

JAARPLAN

2024

GROENLINKS

UTRECHT

INLEIDING

2023 was voor de afdeling een uitdagend jaar. We voerden een succesvolle campagne voor de Provinciale Statenverkiezingen 2023. Vervolgens werden we in juli verrast door de kabinetsval, waardoor er nieuwe verkiezingen kwamen. Voor ons waren het historische verkiezingen, meer dan 90% van de leden besloot dat GroenLinks en PvdA een gezamenlijke fractie moesten vormen in de Tweede Kamer. We zetten een gezamenlijk campagneteam op, waarin GroenLinks Utrecht en PvdA Utrecht intensiever samenwerkten dan ooit. De Utrechtse straten kleurden rood/groen en we werden opnieuw veruit de grootste in Utrecht.

In dit jaarplan beschrijven we wat we in 2024 gaan doen om de lange termijn doelen, die in het meerjarenplan 2022-2025 zijn vastgelegd, te behalen. We hebben in het meerjarenplan als doel gesteld:

“We willen een bruisende, actieve vereniging zijn, waar leden zich herkennen in onze politiek en onze mensen. Een plek waar iedereen zich betrokken voelt en waar we naar elkaar luisteren. Een plek waar Utrechters met verschillende achtergronden zich welkom voelen en we samen aan de slag gaan voor een mooier Utrecht!”

In 2023 hebben we al mooie stappen gezet:

- We hebben een werkgroep Linkse Samenwerking opgezet, naar aanleiding van de ALV van 7 januari 2023.
- Samen met de werkgroep Permanente Campagne zorgden we ervoor dat we ook buiten verkiezingstijd zichtbaar zijn in de stad. Elke maand was er een bakfiets of huis-aan-huis actie waar we in gesprek gingen en bleven met Utrechters.
- De samenwerking tussen de werkgroepen en het bestuur is verder geïntensiveerd, waarbij ook het bestuur actief bijdraagt aan het draaiende houden van werkgroepen en nieuwe leden hiervoor aantrekt en enthousiasmeert.
- Er was een eerste ledengesprek met de werkgroep Linkse Samenwerking.
- We hebben als bestuur transparantie hoog in het vaandel, waarbij wij het niet schuwen om dilemma's voor te leggen aan leden. Een eerste stap was het dilemma rondom de Pride, een voor ons ontzettend belangrijk event. Ondanks onze inzet hebben we in 2023 deelgenomen aan de Pride op een fossiele boot. Hier hebben wij in samenspraak met de ALV in januari een duurzaamheidsactie aan gekoppeld.
- We voerden een succesvolle provinciale Statenverkiezingen campagne, wat ervoor zorgde dat we wederom de grootste werden in Utrecht;
- We voerden ook een succesvolle campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen. Dat deden we samen met de PvdA. We hebben op meer dan 5000 deuren geklopt en worden in Utrecht de grootste. Als bestuur hebben wij hard gewerkt om dit mede mogelijk te maken, waardoor wij als eerste afdeling een groot en sterk gezamenlijk campagneteam hadden.
- De werkgroep Diversiteit en Inclusie is op kracht en is ook aanwezig geweest bij één van onze bestuursvergaderingen: zij hebben een belangrijke rol gekregen in het versterken van de diversiteit en inclusie binnen de afdeling. De werkgroep werkt hierbij nauw samen met het bestuurslid diversiteit en inclusie.

- Als bestuur vinden we het belangrijk om iedereen te horen en de ruimte te bieden om hun ervaringen met ons te delen. Op 13 december hadden we een goed bezochte en succesvolle “Lucht je hart” bijeenkomst;
- We hebben meer leden dan ooit: ons ledenaantal is gestegen van 2600 naar 3200. Er zijn veel belavonden geweest en de werkgroep Ledenbetrokkenheid zorgde voor nieuwe leden bijeenkomsten om hen te verwelkomen
- We verwelkomden drie nieuwe bestuursleden en werkten hen in.

In 2024 willen we voortborduren op het werk van afgelopen jaren. Dit jaar staan ons ook wat uitdagingen te wachten die scherpe keuzes vragen. We moeten ons voorbereiden op een lokaal ledenreferendum rondom de linkse samenwerking, omdat de landelijke ontwikkelingen en besluiten op het congres in februari dit van ons vragen. Maar eerst zal eerst het gesprek over linkse samenwerking goed gevoerd worden. Hierbij vinden wij transparantie heel belangrijk. We bereiden ons dit jaar ook voor op de komende gemeenteraadsverkiezingen, zo starten onze scoutingsactiviteiten voor gemeenteraadsleden, leden voor de programmacommissie, kandidatencommissie en wethouders. Tegelijkertijd hebben we een ambitieus meerjarenplan, waarbij we als vereniging onder andere zichtbaar moeten zijn.

