

Algemene Ledenvergadering GroenLinks Utrecht 26-01-2021

Inhoud

1. Notulen ALV 14 november 2020	3
2. Jaarverslag 2020: Deel II uit het drieluik 'Blik op 2021'	9
2.1 Algemene toelichting	9
2.2 Inclusie.....	10
2.3 Inhoudelijke activiteiten.....	10
2.4 Scouting en Talentontwikkeling	10
2.5 Netwerk en Samenwerking	11
2.6 Campagne.....	11
2.7 Organisatie en Administratie.....	12
2.8 Financiën	13
3. Jaarplan 2021	14
3.1 Algemene toelichting	14
3.2 Diversiteit	14
3.3 Inhoudelijke activiteiten.....	14
3.4 Scouting en Talentontwikkeling	15
3.5 Netwerk en Samenwerking	15
3.6 Campagne.....	15
4. Nieuwe bestuursleden	16
4.1. Vicevoorzitter Leyla Ozay	16
4.2 Penningmeester Ruben van der Mark.....	16
4.4 Voordracht interne kandidatencommissie.....	16
4.4.1 Interne kandidatencommissie over Leyla als Vicevoorzitter:	16
4.4.2 Interne kandidatencommissie over Ruben als Penningmeester:.....	17
5 Interne kandidatencommissie.....	17

5.1 Atse Kemper	18
4.2 Erwin Virginia.....	18
6 Verkiezingsplan.....	20
6.1 Introductie.....	20
6.1.1 Doelen & Resultaten.....	20
6.2 Voorbereiden verkiezingen	20
6.2.1 Toestemming ALV tot deelname aan de verkiezingen.....	20
6.2.2 Opstellen Kandidatenlijst	20
6.2.3 De Wethouders Commissie	23
6.2.4 Het Verkiezingsprogramma	23
6.2.5 Campagne.....	25
6.3. Overzichten	26
7. Referendumcommissie.....	28
7.2 Kees van de Merwe	28
7.3 Hakima Lem.....	29
8. Commissie van geschil en beroep	29
8.1 Alberto Tjen-A-Kwoei	30
8.2. Bente Aalbers	30
8.3 Marc Torkler	31
9 Opdracht kandidatencommissie	32
9.2 Samenstelling KaCie	32
9.3 Leden	33
9.4 De advieslijst.....	33
9.5 Toetsing geschiktheid.....	33
9.5.1 Briefselectie.....	34
9.5.2 Gesprekken.....	34
9.5.3 Integriteit en nadere informatie	35
9.6 GroenLinks Utrecht Procedure kandidaatstelling gemeenteraad 2022.....	35
9.6.1 Aanmelding.....	35
9.6.2. Gesprekken.....	35
9.6.3 Voordracht en vaststelling.....	36
9.6.4 Overig	36
Bijlage 1 jaarplannen en jaarverslagen werkgroepen.....	37

1. Notulen ALV 14 november 2020

1.1 Opening en vaststellen agenda

Vastgesteld.

1.2 Mededelingen en oproepen

Oproep bestuurslid communicatie: Op dit moment zoeken we nog naar een bestuurslid Communicatie. Mocht je geïnteresseerd zijn en vragen hebben, neem dan vooral contact op met onze scout Esther [scouting@groenlinksutrecht.nl] of voor praktische vragen met de secretaris Lianne [secretaris@groenlinksutrecht.nl].

Oproep mediateam: meld je aan! We zijn op zoek naar mensen die kunnen helpen met het maken van podcasts, filmpjes, memes, webteksten, foto's etc. Bij interesse kun je mailen naar secretaris@groenlinksutrecht.nl .

Rachel Heijne: Ik ben kandidaat voor het partijbestuur van GroenLinks voor de portefeuille partij-ontwikkeling. Je kunt tijdens het volgende congres op 23 januari op mij stemmen. We zijn gegroeid de afgelopen tijd in aantal zetels, en de vereniging moet ook meegroeien en doorontwikkelen. De term beweging spreekt mij aan. De vereniging wordt gemaakt en gedragen door de leden. Iedereen moet kunnen bijdragen. Mijn toekomstbeeld: een bloeiende beweging met actieve afdelingen overal in Nederland. Utrecht is een goed voorbeeld. Ik vind het bijvoorbeeld mooi om te zien dat ondanks corona de politieke cafés worden georganiseerd. Naast mijn raadswerk bij GroenLinks Utrecht werk ik bij VVM. Dit is een netwerk van milieuprofessionals. We hebben leden en 200 actieve vrijwilligers. Ik vind het belangrijk dat vrijwilligers iets kunnen doen wat hen motiveert. Op die manier werkt het als een olievlek die zich verspreidt over het hele land. Met oog voor verschillen, maar met elkaar.

Vraag 1: Hoe heb je hier tijd voor naast je raadswerk en je baan? Rachel: " Dit wordt een uitdaging, maar ik heb veel ervaring met goed plannen en organiseren. Ik heb gesproken met Jeroen Postma, interim voorzitter van GroenLinks, voor wie hetzelfde geldt. Hij zei: 'Het valt of staat met flexibiliteit'. Ik ben heel flexibel in mijn andere werkzaamheden."

Vraag 2: Kun je aangeven hoe je vrijwilligers motiveert? Rachel: " Je moet hen laten doen wat ze het liefst willen. Randvoorwaarden moeten goed zijn om hen te ontlasten."

Vraag 3: Hoe zie je de samenwerking met DWARS voor je? Rachel: "We kunnen elkaar goed ondersteunen dus we moeten goed contact houden. Ik denk graag met DWARS mee hoe we als GroenLinks inclusief kunnen zijn voor jongeren. Ik wil inzetten op uitwisseling en samenwerking."

Vraag 4: Hoe kun je hulp gebruiken, je doet het toch niet alleen? Rachel: "Nee zeker niet, samen met het bestuur en de afdelingen in het hele land."

1.3 Financieel jaarverslag 2019

Ruben: Er zijn een aantal aspecten van het jaarverslag die ik graag even toelicht. Bij de baten 2019: De bijdrage van Landelijk was weer groter dan begroot. Grotendeels omdat we zoveel nieuwe leden

hebben gekregen. Vanuit de fractie is minder geld gekomen omdat we hier geen aanspraak op hebben hoeven maken.

Lasten 2019: In totaal hebben we minder geld besteed dan begroot. Veel van wat overblijft gaat er naar de dotatie voor de verkiezingen, dit wordt nu dus alvast opzij gezet. Twee zaken zijn niet begroot: Cycling for Climate action, een sponsoractie waarbij we geld hebben opgehaald voor een goed doel. We hebben ook een financiële bijdrage gedaan aan de provinciedag.

Vraag 1: Wat is het rode lintje? Ruben: “Dit is de vervanging van de Marry Mos-prijs (nu de Sociale Oorkonde). Maar deze prijs is niet uitgereikt in 2019. Dit wordt hopelijk wel in 2020 uitgereikt, als we weer met mensen bij elkaar kunnen komen.

Vraag 2: Ik zie een groot verschil bij het kopje Debat, hoe komt dat? Ruben: Dat is voornamelijk omdat we minder aan Lab030's hebben uitgegeven.

Vraag 3: Wat is precies het verkiezingsbudget? Ruben: Dit is geld dat we in 2019 al hebben gereserveerd voor de komende verkiezingen. In 2021 zijn de Tweede Kamerverkiezingen en in 2022 de gemeenteraadsverkiezingen. We hebben geld alvast opzij gezet om te sparen voor de campagnes.

1.4 Begroting 2021

Kleine aanpassing op de begroting die eerder is rondgestuurd: Vrijval moet zijn ‘bijdrage landelijk bureau voor betaalde campagneleider’. Daar betalen zij gedeeltelijk aan mee. Lasten: Grootste verschil is verenigingszaken. Dit is vooral vanwege een betaalde campagnekracht. Daarnaast gaan wij wat begroot is in 2019 de dotatie ontvangen. De programma commissie krijgt meer geld om activiteiten te organiseren om leden genoeg te kunnen spreken. We willen dit ondanks corona mogelijk maken. DWARS Utrecht krijgt ook wat meer geld voor campagne. Daarnaast hebben we ook nog ons eigen spaargeld. We weten niet precies hoeveel we in 2020 gaan overhouden, maar ongeveer 40.000 dus hiervoor kunnen we ook wat geld opzij zetten voor de gemeenteraadsverkiezingen.

Vraag 1: Waar zie je de grootse onzekerheid in 2021? Ruben: activiteiten die nu wel gepland staan maar misschien toch niet door gaan voor corona. Bijvoorbeeld de canal pride, of zaalhuur van activiteiten etc.

Hilde: we willen natuurlijk dingen organiseren, binnen de kaders van de maatregelen. Als jullie hier leuke ideeën voor hebben dan horen we dat uiteraard graag.

Vraag 2: Hoezo in 2021 al een betaalde campagneleider? Ruben: die begint al in november.

Kascommissie (Fred): De kascommissie heeft alle stukken bekeken en steekproeven gedaan. We hebben een aantal adviezen gegeven over hoe je zaken op kunt nemen. De administratie was overzichtelijk en betrouwbaar. Afgelopen jaar zagen we dat we geld overhebben doordat activiteiten niet door zijn gegaan. Dus hierbij nogmaals een oproep dat geld gebruikt kan worden voor activiteiten. Wijzigingen werden flexibel opgepakt door de Ruben. We willen ook hier graag onze complimenten aan de penningmeester overbrengen. Voor volgend jaar zoeken we een nieuw lid voor de kascommissie.

1.5 Bestuurslid leden – Roelant

Roelant: Sinds mijn studie woon ik in Utrecht, ik studeerde Milieuwetenschappen aan de Universiteit Utrecht. Ik werk nu een jaar bij RVO. Ik zocht een uitdaging naast mijn werk en wilde me graag inzetten voor GroenLinks Utrecht en voor de leden. Ik denk dat ledenbetrokkenheid heel belangrijk is. Ik loop sinds april mee en het bevalt me erg goed. Komende twee jaar wil ik me blijven inzetten en sociale activiteiten opzetten, ook voor nieuwe leden. Ik zal als ik word ingestemd ook het aanspreekpunt voor scouting zijn.

1.6 Advies interne kandidatencommissie

Rachel: Sinds kort is de procedure iets aangepast, nu lopen kandidaten eerst weer een tijdje mee met het bestuur. Roelant is de eerste bij wie we dit zo hebben gedaan. Hij heeft gemerkt dat de portefeuille Leden goed bij hem past. Hij heeft na de meelooptijd gesolliciteerd, en wij hebben met hem gesproken. We hebben gemerkt dat hij van aanpakken weet, het blijft niet bij ideeën. Wij bevelen hem van harte aan.

1.7 Campagneplan

Sanne: ik ben aspirant bestuurslid Campagne. Ik woon 7 jaar in Utrecht, sinds kort actief bij GroenLinks. We hebben ook een nieuwe campagneleider: Miriam. Miriam Frantzen is 31 jaar, woont 12 jaar in Utrecht. Ze heeft een master Interculturele Communicatie gedaan en is nu werkzaam in de sociale sector.

Campagne tijdens corona: We organiseren geen fysieke acties, behalve de drukwerkacties. Vanaf januari wellicht wel weer fysieke activiteiten, maar alleen als het kan. Nu zetten we vooral in op online campagne en de drukwerkacties.

Campagnedoelen:

- 1) grootste partij in Utrecht blijven en als beweging groeien
- 2) huidige leden actief betrekken
- 3) zichtbaarheid vergroten, vooral online maar ook met posters bv
- 4) goede samenwerking met landelijk
- 5) campagne opzetten waarbij iedereen zich gerepresenteerd voelt

Doelgroepen:

- 1) sympathisanten, vooral ook om ze op GL te laten stemmen
- 2) We richten ons op jongeren en nieuwkomers
- 3) Kanaleneiland en Overvecht, via wijkteam. In deze wijken kan het percentage stemmers omhoog.

Vraag 1: Waarom zoveel nadruk op online? Sanne: Vanuit landelijk wordt veel op online campaigning ingezet met vrijwilligers in Whatsapp-groepen. Daarnaast is het nu heel lastig om fysieke activiteiten te organiseren, want we kunnen maar met maximaal 2 mensen tegelijk buiten zijn.

Vraag 2: Een gedeelte van de doelgroep is al van Facebook af. Houden jullie hier rekening mee? Sanne: ja, we communiceren via verschillende sociale media; nieuwsbrief, Instagram, LinkedIn, maar ook Whatsapp.

Acties:

- 1) 3 rondes brieven verspreiden.
- 2) Online, ook activiteiten, zoals “lezen met Bas”.
- 3) Zichtbaarheid: GroenLinks-fietsen plaatsen, indien mogelijk ook weer huis-aan-huizen.

We hebben nu in alle wijken wijkcoördinatoren.

Vraag 3: hoe zit het met drukwerk en nee/nee stickers? Sanne: het is geadresseerd drukwerk, dus dit mogen we verspreiden. Daarnaast valt politieke communicatie niet onder de noemer huis-aan-huisbladen of reclame.

Vraag 4: Wat zijn de hoofdboodschappen voor de campagne vanuit landelijk? Sanne: We hebben contact met landelijk, maar het is nog niet helemaal duidelijk. Eén deel gaat over klimaat en andere gedeelte over rode thema’s. Hier komen we later nog op terug.

1.8 Meedoen met GR22

Daniëlle: Formeel gezien moeten wij de ALV toestemming vragen om mee te doen met de gemeenteraadsverkiezingen. Hier moeten jullie voor stemmen via het online referendum dat gemaïld wordt.

We zijn al druk bezig met de voorbereiding, kandidatencommissie is vormgegeven en daar kunnen jullie ook over stemmen.

1.9 Kandidatencommissie

Voorzitter Matthias: De kandidatencommissie is een heel divers team, met veel ervaring. We hebben oud-wethouders, oud-raadsleden en mensen met ervaring in Human Resources (HR). Ik heb zin om als voorzitter met deze groep mensen de kandidatenlijst vorm te geven. Voor mijzelf is het een eerste stap binnen GroenLinks Utrecht, sinds kort woon ik hier. Heel leuk om op deze manier actief te worden en de vereniging hier te leren kennen.

