

Algemene Ledenvergadering GroenLinks Utrecht 07-11-2021



Inhoud

1. Notulen ALV 3 juli 2021	1
2. Stemming ALV 3 juli 2021	6
3. Wethouderscommissie gemeenteraadsverkiezingen 2022	6
4. Stemmen tijdens de ALV	8

1. Notulen ALV 3 juli 2021

1.1 Opening en vaststellen agenda

Vastgesteld.

1.2 Mededelingen en oproepen

- Er staan verschillende bestuursvacatures open. Neem contact op met lisanne@groenlinksutrecht.nl. Er is een bestuurs-info-avond georganiseerd op 7 juli voor als je nog vragen hebt.
- Je kunt je nog aanmelden als raadslid tot en met 31 juli.
- Hasan Kaplan neemt werk van Sophie Schers voor 16 weken over als raadslid.

Hasan: ik ben 1 juni beëdigd als raadslid. Mijn portefeuilles zijn burgerzaken, diversiteit (samen met Melody) en toegankelijkheid. Mijn wijken zijn Noordoost en Zuidoost. Ik werk 8 uur per week bij AVS. Ik ben ook maatschappelijk actief bij andere organisaties. Ik woon zelf in Tuindorp oost. Ik wil graag Fiona bedanken voor haar werk als bestuurslid. Ook wil ik de nieuwe bestuursleden veel succes wensen, evenals de kandidaat-lijsttrekkers.

1.3 Nieuws uit de fractie

Julia: De komende tijd is de laatste periode voor de Gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022. Het is een spannende tijd, omdat we nu nog veel willen bereiken. Er staat wat grote onderwerpen op de agenda, zoals de Ruimtelijke Strategie Utrecht (RSU) en het mobiliteitsplan. Dit is ook de tijd van de

voorjaarsnota, om te bepalen waar het geld heen gaat. Er zijn vier pakketten vanwege corona. Bestaanszekerheid staat op nummer één. Iedereen moet mee kunnen blijven doen.

Over het mobiliteitsplan: We willen inzetten op dat wonen en werken bij elkaar in de buurt is, en dat openbaar vervoer goed wordt geregeld. We zetten fietser en voetganger op nummer één. We lopen een beetje achter op andere steden. Norm voor maximumsnelheid wordt overal 30 km per uur en op woonerven zelfs 15 km.

Deze week was Keti koti. Er is een onderzoek gepresenteerd over de rol van de gemeente in het slavernijverleden. GroenLinks Utrecht heeft opgeroepen tot aanbieden van excuses en vragen om een nationale feestdag. Ook is het anti-discriminatieplan gepresenteerd met voorstellen wat we hier nog meer kunnen doen tegen discriminatie en uitsluiting.

Pepijn: De Ruimtelijke Strategie Utrecht gaat over waar we de komende jaren woningen gaan bouwen. Dit zijn er rond de 60.000 richting 2040. We willen dat alle voorzieningen binnen 10 minuten per fiets, te voet of met openbaar vervoer beschikbaar zijn. Werk, voorzieningen maar ook zeker groen. Afgelopen jaren zijn veel bermen heel mooi geworden.

Samen met ChristenUnie hebben we een initiatiefvoorstel ingediend om wooncoöperaties meer te faciliteren. Er komt één aanspreekpunt binnen de gemeente voor alternatieve woonvormen. Daarnaast hebben we sinds kort het langste regenboogzebrapad ter wereld, dankzij Elias en Melody.

We hebben er lang op moeten wachten maar dit jaar gaat het er toch echt komen: het vuurwerkverbod. We zien dat de publieke opinie is gedraaid de laatste tijd.

Vraag 1: Ik hoor altijd dat Utrecht praktisch geen geld heeft. Zeker ook niet voor de energietransitie. Tegelijkertijd is het wel belangrijk dat iedereen daar aan mee kan doen. Kan de fractie daar nog iets in betekenen wat betreft de voorjaarsnota?