Als bestuur hebben wij de afgelopen jaren naast onze coördinerende werkzaamheden ook veel uitgevoerd en georganiseerd. Tegelijkertijd hebben we ook veel verantwoordelijkheden en moeten we werken aan lange termijn doelen. In 2024 versterken we daarom de basis van onze afdeling: onze vrijwilligers. We willen onze leden meer betrekken bij activiteiten en hen gedeeld eigenaarschap geven. We groeien als afdeling ontzettend snel en dat gaat soms samen met groeipijnen. We willen onze nieuwe leden graag welkom heten in een goed georganiseerde afdeling met leuke activiteiten en fijne werkgroepen. De bijdrage van onze actieve leden in het mede organiseren is komend jaar belangrijker dan ooit.

De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur, maar we kennen geen hiërarchie. Samen maken en dragen we GroenLinks Utrecht, vanuit al onze verschillende rollen.

Onze stappen om dit hoofddoel te bereiken hebben we opgedeeld in drie verschillende pijlers: Zichtbaarheid, ledendemocratie en representatie. Op de volgende pagina's kun je lezen wat we hiermee bedoelen.

VERKLARENDE WOORDENLIJST

Meerjarenplan: Het meerjarenplan is een lange termijn agenda van 2022 tot 2025. Dit plan is ingestemd in juni 2022. Hierin staan de doelen voor komende jaren

ALV: Dit staat voor Algemene Leden Vergadering

Communicatiestrategie: Een plan van aanpak hoe wij gaan bijdragen aan de zichtbaarheid van GroenLinks, op straat maar ook online. Via bijvoorbeeld de website en Instagram

Congres: Het congres is ook een Algemene Leden Vergadering, georganiseerd door GroenLinks Landelijk

Digitale media managers: Iemand die de sociale media bijhoudt (bijvoorbeeld Facebook)

Dilemma's: Een dilemma is een probleem of situatie waarbij je een keuze moet maken die op wat voor manier dan ook pijn doet of andere problemen oplevert.

Ledenreferendum: Een referendum is een stemming. Met ledenreferendum bedoelen wij een stemming onder onze leden.

Transparantie: Met transparantie bedoelen wij dat wij open willen zijn en duidelijk. Het moet voor iedereen duidelijk zijn waar wij voor staan en hoe we zaken binnen onze afdeling regelen.

Lhbtqiqa+: Lesbisch, Homoseksueel, Biseksueel, Transgender, Intesekse, Queer en Aseksueel. De + staat voor alle vormen van gender en seksuele geaardheid die niet onder de andere letters vallen.

Organisers: actieve GroenLinkers die helpen met het opzetten van activiteiten in een wijk. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de huis-aan-huis-acties.

Pijler: ons meerjarenplan hebben we opgedeeld in drie hoofdstukken; zichtbaarheid, ledendemocratie en representatie. Deze drie hoofdstukken noemen we de pijlers, de basis, van al onze ideeën in het jaarplan.

PolCa: Dit is de afkorting van onze maandelijks activiteit: Politiek Cafe. Bij een politiek café organiseren we een informatieavond over verschillende onderwerpen. Wanneer we het hebben over PolCa's dan spreken we over deze activiteit in meervoud.

Proactief: in plaats van afwachten, willen wij situaties vóór zijn.

Socio-economische achtergrond: dit betekent "de positie op de maatschappelijke ladder". Denk hierbij bijvoorbeeld aan hoeveel je verdient, maar ook opleiding is hier vaak een onderdeel van.

Zichtbaarheidsacties: actievoeren kan je om verschillende redenen doen. Het kan zijn om je stem te laten horen in een protest of om een bepaald politiek doel te behalen. Zichtbaarheidsacties hebben als doel om GroenLinks te laten zien aan andere bewoners van Utrecht. We maken bij een Zichtbaarheidsacties reclame voor onszelf. Huis-aan-huizen is hier een voorbeeld van, we gaan dan van huis naar huis in een wijk en kloppen bij mensen aan.

Heb je vragen over de tekst in dit jaarplan? Neem dan contact op met het bestuur.

1. PIJLER ZICHTBAARHEID

Het bestuur, de werkgroepen, onze raadsleden en onze wethouders doen veel mooi werk. Dit moeten we zichtbaar maken, zowel aan onze leden als aan de stad. Hier hoort bij dat wij (fractie, wethouders en bestuur) toegankelijk zijn. De belangrijkste punten voor 2024 zijn de Europese verkiezingen en het versterken van de werkgroepen Permanente Campagne en Politiek Cafés.

1. Europese Verkiezingen

Op 6 juni zijn de Europees Parlementsverkiezingen. Onze afdeling gaat hiervoor actief campagne voeren. Dit zullen we wederom in samenwerking met PvdA Utrecht doen. De samenwerking begint met het vormen van een gezamenlijk campagneteam. We gaan de volgende campagneactiviteiten ondernemen: huis-aan-huisacties, bakfiets- en andere zichtbaarheidsacties. Ook vragen we aandacht op social media. Voor onze campagnes hebben we iedereen binnen GroenLinks Utrecht nodig. Met onze fractie, wethouders en leden willen we zichtbaar zijn bij de eerder genoemde campagneactiviteiten.