Rachida: Ik ben Rachida, woon in Zeist en ben daar raadslid. Ik vind het leuk om bij te mogen dragen aan de kandidatenlijst, ik focus me op talent en op inclusie.

Daniëlle: De andere leden van onze commissie hebben we in de stukken voorafgaand aan deze ALV voorgesteld. Ik kan wel iets toelichten over hoe wij deze lijst hebben samengesteld. We hebben gekeken naar wat voor ervaring ze binnen GroenLinks Utrecht hebben, maar wilden ook een frisse blik van buiten en mensen met HR-ervaring. We vinden het belangrijk dat deze commissie de diversiteit uitstraalt die we ook willen zien op de kandidatenlijst.

1.10 Methode kandidatenlijst GR22 vaststellen

De leden kunnen uiteindelijk stemmen over de lijsttrekker en de rest van de lijst middels een ALV of via een referendum. Onze voorkeur gaat uit naar referendum. Hierbij kunnen veel meer leden stemmen, iedereen krijgt de mogelijkheid om digitaal te stemmen. Een ALV is eenmalig, en als alleen mensen die op dat tijdstip aanwezig kunnen zijn, stemmen er een stuk minder leden. Over personen stemmen moet schriftelijk, referendum is dit per definitie, dus dan is dit gelijk ondervangen.

We vragen jullie dus om toestemming om per referendum te stemmen. Als jullie hiermee akkoord gaan dan gaan wij aan de slag om een referendumcommissie samen te stellen. Deze commissie zal dan tijdens de volgende ALV worden voorgedragen.

Vraag 1: Wat doen jullie met leden die niet digitaal kunnen stemmen? Hilde: Leden waarvan wij geen (geldige) e-mailadressen hebben of mensen die niet digitaal vaardig zijn kunnen per brief stemmen. Daarnaast gaan we nog kijken hoe we het best kunnen inventariseren voor wie dit geldt. Bij deze ook een oproep aan alle aanwezigen om leden op deze mogelijkheid te attenderen. Voor beide groepen geldt dat ze kunnen mailen naar secretaris@groenlinksutrecht.nl of per post bericht kunnen sturen naar de fractie. Adres:

Postbus 16200
3500 CE Utrecht

Vraag 2: Komen er momenten voor kandidaten om zich voor te stellen? Hilde: Ja, er komen verschillende scoutingactiviteiten, ook bijvoorbeeld de workshop vanmiddag. We willen het niet beperkt houden tot alleen een conceptlijst. Tijdens de volgende ALV wordt ook het verkiezingsplan gepresenteerd, met de tijdsplanning zoals wanneer de kandidatuur open wordt gesteld etc.

1.11 Debat & Ledenberaad

Asma: Mijn naam is Asma, en ik ben nu ongeveer een jaar bestuurslid Debat en Ledenberaad. Ik ben 28 jaar, woon in Overvecht, en ben nu 5 jaar in Utrecht. Ik heb een master behaald in sustainable development aan de Universiteit Utrecht. Sinds 2016 ben ik actief binnen GroenLinks Utrecht. Eerst in werkgroep milieu, nu als bestuurslid. Ik heb wijkdialogen georganiseerd, nu vooral ook online. We zoeken nog mensen die mee willen helpen met dit organiseren, dus meld je vooral bij mij als je daar interesse in hebt.

Moties: Er zijn geen moties ontvangen voor deze ALV. We hebben eerder dit jaar een workshop georganiseerd over het schrijven van moties. We hebben meermaals een link gedeeld om moties in te dienen in de nieuwsbrief. Dit zal binnenkort ook op de website komen. Als jullie een idee hebben dan worden jullie van harte uitgenodigd om dit eerst met het bestuur te bespreken.

Vraag: Wat is precies het verschil tussen wijkdialogen en Polca's? Asma: We hebben verschillende soorten bijeenkomsten, polca's, wijkdialogen en lab030. Het idee is dat die elkaar versterken, andere onderwerpen en doelgroepen. Wijkdialogen zijn met wijkbewoners en we bespreken een lokaal thema.

1.12 Fractie

Julia: Ik wil jullie graag kort een update geven over wat we doen als fractie. De gemeenteraad stemt nu ook digitaal, alles werkt allemaal wat anders. Ik heb ook nieuwtje: we hebben een nieuwe burgemeester, Sharon Dijksma. Zij is nu wethouder in Amsterdam, maar zal half december worden geïnstalleerd. Heleen, onze fractievoorzitter is heel druk bezig geweest met het thema verstedelijking van de stad. We willen graag binnen de stad bouwen. Hier zijn een aantal redenen voor: mensen wonen dan dichterbij OV-knooppunten en we kunnen de stukken natuur rondom de stad behouden.

We zijn nu druk met de programmabegroting, hier gaan we volgende week over stemmen. We moeten bezuinigen vanwege extra uitgaven door corona. Wij vinden bestaanszekerheid belangrijk,

en zetten ons in voor de essentiële voorzieningen, werkgelegenheid en het stimuleren van de economie. We zorgen dat iedereen mee kan blijven doen, dat we niemand laten vallen.

Vraag 1: Waar waren de GroenLinks-kandidaten voor de burgemeesterspost? Julia: die waren er niet.

Heleen: Er zaten geen GroenLinksers tussen omdat Utrecht natuurlijk een grote stad is en je veel ervaring moet hebben. GroenLinks is natuurlijk veel gegroeid de afgelopen jaren, maar we hebben nog niet veel geschikte kandidaten. Femke Halsema is eigenlijk een uitzondering, een burgemeester zonder heel veel ervaring.

Vraag 2: Gebouwen onder de 10 verdiepingen, is dat wel effectief gebruik maken van de ruimte?

Julia: Dit gaan we zo bespreken in de workshop.

Vraag 3: wat is jullie oplossing voor het probleem van te weinig woningen? Julia: Daar zijn we hard mee bezig. We zetten ons in voor nieuwbouw, herbouw en zorgen voor betaalbare woningen. Blijft een punt waar de fractie zich heel hard voor inzet.

1.13 Rondvraag

Fiona: Nog een mededeling namens het bestuur dat wij voor alle commissies aan onze eigen diversiteit quota's hebben voldaan.

1.14 Sluiting ALV november 2020

2. Jaarverslag 2020: Deel II uit het drieluik 'Blik op 2021'

2.1 Algemene toelichting

Aan het begin van het jaar dachten we ons rustig te kunnen voorbereiden op de verkiezingen. Zowel die voor de Tweede Kamer, als de gemeenteraadsverkiezingen 2022. Maar zoals voor iedereen en alles dit jaar zorgde Covid-19 voor een heel ander jaar.

Heel veel activiteiten hebben we moeten afdasten, uitstellen, digitaal moeten maken of helemaal van opzet moeten veranderen. Een groot compliment gaat hierbij naar alle vrijwilligers die hierin enorm veel creativiteit hebben laten zien.

Terwijl we afhankelijk werden van digitale communicatie en samenwerking hebben we zo veel mogelijk de voorbereidingen voor de verkiezingen doorgezet. En met succes! Er is een kandidatencommissie, een programmacommissie, de planning ligt, de scouting loopt. Ook hier geldt een groot compliment voor het doorzettingsvermogen van alle betrokkenen.

Het afgelopen jaar zijn we als afdeling opnieuw gegroeid. In het hele jaar hebben we 385 nieuwe leden mogen verwelkomen, hebben 161 mensen hun lidmaatschap bij ons opgezegd, zijn 90 leden bij ons in de gemeente komen wonen en zijn er 121 leden naar een andere gemeente verhuisd. Met een balans van plus 193 staat ons ledenaantal op dit moment op 2561. Afgelopen jaar hebben we de mijlpaal van 2500 leden bereikt, maar helaas viel dit feestje, net als zoveel dit jaar, een beetje in het water. Desalniettemin zijn we verheugd over deze groei en willen we dit ook het komende jaar in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen vasthouden en de leden een plek bieden binnen onze afdeling.

Het betekent echter ook dat veel van de zaken uit het driejarenplan (Jaarplan 2019, Blik op 2021) anders zijn georganiseerd of vormgegeven. In dit jaarverslag doen we verslag van de activiteiten aan de hand van de speerpunten uit het driejarenplan: Inclusiviteit; Inhoudelijke activiteiten; Scouting en Talentontwikkeling; Netwerk en Samenwerking; Campagne; Organisatie en Administratie en Financiën. De financiële verantwoording voor 2020 vindt zoals gebruikelijk plaats in de ALV van mei, na het afsluiten van het financieel jaar. Wel is er een kort financieel overzicht opgenomen.

Namens het bestuur
Hilde Koster, voorzitter

Danielle van Bentem, vice-voorzitter
Lisanne Boersma, secretaris
Ruben van der Mark, penningmeester
Fiona Frank, algemeen bestuurslid focus Diversiteit & Inclusie
Roelant Knauff, algemeen bestuurslid focus Leden
Wouter Kersten, algemeen bestuurslid focus Werkgroepen
Asma Grissa, bestuurslid focus Debat & Ledenberaad

Dit jaarverslag gaat over de activiteiten van de stichting GroenLinks Utrecht en geeft dus geen weergave van alle politieke activiteiten van de fractie en wethouders. Van sommige werkgroepen is in de bijlage zie pagina 37 een eigen jaarverslag opgenomen.

2.2 Inclusie

In 2020 hebben we ons op het gebied van Diversiteit en inclusie vooral gefocust op de voorbereidingen voor de verkiezingen.

We hadden onszelf een diversiteitsquotum (minimaal 30% deelname aan commissies en bestuur van mensen met een biculturele achtergrond) opgelegd en dit vast laten leggen in de ALV van 2018. Met trots kunnen we melden dat we in bijna alle gevallen dit quotum gehaald hebben. De kandidatencommissie, de interne kandidatencommissie, het bestuur, de referendumcommissie en de geschillencommissie voldoen allemaal aan dit quotum. De enige commissie waarin we dit quotum nét niet halen is de programmacommissie. Inclusie speelt wel een grote rol in het opstellen van ons nieuwe verkiezingsprogramma. Met deze nieuwe perspectieven hopen wij dat onze afdeling inclusiever wordt, én hopen wij een nieuwe pool te creëren van mensen met een diverse achtergrond die ervaring op kunnen doen in officiële functies binnen GroenLinks.

Ook hebben we een prominente plaats gevonden voor inclusie bij het scoutingsbeleid, de campagne, de introductie cursus voor nieuwe leden en onze communicatie.

Helaas konden veel evenementen en bijeenkomsten op dit gebied niet doorgaan door corona. Wij hebben hier vaak digitale communicatie voor in de plaats gesteld, zoals bijvoorbeeld een illustratie bij de Ramadan, een video ter vervanging van de Canal pride, een video over mantelzorg en een zeer succesvolle video over Keti koti Utrecht.

2.3 Inhoudelijke activiteiten

Ook in 2020 heeft de afdeling laten zien dat we niet alleen een partij zijn van waarden en normen, maar ook een partij van de inhoud. Zo zijn er veel succesvolle politieke café's en interessante wijkdialogen georganiseerd. Zowel live als digitaal hebben we veel interessante mensen gehoord en hebben we kunnen leren van hun perspectief en hun ervaringen. Naast de leuke evenementen hebben ook de werkgroepen in het afgelopen jaar volop doorgewerkt. Voor velen was het even omschakelen om digitaal te vergaderen, maar ondertussen heeft iedereen een weg gevonden. Dank aan alle voorzitters en secretarissen, oud en nieuw, die de werkgroepen draaiende hebben gehouden! In het afgelopen jaar is er ook een nieuwe inhoudelijke werkgroep opgezet, namelijk de werkgroep onderwijs. In zo een bijzonder jaar is het extra moeilijk om iets op te starten, maar ook deze werkgroep draait nu met succes. In de afgelopen maanden hebben de werkgroepen naast hun gevraagd en ongevraagd advies ook de samenwerking met programmacommissie goed vorm weten te geven. Er wordt goed meegedacht over wat er wel en niet in het programma thuishoort en hoe wij daar als GroenLinks over denken. We hopen dat deze waardevolle samenwerking de komende maanden voor veel mooie dingen gaat zorgen. Dank aan alle werkgroepleden die zich inzetten voor de partij en die een bijdrage leveren aan onze beweging.

2.4 Scouting en Talentontwikkeling

In het jaarplan 2019-2021 is scouting en talentontwikkeling één van de thema's waarop doelen en actiepunten zijn geformuleerd voor en door het bestuur. Doel van dit thema is om ervoor te zorgen dat (politiek) talent binnen onze afdeling zich op een goede manier verder kan ontwikkelen. Hiervoor

is het nodig dat de afdeling de juiste activiteiten en mogelijkheden aanbied. Hieronder zullen we uiteenzetten welke stappen wij in 2020 genomen hebben om scouting en talentontwikkeling onder de leden van GroenLinks Utrecht te vergroten.

De introductieacademie (tegenwoordig Vind je weg in GroenLinks Utrecht) is in 2020 in totaal 2 keer georganiseerd. Een deel van de bijeenkomsten konden nog live worden georganiseerd in het begin van het jaar. Al snel is echter overgestapt op een digitaal format. Het concept werkt erg goed en er zijn meerdere nieuwe werkgroepleden, bestuursleden en mensen met interesse in raadswork gevonden.

Project Nieuweledenbezoeken heeft dit jaar maar beperkt doorgang kunnen vinden. Vanwege de Covid-19 maatregelen is besloten tot het bellen van nieuwe leden vanaf maart.

Zin in de raad GroenLinks Utrecht is een cursus die georganiseerd wordt om mensen met interesse in raadswork een kijkje achter de schermen van de gemeenteraad te geven. De cursus heeft niet plaatsgevonden in 2020 maar is toen wel voorbereid.

