

Algemene Ledenvergadering GroenLinks Utrecht 03-07-2021

De Agenda

13.30 Welkom, opening & vaststellen agenda

13.35 Vaststellen verslag ALV 21 Januari 2021 (Bijlage 1, pagina 2)

13.40 Oproepen en Mededelingen (Bijlage 2, pagina 8)

- Voorstellen Hasan Kaplan
- (Bestuurs) vacatures

13.45 Mondelinge verslag werkzaamheden functioneringscommissie

13.50 Update Campagne

- Evaluatie verslagen Campagne Tweede Kamerverkiezingen
- Contouren Campagne Strategie
- Mensen gezocht voor de campagne (Bijlage 3, pagina 9)

14.00 Voordracht kandidaat-lijsttrekkers (Bijlage 4, pagina 10)

- Uitleg kandidatencommissie over de procedure
- Introductiefilmpje door kandidaat-lijsttrekkers

14.10 Pauze

14.15 Afscheid Bestuursleden

- Fiona Frank (Diversiteit & Inclusie)
- Wouter Kersten (Werkgroepen)
- Hilde Koster (Voorzitter)

14.20 Wisselingen en voordracht nieuwe bestuursleden (Bijlage 5, pagina 13)

- Hilde Koster (Voorzitter)
- Meindert Mak (Werkgroepen)
- Chahida Bouhamou (Diversiteit & Inclusie)

14.30 Programmacommissie

- Update & planning en procedure amendementen (Bijlage 6, pagina 17)

14.45-15.00 Oorkonde (Bijlage 7, pagina 20)

15.15-16.30 Verschillende Workshops / brainstormsessies

ALV 3 juli 2021

BIJLAGE 1 - Verslag ALV 21 januari 2021

Mededelingen:

- Hilde gaat met zwangerschapsverlof. Als het allemaal goed gaat is zij in juli weer terug als voorzitter.
- Oproep provinciale prijs, Bakhuis Woltersprijs: Je kunt een vrouw uit de provincie Utrecht voordragen. Dat mag bij voorkeur in een e-mail naar statengriffie@provincie-utrecht.nl, met een motivatie van maximaal drie alinea's en eventuele foto's. Meer info: <https://www.provincie-utrecht.nl/actueel/nieuws/aanmelden-bakhuis-wolters-prijs-mogelijk-tot-11-februari-draag-iemand-voor>
- Podcast wordt gemaakt, gaan in gesprek met lokale organisaties. De eerste podcast gaat over buurtmaaltijden. Ze zijn de horen via spotify en onze website die hiernaar verwijst. We zijn op zoek naar mensen die het leuk vinden om goede gesprekken te voeren. Sluit je aan! We zijn als podcastredactie bereikbaar op: podcast@groenlinksutrecht.nl.
- We hebben de afgelopen coronaperiode een papieren nieuwsbrief gemaakt. Maar dit is echt te veel werk. Mochten mensen dit leuk vinden om op te pakken dan kan dat maar voor het bestuur gaat dit niet lukken. Als je wilt helpen kun je mailen naar secretaris@groenlinksutrecht.nl
- Oproep mediateam: als je mee wilt denken en helpen in het mediateam, van harte welkom. Er zijn verschillende rollen te vervullen. Mail naar communicatie@groenlinksutrecht.nl
- Openstelling lijsttrekker: Openstelling eind deze week. Meld je aan, of ga in gesprek met raadsleden of scout. De openstelling is 8 weken. Mocht je het overwegen, zoek vooral contact.
- Functioneringscommissie. Gesprekken met de raadsleden hebben helaas niet plaatsgevonden, mede vanwege corona. Een mondelinge update volgt bij de volgende ALV.
- Programmacommissie: laat het weten als je input wilt leveren. Kan via deze link: <https://utrecht.groenlinks.nl/programmacommissie-2>

Jaarverslag

het jaarverslag hebben we weergegeven in een filmpje, gemaakt door Stijn:

<https://www.youtube.com/watch?v=xvVuuOLWiLE>

Veel dank aan alle leden die zich hebben ingezet afgelopen jaar. En bedankt Stijn voor het maken van dit jaaroverzicht!

Jaarplan 2021

We gaan dit jaar richting de gemeenteraadsverkiezingen. We organiseren veel scouting activiteiten, en zijn druk bezig met het verkiezingsprogramma en de lijst. De scoutingactiviteiten zullen we zo insteken dat het zinvol is voor twijfelaars, maar ook voor mensen al die denken dat ze willen gaan solliciteren en wat meer verdieping zoeken. Je kunt contact opnemen door te mailen naar scouting@groenlinksutrecht.nl

Bestuursleden

Ruben: Ik blijf graag nog even actief in het bestuur, omdat we een belangrijk jaar tegemoet gaan, dat ik graag in goede banen ga lijden. Ik heb de afgelopen tijd gemerkt dat ik nog steeds van excel houd, dus dat is een goed teken. Merk dat ik ook organisatorische en inhoudelijke dingen leuk vindt, dus misschien kan ik later op een andere manier actief zijn.

Leyla: Ik ben net 40 jaar, sinds mijn 11^e in Nederland, sinds 2008 in Utrecht. Ik werk in de ontwikkelingssamenwerking met thema's als landrechten en bosbeheer. Werk nu bij de commissie MER, buitenlandcommissie. Sinds 2014 ben ik actief bij GroenLinks, omdat mijn werk erg internationaal gericht is, maar ik me ook graag inzet voor mijn lokale omgeving. Ik heb eerder bestuur gedaan, debat en ledenberaad. Daarna wat dingen gedaan achter de schermen maar in aanloop naar de verkiezingen heb ik veel zin om mijn handen weer uit de mouwen te steken. Ik vind ledenbetrokkenheid en hen informeren belangrijk. Ik heb zin om aan de slag te gaan.

Voordracht interne kandidatencommissie

De commissie heeft alle vertrouwen in Leyla.

Ruben heeft zelf al aangegeven dat hij voor één jaar wordt voorgedragen. Dit heeft niets te maken met zijn kwaliteiten. Hij is een erg goede en nauwkeurige penningmeester, maar gaf blijk van ook andere ambities. Hij heeft een groot plichtsgevoel. Laten we onszelf de opdracht geven een nieuwe penningmeester te zoeken.