Pepijn: Daar is wel geld voor, de energietransitie is super belangrijk. We moeten natuurlijk keuzes maken, en vanwege corona ook extra uitgaven doen. Bestaanszekerheid is nummer één zoals Julia al aangaf, maar we kunnen met het klimaat en ook andere onderwerpen niet op onze handen gaan zitten.

Rachel: in vergelijking met de gemeente Amsterdam hebben we weinig geld, maar het is niet dat hier niets gebeurt. Ik heb laatst de motie ingediend om vaart te maken met de ontwikkeling in de Voorveldse polder, voor groen en recreatie maar ook duurzame energie.

Vraag 2: Worden de woningen, steunmaatregelen, voorzieningen en andere voorstellen allemaal standaard beoordeeld op kansen om ze groen, en klimaatbestendig te maken?

Julia: Ja, bij bouw sowieso, daar zijn ook eisen aan verbonden. We hebben een verdeling dat er per x aantal woningen ook x aantal groen en voorzieningen moeten zijn.

1.4 Mondelinge verslag werkzaamheden functioneringscommissie

Patricia: We hebben de afgelopen periode gesprekken gehad met een aantal fractieleden. Op basis van deze gesprekken gaan wij als functioneringscommissie een aantal adviezen formuleren voor het bestuur, de fractie en de kandidatencommissie. Dit doen we niet op individueel niveau, maar we geven ze iets mee waar ze rekening mee kunnen houden bij het samenstellen van het nieuwe team. Voor de raadsleden is het goed om te reflecteren op hun werk.

Vraag 3: Wat zijn items in de functioneringscommissie?

Patricia: We kijken naar de samenstelling van team, samenwerking, diversiteit en hoe de leden elkaar aanvullen als team. Dit kan helpen om ook voor de volgende raadsleden te kijken hoe we het inwerken goed organiseren.

1.5 Update Campagne

Lisanne: Zoals jullie in de stukken hebben kunnen lezen hebben we op verschillende manieren de vorige campagne geëvalueerd. De campagnestuurgroep neemt dit mee in de campagneplannen voor de gemeenteraadsverkiezingen volgend jaar. In deze stuurgroep zitten Heleen de Boer, Saskia Kluit, Frits Lintmijer, Jens Bosman (namens DWARS Utrecht) en Lisanne (namens het bestuur). Heleen zal worden vervangen door de nieuws lijsttrekker. (NB Later heeft ook Leroy Lucas in deze werkgroep zitting genomen).

We hebben na de ALV een workshop over de campagne dus ik zal het hier kort houden. Met de campagnestuurgroep hebben we een strategisch kader uitgewerkt over de koers voor de komende campagne, bijvoorbeeld over de belangrijkste thema's. De focus zal liggen op het unieke van onze partij: de combinatie van groen & links. De stuurgroep zal deze balans ook tijdens de campagne goed in de gaten houden.

Naast het brede verhaal heeft deze campagne ook een wijkgerichte insteek en zetten we in op een netwerkcampagne. We gaan door met het gebruik van wijkcoördinatoren en wijkteams, en werken waar mogelijk samen met andere lokale groepen en instellingen. De boodschap, toon, en de soort activiteiten willen we laten aansluiten bij de verschillende doelgroepen.

De stuurgroep gaat de komende tijd deze boodschappen verder uitwerken en in kaart brengen hoe en waar we welke boodschap uitdragen. Om weer de grootste partij te worden kunnen we geen doelgroepen links laten liggen.