Scouting is voor een grote politieke partij erg belangrijk. Aangezien we een mooie overwinning verwachten bij de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 staat dit punt hoog op de agenda van het bestuur. Onze scout Esther Kersten heeft samen het raadsleden actief leden benaderd om horen of er mogelijke interesse was in raadswork. Daarnaast zijn er in 2020 veel voorbereidingen getroffen voor de vele scoutingsactiviteiten die in 2021 plaatsvinden. Denk hierbij aan zin in de raad, wandelen met wethouders/fractieleden

Naast de bovenstaande punten uit het meerjarenplan hebben we dit jaar nog een aantal extra activiteiten georganiseerd om leden kennis te laten maken met elkaar en GroenLinks Utrecht. Zo is er in het begin van dit jaar een welkom bij GroenLinks avond georganiseerd op het gemeentehuis. Dit was een groot succes met meer dan 50 deelnemers! Daarnaast is er een nieuwe werkgroep ledenbetrokkenheid opgericht ter ondersteuning van het bestuurslid leden. Deze werkgroep zal de koffiedrinken met GroenLinks momenten organiseren en zal uiteindelijk ook gaan helpen met andere activiteiten zoals vind je weg in GroenLinks Utrecht.

2.5 Netwerk en Samenwerking

Vanwege Covid-19 heeft slechts een beperkt aantal activiteiten met andere organisaties doorgang gevonden. We zouden de Dag van de Arbeid vieren samen met de PvdA, maar door Covid-19 is dit bij een video gebleven. Ook andere gezamenlijke activiteiten met andere politieke partijen, die bij uitstek geschikt zijn in een jaar zonder verkiezingen, konden niet plaats vinden. Bijvoorbeeld de Canal Pride.

2.6 Campagne

De werkgroep actie is in aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen omgedoopt tot campagne team. Deze werkgroep is in de loop van het jaar gegroeid en is nu georganiseerd in verschillende subgroepen die handen en voeten geven aan het campagne plan dat tijdens de ALV in november met de leden is gedeeld. In samenwerking met het landelijk bureau van GroenLinks is er een betaalde campagneleider aan de slag kunnen gaan. Ondanks de coronamaatregelen zijn er mogelijkheden gevonden om toch veilig campagne te voeren en de enthousiaste vrijwilligers aan het werk te zetten. In november zijn er al een flink aantal brieven gericht verspreid door de stad.

2.7 Organisatie en Administratie

In 2020 startten we het jaar met een flink vernieuwd bestuur. Helaas moest Abdel Talhaoui, algemeen bestuurslid met de portefeuille 'Leden' al vroeg stoppen. In juni begon Roelant Knauff met een meelooperperiode. Nadat hij met een positief advies van de interne kandidatencommissie in november officieel door de leden ingestemd werd, is hij verder gegaan met het organiseren van scouting.

Voor de portefeuille 'Communicatie' heeft twee keer een geïnteresseerde kandidaat meegelopen, maar deze besloten beiden af te zien van een plek in het bestuur. Na overleg met de vrijwilligers die actief zijn als DMM-er, editor van de nieuwsbrief en oud bestuursleden communicatie is besloten om de portefeuille strakker vorm te geven. Het bestuurslid 'Communicatie' is vanaf nu verantwoordelijk voor het beleid en communicatiestrategie en de coördinatie van alle vrijwilligers die actief zijn met communicatietaken komt te liggen bij een aparte coördinator. Dit lijkt ook meer op de verdeling zoals die van andere portefeuilles, bijvoorbeeld bij de portefeuilles 'Debat en Ledenberaad' en 'Diversiteit en Inclusie'. Inmiddels zijn allebei de vacatures online gezet.

Voor 'Campagne' besloten we in 2020 om goed te kijken naar wat nodig is voor deze portefeuille. Dit omdat er ook budget vrij gemaakt zou worden voor een betaalde campagneleider, waardoor de taakverdeling af zou hangen van de invulling van de campagneleider. Landelijk besloot om ons budget voor een campagneleider aan te vullen, zodat we voor de Tweede Kamerverkiezingen 2021 een campagneleider hebben die we breed in kunnen zetten. Dat bleek ook nodig, want door Covid-19 veranderde de campagnestrategie waardoor er heel andere activiteiten georganiseerd moesten worden met meer logistiek regelwerk.

Er is verder ingezet op professionalisering door de meelooptijd voor kandidaat-bestuursleden in te stellen. Een bestuurslid loopt nu eerst 3 maanden mee voordat zij/hij een gesprek heeft met de interne kandidatencommissie. Dit sluit aan op de statutaire en reglementaire voorschriften die ongewijzigd blijven. Daarnaast sluiten Rachel Heijne en Leyla Özay hun lidmaatschap van de interne kandidatencommissie na 2 jaar af. Nog net in het nieuwe begin van het jaar had Rachel haar laatste gesprek als commissielid. We bedanken beide voor hun grote inzet!

Verder is ingezet op de voorbereidingen van de Gemeenteraadsverkiezingen 2022. Deze worden grotendeels beschreven in de verkiezingsplanning, dus we volstaan hier met een opsomming met beperkte uitleg:

- Voordracht en instemming Programmacommissie (januari 2020)

In 2019 is er voor de samenstelling van de commissie gescout naar leden en zijn er vacatures online gezet (voorzitter en leden van de commissie). De voordracht en instemming vonden plaats in de ALV van januari 2020.

- Samenstelling, voordracht en instemming Kandidatencommissie (november 2021)

Voor de samenstelling van de kandidatencommissie is breed gekeken naar verschillende talenten, ervaring en achtergronden. De uiteindelijke leden representeren een breed scala aan expertise, ervaring en achtergronden. In november is de commissie ingestemd en inmiddels is er al een cursus gevolgd.

- Samenstelling Referendumcommissie

Uitleg staat in het betreffende ALV-stuk (januari 2021).

- Samenstelling Commissie Geschil en Beroep

Uitleg staat in het betreffende ALV-stuk (januari 2021).

2.8 Financiën

GroenLinks Utrecht staat ook in 2021 er nog steeds financieel gezond voor. Wel hebben we in 2020 flink afgeweken van de oorspronkelijke begroting. Veel ledenactiviteiten zijn uitgesteld, niet doorgedaan of hebben op een andere manier plaatsgevonden. Onze communicatie ging vooral online, waarbij we professionele ondersteuning vroegen voor het maken van video's, berichten en bijeenkomsten. Deze trend zet zich ook door in 2021. Door in de toekomst hybride evenementen te blijven organiseren, hopen we daarmee ook meer leden en sympathisanten te bereiken.

Voor de campagne van de Tweede Kamerverkiezingen huren we een betaalde campagneleider in. Zij wordt voor de helft betaald vanuit het Landelijk Bureau, de andere helft betalen wij als afdeling. Hiervoor maken we gebruik van ons spaarbudget. Daarnaast betalen we een videoreeks voor de programmacommissie uit ons spaargeld. Toch zullen we eind 2022, na de gemeenteraadsverkiezingen, voldoende geld op de rekening overhouden; zo'n €25.000.

3. Jaarplan 2021

3.1 Algemene toelichting

Vanwege alle onzekerheid rondom Covid-19 willen we voorzichtig zijn met het maken van plannen. Mogelijk slaat de vaccinatiecampagne aan en kunnen we gaandeweg het jaar weer meer fysieke activiteiten organiseren. Het kan ook zijn dat we het hele jaar grotendeels weer digitaal bij elkaar moeten blijven komen.

We blijven benadrukken dat we graag van je willen horen als je een idee hebt voor een bijzondere, leuke of gewoon gezellige digitale activiteit.

Voor nu volstaan we met een voorzichtige vooruitblik op mogelijke activiteiten, maar willen we vooral aandacht voor de verkiezingsplanning. Hierin staan alle voorbereidende activiteiten voor de Gemeenteraadsverkiezingen 2022. Van scouting tot ALV, deze activiteiten willen we absoluut door laten gaan. Ondanks de beperkingen, rekenen we op een goede en geslaagde voorbereiding. Voor de uitvoering van het verkiezingsplan zullen we als bestuur nauw samenwerken met de vele commissies die bij de verkiezingen zijn betrokken.

Vanzelfsprekend hebben de werkgroepen zoveel mogelijk een planning gemaakt. Deze is ook terug te vinden in dit jaarplan.

3.2 Diversiteit

Diversiteit en inclusie blijven we meenemen in zo veel mogelijk punten. Dus ook het scouten van nieuwe kandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen en het verkiezingsprogramma van 2022. Dit vertaalt zich in een doelgroepenbeleid, waarbij we, zodra het weer kan, meer verschillende activiteiten aanbieden aan de verschillende doelgroepen, eventueel in samenwerking met Dwars. GroenLinks wil een brede volkspartij zijn, wat nog een reden is om in verschillende groepen op zoek te gaan naar mensen die onze groene en linkse idealen delen.

Het bestaande diversiteitsbeleid bestendigen we door een 'Zeven aspecten' analyse uit te voeren. Deze analyse is ontwikkeld door Inclusive works en in een bruikbare tool gegoten door ons bestuurslid Diversiteit en Inclusie. Het laat de route zien die een organisatie volgt van niet divers naar inclusief als ingebed gegeven in de organisatie. Dit beleid en de analyse delen we met de afdeling. Hierop gebaseerd maken we beleid voor de komende jaren.

Om ons succesvolle beleid te delen werkt het bestuurslid Diversiteit en inclusie aan een beleidsdocument waarmee we andere afdelingen kunnen ondersteunen. Dit is tevens een vastlegging van alle beleid voor de overdracht aan nieuw bestuurslid Diversiteit en inclusie.

3.3 Inhoudelijke activiteiten

Ook in 2021 hopen we dat de waardevolle samenwerking tussen de werkgroepen en de programmacommissie doorgezet kan worden. De werkgroepen zullen daarom doorgaan met hun maandelijkse vergaderingen. In het komende jaar zullen er ook weer activiteiten georganiseerd worden door onder andere de werkgroep politiek café. Naast alle inhoudelijke dingen hopen we dat we aan het einde van dit jaar ook weer een werkgroependag kunnen organiseren, waarin alle actieve werkgroepleden de kans krijgen om elkaar beter te leren kennen.

3.4 Scouting en Talentontwikkeling

De in het jaarplan 2019-2021 genoemde activiteiten zullen ook in 2021 georganiseerd worden. Hieronder zal kort per punt aangegeven op welke manier dit evenement zal plaatsvinden.

De introductieacademie (tegenwoordig **Vind je weg in GroenLinks Utrecht**): het streven is om dit evenement in 2021 twee keer te organiseren. De opzet zal gelijk zijn aan de edities in 2020 aangezien deze edities goed verliepen en er positieve feedback was van de deelnemers op deze sessies.

Project Nieuweledenbezoeken: Wanneer het weer verantwoord is om bij mensen thuis op bezoek te gaan zullen bestuur en fractie komend jaar de nieuweledenbezoeken weer gaan oppakken. De leden die vanaf oktober 2020 lid zijn geworden hebben een uitnodiging ontvangen tot een nieuw maandelijks terugkerend evenement: koffiedrinken met GroenLinks.

Zin in de raad GroenLinks: De cursus gaat van start in februari 2021 en heeft al veel aanmeldingen. De opzet van het evenement zal grotendeels gelijk blijven aan de opzet uit 2016 met een aantal kleine aanpassingen.

Scouting: In 2020 veel voorbereidingen getroffen voor de vele scoutingsactiviteiten die in 2021 plaatsvinden. Denk hierbij aan zin in de raad, wandelen met wethouders/fractieleden, het bijwonen van een raadsvergadering of het meelopen met een langlopend traject samen met wethouders en raadsleden (bijvoorbeeld het mobiliteitsplan).

3.5 Netwerk en Samenwerking

Zodra de maatregelen dit weer toelaten willen we dit weer oppakken als vanouds. Zeker nadat er een periode minder werkbezoeken hebben plaatsgevonden willen we zorgen dat we weer de wijken in gaan en met organisaties optrekken.

3.6 Campagne

2021 begint met een vliegende start wat betreft de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen die plaatsvindt op 17 maart. In het campagneplan die mee is gestuurd voor de ALV in november 2020 hebben de leden kunnen lezen hoe deze campagne er, ondanks corona, uit komt te zien. Hier wordt de komende weken nog met veel energie door veel leden aan gewerkt.

Na de verkiezingen gaan we vrij snel alweer door met het uitwerken van het campagneplan voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2022. Een nieuw bestuurslid campagne zal hier vorm aan geven, gebaseerd op de ervaring en de evaluatie van de campagne voor de TK21 en de vorige gemeenteraadsverkiezingen. We willen het goed op elkaar ingespeelde campagneteam en de vele enthousiaste vrijwilligers betrokken houden om met elkaar hier opnieuw mooie campagne neer te zetten.

4. Nieuwe bestuursleden

4.1. Vicevoorzitter Leyla Ozay



Er komen twee verkiezingen aan en ik zie graag dat GroenLinks Utrecht het verschil blijft maken voor mijn geliefde stad. Na een aantal jaren waarin mijn activisme op een lager pitje zat, vind ik het tijd worden om de mouwen weer uit handen te steken. Daarom stel ik mij kandidaat als vicevoorzitter binnen GroenLinks Utrecht.

Ik zat eerder in het bestuur van GLU als lid debat en ledenberaad. De reden waarom ik nu voor de rol van vicevoorzitter kies is dat ik mij met overkoepelende zaken binnen de afdeling bezig wil houden. Hoe zetten we een goede campagne neer en houden we afdeling levendig te midden van een pandemie? Hoe worden we in de komende gemeenteraadsverkiezingen de grootste partij? Hoe realiseren we onze doelstellingen rondom diversiteit? Als bestuurslid zal ik

mij verantwoordelijk voelen voor, en mijn steentje proberen bijdragen aan deze vraagstukken. Met mijn pragmatische en samenwerkende houding ben ik iemand waarop collega-bestuursleden en anderen binnen de afdeling kunnen rekenen. Ik heb er in ieder geval veel zin in.

4.2 Penningmeester Ruben van der Mark

Mijn naam is Ruben van der Mark (28) en in het dagelijks leven werk ik bij a.s.r. en het Landelijk Bureau van GroenLinks. Daarnaast geef ik rondleidingen op het Muiderslot. In mijn vrije tijd sta ik vaak in de keuken of speel ik bordspellen met vrienden (gelukkig kan dat ook online).



De afgelopen twee jaar heb ik met plezier deelgenomen aan het bestuur als penningmeester. Graag ga ik hiermee ook door. De komende twee jaar staan in het teken van belangrijke verkiezingen en daarbij een campagne die anders is dan voorgaande jaren. Graag blijf ik in mijn rol als penningmeester om de bestedingen van de campagne, de verenigingsactiviteiten en communicatie in goede banen te leiden.