Zowel Leyla als Ruben zijn ingestemd als bestuurslid.

Interne kandidatencommissie

Rachel heeft twee jaar in de interne kandidatencommissie gezeten, maar gaat deze functie neerleggen. Leyla ook, omdat ze nu in het bestuur zit. We hebben twee nieuwe mensen voor de kandidatencommissie.

Erwin Virginia, namens de fractie. Ik heb hiervoor ook vijf jaar lang in bestuur gezeten met diverse portefeuilles. Ik heb dus een goed beeld van wat bestuur inhoudt en wat kandidaten moeten kunnen. Ik vind het leuk om mensen te spreken en hun motivatie te horen. Fijn dat ik mijn kwaliteiten voor deze commissie kan inzetten.

Atse: Ik woon in terwijde. Ik wilde actief worden bij GroenLinks Utrecht en in gesprek met Lisanne leek het me zinvol om me voor deze commissie in te zetten. Ik werk in de HR en wil graag voor GLU goede procedures opzetten voor de sollicitatiegesprekken. Ik heb er veel zin in.

De procedure van meelopen van kandidaatsbestuursleden loopt op dit moment nog niet helemaal goed, dus hier gaan we ons nog over buigen. De procedure komt altijd in de vacature te staan zodat dit vooraf duidelijk is voor de kandidaten.

Verkiezingsplan

Het verkiezingsplan zoals meegestuurd met de stukken zijn richtlijnen. We hebben enkele data genoemd, dit zijn streefmomenten. Je weet maar nooit, zeker nu met corona, hoe het loopt. We informeren leden en kandidaten altijd tijdig als er wijzigingen voordoen.

Verder zijn er nog een aantal zaken die met het bestuur en kandidatencommissie en programmacommissie nog afgestemd moeten worden. Er komt veel op ons af het komende jaar. We moeten dit met z'n allen gaan doen. Laten we er iets moois van maken!

Vraag: Sommige deadline zijn wel erg vroeg, bijvoorbeeld voor de lijsttrekker. Dit is ook vroeg voor campagne/promotie.

Hilde: we hebben de data aangehouden zoals de vorige keer bij de gemeenteraadsverkiezingen. Wel is de openstelling langer open, dus we gaan er vanuit dat we zo een mooie lijst kunnen samenstellen.

Vraag Heleen: ik kan het antwoord niet begrijpen dat het dezelfde planning is, kan me niet voorstellen dat ik me zo vroeg kandidaat heb gesteld

Hilde: We nemen het mee, kijken of er hier intern nog over willen praten.

Leyla: Deze data zijn ook in overleg met kandidatencommissie besproken. Data zijn richtlijnen.

Vraag: Ik ben een beetje bang dat het moeilijk werkbaar is met leden in de kiescommissie. Destijds is er heel vroeg al gekeken naar wat staat erin ons programma, waar liggen de prioriteiten. Ben bang dat we de verwachting wekken dat we allemaal werkgroepen oprichten en leden hierin betrekken.

Leyla: nee, de kiescommissie bestaat niet uit leden, maar we willen ze hier wel over informeren. Het ligt aan de fractie om het inhoudelijk werk te doen, maar daar waar het gepast is, is het goed om leden te informeren.

Hilde: wat is het juiste kanaal als leden geïnformeerd worden. Het is inderdaad niet de bedoeling dat de kiescommissie open staat voor leden. Alleen fractieleden en kandidaatsfractieleden zitten hierin, die intensief hiermee bezig zijn.

Hilde: verkiezingsplan wordt gedeeld met leden zodat ze weten wat er gaat gebeuren, maar hoeft ook niet vastgesteld te worden.

Vraag Sebastiaan Rood: Dank voor jullie harde werk. In de opdracht aan onze commissie staat dat wij de amendementen gaan beoordelen. Laten we hier als commissie en bestuur nog even over praten zodat we de stem van de leden zo goed mogelijk kunnen inpassen.

Referendumcommissie

Zoals vastgesteld bij vorige ALV hebben we een referendumcommissie samengesteld. Dit is een mix van mensen die statuten en richtlijnen goed kennen en/of ervaring hebben in deze commissie.

Kees: Ik ben ICT'er en vader van 3 kinderen. Ik ben al langer actief, ook in bestuur gezeten en vorige keer in de referendumcommissie gezeten.

Danielle: ik heb als vicevoorzitter de statuten uit mijn hoofd geleerd dus ik hoop hier goed gebruik van te kunnen maken.

Vraag: Ik heb een vraag over de referendumcommissie. Is het een idee om ook een avond te organiseren waarin kandidaten zich kunnen presenteren? En kunnen we dit oppakken met de polca?
 Ruben: ja we zijn al van plan om dit te gaan doen. Leyla zal contact met jullie opnemen.

Vraag: Worden wij als leden ook nog geïnformeerd over de stemprocedure? Als we iets veranderen, weten we dan wat het effect is van het referendum?

Hilde: ja we gaan kijken hoe dit kan met het wegen van de stemmen. We hebben hier contact over met de kandidatencommissie. We moeten ons houden aan artikel 37 van het huishoudelijk reglement.

Kees: Een groot deel van de leden neemt de lijst gewoon over. Dus daarmee geven ze kandidatencommissie veel vertrouwen en macht. Wel kunnen we tips meegeven: Is er een kandidaat die je omhoog wil stemmen, zet die dan op 1.

Hilde: De kandidatencommissie zet natuurlijk mensen in een bepaalde volgorde, ook met oog op teamsamenstelling. Je kunt het stelsysteem misschien wel inrichten qua presentatie zodat leden meer invloed hebben. We willen graag dat leden meer zeggenschap krijgen dan de vorige keer.

Commissie geschil en beroep

Stel dat er tussen een kandidaat en de kandidatencommissie een probleem ontstaat, dan kun je als kandidaat aankloppen bij deze commissie. Zij kunnen hiernaar kijken en met jullie in gesprek gaan. We hebben gekeken naar mensen die niet alleen de regels kennen, maar ook goed om kunnen gaan met conflictsituaties.

Marc:

Ik wil graag bijdragen aan het oplossen van conflicten. Meestal is dit een probleem in communicatie, en ik wil die communicatie weer op gang te brengen. Ik wil deze problemen graag Integer, discreet en prettig oplossen.