We willen de zomer gebruiken om de structuur van het campagneteam vorm te geven en de juiste mensen voor de juiste plekken te vinden. Na de zomer willen we aan de slag gaan met huis-aan-huizen om zo veel mogelijk input op te halen. Dit hebben we vanwege corona niet kunnen doen maar is super belangrijk. Voor sommige wijken zoeken we nog coördinatoren. Woon je in de Binnenstad, Oost, Noordoost of Zuidwest en lijkt het je leuk om (huis-aan-huis)acties te organiseren? Laat het ons dan weten! Ook zoeken we nog een Netwerker voor in het campagneteam, iemand die het leuk vindt om doelgroepen in kaart te brengen en sleutelfiguren of organisaties te benaderen. Mocht je meer informatie willen, mail mij dan op lisanne@groenlinksutrecht.nl

Vraag 4: Is er een plan voor samenwerking met PvdA?

Leyla: Plan is een groot woord, maar we zijn met elkaar in contact. We zijn aan het verkennen of we hier iets mee willen, dus je moet het ook echt zien als een verkenning. De komende tijd zullen we daar de leden iets meer bij betrekken, bijvoorbeeld met een gezamenlijke activiteit.

1.6 Voordracht kandidaat-lijsttrekkers

We hebben twee kandidaat-lijsttrekkers: Julia en Pepijn.

Mattias: Ik zal als voorzitter van de kandidatencommissie een korte toelichting geven. In principe

staat onze voordracht op papier die jullie hebben kunnen lezen. Onze opdracht wat beperkt. We moesten op integriteit checken, maar geen oordeel geven en ook geen volgorde aanbrengen. We zijn er geloof ik aardig in geslaagd. We hebben de leden geïnformeerd zodat zij tot een keuze kunnen komen.

Het eerste gedeelte van onze opdracht is hiermee uitgevoerd, ik zie uit naar het samenstellen van de lijst. Ik ben heel blij met onze commissie, deskundig en diverse. Hopelijk kunnen we straks ook live gaan vergaderen en gesprekken voeren. De deadline voor de lijst sluit eind juli, meld je vooral aan!

Leyla: We zijn als bestuur heel erg blij met het werk van de commissie, er liggen mooie profielen. Leden kunnen stemmen tot en met 6 juli. Op 7 juli maken we bekend wie de lijsttrekker is geworden.

1.7 Afscheid Bestuursleden

Leyla: We gaan afscheid nemen van twee bestuursleden. Wouter Kersten kon helaas niet live aanwezig zijn maar kijkt mee via zoom. Hij is twee jaar bestuurslid werkgroepen geweest. De afgelopen tijd heeft hij zich bezig gehouden met nieuwe leden, om ze welkom te laten voelen. Hij heeft *vind je weg binnen groenlins* georganiseerd. Hij is een spreekbuis van de werkgroepen in het bestuur. Wouter werd heel erg gewaardeerd voor zijn openheid, betrokkenheid, en inzet. Je hebt zitting genomen in de programmacommissie, wat heel veel werk was. Je houdt van kritische input geven, maar zeker ook gezelligheid. Dit heb je misschien de afgelopen tijd gemist dus daar hebben we passend cadeautje voor bij. Binnenkort nemen we echt afscheid, heel veel dank, tot snel.

Wouter: Veel dank aan iedereen, aan het bestuur maar zeker ook de werkgroepen. Ik hoop dat ik mensen een goede plek heb kunnen geven binnen onze afdeling.

Hilde: Fiona heeft 6,5 jaar in bestuur gezeten en idioot veel gedaan. Met jouw vertrek zal er ook gigantisch veel kennis en institutionele ervaring vetrekken. Je hebt communicatie gedaan, daarna 4 jaar diversiteit en inclusie. Je hebt Utrecht echt op de kaart gezet. Beleid, activiteiten, plannen, privilege walks, canal pride etc. Je bent aanwezigheid, waar we niet omheen kunnen. We gaan je missen. Goed om te weten dat je met diversiteit en inclusie door blijft gaan binnen je eigen organisatie 030%. We hebben een cadeautje geregeld samen met de werkgroep D&I waar je vast van gaat genieten.

Fiona: Ik heb me heel veel ingezet en blijf dat doen maar dan via 030%. Ik blijf in utrecht en bij GroenLinks dus ik blijf jullie zien. Daarnaast heb ik veel vastgelegd dus jullie komen er niet omheen.