2. Werkgroepen

We hebben in 2023 flink geïnvesteerd in de werkgroepen, waarbij we hen actief hebben ondersteund in de werving van leden. Ook faciliteerden we de samenwerking tussen werkgroepen. Dit leidde tot veel mooie voorbeelden, van gezamenlijke en goedbezochte PolCa's tot de betrokkenheid van de fractie bij de werkgroepen. In 2024 gaan we deze activiteiten voortzetten, naast de doelstellingen uit het meerjarenplan.

3. Ledencontact

Met de werkgroep ledenbetrokkenheid en het bestuur investeren we in het direct benaderen van leden, door bijvoorbeeld belavonden te organiseren. Nu benaderen we nieuwe leden actief, dit willen we verder uitbreiden door ook de inactieve leden vaker te benaderen.

4. Communicatiestrategie

Dit jaar gaan we een nieuwe communicatiestrategie maken, waarin we kritisch kijken naar het gebruik van onze huidige kanalen. We bekijken hoe we het beste intern en extern kunnen communiceren. Hiervoor richten we een communicatieteam op, bestaande uit vrijwilligers die verschillende rollen vervullen. Denk hierbij aan digitale media managers en een communicatieprofessional.

2. LEDENBETROKKENHEID EN LEDENDEMOCRATIE

GroenLinks Utrecht is niets zonder haar leden. Een gezonde ledendemocratie is daarom ons uitgangspunt: het is belangrijk dat wij goed op de hoogte zijn van wat er speelt, maar ook onze leden goed informeren. Daarom maken we tijd voor een goed gesprek waarbij écht ruimte is om gehoord te worden. In 2023 hebben we dat gedaan door meerdere ledengesprekken te organiseren, over de linkse samenwerking maar ook na de verkiezingen. In 2024 zetten we dit voort op verschillende manieren.

We communiceren proactief op moeilijke en politiek gevoelige thema's zodat leden weten wat er speelt, zoals ook in het meerjarenplan beschreven staat. Het bestuur gaat investeren in een structurele overlegstructuur tussen het bestuur, fractie en wethouders ten behoeve van dit punt. We zetten in op een overleg tussen bestuur, fractie en wethouders waar elke maand besproken wordt welke politiek gevoelige thema's eraan komen en hoe de leden daarbij betrokken worden. Dit zal plaatsvinden buiten de reguliere fractievergaderingen, waar het bestuur en DWARS Utrecht ook aanwezig is.

1. Linkse samenwerking

Al een geruime tijd speelt er op landelijk niveau een discussie over linkse samenwerking. Deze is in 2021/2022 concreter geworden door de samenwerking in de Tweede Kamer en de samenwerking in de Eerste Kamer. In het voorjaar van 2023 heeft het bestuur de werkgroep Linkse Samenwerking gevormd en vond er een eerste ledengesprek plaats. In 2024 wordt dit voortgezet

Op het landelijk congres van februari 2023 is bepaald dat het aan de afdelingen is om lokaal invulling te geven aan de linkse samenwerking. Dat betekent voor ons als bestuur dat wij, tevens in lijn met het meerjarenplan, een breed gesprek faciliteren over de linkse samenwerking. We zoeken naar een lokale invulling die past bij onze afdeling. De werkgroep linkse samenwerking krijgt hierin een prominente rol.

2. Scouting

Dit jaar zetten we actief in op scoutingsactiviteiten. Hiervoor stellen we een scoutingplan op in 2024. Daarin hebben we aandacht voor het scouten van kandidaat-raadsleden en kandidaat-wethouders. We leggen de, in lijn met ons beleidsplan diversiteit en inclusie, de focus op biculturele diversiteit. Uiteraard hechten we daarnaast waarde aan alle vormen van diversiteit.

3. REPRESENTATIE

Representatie is enorm belangrijk voor een politieke vereniging. Niet alleen omdat onze politici Utrecht vertegenwoordigen, maar ook omdat wij als bestuur onze leden vertegenwoordigen. Dit willen we terugzien door leden van verschillende achtergronden (leeftijd, gender, cultuur, opleiding, socio-economische achtergrond, lhbtq+, levensovertuiging) in bestuur, werkgroepen en in gescout talent.

De pijler representatie vormt een rode draad door alle andere pijlers. Specifiek besteden we aandacht aan het uitvoeren van het beleidsplan diversiteit en inclusie, in samenwerking met verscheidene werkgroepen. De werkgroep diversiteit en inclusie wordt actief betrokken bij scouting en activiteiten.