Alberto:

Ik heb het buitenstaanders perspectief, ik kom uit Amsterdam. In het dagelijks leven werk ik als herestelschade jurist. Ik ben dus bekend met regels nalezen en hier interpretatie aan geven. Ik vind het belangrijk dat we er voor de kandidaten zijn en een goede oplossing vinden. Zo kunnen we een positief gevolg geven aan de oorspronkelijke motivatie van deze persoon. Dit is beter voor persoon en ook voor de partij.

Vraag: komt er een rapportage van deze commissie?

Hilde: Deze commissie gaat specifiek over de Gemeenteraadsverkiezingen, dus gaat nog van start. We zullen wel Marc vragen om een verslag over 2020 als vertrouwenspersoon.

Marc: ik kan er kort over toelichten: er is niets te melden. Maar we zullen het noteren dat er melding wordt gemaakt in het jaaroverzicht de volgende keer.

Vraag: Lijkt me wel goed om dit ook vast te leggen voor deze commissie.

Hilde: ja gaan we doen.

Ruben: Het oordeel van de commissie geschil en beroep is bindend. Het enige dat ze niet kunnen afdwingen is een plek op de lijst. Wel bijvoorbeeld dat het gesprek opnieuw moet, of dat een tekst aangepast moet worden etc.

Hilde: als een kandidaat wordt afgewezen vanwege een integriteitkwestie dan wordt het sowieso behandeld door de landelijke commissie.

Opdracht Kandidatencommissie

De opdracht bestaat uit drie delen: voordragen lijsttrekker, kandidatenlijst en verantwoording aan het eind. Het uitgangspunt is dat we de kandidatencommissie vertrouwen om een mooie lijst samen te stellen, maar dat we ook leden inspraak belangrijk vinden.

Er zijn twee trainingen georganiseerd. Eén van landelijk, en één door ons georganiseerd over selecteren zonder vooroordelen. De kandidatencommissie blijft onder verantwoordelijkheid vallen van het bestuur. De lengte van de lijst is min of meer hetzelfde als de vorige keer. Ongeveer twee keer zo lang als het te verwachten raadsleden, aangevuld met lijstduwers. Hier is het bestuur verantwoordelijk voor.

We willen een goede diverse lijst, op allerlei aspecten. De kernwaarden van GroenLinks moeten goed worden gerepresenteerd met een goede balans tussen kennis, kunde, nieuw talent en activisme. Streven is ook een goede verdeling over de wijken. Geschikte lijsttrekkers worden allemaal voorgedragen, zonder volgorde. De rest van de lijst wel op volgorde. Laat de beoordeling of je een talent bent over aan de commissie, meld je vooral bij scouting of solliciteer!

Scouting

Doe mee met een scoutingactiviteit als je eventueel interesse hebt in het raadswerk. Geef ook vooral tips door als je denkt dat mensen geschikt zijn.

- Cursus Zin in de raad, vindt plaats op 4 zaterdagen. Elke zaterdag is er een ander thema, zoals media, welke werkzaamheden zijn er etc. Met deze cursus krijg je een goed beeld van wat het inhoudt. Floor de Koning heeft 4 jaar geleden meegedaan en is toen de raad in gegaan. Hoe heeft de activiteit jou beïnvloed, en klopte het beeld? "Het raadswerk is heel divers. Je moet plannen lezen van de gemeente, praten met mensen en organisatie, en zelf voorstellen indienen. De cursus gaf een goed beeld van wat het werk inhoudt, welke vaardigheden je hiervoor nodig hebt, en hoe je agenda eruit komt te zien. Het bleek een waarheidsgetrouw beeld. Ik kan de cursus zeker aanraden, en ook het raadswerk zelf!
- Wandelen met een wethouder. Laagdrempelige activiteit waarbij je kunt lopen en praten met een wethouder. Je kan ook meekijken met raadsvergadering. Raadslid neemt je mee en geeft duiding van wat er besproken wordt. Aankomende woensdag is de activiteit: Mee met het mobiliteitsplan, met Thijs en Lot.

Op de website een overzicht van alle scoutingactiviteiten. <https://utrecht.groenlinks.nl/scouting-gemeenteraadsverkiezingen-2022>

Fractie

Het coronabeleid heeft veel invloed op gemeente, bijvoorbeeld de organisatie van de tozo. Daarnaast heeft corona natuurlijk ook effect op ons werk

Initiatiefvoorstel van Julia 'krijgen waar je recht op hebt' is aangenomen. Hiermee wordt het makkelijker voor mensen om bezwaar te maken tegen een besluit van gemeente. We zijn ook bezig met de ruimtelijke strategie van de toekomst van de utrecht. Waar willen we bouwen, waar energie, waar groen etc. De inschatting is dat we 60.000 extra huizen willen tot 2040. We willen woningen in de bebouwde stad, geen extra file en extra verkeer, en dat het groen ook groen kan blijven. We zetten ons in voor een 10 minutenstad, dit is vrij revolutionair. Binnen 10 minuten van huis moet je alles kunnen vinden wat je nodig hebt. Groen, winkels, gezelligheid, school en werk.

We hebben pasgeleden een Woontour georganiseerd, met Europarlementair Kim van Sparrentak, Paul Smulders, Floor de Koning en Kees Diepeveen. We hebben hier besproken wat we allemaal kunnen en moeten we doen zodat wonen weer betaalbaar word.

Vraag: ik hoor steeds meer verontrustende geluiden over Rijenenburg. De laatste grondeigenaren hebben zich teruggetrokken. Hoe stat dit ervoor, is het nog steeds realistisch?

Rachel: Er is net nog weer een brief gekomen over mogelijkheden maar die heb ik zelf nog niet gelezen. We krijgen binnenkort een voorstel over hoe de voorstellen die er liggen worden beoordeeld. Er is nu één uitspraak gedaan, maar er volgen meer. Wij blijven inzetten op meer dan er nu is geboden. Dit kan op verschillende manier bereikt worden. Er zijn nog mogelijkheden. We gaan hier nog deze gemeenteraadsperiode een besluit over nemen. Oordeel van het college en onze uitspraak komt vrij binnenkort.