1.8 Voorstellen nieuwe bestuursleden

Hilde: Ik heb opnieuw gesolliciteerd het voorzitterschap. Ik heb veel gedaan het afgelopen jaar, online ALV's georganiseerd, programmacommissie en kandidatencommissie samengesteld en het gemeenteraadsverkiezingplan ligt op schema. Ik hoop dat ik door kan gaan met het coördineren en sturing kan geven aan onze afdeling. Hopelijk tot na deze zomer live.

Meindert: Ik ben 26 jaar, getogen en geboren in Utrecht. Ik ben al lang geïnteresseerd in politiek. Ik heb internationale betrekkingen gestudeerd en ben bij GroenLinks in den haag actief geweest. Het ging weer kriebelen dus ben in ook in Utrecht actief te worden. Ik heb bestuurservaring bij scouting en mijn studentenvereniging.

Chahida: Sinds kort woon ik in Lijdsche Rijn, we hebben het er erg naar ons zin. Na het praatje van Fiona, maar dat wist ik al, moet ik hele grote schoenen moet vullen. Ik heb ervaring als onderzoeker met dit thema, ik ben projectleider waar diversiteit & inclusie ook centraal staan. Als ik word gekozen maak ik onze afdeling graag nog mooier en diverser.

Vraag 5: Wat is je band met GroenLinks?

Chahida: Ik ben niet heel actief geweest, voelde me lang niet gerepresenteerd in de politiek, maar nu ik wat jaartjes verder ben, ben ik me bewust dat ik niet langs de zijlijn kan blijven staan. Na een zoektocht kwam ik uit bij GroenLinks. Ik ben sinds een paar maanden lid. Zeker bij GroenLinks Utrecht zit ik op de juiste plek.

Vraag 6: Heeft Fiona nog wat voor je overgelaten?

Chahida: Ja, diversiteit & inclusie is nooit klaar. Waar ik me op wil richten en waar ik expertise op heb is ook inclusief te zijn naar mensen die leven in armoede of met een psychische kwetsbaarheid.

Vraag 7: Wat je nu omschrijft klinkt meer als een politieke functie. Wat is je idee voor diversiteit & inclusie voor de afdeling.

Chahida: Ook aan beleid vanuit het bestuur kan nog veel gedaan worden. Ik wil onderzoeken hoe onze leden diversiteit en inclusie ervaring en waar nog winst te behalen is. Het beginpunt is leden, en kijken hoe we inclusie kunnen verbeteren in de partij.

Stemmen over de bestuursleden vindt plaats na de na de stemming over de lijsttrekker. Er konden geen twee stemmingen tegelijk uit staan. Hierover krijgen jullie nog een mail.

1.9 Programmacommissie

Patricia: De programmacommissie is druk bezig geweest met het conceptprogramma, we zijn heel trots op het bijna eindresultaat. Ik ga nu niet in op de inhoud, 10 juli krijgen jullie het conceptprogramma per mail. Ik wil het nu nog even hebben over het proces. Het was een intensief traject. We hebben elkaar twee keer live gezien, daarna alleen maar online. Toch is het ons gelukt. Ik wil alle mensen bedanken die hebben meegewerkt. Onze commissie natuurlijk, maar ook de leden en werkgroepen, en ook mensen buiten GroenLinks.

Het is een inclusief programma geworden. Dit voelden we, dat dit belangrijk was. We hebben verschillende perspectieven en thema's bekeken en behandeld. Ik denk dat we er goed in zijn geslaagd. Het kan natuurlijk altijd beter, dus daar mogen jullie ook nog input op leveren. Het ligt nu bij de schrijver voor laatste redactie-check, daarna gaat het naar de leden. Dit is de planning voor de komende tijd rondom de amendementen:

10 juli naar de leden met link naar formulier hoe je amendementen kunt indienen.