4.4 Voordracht interne kandidatencommissie

4.4.1 Interne kandidatencommissie over Leyla als Vicevoorzitter:

We dragen Leyla voor als vicevoorzitter van het bestuur van GroenLinks Utrecht. In de periode 2014 – 2016 zat Leyla al in het bestuur. Zij had toen de portefeuille debat en ledenberaad. De afgelopen

periode heeft ze de introductie cursus Vind je weg binnen GroenLinks Utrecht opgezet en begeleid en ze zat in de interne kandidatencommissie.

Leyla heeft nu, na een periode van wat afstand, zin en tijd om zich opnieuw in het bestuur in te zetten. Leyla stelt zich kandidaat als vicevoorzitter omdat ze nu graag meer strategisch en overkoepelend bezig wil zijn. De eerdere ervaring in het bestuur is in de ogen van de kandidatencommissie een goede basis om nu de portefeuille vicevoorzitter in te vullen.

Leyla zal met haar beschouwende en analytische houding een goede sparringpartner zijn voor de voorzitter, zij zullen samen een sterk duo vormen. Met haar ervaring zal ze ook een waardevolle steun zijn voor andere bestuursleden. Leyla is gericht op harmonie en samenwerking en kan een verbindende rol spelen. In de eerdere bestuursperiode hebben we ervaren dat we op Leyla kunnen rekenen, ze is daadkrachtig en doet wat ze belooft. Met een belangrijke periode waarin we twee verkiezingen in het vooruitzicht hebben, zijn we blij dat we met Leyla een ervaren vicevoorzitter kunnen voordragen.

4.4.2 Interne kandidatencommissie over Ruben als Penningmeester:

Ruben heeft de afgelopen twee jaar vol enthousiasme en naar volledige tevredenheid van de afdeling zijn rol als penningmeester vervuld. Vanwege zijn eerdere ervaring als penningmeester leek deze functie in het bestuur van GroenLinks Utrecht voor hem de meest geschikte. Hij voelt zich het prettigst in een faciliterende rol met afgebakende taken. Gaandeweg is hij erachter gekomen dat hij liever andere taken voor de afdeling zou willen uitvoeren, zoals het stimuleren van de energie van de leden in de campagnes. Ook een portefeuille met meer oog voor de politieke inhoud ligt hem beter. Dit past minder bij het takenpakket van de penningmeester.

Ruben wil zijn kennis en ervaring als penningmeester het komende jaar graag inzetten in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen en heeft zich daarom wederom kandidaat gesteld voor deze functie.

De kandidatencommissie draagt Ruben voor één jaar voor en stelt voor het jaar ten volle te benutten om een opvolger te vinden voor de functie van penningmeester. Daarbij stelt de commissie voor om met Ruben te kijken waar hij binnen GroenLinks Utrecht beter op zijn plek is.

5 Interne kandidatencommissie

Al meer dan twee jaar werkt de afdeling met een interne kandidatencommissie. De afspraak is dat een zittingstermijn in de interne kandidatencommissie twee jaar bedraagt. Wij dragen nu graag de volgende twee kandidaten voor om zitting te nemen in de interne kandidatencommissie.

Erwin Virginia is een oud-bestuurslid en inmiddels ook raadslid. Vanuit deze functies heeft hij als geen ander zicht op wat er nodig is om goed te kunnen functioneren als bestuurslid.

Atse Kemper werkt als HR-professional in het bedrijfsleven. We zijn blij dat hij zijn HR-ervaring wil inzetten voor de afdeling. We hopen met Atse een professionaliseringslag te maken in het HR-beleid en een gedegen visie op bestuurssamenstelling te formuleren.

5.1 Atse Kemper



Ik ben Atse Kemper (30) en sinds mei 2020 lid van GroenLinks. Door Covid-19 heb ik geen gewone introductie gehad tot de afdeling in Utrecht, maar ik raak graag betrokken door het leveren van een actieve en positieve bijdrage. Inmiddels neem ik dan ook deel aan de Werkgroep Werk & Inkomen en neem ik graag zitting in de interne kandidatencommissie.

Ik ben afgestudeerd in Human Resource Studies aan de Tilburg University. Na 2,5 jaar als docent op de universiteit te hebben gewerkt, ben ik nu een aantal jaar werkzaam in de praktijk. Op dit moment als HR Business Partner Europe bij BCD Travel. Hier werk ik in een internationale

context aan een omgeving waar mensen het beste uit zichzelf kunnen halen.

Met mijn HR-achtergrond breng ik zowel passie als kennis mee op het gebied van menselijke talenten, relaties en ontwikkeling. Deze ervaring zet ik graag in om met de interne kandidatencommissie ervoor te zorgen dat de afdeling de juiste mens op de juiste plek heeft zitten. Bijvoorbeeld door het voeren van gestructureerde gesprekken, het opstellen van eerlijke beoordelingscriteria en elkaar aanvullende persoonlijkheden samen te brengen. Uiteindelijk komt dit ten goede aan de kwaliteit, maar vooral de energie die we met elkaar delen.

Natuurlijk ben ik meer dan dit. Ik besteed graag tijd aan wielrennen, om zo de mooie natuur rondom Utrecht te verkennen. In 2020 heb ik uiteindelijk 12.000 km bij elkaar gefietst tijdens de vele lockdown-ritten. Daarnaast bezoek ik graag concerten, films en nieuwe omgevingen. Maar ben ik ook altijd actief binnen mijn eigen omgeving. Zo heb ik regelmatig een rol gehad in de medezeggenschap en heb ik twee jaar sportles gegeven aan mensen met een verstandelijk beperking.

En nu dus als lid van GroenLinks, om te ondersteunen bij duurzame en maatschappelijke ontwikkelingen die vele mensen en talenten samenbrengen. Ik kijk ernaar uit om dit verder te gaan ontdekken!

4.2 Erwin Virginia



Ik kwam vanuit het tropische Curaçao voor mijn studie Diergeneeskunde in Utrecht wonen en werd meteen verliefd op de stad. De energie en diversiteit van de inwoners hebben altijd een grote aantrekkingskracht op mij gehad. Vol plezier woon ik al jaren in de binnenstad, maar hardlopend, wandelend en fietsend kun je mij op

verschillende plekken tegenkomen. Als amateurtheaterspeler begeef ik me op verschillende Utrechtse podia en mijn groene hart benut ik als rondleider in het Griftpark. Daar wordt het belang van natuur in en bij de stad duidelijk zichtbaar. Ik werk als senior inspecteur toezichtsonwikkeling bij de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit, waar ik me bezighoud met het beschermen van de gezondheid en het welzijn van vele dieren.

Naast raadslid ben ik ook 5 jaar bestuurslid geweest van de afdeling met diverse portefeuilles (secretaris, communicatie en als laatste ledenbinding)

6 Verkiezingsplan

6.1 Introductie

6.1.1 Doelen & Resultaten

Voor de komende gemeenteraadsverkiezingen van 16 maart 2022 is het bestuur van de afdeling GroenLinks Utrecht (GLU) ervoor verantwoordelijk dat we als afdeling komen tot de volgende resultaten:

- Een lijst met sterke en diverse raadskandidaten
- Een overtuigend verkiezingsprogramma
- Een zichtbare en effectieve verkiezingscampagne
- Voorstel voor wethouderskandidaten
- Een fractie die voorbereid is op haar werk in de gemeenteraad
- Een kiescommissie die de coalitieonderhandelingen voor GLU helpt voorbereiden

Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een verkiezingsplan. In dit plan zetten we uiteen welke voorbereidingen er al zijn getroffen en wat er nog gepland staat rondom de verkiezingen van maart 2022. Daarnaast informeert het afdelingsbestuur de ALV op verschillende momenten in de aanloop naar maart 2022 over het volgende:

- a. Samenstelling en opdracht van de Referendumcommissie
- b. Samenstelling en opdracht van de Commissie Geschil en Beroep
- c. Samenstelling en opdracht van de Wethoudercommissie
- d. Plan voor en organisatie van campagne
- e. Een overzicht van verschillende commissies, contactpersoon en bestuursverantwoordelijke per commissie, zoals opgenomen in de bijlage

6.2 Voorbereiden verkiezingen

6.2.1 Toestemming ALV tot deelname aan de verkiezingen

Het is in het GroenLinks huishoudelijk reglement en Utrechts afdelingsreglement vastgelegd dat de ledenvergadering beslist over het deelnemen aan verkiezingen. GLU heeft in de afgelopen 25 jaar een belangrijke rol gespeeld in de Utrechtse gemeentepolitiek en kan ook in de komende jaren nog steeds verschil maken door duurzame, inclusieve en innovatieve oplossingen aan te dragen voor uitdagingen van de stad Utrecht. Tijdens de ALV van 14 November 2020 is een ledenreferendum aangekondigd om aan leden instemming te vragen om als GroenLinks Utrecht mee te doen aan de komende gemeenteraadsverkiezingen. De uitslag van dit referendum was positief (109 positief, 1 negatief, 0 onthouding van stemming).

6.2.2 Opstellen Kandidatenlijst

Een lijst met sterke kandidaten is van essentieel belang voor een mooie verkiezingsuitslag en het realiseren van het GLU verkiezingsprogramma. De ALV heeft in November 2020 middels referendum, op voordracht van het bestuur met de externe kandidatencommissie ingestemd die het bestuur gaat helpen bij het opstellen van een kandidatenlijst. Deze commissie gaat de komende tijd in gesprek

met kandidaten die zich aandienen om hen te toetsen op integriteit en geschiktheid. Daarbij zal de kandidatencommissie gebruik maken van het profiel voor raadsleden en profiel voor lijsttrekker.

Scouting valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. Om het bestuur te ondersteunen bij deze taak is er een scoutingsteam opgericht dat actief op zoek is naar geschikte raadsleden. Leden van het scoutingsteam ondernemen een aantal activiteiten om geïnteresseerden kennis te laten maken met het werk van een raadslid of wethouder, alvorens zij in gesprek gaan met de kandidatencommissie. Dit is echter geen voorwaarde: geïnteresseerden hebben de mogelijkheid om zich direct te melden bij de kandidatencommissie zonder dat ze deelnemen aan activiteiten van het scoutingsteam. De samenstelling van het scoutingsteam en een scoutingsplan vind je in de bijlage en een overzicht van verschillende activiteiten die zij ondernemen is te vinden op de GLU webpagina. Hieronder volgt een uiteenzetting van stappen en een planning voor het opstellen van een kandidatenlijst. Hoewel het bestuur ernaar streeft om de data en dealines zoveel mogelijk te handhaven, benadrukken we dat, gezien de ontwikkelingen rondom Covid-19, het kan gebeuren dat activiteiten, evenementen en dergelijke uitgesteld of verzet kunnen worden. Het bestuur zal de leden tijdig informeren indien wijzigingen nodig zijn.

Kiezen lijsttrekker

De lijsttrekker wordt het boegbeeld van de komende campagne. Het kiezen van een lijsttrekker is een van de eerste stappen die we gaan zetten richting het samenstellen van een kandidatenlijst. De kandidaatstelling voor lijsttrekkerschap opent op 27 Januari 2021 en sluiten niet eerder dan na 10 weken (op 11 april 2021). Gedurende deze periode kunnen kandidaat-lijsttrekkers zich melden bij de kandidatencommissie voor een gesprek. Vervolgens toetst de commissie de kandidaten op integriteit en in hoeverre zij voldoen aan het gewenste profiel. De kandidatencommissie zal uiterlijk 26 april 2021 een voordracht doen van kandidaat-lijsttrekkers aan het bestuur en medio mei 2021 zal de lijsttrekker worden gekozen. Het bestuur vindt het van groot belang dat er een grote draagvlak is onder leden voor de gekozen lijsttrekker. Om zoveel mogelijk leden te betrekken bij de keuze, heeft het bestuur aan de leden voorgesteld om de lijsttrekker per referendum te kiezen. In een ledenreferendum hebben de leden hiermee ingestemd (99 positief, 6 negatief, 4 onthouding van stemming). Indien er slechts één kandidaat-lijsttrekker aan de leden voorgedragen wordt, zal de kandidaat op een ALV worden verkozen, als het organiseren van een fysieke bijeenkomst mogelijk is. In het geval dat de ALV virtueel plaats moet vinden, zal er vooraf een elektronische stemming plaatsvinden over de lijsttrekker en zal de uitslag tijdens de ALV bekend worden gemaakt.

Een ledenreferendum voor het kiezen van een lijsttrekker zal er als volgt uitzien:

- Eind april 2021 zal er een bijeenkomst worden georganiseerd waarop kandidaat-lijsttrekkers zich kunnen presenteren aan de leden, de leden vragen kunnen stellen en de kandidatencommissie toelichting kan geven op hun voordracht. Hierna krijgen de leden een email met een link en inloggegevens waarmee zij gedurende twee weken hun stem kunnen uitbrengen. Na deze twee weken verloopt de link en is stemmen niet meer mogelijk.
- Na inloggen kan eenieder lid, wanneer er meerdere kandidaten zijn, door middel van doornummering aangeven welke kandidaat de eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht om alle kandidaten te nummeren. Een lid kan ook aangeven geen van de kandidaten te ondersteunen.

- Na sluiting van de virtuele stembus, gaat de referendumcommissie de stemmen controleren. De kandidaat met de absolute meerderheid zal gekozen worden tot de lijsttrekker. De uitslag zal voor eind mei 2021 aan de leden bekend worden gemaakt.