BIJLAGE 2 - Mededelingen

Voorstellen Raadslid - Hasan Kaplan

Op 3 juni is Hasan Kaplan beëdigd als raadslid voor de GroenLinks fractie. Hij vervangt Sophie Schers, die door ziekte voorlopig niet actief kan zijn in de raad. Kaplan heeft veel zin om voor GroenLinks aan de slag te gaan in de stad waar hij zo van houdt. “Ik zet me graag in voor een stad waarin het niet uitmaakt of je jong bent of oud, wat je geslacht is of hoe je eruit ziet; een stad waarin bewoners kansen krijgen om zich ontwikkelen en die kansen ook kunnen pakken”.

Kaplan was al langer betrokken bij GroenLinks, maar maakt vanaf vandaag officieel deel uit van de twaalfkoppige fractie. “Als actieve Utrechter heb ik diverse problemen gezien waar een politieke oplossing voor nodig was. Ik wil mij inzetten voor een stad waarin iedereen zich thuisvoelt en zich kan ontwikkelen. Het lijkt mij mooi om bijvoorbeeld bij te kunnen dragen aan beter onderwijs, het tegengaan van schooluitval, of het voorkomen van discriminatie bij sollicitaties.” Kaplan heeft ruime ervaring in jongeren- en welzijnswerk, doet vrijwilligerswerk en is op allerlei manieren maatschappelijk betrokken. Hij werkt als ZZP-er bij de Alliantie Vrijwillige Schuldhulp Nederland als project coördinator. Daarnaast is hij ambassadeur bij het Inspiraakorgaan Turken.

Voor ziektevervanging wordt altijd de eerstvolgende persoon op de kieslijst gevraagd. Aangezien de eerstvolgende kandidaat, Sebastiaan Rood, voor werk in Brussel zit, kwam de raadszetel vrij voor Kaplan. “Daar ben ik heel blij mee”, zegt Kaplan. “Ik wil mijn verantwoordelijkheid nemen. Ik zie dagelijks achterstanden en daar wil ik iets aan doen”.



(Bestuurs) vacatures

Wil jij je graag inzetten voor GroenLinks Utrecht maar je weet niet hoe? We hebben op dit moment een aantal vacatures (of deze komen binnenkort vrij) die je dan misschien interessant vindt. De vacatures zijn te vinden op onze website <https://utrecht.groenlinks.nl/vacatures-16>. Als je meer wilt weten over deze functies, neem dan gerust contact op met secretaris@groenlinksutrecht.nl. Dan vertellen we je graag meer over! Het gaat om de volgende functies:

- Bestuurslid Communicatie
- Bestuurslid Secretaris
- Bestuurslid Campagne
- Kandidaten Gemeenteraadsverkiezingen 2022

BIJLAGE 3 Mensen gezocht voor de Campagne

1. Wijkwandelingen

We organiseren wijkwandelingen in zoveel mogelijk wijken, vooral om onze successen te laten zien en de plannen van ons verkiezingsprogramma. Deze wandelingen zijn in heel oktober te lopen, individueel of met een raadslid of wethouder. De route loopt langs enkele punten in de wijk waarvan wij willen laten zien wat GroenLinks hiervoor betekend heeft, wat we hier nog mee willen (gekoppeld aan het verkiezingsprogramma) of waarvan we juist van bewoners willen horen hoe zij erover denken. Langs de route zijn QR-codes te scannen dus ook nietsvermoedende voorbijkomers kunnen iets over GroenLinks Utrecht en hun wijk te weten komen of delen.

Wil je meehelpen met de wijkwandeling in jouw wijk? Mail dan naar lisanne@groenlinksutrecht.nl
In Leidsche Rijn, Vleuten de Meern en Kanaleneiland zoeken we nog mensen!

2. Wijkbriefings

Per wijk stellen we een wijkbrief, een document van ongeveer 2 A-4tjes, met daarin beknopte info over de wijk en de belangrijkste punten uit het verkiezingsprogramma voor die wijk. Dit is input voor bijvoorbeeld het huis-aan-huizen. Wil je helpen bij het schrijven van deze wijkbriefings? Mail dan naar secretaris@groenlinksutrecht.nl

3. Deelnemer Campagneteam

Ben je geïnteresseerd om in het campagneteam deel te nemen? Mail dan naar secretaris@groenlinksutrecht.nl

4. Glossy

We zijn aan het kijken of we een soort glossy willen maken met verhalen over de successen die we hebben behaald en wat ons beleid heeft betekend voor de stad. Bijvoorbeeld met interviews van een wethouder en buurtbewoners. Ook als het geen glossy wordt kunnen we deze content altijd goed gebruiken! Vind jij het leuk om te schrijven, mensen te interviewen of foto's te maken? Wil je hierbij helpen mail dan naar secretaris@groenlinksutrecht.nl

5. Fondsenwerving

Via onze site wordt het makkelijk om geld op te halen voor onze eigen afdeling. De doneerknop op onze actiepagina wordt aangepast: dit wordt een mooie nieuwe pagina om inkomsten te genereren voor onze eigen afdeling. We kunnen hiermee geld ophalen voor een concreet campagnedoel (bijv. buitenreclame op een bepaalde plek of een advertentie in lokale media). We gaan nog onderzoeken of en hoe we gebruik gaan maken van fondsenwerving. Mocht je hierbij willen helpen, mail dan naar secretaris@groenlinksutrecht.nl

6. Netwerker

Deze campagne wordt een netwerkcampagne, wat betekent dat we veel willen samenwerken met lokale groepen en organisaties. Afgelopen jaar hadden we een mooie samenwerking tijdens de schoonmaakactie in Kanaleneiland. Wil jij helpen nadenken hoe en met wie we wat kunnen doen, en hoe we onze eigen werkgroepen en connecties hiervoor kunnen inzetten? Mail dan naar secretaris@groenlinksutrecht.nl

BIJLAGE 4 Voordracht Kandidaat-lijsttrekkers

De Kandidatencommissie Gemeenteraadsverkiezingen 2022 GroenLinks Utrecht doet via deze notitie aan het lokale afdelingsbestuur van GroenLinks Utrecht de voordracht voor kandidaat-lijsttrekkers, conform de aan ons gegeven opdracht.

De opdracht

De opdracht voor de kandidatencommissie ten aanzien van de kandidaat-lijsttrekkers was beperkt. De commissie is verzocht alle kandidaten voor te dragen waarbij geen integriteitsbezwaren aan de orde zijn. De commissie is daarnaast gevraagd geen geschiktheidsoordeel te geven of voorkeursvolgorde te bepalen.