16 juli organiseren we een avond over hoe en wat, alles over amendementen.

10 september is de deadline om ze in te dienen.

29 september bundelingsavond.

21 oktober mail met programma + amendementen + advies naar alle leden.

Begin november is de stemming over het programma.
Dan vaststellen zodat we trots de campagneperiode in kunnen.

2. Stemming ALV 3 juli 2021

Na de afgelopen ALV op 3 juli hebben alle leden die langer dan drie maanden lid zijn van GroenLinks mogen stemmen op drie kandidaten voor het bestuur. Dit is de uitslag van de stemming:

Voorzitter Hilde Koster:

Ja: 98

Nee: 18

Onthouding van stemming: 4

Bestuurslid Diversiteit en Inclusie: Chahida Bouhamou:

Ja: 104

Nee: 7

Onthouding van stemming: 9

Bestuurslid Werkgroepen: Meindert Mak

Ja: 108

Nee: 6

Onthouding van stemming: 7

Alle drie de kandidaten zijn ingestemd.

3. Wethouderscommissie gemeenteraadsverkiezingen 2022

Artikel 10 van het afdelingsreglement van Utrecht zegt het volgende over een wethouderscommissie:

“Het afdelingsbestuur draagt er zorg voor dat een commissie wordt samengesteld die kandidaat-wethouders zoekt. Het bestuur zal hierover uiterlijk een half jaar voor de gemeenteraadsverkiezingen een plan aan de Algemene Ledenvergadering ter goedkeuring leggen hoe er concreet invulling wordt gegeven aan deze commissie.”

De wethouderscommissie zal kandidaat-wethouders toetsen op een aantal aspecten die van belang zijn voor het goed functioneren als wethouder.

Ten eerste zal de kandidaat moeten beschikken over ruime bestuurlijke kwaliteiten. Een wethouder van een grote stad als Utrecht bevindt zich in een complex krachtenveld. Zij of hij zal zich staande moeten kunnen houden in het speelveld van de gemeenteraad, het college van B&W, de eigen fractie, de ambtelijke organisatie, de landelijke partij, andere (grote) steden, belangengroepen en de media. En natuurlijk moet de kandidaat een open oor en oog hebben voor de inwoners van Utrecht. Iemand die zelf langdurige ervaring als wethouder heeft opgedaan in Utrecht zal op deze aspecten een afgewogen oordeel kunnen vellen.

Als oud-wethouder is Frits Lintmeijer al lang en nauw betrokken bij de afdeling. Zijn staat van dienst maakt dat hij een afgewogen oordeel kan vellen waarbij hij oog heeft voor de belangen van zowel de fractie als de leden. Daarom stellen wij Frits voor als lid van de commissie.

Ten tweede is het aan de toekomstige fractie om een wethouder voor te dragen aan de gemeenteraad. Het is daarbij belangrijk dat onze kandidaat-wethouder een goede werkrelatie met onze gemeenteraadsfractie heeft. Door het dualisme zijn wethouders geen onderdeel van de Raad en de fractie. Maar wel moeten onze wethouders en fractie goed kunnen samenwerken. Tegelijkertijd wordt de wethouder ook gecontroleerd door de Raad en dus ook door de eigen fractie. Als de juiste balans tussen kritisch volgen en samenwerken wordt gevonden, leidt dit tot prachtige resultaten voor de partij en de stad. Om te waarborgen dat de toekomstige wethouder een goede werkrelatie met de gemeenteraadsfractie zal hebben, is het daarom wenselijk een lid van de toekomstige fractie in de wethouderscommissie op te nemen. Van de toekomstige fractie is op dit moment alleen de naam van onze lijsttrekker zeker: Julia Kleinrensink. Julia is als lijsttrekker en fractievoorzitter uitermate geschikt om de wensen van de aanstaande fractie en de ervaringen uit deze raadsperiode mee te nemen in een beoordeling van wethouderskandidaten.