Vaststellen kandidatenlijst

De kandidaatstelling voor raadsleden gaat open in de 1e week van februari en zal minimaal 12 weken na openingstelling sluiten. Het bestuur zal de openstelling aankondigen in nieuwsbrieven en een vacature publiceren. Voor en tijdens deze periode gaat het scoutingteam actief op zoek naar kandidaten en organiseert onder andere een cursus van vijf middagen waarin geïnteresseerde kandidaten de gelegenheid krijgen om het raadswerk beter te leren kennen. Tussen het moment van openstelling tot het moment waarop de kandidatencommissie een lijstvolgorde aan het bestuur voorlegt zullen kandidaten die zich hebben aangemeld in gesprek gaan met de kandidatencommissie. Het merendeel van de gesprekken zal tussen begin mei en begin juli 2021 plaatsvinden. De kandidatencommissie legt uiterlijk op 15 juli 2021 een lijstvolgorde voor aan het afdelingsbestuur met verantwoording. Daarbij zal de commissie letten op diversiteit, representatie, spreiding over teamrollen, deskundigheid en ervaring. Ook wat betreft kandidaat-raadsleden vindt het bestuur het belangrijk dat zoveel mogelijk leden een stem krijgen in de volgorde van de kandidatenlijst. Daarom heeft het bestuur aan de leden voorgelegd om de kandidatenlijst vast te stellen per referendum. Dit is na de ALV in november goedgekeurd (93 positief, 11 negatief, 5 onthouding van stemming).

De uiteindelijke kandidatenlijst zal als volgt worden vastgesteld:

- Eind augustus 2021 maakt het bestuur de concept kandidatenlijst bekend aan de leden. Kort hierna organiseert het bestuur een bijeenkomst waarop de kandidaten zichzelf kunnen voorstellen en waar de leden vragen kunnen stellen aan de kandidaten. De kandidaten zullen de mogelijkheid hebben om zichzelf voor een hogere positie op te werpen dan dat de kandidatencommissie heeft voorgesteld. Er komt ook een moment waarop de kandidatencommissie de leden met vragen te woord zal staan.
- Hierna krijgen alle leden in de eerste helft van september 2021 een email met een link en inloggegevens waarmee gedurende twee weken gestemd kan worden. Na deze twee weken verloopt de link en is stemmen niet meer mogelijk (eind september). Leden waarvan we het emailadres niet hebben of die aangeven informatie graag schriftelijk te ontvangen krijgen een brief in de bus waarmee ze kunnen stemmen.
- Tijdens de ALV in juli 2021 zal het bestuur de leden informeren over de procedure waarmee de kandidatenlijst, na inspraak door de leden, vastgesteld zal worden. De tweede helft van Oktober (waarschijnlijk na de ALV) zal het bestuur de leden informeren over de definitieve kandidatenlijst.
- Na inspraak door de leden en de vaststelling van de definitieve lijst, zal het bestuur nogmaals een bijeenkomst organiseren waarop zij de leden over het doorlopen proces informeert.
- Op 31 januari 2022 zal de kandidatenlijst officieel worden ingediend bij de kiesraad <https://www.kiesraad.nl/actueel/activiteiten/verkiezingen/05/gemeenteraden/dag-van-kandidaatstelling-31-januari-2022>

De Referendumcommissie

Zoals hierboven reeds aangestipt, hebben de leden met grote meerderheid ingestemd met het voorstel dat de lijsttrekker en het vaststellen van de kandidatenlijst per referendum plaats zal vinden. Het is daarom noodzakelijk dat er een referendumcommissie wordt ingesteld op voordracht van het bestuur. Deze commissie wordt verantwoordelijk voor het volgende:

- Het plannen en organiseren van de geplande referenda in overeenstemming met de statuten, huishoudelijk reglement en afdelingsreglement, en zorgen dat leden de juiste informatie en instructies hebben voor het stemmen.
- Het inrichten van de digitale stemomgeving.
- Toezien op een juiste berekening van de uitslag van het referendum in overeenstemming met de statuten, huishoudelijk reglement en afdelingsreglement, en verantwoording afleggen over de uitvoering.
- Leden te woord staan bij vragen of problemen bij het stemmen of bij andere klachten. Vragen aan de referendumcommissie kunnen gericht worden aan referendumcommissie@groenlinksutrecht.nl

Het bestuur is en blijft verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, verloop van stemming en vaststelling van uitslag.

Commissie Geschil en Beroep

Hoewel we alle vertrouwen hebben in het zorgvuldig handelen van de kandidatencommissie, is het mogelijk dat er onenigheid of onvrede ontstaat over het proces rondom kandidaatstellingen voor de lijsttrekker en raadsleden. Het bestuur heeft daarom besloten een Commissie voor Geschil en Beroep in te stellen. Waar het onenigheid betreft rondom de integriteit van een kandidaat wordt deze voorgelegd aan de landelijke Commissie Geschil en Beroep. In alle andere gevallen kan een kandidaat zich richten tot de afdelingscommissie. Deze zal de klacht in behandeling nemen en adviseren over de gepaste oplossing.

6.2.3 De Wethouders Commissie

Het bestuur is verantwoordelijk voor het samenstellen van een commissie die op zoek gaat naar kandidaat-wethouders en daarover advies uitbrengt aan de toekomstige fractie. Tijdens de ALV in Oktober 2021 zal het bestuur de leden informeren over de samenstelling van de Wethouderscommissie en haar concrete opdracht en planning. In deze commissie zullen in ieder geval de aankomende GLU lijsttrekker en bestuursvoorzitter zitting nemen. Naar verwachting zal de Wethouderscommissie tussen November 2021 en Januari 2022 oriënterende gesprekken voeren met potentiële kandidaten. De Wethouderscommissie overlegt met de kiescommissie (zie later 2.6) en de programmacommissie voor duidelijkheid omtrent gekozen speerpunten in relatie tot wethouder-kandidaten. Na de gemeenteraadsverkiezingen zal de commissie een gemotiveerd advies uitbrengen aan de toekomstige fractie met een voorstel voor het geval dat GLU 1, 2 of 3 wethouders mag aandragen. Uiteindelijk is het de fractie die beslist wie zij voordraagt als wethouder(s).

6.2.4 Het Verkiezingsprogramma

De leden hebben tijdens de ALV in januari 2020 op voordracht van het bestuur de programmacommissie ingestemd. De programmacommissie heeft de opdracht om een verkiezingsprogramma op te stellen dat:

- De GLU visie weergeeft voor de ontwikkeling van de stad.
- Voortbouwt op de ervaringen, successen en lessen van de huidige zittingsperiode.

- Inclusieve standpunten formuleert waarbij diversiteit integraal is opgenomen in alle hoofdstukken en/of thema's.
- Concrete en haalbare voorstellen doet waarmee GLU zich kan profileren als zowel groene als rode partij en waarmee we ons kunnen onderscheiden in de campagne van andere partijen.
- Breed draagvlak heeft binnen de afdeling.

De programmacommissie is al begonnen met actief input ophalen uit de stad en geledingen binnen en buiten GLU en zal dit blijven doen tot en met april 2021. In deze periode zal de Programmacommissie, in overleg met de werkgroepen (Polca, Lab030), een aantal evenementen blijven organiseren om input te verzamelen onder de leden om te komen tot een concept verkiezingsprogramma. Voordat de commissie verder gaat met het uitwerken, zal dit concept eerst in juni 2021 worden voorgelegd aan de fractieleden en wethouders om de haalbaarheid van de voorstellen te toetsen. Dit is ook het moment waarop de programmacommissie met het bestuurslid campagne en/of de campagnestrategie in gesprek gaat over speerpunten voor de campagne.

Vóór uiterlijk de eerste week van juli 2021 zal de programmacommissie het concept verkiezingsprogramma presenteren aan leden voor amendering en moties met de volgende werkwijze en procedure voor indienen en verwerken:

- Begin juli 2021 krijgen alle leden het concept verkiezingsprogramma toegestuurd per email, met een format waarin zij eventuele amendementen en moties kunnen noteren. Gedurende ongeveer 8 weken kunnen leden amendementen en moties indienen bij het bestuur (waarvan 17 juli - 3e week van Augustus zomerreces is).
 - Tijdens de ALV begin juli 2021 krijgen leden uitleg krijgen over de procedure en planning voor het indienen van moties en amendementen.
 - In deze periode zal de programmacommissie een avond organiseren om het programma te presenteren.
 - Het bestuur, in overleg met de programmacommissie, draagt zorg voor het organiseren van een amendementenavond waarop leden amendementen kunnen formuleren (tussen de ALV begin juli en 17 juli).
 - Als daar aanleiding toe is, bijvoorbeeld bij grote controverse of onenigheid rondom bepaalde onderwerpen, zal het bestuur samen met de programmacommissie een of meerdere ledenberaden organiseren.
- Leden kunnen amendementen indienen tot de eerste week van september 2021. Hierna zal de amendementencommissie (bestaande uit ongeveer 60% programmacommissie en 40% nieuwe leden) de voorstellen voor moties en amendementen gaan beoordelen om een gewogen advies uit te brengen over de ingediende voorstellen (midden september 2021). Tijdens de ALV in juli 2021 zullen we de leden informeren over een uitgewerkte procedure voor het behandelen van amendementen en moties.
- De programmacommissie stuurt het verkiezingsprogramma inclusief moties en adviezen nogmaals naar de leden (2 weken voor de ALV in oktober 2021) met daarbij specificering en verantwoording van:
 - Amendementen en moties met advies om te worden overgenomen.
 - Amendementen en moties met advies om deels of in aangepaste vorm te worden overgenomen.
 - Amendementen en moties met advies om te worden verworpen.

- Het streven is om een ALV te organiseren waarin gestemd kan worden over de moties en amendementen. Wanneer dit onverhoopt niet mogelijk blijkt, zal gezocht worden naar een digitaal alternatief.
- Tijdens de ALV van oktober 2021 worden de moties en amendementen aan de leden voorgelegd ter stemming, waarbij deze aangenomen zullen worden bij meer dan 50% van de stemmen.
- De programmacommissie zal vervolgens de uitslag verwerken om een definitieve versie van het verkiezingsprogramma te presenteren (oktober of begin november 2021).

6.2.5 Campagne

De komende weken zullen eerst in het teken staan van de Tweede Kamer verkiezingen die plaatsvinden op 17 maart 2021. Hierna zal het campagneteam zich richten op de gemeenteraadsverkiezingen.

Het bestuurslid Campagne is verantwoordelijk voor het opstellen van een campagneplan en zal dat doen met een Kernteam Campagne dat bestaat uit een betaalde campagneleider (zolang het budget daar ruimte voor biedt), een campagnestrategie of stuurgroep, wethouder en fractieleden. Voor de betaalde campagneleider zal er een openbare vacature worden gepubliceerd. Het Kernteam Campagne gaat vanaf begin april 2021 aan de slag met het schrijven van een plan dat, waar gepast, aansluit op de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen en aansluit op de volgende doelen:

- De grootste politieke partij in Utrecht blijven en onze politieke beweging verder uitbreiden.
- Huidige leden actief betrekken bij de campagne en verder verbinden aan GLU.
- De zichtbaarheid van GLU vergroten.
- Een campagne opzetten waarin iedereen zich gerepresenteerd voelt en waarbij de nadruk ligt op diversiteit en inclusie.

Het Kernteam Campagne zal deze doelen nader uitwerken in specifieke doelgroepen en wijkgerichte strategieën en acties. Het is ook van belang dat het campagneplan in overleg met de Programmacommissie wordt vormgegeven, zodat de speerpunten en kernboodschap van onze campagne en het verkiezingsprogramma op elkaar zijn afgestemd. In juli 2021 zal het campagneplan tijdens de ALV worden gepresenteerd. De campagne zal starten in het najaar van 2021 en zal samenvallen met de bekendmaking van de kandidatenlijst en het vaststellen van het verkiezingsprogramma. Daarbij zal de werkgroep Actie een cruciale rol spelen. De formele aftrap van de campagne zal plaatsvinden begin 2022, waarschijnlijk tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst.

6.2.6 Kiescommissie en de Coalitieonderhandelingen

Tijdens de ALV in oktober 2021 zullen we de leden informeren over een Kiescommissie die de strategie, delegatie en organisatie van de komende coalitieonderhandelingen gaat voorbereiden. Hierin zullen in ieder geval de komende fractievoorzitter en een vertegenwoordiger van het afdelingsbestuur zitting nemen. Deze commissie zal zodra het verkiezingsprogramma is vastgesteld in november 2021 aan de slag gaan. De taken van deze commissie zijn als volgt:

- Onderzoeken van de mogelijke coalities en bepalen van de inzet en scenario's voor wanneer, hoe en onder welke voorwaarden GLU meedoet aan een coalitie. Een voorstel om de coalitie-onderhandelingen in te gaan zal voor de verkiezingen klaar zijn.
- Ontwikkelen van ideeën over het collegeprogramma.

Vlak na de verkiezingen van maart 2022 zal er een ALV plaatsvinden waarin we de verkiezingsresultaten gaan duiden en de inzet bepalen. De leden worden geïnformeerd over de coalitieonderhandelingen. Daarbij zal de commissie waar nodig ook thematische werkgroepen raadplegen en/of ledenberaden organiseren. In geval van collegedeelname, zal er tijdig een volgende ALV worden belegd om verantwoording af te leggen over het gevoerde proces door de kiescommissie.

Wanneer alles afgesloten is en de wethouders en fractie geïnstalleerd, zal er een evaluatie worden gedaan van de verkiezingen, de voorbereidingen en het proces daaromheen.

6.3. Overzichten

6.3.1 Overzicht verantwoordelijkheden

	Contactpersonen
Kandidatencommissie <ul style="list-style-type: none"> - Mattias Gijsbertsen (voorzitter) - Simion Blom (vice-voorzitter) - Ruben van der Mark (secretaris) - Lid Tessel Wijne - Lid Kees Witteman - Lid Allal Sallou - Lid Annemiek Rijckenberg - Lid Rachida Ennahachi - Lid Manu Buhring - Lid Stephanie Bottse 	Mattias Gijsbertsen (voorzitter) Hilde Koster en de nieuwe vice-voorzitter (Bestuur)
Campagnecommissie	Campagneleider (nog aan te wijzen) Bestuurslid Campagne
Programmacommissie <ul style="list-style-type: none"> - Patricia Wijntuin (voorzitter) - Julia Matser (Projectsecretaris) - Sara Spano - Inti Suarez - Sebastiaan Rood - Brechtje Paardekooper - Fiona Frank (Bestuurslid Diversiteit en Inclusie) - Wouter Kersten (Bestuurslid Werkgroepen) - Floor de Koning (raadslid) - Julia Kleinrensink (raadslid) 	Patricia Wijntuin (voorzitter) Wouter Kersten en Fiona Frank (bestuur)
Scoutingteam	Esther Kersten (hoofdsout)

Esther Kersten Roelant Knauff Erwin Virginia Fiona Frank Floor de Koning	Roelant Knauff en Fiona Frank (Bestuur)
Commissie Geschil en Beroep	Bekend na goedkeuring ALV
Referendumcommissie	Bekend na goedkeuring ALV

7. Referendumcommissie

Na de ALV van november 2020 hebben de leden ingestemd met een digitaal referendum over de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen 2022 en de verkiezingen van de lijsttrekker voor de gemeenteraadsverkiezingen 2022. Het bestuur heeft daarom besloten om een referendumcommissie in te stellen die dit referendum kan organiseren.