Gezien deze opdracht heeft de kandidatencommissie elke kandidaat van een profielschets voorzien op basis van de gesprekken die zijn gevoerd. Uit de profielschetsen blijkt welke kwaliteiten elke kandidaat naar het oordeel van de commissie meebrengt in een potentieel lijsttrekkerschap. De commissie hoopt hiermee een bijdrage te hebben geleverd aan het maken van een weloverwogen keuze door deelnemers aan het te houden ledenreferendum.

De opdracht aan de kandidatencommissie was gericht op de voordracht van kandidaatlijsttrekkers, niet van kandidaatfractievoorzitters. De gekozen fractie kiest zelf zijn voorzitter na de verkiezingen. Niettemin heeft de commissie in de gevoerde gesprekken aandacht besteed aan het politieke handwerk dat komt kijken bij het politiek leiding geven aan een grote politieke partij in Utrecht.

Proces

De kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap is opengesteld van 29 maart 2021 tot en met 31 mei 2021. Er hebben zich in die periode twee kandidaten gemeld bij de commissie middels een motivatiebrief, cv, integriteitsverklaring en bewilligingsformulier. Met beide kandidaten is een - in overeenstemming met toen geldende coronamaatregelen online - gesprek gevoerd in aanwezigheid van alle beschikbare kandidatencommissieleden. Een van de kandidatencommissieleden was om

persoonlijke redenen niet beschikbaar voor de gesprekken met de lijsttrekkerskandidaten; een ander commissielid kon bij een van de gesprekken wegens verplichtingen niet aanwezig zijn.

In de gesprekken zijn de belangrijkste thema's uit de opgestelde profielschets voor het lijsttrekkerschap aan de orde geweest, te weten de rollen van boegbeeld, volksvertegenwoordiger en fractielid. Daarnaast is onder andere stil gestaan bij het belang van persoonlijke integriteit. Bij geen van de kandidaten bestaan bij de commissie zorgen omtrent integriteit, waardoor zij beiden onderdeel zijn van deze voordracht.

De commissie heeft overwogen een tweede gesprek te voeren met beide kandidaten en daarmee in de planning rekening gehouden. Uiteindelijk heeft de commissie na de eerste gespreksronde besloten daarvan af te zien, omdat voldoende kon worden voorzien in de beperkte opdracht van profielschetsen voor de beide kandidaten en aanvullende gesprekken daaraan naar verwachting niet of nauwelijks iets zouden toevoegen.

De kandidaten hebben de kans gekregen om het concept van hun profielschets te zien en daarop te reageren, alsook om hun kandidatuur alsnog in te trekken.

Communicatie

De kandidatencommissie heeft, conform de opgestelde opdracht, aan het bestuur het aantal aangemelde kandidaten laten weten. De commissie is ook akkoord gegaan met het verzoek van het bestuur om het aantal kandidaten te laten weten aan degenen die de ICT- omgeving voor het referendum tijdig moesten inrichten. Voor het overige heeft de kandidatencommissie richting derden en de kandidaten zelf niet gecommuniceerd over het aantal of de namen van kandidaten. De kandidaten zelf hebben ervoor gekozen via de media bekend te maken dat zij zich voor het lijsttrekkerschap hebben gekandideerd. Dit heeft op de werkzaamheden van de commissie geen effect gehad.

De kandidatencommissie wijst er wel op dat het delen van welke informatie dan ook over aantallen kandidaten en specifieke personen tijdens de procedure kwetsbaar is, bijvoorbeeld met het oog op de mogelijkheid voor kandidaten om zich terug te trekken of bij een negatief integriteitsoordeel. Dat neemt niet weg dat het mensen vrij staat om te communiceren dat zij zich kandidaat gesteld hebben.

Voordracht

De kandidatencommissie draagt, in alfabetische volgorde, de volgende lijsttrekkerskandidaten voor aan het bestuur met bijbehorende toelichtingen.

Julia Kleinrensink (28)

De commissie ziet in Julia een sociaal bewogen en inhoudelijk sterke kandidaat voor het lijsttrekkerschap. Met dossierkennis, verbale kracht en onderzoekende blik straalt ze rust en gezag uit. In het politieke werk heeft ze een effectieve verbindende stijl. Ze neemt weloverwogen beslissingen, weet anderen aan te spreken en te overtuigen om tot compromissen te komen. Zo heeft ze in deze raadsperiode met politieke bondgenoten de schaduwwachlijsten van Utrechtse basisscholen aangepakt en daarmee het aanmeldbeleid socialer en eerlijker gemaakt. Door zich breed te oriënteren en met vele organisaties, groepen en mensen in gesprek te gaan weet ze waar ze het over heeft en voor wie ze het raadswerk doet. In Julia herkent de commissie een open en integer raadslid dat grondig te werk gaat en veel aan kan. De commissie is ervan overtuigd dat zij een

belangrijke bijdrage aan GroenLinks kan leveren in de nieuwe raadsperiode.



Pepijn Zwanenberg (51)

In Pepijn ziet de commissie een communicatief sterke lijsttrekkerskandidaat, die daarbij 15 jaar raadservaring meeneemt. De commissie ziet dat hij zich met zijn sterke presentatie en uitgesproken en kleurrijke persoonlijkheid zichtbaar

heeft weten te maken in de Utrechtse politiek en bij veel mensen in de Utrechtse samenleving. Zijn kracht ligt in het op moedige wijze leggen van persoonlijke verbindingen, juist buiten het stadhuis. In de politieke arena heeft hij als fractielid meerderheden weten te smeden en mooie resultaten behaald, zoals behoud en uitbreiding van sociale woningbouw en het eerste regenboogzebrapad. Als plaatsvervangend voorzitter van de raad heeft hij in de afgelopen raadsperiode met humor en gezag een rol boven de partijen vervuld. Door zijn ervaring heeft hij zich ook ontwikkeld tot coach voor nieuwe fractieleden.



De kandidatencommissie ziet in Pepijn een activistische idealist die nog altijd veel energie en motivatie heeft voor een nieuwe raadsperiode. Naar het oordeel van de commissie is Pepijn met zijn kwaliteiten ook in de komende periode van grote waarde voor GroenLinks.