Ten slotte zit de wethouder niet op de wethoudersstoel voor zichzelf of voor de fractie, maar zullen deze vier jaar lang samen met de fractievoorzitter het gezicht van GL Utrecht zijn. Een groot draagvlak onder de ruim 2600 leden is daarom net zo belangrijk als het hebben van bestuurlijke kwaliteiten en een goede verstandhouding met de nieuwe gemeenteraadsfractie. Als vertegenwoordiger van de leden is een lid van het afdelingsbestuur daarvoor de aangewezen persoon om op dit onderdeel te toetsen. Met alle verschuivingen binnen het bestuur is de voorzitter, Hilde Koster, een van de weinigen die zowel de periode voor de gemeenteraadsverkiezingen als daarna in het bestuur plaats heeft. Doordat zij de leden al meerdere termijnen vertegenwoordigt in het bestuur, is zij uitermate geschikt om de wensen en meningen van de leden mee te nemen in het proces om tot een wethoudersvoordracht te komen.

Om te zorgen dat er ook een 'frisse blik' aanwezig is in de commissie, wordt nog gezocht naar een iemand met wethouderservaring of vergelijkbare ervaring uit een andere afdeling. Op het moment zijn er gesprekken met Nevin Özütok (voormalig Tweede Kamerlid en huidig wethouder in Beverwijk).

De wethouderscommissie komt met een voordracht naar de fractie. De fractie besluit uiteindelijk over de wethouders

4. Stemmen tijdens de ALV

Dit jaar zal stemmen tijdens de ALV anders gaan dan je misschien gewend bent bij GroenLinks. Om ervoor te zorgen dat iedereen mee kan doen tijdens de ALV is besloten om de ALV in een hybride vorm te organiseren. Het is op deze manier mogelijk om zowel vanuit huis als op locatie mee te doen met de ALV. Om stemmen voor zowel de mensen thuis als de mensen in de zaal mogelijk te maken gebruiken we dit jaar een speciale tool voor het stemmen: Online ALV. Hieronder vind je een korte uitleg over deze tool om je alvast wegwijs te maken.

Stem via de app Online ALV

De Online-ALV app is eenvoudig in het gebruik en specifiek ontwikkeld voor leden die fysiek aanwezig zijn bij de vergadering. Je kan via de app meestemmen en chatten. Wanneer er een stemronde plaatsvindt, verschijnt deze na het versturen van de stemming in beeld op de app.

De app is gemakkelijk te downloaden in de Google Play store of App store. Je geeft het e-mailadres in waarmee je je hebt aangemeld voor de ALV op de website. Dit is ook het e-mailadres waarop je een uitnodigingsmail hebt ontvangen voor de ALV. Ter controle ontvang je een SMS met een zescijferige code. Wanneer je deze code invult, activeer je de Online-ALV app waarmee je direct toegang hebt tot de online vergaderomgeving van GroenLinks Utrecht.

Ik volg de ALV online

Je kunt de livestream volgen op youtube, via deze link: <https://youtu.be/Xwul3P5buX4>

Net als de mensen in de zaal kun je stemmen via de app ALV Online.

Download de app

Zoek in de Google Play of App store op: Online ALV of klik op één van de onderstaande links:

- De app is hier te downloaden voor Apple apparaten: <https://apps.apple.com/nl/app/online-alv/id1520448842>
- De app is hier te downloaden voor Android apparaten: <https://play.google.com/store/apps/details?id=coding.alv.online>

Belangrijk: We vragen de leden die online inloggen om een half uur voor aanvang van de ALV in te loggen op het platform. Op deze manier weet je zeker dat dit lukt. Lukt het niet om in te loggen? Bel dan met **Roelant op: 0643930169** en hij zal je technisch ondersteunen. Roelant is vanaf de start van de ALV ook bezig met het in goede banen leiden van de techniek. Het is daarom belangrijk dat je ruim op tijd inlogt voor de ALV!