen aan het bestuur en de fractie over punt b

De functioneringscommissie rapporteert formeel aan de ledenvergadering via het algemeen verslag. Daarvoor wordt het algemeen verslag (maximaal 2 A4) met de bestuursvoorzitter, de vice-voorzitter en/of het bestuurslid debat en democratie, de fractievoorzitter en de vice-fractievoorzitter gedeeld. Vervolgens gaan zij samen met de voorzitter van de functioneringscommissie hierover in gesprek. In het gesprek worden concrete afspraken gemaakt over het opvolgen van de aanbevelingen en deze afspraken worden eventueel aan het algemeen verslag toegevoegd.

Het bestuur keurt dit algemene verslag, na nauw overleg en afstemming met de (vice)fractievoorzitter, goed. Daarbij is het van uiterst belang om te benadrukken dat informatie die gevoelig ligt, of de partij of individuen daarbinnen kan schaden, uit het verslag zal worden gehaald, en pas daarna met de ALV worden gedeeld. Indien er geen overeenstemming tussen bestuur en fractie kan worden bereikt, wordt het provinciaal bestuur in de gelegenheid gesteld te bemiddelen, als bedoeld in artikel 22, lid 5 van de GL statuten.

e. De raadsclus

Jaarlijks dient minimaal één keer een gesprekscclus te zijn geweest. Dat is door een aantal wisselingen helaas niet gelukt. We stellen daarom de volgende data voor:

- November 2022 <- geweest
- *November 2023 <- overgeslagen*
- September 2024
- Juni 2025 (zeker voordat de kandidatencommissie van start gaat)
- April 2026 - eventueel exit gesprek voor functionarissen die afscheid nemen