Ten slotte

Hiermee rondt de commissie het eerste deel van zijn opdracht af; na de zomer zal de commissie kandidaten voor de andere plaatsen op de verkiezingslijsten voordragen. De commissie is graag bereid om zijn werkwijze toe te lichten op een ledenvergadering, mocht daaraan behoefte zijn.

De kandidatencommissie wil de kandidaten bedanken voor hun openheid in de gevoerde gesprekken en wenst hun succes toe in het aankomende ledenreferendum.

Kandidatencommissie Gemeenteraadsverkiezingen 2022 GroenLinks Utrecht

Mattias Gijsbertsen (voorzitter)
 Simion Blom (vice-voorzitter)
 Ruben van der Mark (secretaris)
 Stephanie Bottse
 Manu Buhring
 Rachida Ennahachi
 Annemiek Rijckenberg
 Allal Sallou
 Tessel Wijne
 Kees Witteman

Info vanuit het bestuur over de kandidaten

ALV 3 juli 2021

Bekijk hier de presentatie van de kandidaten tijdens het lijsttrekkersdebat op 16 juni:
<https://youtu.be/aNc7ef5iqyU>

Leden die op 23 juni langer dan 3 maanden lid zijn mogen hun stem uitbrengen op hun kandidaat naar keuze. Hier krijgen jullie op 23 juni een mail over. De stemming is open van 23 juni tot en met 6 juli.

BIJLAGE 5: Nieuwe bestuursleden

Afscheid Bestuursleden

Op 3 Juli nemen we afscheid van twee bestuursleden. Fiona Frank heeft zes jaar in het bestuur gezeten, eerst op de portefeuilles Communicatie en later op Diversiteit en Inclusie. Wouter Kersten was de afgelopen twee jaar bestuurslid Werkgroepen.

Fiona Frank (Diversiteit en Inclusie)



Wouter Kersten (Werkgroepen)



Kandidaat-bestuursleden

Voorzitter - Hilde Koster

Ik ben Hilde, 38 en woon nu ongeveer 3,5 jaar in Utrecht. Mijn band met Utrecht gaat echter al 20



jaar terug via vrienden die hier gingen studeren en met wie natuurlijk in Utrecht gestapt moest worden, de stage voor mijn Master Conflictstudies en later werk bij een ontwikkelingsorganisatie (Niet-Gouvernementele Organisatie – ngo- in vaktermen). Opgegroeid in Havana aan de Waal (Nijmegen) ervaar ik Utrecht als een warm bad: groen, gezellig en sociaal.

Ik begon als bestuurslid Campagne waarbij ik 3 campagnes gecoördineerd heb en veel events heb mogen helpen organiseren. De overstap naar voorzitter was voor mij een logische. Als voorzitter heb je zo mogelijk nóg meer contact met andere leden, actievoelingen en met sympathisanten. Je bent veel bezig met het verbinden van mensen en met ze (nog meer) betrekken bij GroenLinks: dat vind ik leuk, én belangrijk. De leden en actieve GroenLinkers zijn waar het om draait in onze afdeling. Die hebben dan ook een belangrijke plek in ons meerjarenplan. Centraal dit jaar staat natuurlijk het opstellen van de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2022. Met de hulp van onze scouts en kandidatencommissie reken ik op een lijst die laat zien hoeveel diversiteit Utrecht in huis heeft met mensen die zich in willen zetten voor een sociaal en groen stadsie.

Na lange tijd in de NGO-wereld gewerkt te hebben, o.a. in Mexico, werk ik nu bij Binnenlandse Zaken. Daar mag ik dagelijks burgers helpen die problemen hebben met hun persoonsgegevens. Een leuke baan, waarin ik gelukkig nog steeds mensen kan helpen. Ik vind het belangrijk om je in te zetten voor de mensen om je heen. Dat doe ik ook als reservist voor de Nationale Reserve van de Landmacht. Soms komt de vraag: Defensie en GroenLinks? Natuurlijk! De wereld is niet zwart-wit en ik zit niet graag in een bubbel. Met 'de ander' het gesprek aangaan en ontdekken dat je allemaal een mooiere wereld nastreeft, dat vind ik tof.

Algemeen bestuurslid (Diversiteit en Inclusie) – Chahida Bouhamou

Beste leden van GroenLinks Utrecht. Mijn naam is Chahida Bouhamou en ik heb me kandidaat gesteld voor de functie bestuurslid diversiteit en inclusie. Met deze korte bio hoop ik jullie een beeld te kunnen geven van wie ik ben en waar ik voor sta. Ik ben werkzaam als docent en projectleider bij de Universiteit Utrecht binnen de faculteiten Sociale Wetenschappen en Bètawetenschappen. Mijn ambitie is om, met behulp van mijn kennis, ervaring en intrinsieke motivatie, actief bij te dragen aan een samenleving waarin eenieder de vrijheid heeft om zichzelf thuis te voelen, (op) te groeien en eerlijke kansen krijgt en kan benutten.



Ik daag mezelf uit om niet comfortabel te zijn, maar de grenzen van ongemak te verkennen, omdat ik denk dat daar de mooiste ideeën kunnen ontstaan. Mijn drijfveren zijn mijn kinderen Adam en Noor. Sinds ik moeder ben, ben ik nog meer de urgentie gaan voelen om niet meer langs de zijlijn te staan. De thema's die mij na aan het hart liggen en waar ik me, zowel in mijn werk als privé, voor inzet zijn diversiteit en inclusie, armoede en mentale gezondheid. Als bestuurslid diversiteit en inclusie bij GroenLinks Utrecht hoop ik mee te bouwen aan een duurzame toekomst voor alle Utrechters waarin iedereen toegang heeft tot mogelijkheden en kansen. Ik kijk er naar uit om me in te zetten voor de stad.

Algemeen bestuurslid (Werkgroepen) – Meindert Mak

Ik ben Meindert, 26 en woon, met uitzondering van mijn studietijd in Groningen, al mijn hele leven in Utrecht. Na een dag werken in Den Haag is hier het iedere keer weer thuiskomen in het mooie centrum, of in groen Lunetten. Ik ben kandidaat-bestuurslid werkgroepen en hoop dat ik deze zomer met deze interessante portefeuille aan de slag kan!