We hebben voor de samenstelling van de commissie gekeken naar ervaring met het organiseren van referenda, kennis van of ervaring met digitale stemproducten, kennis van de afdeling, secuur werken en goed om kunnen gaan met regelgeving. Dit laatste omdat de statuten en het huishoudelijk reglement een aantal regels en voorwaarden hebben voor het houden van een referendum.

Dat leverde ons de volgende drie kandidaten op:

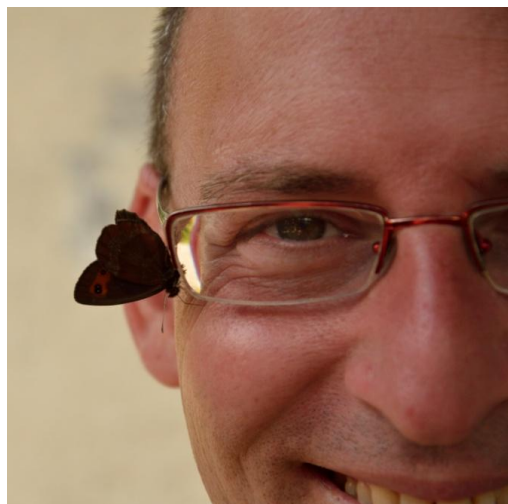
7.1 Danielle van Bentem

Danielle is bekend met de afdeling en kan secuur werken met oog voor de statuten en het reglement.

“Ik ben Danielle en heb met plezier de afgelopen 2 jaar deelgenomen aan het bestuur van GroenLinks Utrecht als vicevoorzitter. Helaas met wat meer afstand dan ik leuk vind, want ik werk ook voor het Ministerie van Volksgezondheid en heb m'n handen vol aan Corona. Hoewel mijn bestuursperiode tot een eind komt, vind ik het heel leuk om op deze manier betrokken te blijven bij de afdeling en de voorbereidingen voor de gemeenteraadsverkiezingen. Het ledenreferendum over de concept kandidatenlijst is natuurlijk een belangrijk moment in de voorbereiding en hét moment voor leden om zich uit te spreken. Leuk om hiermee bezig te gaan.”



7.2 Kees van de Merwe



Kees heeft in 2017 ook in de referendumcommissie voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018 gezeten. Het is fijn om weer gebruik te kunnen maken van zijn kennis en ervaring.

“Mijn naam is Kees van de Merwe. Ik al geruime tijd lid van GroenLinks. Van 2009 tot en met 2013 was ik bestuurslid Campagne. En in de andere jaren was ik actief in de campagnes, gemeentelijke en landelijke groenlinks werkgroepen en commissies. Waaronder de referendumcommissie bij de vorige gemeenteraadsverkiezingen. In de 4 jaar dat ik in het bestuur zat merkte ik dat de ALV waar de kandidaten

gekozen worden een belangrijk moment was, maar dat het aantal leden dat daar actief stemde maar beperkt bleef. Graag help ik ook nu weer mee met het organiseren van het referendum, om zo een grotere groep leden stemrecht te geven.”

7.3 Hakima Lem

Hakima heeft een juridische achtergrond en weet veel van het werk van gemeenten. Vanwege haar zorgvuldige manier van werken en juridische achtergrond denken we dat ze de commissie goed kan versterken.



“Ik werk in een politiek-bestuurlijke omgeving en weet welke rol wetgeving en procedures hebben. Voor mijn betekent het zitting nemen in de referendumcommissie het beter leren kennen van GroenLinks, de mensen en haar werkwijze. Sinds mijn studie heb ik verschillende keren het voorzitterschap gedaan op verschillende stembureaus in Utrecht. Ik weet dus van dichtbij hoe belangrijk verkiezingen zijn en dat zorgvuldigheid daarin belangrijk is. Voor de rest ben ik een persoon die vindt dat procedures dienend moeten zijn aan het grotere geheel (lees het doel) en niet op zichzelf horen te staan.

In het dagelijks leven werk ik als senior beleidsadviseur voor de VNG, woon in Utrecht aan het mooie Rooseveltboulevard en doe regelmatig een 'rondje stadseiland'.”

8. Commissie van geschil en beroep

Op de ALV van november 2020 hebben de leden ingestemd met deelname aan de gemeenteraadsverkiezingen 2022, de kandidatencommissie en het houden van een digitaal referendum.

Het kan gebeuren dat kandidaten om uiteenlopende redenen niet op de kandidatenlijst geplaatst worden. Wanneer een kandidaat het daar niet mee eens is, kan deze in bezwaar gaan. Bijvoorbeeld als de kandidatencommissie twijfels heeft over de integriteitstoets. Maar een kandidaat kan bijvoorbeeld ook niet tevreden zijn over de doorlopen procedure. Alleen in het eerste geval is er een officiële procedure, namelijk de landelijke commissie geschil en beroep.

Dit vinden wij jammer. Wanneer een lid zich in wil zetten voor de afdeling in een politieke functie is dat te prijzen. Als een lid het gevoel heeft daarin onheus behandeld te zijn, dan hoort dit goed opgepakt te worden. Om die reden willen wij een commissie geschil en beroep instellen die klachten kan behandelen die buiten de landelijke commissie vallen. Deze commissie heeft tot taak te bemiddelen in klachten die voorgelegd worden. De commissie van geschil en beroep toetst het besluit en klacht aan de statuten en het huishoudelijk reglement. De commissie kan niet het oordeel van de kandidatencommissie ongedaan maken.

We hebben voor de samenstelling van de commissie gekeken naar afstand en nabijheid tot de afdeling Utrecht. Een kandidaat moet erop kunnen vertrouwen dat de commissie voldoende van de afdeling weet om een klacht te kunnen begrijpen, maar voldoende afstand heeft om onpartijdig te zijn. Verder hebben we gekeken naar interpersoonlijke vaardigheden als omgang met conflicten, benaderbaarheid, goed kunnen luisteren en mediëren en zorgvuldigheid.

Dat leverde ons de volgende drie personen op:

8.1 Alberto Tjen-A-Kwoei

Ik ben Alberto Tjen-A-Kwoei, 30 en ik woon in Amsterdam waar ik ook ben opgegroeid. Daarnaast ben ik elk jaar wel op enig moment in de Spaanse Pyreneeën te vinden; mijn moeder komt er vandaan en ik heb ook een sterke band met de plek en mijn familie daar.

Na mijn rechtenstudie ben ik mij actief gaan inzetten voor GroenLinks, met name op het gebied van inclusie en diversiteit in Amsterdam. Hier heb ik de afgelopen jaren zowel voor de afdeling Amsterdam (de federatie) als voor "mijn" stadsdeel Amsterdam West verschillende dingen gedaan. Sinds ongeveer een jaar concentreer ik me meer op de landelijke dimensie van inclusie en diversiteit binnen onze partij.

In het dagelijks leven werk ik als letselschadejurist. Verder houd ik me bezig met een muzieklabel voor elektronische muziek en normaal gesproken voetbal ik ook in teamverband, wat nu vervangen is door rondjes hardlopen in het park.



8.2. Bente Aalbers



Dag! Mijn naam is Bente Aalbers, ik ben 31 jaar en woon in het groene Lunetten. Ik ben sinds een paar jaar lid van GroenLinks en hoewel ik altijd graag aansluit bij acties, ben ik tot nu toe niet eerder in commissies actief geweest.

In mijn werk als arts geniet ik misschien wel het allermeeest van het open luisteren naar mensen, zonder een oordeel te hoeven vellen. Om gewoon in kaart te brengen wat er speelt aan problemen of zorgen en dan mee te denken richting een passende oplossing. Precies dat ben ik van plan te doen binnen de commissie geschil en beroep. Ik ben dan ook graag laagdrempelig benaderbaar, wanneer dat nodig mocht zijn.

8.3 Marc Torkler

Ik ben Marc Torkler, jaargang 1967 en sinds 30 jaar woonachtig in Utrecht (Lombok). In het dagelijks leven ben ik werkzaam bij het Humanistisch Verbond in Amsterdam, van de afdeling Utrecht ben ik als vrijwilliger voorzitter. Ik ben registermediator en vertrouwenspersoon van GL Utrecht en Provincie Utrecht.

Daarnaast ben ik als vrijwilliger buurtbemiddelaar en zit ik in de stuurgroep van het UPLR, een platform voor alle levensbeschouwingen in de stad Utrecht.

Conflictbemiddeling en -oplossing hebben me mijn hele leven begeleid. Ik was meerdere keren voorzitter ondernemingsraad en vertrouwenspersoon bij eerdere werkgevers.

Ik houd ervan om mensen bij elkaar te brengen, communicatie te verbeteren en te werken aan de 'verduurzaming van de toekomstige onderlinge relatie'. Daarom heb ik me ook zonder veel te aarzelen beschikbaar gesteld toen ik voor deze functie gevraagd werd. In de jaren 2018 en 2019 was ik bestuurslid communicatie van GroenLinks Utrecht. Ik ken de partij goed, bel al enkele jaren lid, maar sta ook ver genoeg af van bestuur en fractie zelf om deze functie met de nodige neutraliteit te kunnen beoefenen. Ik hoop dat de commissie weinig wek zal hebben, maar sta ervoor in dat we voorkomende gevallen integer, neutraal en met het oog voor alle kanten van de zaak zullen behandelen.



9 Opdracht kandidatencommissie

9.1 Context en opdracht

Deze opdracht is onder voorbehoud van wijzigingen. GroenLinks Utrecht wil voor de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022 een sterke lijst hebben met kandidaten die kundig en representatief zijn om Utrecht te vertegenwoordigen in de raad. GroenLinks zal haar reputatie als ervaren en betrouwbare coalitiepartij versterken en tegelijkertijd ambitie uitstralen met de aanwas van nieuw politieke talenten.

De kandidatenlijst wordt opgebouwd in twee delen. Eerst zullen de leden de lijsttrekker verkiezen. Vervolgens stellen de leden de definitieve kandidatenlijst vast tijdens een digitaal ledenreferendum. De opdracht van de KaCie bestaat daarom uit twee delen:

1. De KaCie bereidt een advies voor ten behoeve van de voordracht van een kandidaat-lijsttrekker. De lijsttrekker wordt vervolgens via een lijsttrekkersreferendum (bij meerdere kandidaten) of ALV door de leden van GroenLinks verkozen.
2. De KaCie Bereidt een advieslijst voor (inclusief lijstvolgorde) die vervolgens via een lijstreferendum door de leden van GroenLinks kan worden vastgesteld.

De gesprekken met potentiële lijsttrekkers vinden plaats in de periode tussen de openstelling van de kandidaatstelling tot uiterlijk 26 april 2021. Op 26 april 2021 legt de kandidatencommissie een lijst kandidaat lijsttrekkers inclusief verantwoording voor aan het bestuur. Bij meerdere kandidaten (al dan niet voorgedragen) kiezen de leden de lijsttrekker per ledenreferendum. Medio mei zal de lijsttrekker worden gekozen. Bij één kandidaat stemt de ALV schriftelijk, want stemmingen betreffende personen gaan in de Utrechtse afdeling altijd schriftelijk.

De KaCie voert in de periode tussen het openstellen van de kandidaatstelling tot uiterlijk 15 juli 2021 gesprekken met sollicitanten voor een plek op de lijst. Uiterlijk 15 juli 2021 legt de KaCie een advieslijst voor aan het bestuur. De KaCie komt dan ook met een verantwoording voor de samenstelling van de lijst. Eind augustus wordt de conceptlijst aan de leden bekend gemaakt. Medio september wordt de leden gevraagd zich uit te spreken middels een digitaal referendum over de volgorde van de kandidaten op de lijst. de definitieve lijstsamenstelling vastleggen. Twee weken na de start van het referendum sluit de referendum en controleerd de referendumcommissie de stemming. De uitslag wordt uiterlijk binnen twee weken na sluiting aan de leden meegedeeld.

De resultaten van het commissiewerk zijn dus:

- De voordracht van een kandidaat-lijsttrekker
- Een advieskandidatenlijst
- De verantwoording van de advieslijst.

9.2 Samenstelling KaCie

De KaCie bestaat uit tien leden. Het bestuur streeft naar een (cultureel-)diverse samenstelling van de KaCie. Een aantal van de commissieleden komt van buiten GLU, een aantal heeft ervaring als HRM-adviseur, een aantal heeft ervaring als raadslid.

De KaCie zal in het najaar van 2020 en het begin van 2021 minstens twee trainingen volgen. Een training georganiseerd door het Landelijk Bureau. De andere training over gespreksvoering zonder vooroordelen, georganiseerd door het afdelingsbestuur. Daarnaast zal de commissie in het laatste kwartaal van 2020 een aantal keer bijeenkomen om elkaar goed te leren kennen en waarden/normen af te stemmen.

De commissie wordt ondersteund en geadviseerd door de commissiesecretaris. De secretaris draagt zorg voor passende ondersteuning van de commissie. De commissiesecretaris houdt nauw contact met het afdelingsbestuur, de scoutingcommissie en de DMM'ers. Daarnaast zorgt de secretaris er voor dat de administratie van de commissie op orde is.

9.3 Leden

De commissie vervult haar werkzaamheden in onafhankelijkheid. Wel werkt zij onder verantwoordelijkheid van het afdelingsbestuur en legt zij verantwoording af aan de algemene ledenvergadering.

9.4 De advieslijst

De kandidatencommissie stelt een advieslijst op; de lijstvolgorde is daar onderdeel van. De kandidatenlijst omvat een nader vast te stellen hoeveelheid plaatsen (waarschijnlijk 40 namen).