Ik zat nog achter op de fiets bij mijn vader toen ik mijn eerste gesprekken voerde over politiek, en ben sindsdien altijd geïnteresseerd geweest in politiek en het vinden van oplossingen voor grote maatschappelijke problemen – van de klimaatcrisis tot de situatie van vluchtelingen in en rond de EU. Vanuit deze interesse ben ik eerst lid geworden van Dwars, en daarna van GroenLinks.

Na mijn bachelor Internationale Betrekkingen en Groningen besloot ik meer werk te maken van mijn idealen en solliciteerde op een stage bij de Tweede Kamerfractie van

GroenLinks in het verkiezingsjaar 2016/2017. Ik werkte dat jaar aan de portefeuille asiel en migratie en heb ontzettend veel geleerd over het politieke werk en over GroenLinks. Na de stage zette ik mijn studie voort met een pre-master Politicologie, een master Conflict, Power and Politics aan de Radboud Universiteit, en een stage bij PAX waarbij ik lobbyde tegen nucleaire wapens. Na mijn master werk ik, eerst als stagiair en daarna als beleidsmedewerker, bij de afdeling humanitaire hulp van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Na een jaar merk ik echter dat ik ook weer bij GroenLinks een bijdrage wil leveren!

Ik heb naast mijn studie altijd vrijwilligerswerk gedaan bij Scouting Salwega in Utrecht, en heb in verschillende commissies en bestuursfuncties veel geleerd over het (samen)werken binnen een vereniging. Op basis van die ervaring hoop ik als bestuurslid werkgroepen bij te kunnen dragen aan een toegankelijk GroenLinks Utrecht, waar leden elkaar kunnen ontmoeten en zich op verschillende manieren kunnen inzetten voor hun idealen.

Ik hoop jullie snel een keer (in het echt) te zien en spreken!

Voordracht interne kandidatencommissie

Voorzitter - Hilde Koster

We dragen Hilde voor als Voorzitter van het bestuur van GroenLinks Utrecht. De afgelopen 2 jaar heeft Hilde de rol van voorzitter al met veel plezier vervuld en is daarvoor ook actief geweest als bestuurslid Campagne. Met enthousiasme en toewijding pakt Hilde haar bestuurstaken op. Onder haar leiding is er een vertrouwenspersoon geïnstalleerd, een bijbehorend protocol en gedragscode opgesteld en werden ook de media-uitingen tijdens corona-tijd zo veel mogelijk geprofessionaliseerd. Daarnaast heeft Hilde samen met het bestuur hard gewerkt om het beleid rond diversiteit en inclusie binnen de afdeling te bestendigen en te stimuleren. Dit uit zich onder andere in het streven om de verschillende commissies representatief te laten zijn voor Utrecht.

Hilde is een integere voorzitter die een goed beeld heeft van de bestuurstaken en -verantwoordelijkheden voor de komende periode. Haar kracht zit vooral in de inhoudelijke, proces- en beleidsmatige zaken. Met zelfinzicht wil ze komen tot een taakverdeling binnen het bestuur, waarin o.a. de personele kant van het bestuurswerk vooral bij de vicevoorzitter wordt belegd. Zo kan elk bestuurslid doen waar zij/hij energie van krijgt. Hilde wil daarnaast de leden zoveel mogelijk betrekken bij alle activiteiten van de afdeling en de samenwerking met de fractie versterken. De kandidatencommissie ziet in haar een goede kandidaat en is blij dat Hilde zich nog 2 jaar wil inzetten als voorzitter van de afdeling.

Algemeen bestuurslid (Diversiteit en Inclusie) – Chahida Bouhamou

Chahida brengt veel ervaring en expertise op het gebied van diversiteit en inclusie mee, die ze graag wil inzetten voor GroenLinks Utrecht. We zien in haar een krachtige persoonlijkheid die een zinvolle bijdrage kan leveren aan de portefeuille D&I. Chahida wil voortborduren op hetgeen de afgelopen jaren in gang is gezet en daarnaast kansen en mogelijkheden benutten. Met haar wetenschappelijke basis als onderzoeker en universitair docent brengt ze waardevolle competenties mee voor een functie van bestuurslid. Ze weet zich goed te bewegen in situaties van weerstand en geeft daar een constructieve draai aan. Hoewel Chahida pas kort lid is van onze partij, heeft ze een bewuste keuze gemaakt voor GroenLinks vanwege de brede maatschappelijke vraagstukken waar GroenLinks zich voor inzet, zoals gelijkwaardigheid en gelijke kansen in het onderwijs. Met haar frisse blik kan ze op een vernieuwende manier naar zaken kijken. De kandidatencommissie draagt met veel genoegen Chahida voor als bestuurslid voor de portefeuille Diversiteit en Inclusie.

Algemeen bestuurslid (Werkgroepen) – Meindert Mak

Meindert is een enthousiaste kandidaat, die ondanks zijn jonge leeftijd al veel ervaring heeft opgedaan in het bestuur en als vrijwilliger bij diverse verenigingen en vrijwilligersorganisaties. Het werken met en door werkgroepen is voor hem bekend terrein. Hij heeft via een stage bij de Tweede Kamerfractie GroenLinks beter leren kennen. Met zijn kennis en ervaring op het gebied van het motiveren van vrijwilligers wil Meindert met nieuwe ideeën aan de slag. Samenwerken is hierbij zijn uitgangspunt en hij maakt graag en gemakkelijk kennis met mensen.

De kandidatencommissie ziet in Meindert een geschikte kandidaat om de portefeuille Werkgroepen goed en voortvarend op te pakken en in te vullen. Daarnaast zien we dat hij leergierig is, hetgeen goed van pas zal komen bij zijn nieuwe ervaringen als bestuurslid van onze afdeling. Wij zijn daarom blij om Meindert voor te kunnen dragen.

BIJLAGE 6: Amendementenprocedure en -planning

Binnenkort zal de Programmacommissie een concept-verkiezingsprogramma voor de komende gemeenteraadsverkiezingen opleveren. Alle GroenLinks Utrecht leden krijgen de kans om amendementen in te dienen op de programmapunten en beleidsvoorstellen die daarin zijn gemaakt. Hieronder geven we meer uitleg over de planning en het proces voor het indienen van amendementen.

Wanneer kan ik een amendement indienen?

Op dit moment is het plan dat leden het concept-programma ontvangen op 10 juli aanstaande. Vanaf dat moment is het mogelijk om amendementen in te dienen. Op 3 september is de deadline voor amendementen. De tweede deadline is op 29 september waarop leden vergelijkbare amendementen gebundeld kunnen indienen (er kunnen dan geen nieuwe amendementen worden ingediend).

Hoe kan ik amendementen indienen?

Amendementen kunnen via het amendementenformulier (zie bijlage hieronder) worden ingediend via de GroenLinks Utrecht website. De link naar deze pagina ontvangen leden tegelijk met het concept-verkiezingsprogramma.

Op 16 juli organiseert de Programmacommissie een amendementenavond voor leden. Daarin leggen zij uit hoe het programma tot stand is gekomen en hoe de amendementenprocedure gaat verlopen. Daarna gaan we uiteen in subgroepjes die verdeeld worden over de drie hoofdthema's. Daar kan iedereen vragen stellen over de inhoud van het programma. Deze werkwijze stelt leden in de gelegenheid contactgegevens uit te wisselen, zodat zij eventueel samen verder kunnen denken over amendementen.

Wat zijn de richtlijnen voor het indienen amendementen?

Het is mogelijk om drie soorten amendementen in te dienen: Toevoegen, Vervangen of Schrappen. Daarnaast zijn er drie categorieën amendementen:

- Categorie 1: kleine tekstuele wijziging door progcie
- Categorie 2: meer details
- Categorie 3: fundamentele veranderingen.

Hoe kan ik met andere leden afstemmen over mijn amendementen?

Leden kunnen met elkaar in contact komen tijdens de amendementen avond die de Programmacommissie organiseert op 16 juli. Daarnaast organiseert de programmacommissie op 22 september een bundelingsavond. Op deze avond nodigen we personen uit die amendementen hebben ingediend. Leden met vergelijkbare amendementen kunnen dan samen één amendement maken, zodat er niet twee keer over hetzelfde gestemd hoeft te worden op de ALV in Oktober.

Wat is de uiterste datum om amendementen in te dienen?

Wie beoordeelt de amendementen?

Er gaat een aparte amendementen commissie worden opgericht die advies zal geven over alle ingediende amendementen en aanbevelingen om die aan te passen.

Wat gaat er gebeuren met mijn amendement(en)?

Op **14 oktober** sturen we alle **amendementen, de adviezen en categorisering naar de leden**. Tijdens de ALV van Oktober zullen de leden stemmen welke amendementen worden overgenomen en welke niet. Daarin zullen we onderscheid maken in het volgende:

- i. Stemming categorie 1 amendementen per blok/hoofdstuk.
- ii. Stemming categorie 2 per amendement na toelichting indiener en toelichting advies Programmacommissie.
- iii. Stemming categorie 3 per amendement na toelichting indiener, toelichting advies amendementencommissie en mogelijke reactie van de indiener.

Overzicht planning

10 juli	Mail	Conceptprogramma naar leden verstuurd
16 juli	Bijeenkomst: amendementenavond	Programma bespreken met programma-commissie, uitleg over hoe amendementen te schrijven en de procedure.
10 juli – 3 september		Periode om amendementen te schrijven
3 september	Deadline	Amendementen indienen
22 september	Bijeenkomst: bundelingsavond	Gesprek met amendementencommissie over adviezen en met andere indieners over het samenvoegen van vergelijkbare voorstellen
29 september	Deadline	Indienen (gebundelde) amendementen (geen nieuwe amendementen)
14 oktober	Mail	Definitieve adviezen amendementen verstuurd naar leden
Eind oktober	ALV	Stemmen over amendementen op programma en gehele programma

Formulier amendementen

Amendement in hoofdstuk:
Op regelnummer:
Ingediend door:
Emailadres:
Telefoonnummer:

Dit is een suggestie voor een: ☐ toevoeging ☐ wijziging ☐ verwijdering
Originele tekst:
Voorgestelde tekst:
Toelichting:
Ik schrijf me in voor de amendementenavond op 16 juli: ☐ ja ☐ nee ☐ weet ik nog niet
Ik schrijf me in voor de bundelingsavond op 22 september: ☐ ja ☐ nee ☐ weet ik nog niet
Advies programmacommissie (in te vullen door programmacommissie)

BIJLAGE 7: Uitreiking Sociale Oorkonde

De Sociale Oorkonde wordt elke twee jaar uitgereikt aan mensen of organisaties die zich inzetten voor meer verbinding tussen mensen en versterking van mensen in een kwetsbare situatie. Van de 23 initiatieven die zijn beoordeeld door de jury is de volgende top 3 samengesteld.

- **Tori Oso**

Tori Oso betekent in het Sranantongo Praathuis, huis van verhalen. De stichting bestaat al enige tijd en heeft zich altijd ingezet voor de Surinaamse gemeenschap in Utrecht en het bekendmaken van de Surinaamse cultuur onder Utrechters. Tori Oso richt zich op kunst, cultuur, kennisoverdracht en gezelligheid. Ook waren zij al jaren de trekkers van de Ketikoti viering in Utrecht, totdat het vier jaar geleden een grote gemeentelijke viering werd. Ook nu zijn zij nog intens betrokken bij de Ketikoti Utrecht herdenking. Hun voortrekkersrol en hun harde werk hebben geleid tot succes. En dat vieren wij graag met ze!

- **De Voorkamer**

De Voorkamer is een ontmoetingsplek voor nieuwkomers en locals. Het is een plek waar iedereen zichzelf kan zijn en je in aanraking komt met allerlei culturen. In de Voorkamer kun je deelnemen aan creatieve workshops, culturele diners, taalcafés, lezingen, jamsessies, vrouwencafés, storytellingavonden en nog veel meer. Allemaal gecreëerd door en voor de diverse gemeenschap.

- **Roeien en Wrikken**

Sinds 2015 organiseert René van der Male samen met mensen van de Cliëntenbond, Enik en Steunpunt GGz, roei- en wriktochten voor en door mensen met een psychische kwetsbaarheid. Elke week vertrekt de boot met 2, 4 of 6 mensen. Het gaat om buiten zijn, samen roeien, en je eigen slag afstemmen op de ander. Inmiddels hebben er al ruim 120 mensen deel genomen. Op deze manier brengt René van der Male mensen met een psychische kwetsbaarheid letterlijk en figuurlijk in beweging.



Op de ALV maken we de winnaar bekend en kun je kort kennismaken met alle drie de initiatieven.