- Het kader voor de voordracht is het profiel voor kandidaten (volgt).
- De commissie geeft haar advies in een lijstvolgorde van 40 kandidaten en houdt daarbij, ook in het geval van een kleinere fractie en bij verschuivingen door voorkeursstemmen, zorg voor een evenwichtig samengesteld team:
 - o dat divers is wat betreft gender, leeftijd, etnisch-culturele achtergrond en opleiding;
 - o waarin alle kernwaarden van GroenLinks goed herkenbaar zijn: duurzaam, links en open;
 - o waarin voorzien is in expertise en ambitie, kennis en activisme;
 - o waarin het Utrechts perspectief goed vertegenwoordigd is, bijvoorbeeld door spreiding van de kandidaten over de verschillende wijken;
 - o waarin zowel voldoende ervaren raadsleden terugkomen, als ruimte is voor nieuw talent.
- De lijstvolgorde wordt in ieder geval wat betreft de verkiesbare plaatsen, maar ten minste tot een redelijk aantal met verantwoording per kandidaat opgebouwd. De personen na dat aantal worden met een simpele voordracht voorgedragen.

9.5 Toetsing geschiktheid

- Bij de beoordeling van sollicitanten gaat de kandidatencommissie uit van het profiel (volgt) dat is vastgesteld door het afdelingsbestuur.
- De commissie beoordeelt of de sollicitant voldoet aan het profiel aan de hand van een sollicitatieformulier en gesprekken.

- Alle kandidaten die voor de lijst geselecteerd worden zijn geschikt om direct na de verkiezingen geïnstalleerd te worden als raadslid.

9.5.1 Briefselectie

- De sollicitanten wordt gevraagd te reageren met een video, brief of sollicitatieformulier, inclusief integriteitsverklaring en bewilligingsformulier.
- De commissie bewaart de documenten in leesdossiers op beveiligde locaties in een cloud. De secretaris is verantwoordelijk voor het goed verwerken van deze dossiers.
- De commissie zorgt voor een goede verslaglegging van de briefselectie om feedback aan sollicitanten te kunnen onderbouwen.
- De scoutingcommissie kan een aantal kandidaten aanbevelen. De (korte) aanbeveling zal onderdeel zijn van het leesdossier van de kandidaat. De kandidaat is uiteindelijk zelf verantwoordelijk om te solliciteren middels het sollicitatieformulier.

9.5.2 Gesprekken

- De commissie is verantwoordelijk voor een zorgvuldige verslaglegging van de gesprekken. Dit om onderling goed verslag te kunnen doen (zeker als in deelcommissies wordt gewerkt), om de conclusie goed te kunnen onderbouwen en als documentatie bij eventuele bezwaren of beroepszaken.
- De commissie zal met minstens drie leden het gesprek voeren per kandidaat, zodat een lid zich volledig op de verslaglegging kan concentreren. Hierbij wordt gelet op de samenstelling van de groep, zodat de diversiteit die in de KaCie aanwezig is, ook in de subgroepen terugkomt. Bij kandidaten vanaf plek 21 kan één gesprek voldoende zijn.
- In het belang van ledenbinding en een goed beeld van de beschikbare kennis en ervaring gaat de voorkeur er naar uit dat met alle aangemelde kandidaten gesproken wordt ter oriëntatie. Dit kan d.m.v. een oriënterend 15-minutengesprek waarbij maar 2 leden van de commissie aanwezig zijn.
- Met lijstduwers wordt door of namens het partijbestuur een gesprek gevoerd waarbij intenties/ambities en integriteit gecheckt worden.
- Kandidaten die in aanmerking komen voor een plek tot en met plaats 21 op de lijst hebben een tweede gesprek met andere leden van de KaCie.
- Met alle kandidaten die voor plaats 2 t/m 21 in aanmerking komen, worden twee gesprekken gevoerd, door verschillende leden van de kandidatencommissie. Bij de kandidaat-lijsttrekkers is het tweede gesprek met minimaal de helft van de voltallige commissie +1, zodat een ongelijk aantal commissieleden aanwezig is.
- In de gesprekken toetst de commissie de kandidaten aan de profielen voor raadsleden, lijsttrekker en fractie als geheel zoals die door de ALV zijn vastgesteld. Hierbij wordt een vast beoordelingsformulier gebruikt, zodat de kandidaten goed onderling te vergelijken zijn.

9.5.3 Integriteit en nadere informatie

- De commissie bespreekt de door de sollicitanten ingevulde integriteitsverklaring nadrukkelijk tijdens het eerste gesprek met de sollicitant. Het bestuur houdt nadrukkelijk de optie open om een VOG aan te laten vragen voor aanvang van een tweede gesprek. Een VOG kan vergoed worden door de afdeling.
- De commissie wint informatie in bij door sollicitanten opgegeven referenties van zowel binnen (indien beschikbaar) als buiten GroenLinks en vraagt eventueel om extra referenties.
- De commissie doet onderzoek op het internet naar de sollicitanten waarvoor zij plaatsing op de lijst overweegt.
- De kandidatencommissie geeft mogelijke integriteits- en/of publiciteitsrisico's rond kandidaten door aan de afdelingsvoorzitter, zodat risico's kunnen worden beoordeeld en kan worden geanticipeerd op eventuele negatieve publiciteit. Bij gerede twijfel kan het afdelingsbestuur een nader integriteitsonderzoek instellen naar een of meerdere kandidaten. Bij aanhoudende en zwaarwegende twijfel draagt de kandidatencommissie de sollicitant niet voor als kandidaat.

9.6 GroenLinks Utrecht Procedure kandidaatstelling gemeenteraad 2022

9.6.1 Aanmelding

Wie zich herkent in het profiel en belangstelling heeft om voor GroenLinks op de kieslijst te komen, meldt zich bij de secretaris van de commissie, Ruben van der Mark via e-mail: kandidatencommissie@groenlinksutrecht.nl, en levert daarbij aan:

- a. een CV;
- b. motivatiebrief, video of sollicitatieformulier;
- c. bewilligingsformulier (te downloaden op de website van GroenLinks Utrecht);
- d. integriteitsverklaring (te downloaden op de website van GroenLinks Utrecht).

Informatie over scouting, interesse, training, aanmelding en overige relevante zaken voor een geïnteresseerde komen op een aparte pagina op de website van de afdeling Utrecht.

De kandidaatstelling voor lijsttrekkers opent in januari 2021 en sluit na minimaal 10 weken. De kandidaatstelling voor de overige kandidaten opent in februari en sluit na minimaal 12 weken.

9.6.2. Gesprekken

De gesprekken voor de lijsttrekker vinden plaats vanaf de openstelling van de vacature tot uiterlijk 26 april 2021.

- a. In dit gesprek wordt ook gevraagd naar eventuele wethouderambities van de lijsttrekker. Bij de kandidaat-lijsttrekkers is het tweede gesprek met de helft van de commissie +1. In het tweede gesprek met de voor te dragen lijsttrekker(s) gaat de commissie ook in gesprek over een ideale inhoudelijke en uitvoerende samenstelling van de lijst volgens de lijsttrekker.

De gesprekken voor de overige kandidaten vinden plaats van de openstelling van de vacature tot uiterlijk 15 juli 2021. De commissie voert in principe met alle (serieuze) kandidaten een gesprek. Kandidaten worden zo vroeg mogelijk geïnformeerd over de procedure, data, grootte van de commissie en met wie zij het gesprek voeren.

a. Het eerste gesprek wordt gevoerd met tenminste drie leden van de commissie. Bij kandidaten vanaf plek 21 kan één gesprek voldoende zijn.

b. Met alle kandidaten die voor plaats 2 t/m 25 in aanmerking komen, worden twee gesprekken gevoerd, door verschillende leden van de kandidatencommissie.

In de gesprekken toetst de commissie de kandidaten aan de profielen voor raadsleden, lijsttrekker en fractie als geheel zoals die door de ALV zijn vastgesteld. Hierbij wordt een vast beoordelingsformulier gebruikt, zodat de kandidaten goed onderling te vergelijken zijn. Bovendien toetst de commissie de integriteit van de kandidaten.

9.6.3 Voordracht en vaststelling

De kandidatencommissie streeft naar een meervoudige voordracht voor de lijsttrekker. Deze voordracht wordt vervolgens voorgelegd in een referendum onder alle leden. De winnaar van het referendum is gekozen als lijsttrekker. Indien er slechts één kandidaat-lijsttrekker aan de leden voorgedragen wordt, zal de kandidaat op een ALV worden verkozen, als het organiseren van een fysieke bijeenkomst mogelijk is. In het geval dat de ALV virtueel plaats moet vinden, zal er vooraf een elektronische stemming plaatsvinden over de lijsttrekker en zal de uitslag tijdens de ALV bekend worden gemaakt.

Voor de overige plekken op de lijst doet de commissie een lijstvolgordelijke voordracht, met voor elke kandidaat tot en met plaats 21 een motivatie waarom deze voor die plek wordt voorgedragen. Ook deze voordracht wordt in een referendum aan de leden voorgelegd en de uitslag van het referendum bepaalt de volgorde van de kandidatenlijst.

Kandidaten worden zo snel mogelijk na het gesprek ingelicht over de voortgang en uitslag. Voorafgaand aan de openbare bekendmaking worden alle kandidaten ingelicht over het advies. Zij hebben dan nog de gelegenheid zich terug te trekken, indien zij dat willen. Kandidaten die niet worden voorgedragen door de commissie, kunnen hun kandidatuur handhaven en aan het referendum deelnemen.

9.6.4 Overig

De commissie draagt in overleg met het bestuur enkele aansprekende lijstduwers voor. Over eventuele wethouderskandidaten doet de commissie geen uitspraak.

De commissie vervult haar werkzaamheden in onafhankelijkheid. Wel werkt zij onder verantwoordelijkheid van het afdelingsbestuur en legt zij verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering.

Bijlage 1 jaarplannen en jaarverslagen werkgroepen

Terugblik 2020 en Jaarplan 2021 *Werkgroep Wonen*

1. Inleiding

De werkgroep wonen is een inhoudelijke werkgroep die maandelijks (digitaal) bijeenkomt om het te hebben over diverse thema's onder de noemer "wonen". Denk bijvoorbeeld aan goed verhuurderschap, betaalbaarheid van woningen, alternatieve woonvormen of de bouwopgave. De raadsagenda bepaalt grotendeels onze agenda. Samen bespreken we actuele vraagstukken en denken we mee over knelpunten, vragen of oplossingen. Zo nu en dan organiseren we werkbezoeken, dan bezoeken we bijvoorbeeld een bijzondere woonvorm of ontwikkellocatie. We leveren ook inbreng voor het thema wonen voor het verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022.

2. Terugblik 2020

In 2020 zijn we gedwongen overgestapt naar digitale bijeenkomsten, maar hebben we onze werkwijze behouden. Ook zijn we in 2020 flink gegroeid in ledenaantal. Wanneer de raadsvergaderingen weer opstartten, hebben we onze reguliere agendapunten (o.a. raadsbrieven, actualiteiten en een initiatiefvoorstel) besproken. Daarnaast waren we in 2020 actief betrokken bij de voorbereidingen voor het verkiezingsprogramma. Vanwege de coronamaatregelen waren werkbezoeken dit jaar helaas niet mogelijk. Als alternatief hebben we een online werkbezoek gehad over de ontwikkeling van de Merwedekanaalzone.

3. Organisatorisch

De maandelijks bijeenkomsten met de werkgroep zijn open en vrijblijvend. Mede dankzij de ledengroei in 2020 zijn we gebruikelijk met 8 tot 10 aanwezigen, van diverse leeftijden en met veel relevante kennis en ervaring. Nu de samenstelling per bijeenkomst gevarieerder wordt, is ons voornemen via een Google Drive notulen op hoofdlijnen bij te houden. Zo kunnen we ideeën beter bewaren, delen en benutten.

4. Activiteiten 2021

Wanneer het coronavirus het toestaat, gaan we in 2021 graag weer op werkbezoek. Verder houden we vast aan de bestaande werkwijze en blijven we actief betrokken bij het opstellen van het verkiezingsprogramma. Voor onze activiteiten in 2021 verwachten we geen budget nodig te hebben.

Terugblik 2020 en Jaarplan 2021 *Werkgroep Groen & Stadsnatuur*

Datum: 17 - 12 - 2020

1. Inleiding

Iedereen weet dat groen - bomen en planten - belangrijk is voor het welbevinden van mensen, zeker in de stad! Tegelijkertijd zijn de uitdagingen in de stad groot? Hoe verwezenlijken wij ons ideaal om iedere stadsbewoner binnen 250 meter toegang te geven tot groen, terwijl de stad zich steeds meer verdicht?

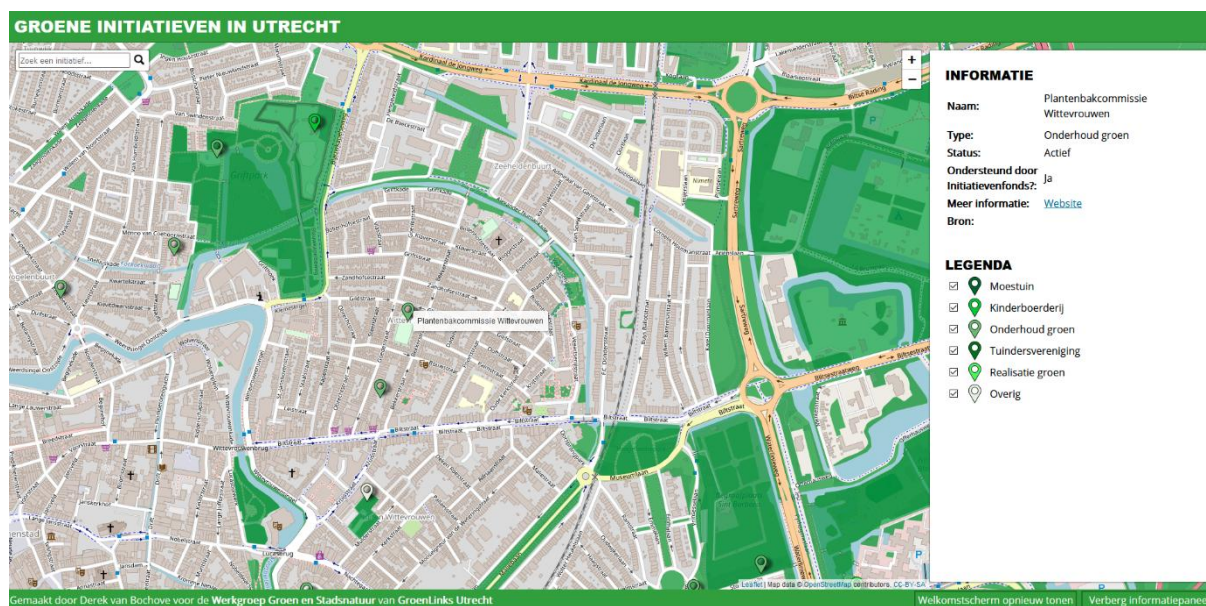
De werkgroep Groen & Stadsnatuur komt elke maand bij elkaar, op het moment via de video vergadering. We gebruiken de maillist en whatsappgroep om elkaar op de hoogte te houden van ontwikkelingen rondom stadsgroen. Enerzijds is de werkgroep een clubje enthousiaste mensen die belangrijke thema's rondom stadsnatuur en groen in de stad bespreken, en kunnen organiseren waar

nodig. Anderzijds is de werkgroep een klankbord voor raadslid Erwin, die regelmatig stukken uit de raad met ons deelt voor input.

2. Terugblik 2020

Het afgelopen jaar was natuurlijk een bewogen jaar voor iedereen. We zijn trots dat we continu door hebben vergaderd, veelal online maar in de zomer ook twee keer fysiek. Eén keer daarvan was een picnic in het park, dat beviel erg goed en houden we er graag in.

We zijn ook trots dat we de laatste PolCa fysiek hebben kunnen organiseren, in maart! Naar aanleiding van de PolCa over de groene initiatieven in de stad, heeft Derek ook deze mooie kaart gemaakt: <https://derekvanbochove.nl/groene-initiatieven/>



Verder heeft Erwin dit jaar onze input gewaardeerd voor zaken in de raad. Als voorbeeld de bijdragen over de discussie rondom WonderWoods werd erg gewaardeerd.

We liepen uiteraard tegen de restricties vanwege corona aan. We hadden een leuk werkbezoek gepland dat helaas niet is doorgegaan.

3. Organisatorisch

Organisatorisch gaat het best goed met de werkgroep. In september zijn we van voorzitter gewisseld, van Elisa naar Arthur. Derek is nog steeds de secretaris. Ook hebben we de Drive enigszins opgeschoond, net als de whatsapp en de maillist. De pagina van de werkgroep op de GL Utrecht website heeft ook een update gehad dit jaar. Verder hebben we in 2020 zeven nieuwe leden mogen verwelkomen bij de werkgroep!

In 2021 willen we graag weer - waar mogelijk - op locatie vergaderen. Bovendien houden we de picnic er in. Het zou fijn zijn om alle nieuwe leden goed te kunnen betrekken en een actieve groep te kunnen vormen.

4. Activiteiten 2021

- Organiseren werkbezoek(en), bijvoorbeeld voedseltuin Overvecht

- Bijdrage werkgroep aan verkiezingsprogramma GL Utrecht 2022
- Organiseren politiek cafe groenbeheer & behoud van stads soortenrijkdom/biodiversiteit
- Zomer picnic + vergadering
- Kandidaten gemeenteraad betrekken, uitnodigen voor een vergadering (bijvoorbeeld picnic met kandidaten)
- Te behandelen thema's: klimaatplannen, biodiversiteit, groenbeheer, natuurinclusief bouwen
- Vele nieuwe leden uit 2020 betrekken en actieve werkgroep vormen
- Deelname klimaatmars 14 maart 2020 (?)

5. **Begroting**

Begroting voor 2021:

Activiteit	bedrag
Werkbezoek werkgroep	150 euro
Picnic als teambuilding activiteit	100 euro
Picnic / borrel voor GL Utrecht kandidaten	100 euro

Terugblik 2020 en Jaarplan 2021 Werkgroep Onderwijs

Datum: 29/11/20

1. **Inleiding**

Bij de werkgroep onderwijs denken we na over wat we kunnen doen om gelijke kansen in het Utrechtse onderwijs te bevorderen. Het is een plek om op inhoudelijk gebied bij te dragen aan waar GroenLinks voor staat. Verder is het een mogelijkheid om andere GroenLinkers te ontmoeten en een manier om je kennis en ervaring in te zetten voor de gemeenteraadsleden en stadsdeelcommissies.

2. **Terugblik 2020**

Dit jaar stond in het teken van de opstart van de werkgroep. De eerste gesprekken hierover waren in februari begonnen toen Martin van Pul contact opnam met Wouter Kersten maar die zijn toen onderbroken door Corona. Deze gesprekken zijn weer her opgepakt in Juli. Sindsdien hebben we drie vergaderingen gehad; een kennismaking, een planning, en een discussie over de overgang van het primair onderwijs naar het voortgezet onderwijs. Het aantal leden is sinds de eerste vergadering gestaagd gestegen, van 3 naar 9. De leden zijn een leuke, gemotiveerde groep met een diverse achtergrond en expertise in het onderwijsveld. In november heeft Pieter van Lamoen de rol van secretaris op zich genomen. Nu wordt de werkgroep georganiseerd door Martin en Pieter in contact met Wouter Kersten en Julia Kleinrensink.

3. **Organisatorisch**

De voorzitter heeft met dank aan het document voor nieuwe voorzitters en een gesprek met Jorit, een lijst met taken om af te ronden voor, tijdens, en na de vergaderingen. Nu deel ik deze verantwoordelijkheden met Pieter.

In 2021 willen we gestructureerd te werk gaan met 1) inwerken van nieuwe/representatieve leden, 2) combineren van inhoudelijke gesprekken en acties, 3) samenwerking met andere werkgroepen.

4. **Activiteiten 2021**

- *Politiek Café*: Kinderopvang wordt een publieke voorziening waar kinderen vier dagen per week gratis terecht kunnen. De buitenschoolse opvang wordt helemaal gratis
- Werkbezoek: Academie Tien
- Demonstratie: Dag van de Leraar
- Workshop:
- *Lezing bijwonen*:
- *Vrijwilligen*:
- *Werkbezoek*:
- *Picknick*

5. **Begroting**

Begroting voor 2021:

Activiteit	bedrag
Picknick	100
Werkbezoek	50

Terugblik 2020 en Jaarplan 2021 werkgroep cultuur

Datum: 13 januari 2021

1. **Inleiding**

De werkgroep cultuur is opgericht in 2015. Zij heeft als doelen: het ondersteunen van de fractie bij het vergaren van kennis en meningsvorming rondom specifieke vragen over het Utrechtse culturele veld én het bevorderen van een open discussie met en betrokkenheid van leden en sympathisanten ten aanzien van het beleidsterrein cultuur. Voorzitter van de werkgroep is Jan van der Veen (sinds januari 2017), Maurits Overdulve en Carolien Arnold zijn samen secretaris (sinds mei 2018). Het gemeenteraadslid Melody Farry heeft cultuur in haar portefeuille en zij is actief lid van de werkgroep.

2. **Terugblik 2020**

De werkgroep had in 2019 gemiddeld 14 leden met een harde kern van 8-10 leden die bijna bij iedere vergadering aanwezig zijn geweest.

De werkgroep heeft in 2020 tien keer vergaderd. Dat was 4 keer live op een locatie en in verband met Corona 6 keer online (Teams). Het voornemen uit het Werkplan 2020/2021 om een vergadering te combineren met een werkbezoek aan een culturele locatie kon in verband met Corona geen enkele keer doorgang vinden. Het was bijna voor iedereen even wennen om online te vergaderen en het live contact werd door velen gemist, maar terugkijkend is het voor de werkgroep geen belemmering geweest om in 2020 actief bezig te zijn geweest.

Terugkijkend hebben in 2020 een aantal issues centraal gestaan.

Landelijke werkgroep kunst en cultuur

Begin 2020 is door een aantal leden uit Amsterdam, Utrecht en Rotterdam de oude landelijke werkgroep kunst en cultuur weer nieuw leven ingeblazen. Op dit moment zijn 5 leden van de Utrechtse werkgroep cultuur actief in de landelijke werkgroep. Hierdoor heeft de Utrechtse

werkgroep actief contact met andere lokale werkgroepen cultuur van GL. De landelijk werkgroep wil het onderwerp cultuur hoger op de landelijke politieke agenda van GroenLinks zetten én een bijdrage leveren aan het landelijk verkiezingsprogramma 2021-2025. In samenwerking met o.a. het Tweede Kamerlid Corinne Ellemeet heeft de werkgroep op zondag 8 maart 2020 een grote bijeenkomst in Utrecht georganiseerd voor iedereen binnen GL die actief is binnen de cultuur sector. Deze bijeenkomst heeft verschillende onderwerpen aangedragen voor het landelijk verkiezingsprogramma. De werkgroep heeft verschillende amendementen ingediend op het conceptverkiezingsprogramma.

Lokaal cultuurbeleid

We hebben in 2020 uitgebreid stil gestaan bij het *Rapport van de Adviescommissie Cultuur 2021-2024* en het gemeentelijk rapport *Kunst in de openbare ruimte*. Het terugkerend agendapunt *Nieuws uit de gemeenteraad* zorgde ervoor dat Melody ons goed informeerde welke cultuuronderwerpen in de gemeenteraad worden besproken. Dit maakt het mogelijk dat de werkgroep actief meedacht over een standpunt.

Op weg naar het gemeentelijk verkiezingsprogramma 2022-2026

In de zomer van 2020 is de afdeling gestart met het opstellen van het gemeentelijk verkiezingsprogramma 2022-2026. Binnen de programmacommissie zijn Inti en Patricia verantwoordelijk voor het onderdeel Sport, Cultuur en Vrije Tijd. In nauwe samenwerking met Inti en Patricia is de werkgroep na de zomer begonnen met het opstellen van het bouwsteen cultuur voor het gemeentelijk verkiezingsprogramma. Maurits en Carolien zijn binnen de werkgroep hiervan de trekker. Het opstellen van de bouwsteen gebeurt in een aantal opeenvolgende fasen. Eerst heeft een uitgebreide verkenning plaatsgevonden van nota's en visies en andere documenten die er toe doen. Vervolgens heeft de werkgroep in duo's 9 gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van verschillende deelsectoren in Utrecht. Dit heeft veel informatie opgeleverd en geresulteerd in een selectie van onderwerpen die moeten terugkeren in het verkiezingsprogramma. Het is de bedoeling dat medio januari/februari 2021 een bouwsteen wordt opgeleverd aan de programmacommissie.

3. Organisatorisch

Zie vorige kopje.

4. Activiteiten 2021

5. Begroting 2021

Werkbezoeken (3)	€ 100
Politiek café	€ 100
Totaal	€ 200



Jaarplan Politiek Café (PolCa)

2020-2021

Datum:

6 december 2020

Team:

Ante Sellis

Nichol Brummer

Klaske Schep

Giel van Dam

Inleiding

Het Politiek Café (PolCa) is een bijzondere werkgroep van GroenLinks Utrecht. Het organiseert elke maand een avond waarin een actueel en maatschappelijk thema centraal staat. Een vast gegeven voor elke PolCa is dat het interessant moet zijn voor GroenLinks leden en de bezoekers er iets van opsteken (ofwel; nieuwe informatie vergaren of andere denkbeelden/invalshoeken ontwikkelen). Het programma van de avond ligt niet vast, maar voor zowel inhoudelijke als informele discussie wordt voldoende ruimte ingepland.

Traditiegetrouw worden de PolCa's mede door de andere werkgroepen van GroenLinks Utrecht georganiseerd of geïnitieerd. De PolCa zelf heeft dan een faciliterende rol. De laatste jaren is echter gebleken dat er niet elke maand een werkgroep gereed staat om een PolCa te organiseren. Wanneer deze situatie zich voordoet, organiseren de leden van de PolCa zelf een avond over een maatschappelijk en actueel thema.

Voor u ligt het Jaarplan van de PolCa voor 2020-2021. Hierin worden de doelstellingen voor het komende jaar besproken met betrekking tot de volgende onderwerpen:

- Organisatie
- Samenwerkingen
- Communicatie
- Financieel beleid

De doelstellingen vloeien logischerwijs uit de ervaring en de evaluatie van het afgelopen jaar. Deze evaluatie is te onderscheiden aan het begin van elk hoofdstuk als schuingedrukte tekst.

In de bijlagen worden vervolgens overzichten toegevoegd.

Organisatie

Samenstelling team

Afgelopen jaar is het PolCa-team gegroeid tot maar liefst zes leden. Het doel van 2019-2020 was om een sterk, consistent en enthousiast van vijf tot zes leden te creëren. Het is lastig gebleken om dit team vast te houden. De corona-crisis zorgde er bij enkele teamleden voor verminderd enthousiasme voor het organiseren van 'digitale' PolCa's. Twee leden hebben daarom aangegeven zich niet meer in te willen zetten voor de PolCa.

Een van de belangrijkste doelstellingen voor 2020-2021 blijft dan ook het **creëren van een sterk, consistent en enthousiast team**. Een prettig werkende PolCa bestaat uit **vijf tot zes leden**. Hierdoor kan de organisatiekracht goed verdeeld worden en is de afwisseling voor de PolCa-leden optimaal. Het aantrekken van een nieuw lid die de diversiteit in ons team vergroot is zeer gewenst.

Het PolCa-team bestaat voornamelijk uit de volgende vier leden:

- Nichol Brummer
- Ante Sellis
- Klaske Schep
- Giel van Dam

Standaardisering & Professionalisering

Ten aanzien van vorig jaar hebben we een aantal documenten aan de Google Drive toegevoegd. Zo is er een Checklist voor de PolCa (buiten corona-tijd) gemaakt. Inmiddels is

er door Stella (voorzitter WG Milieu) ook een handleiding geschreven om een livestream online te faciliteren. Ook is er een voorbeeld uitnodiging voor een spreker opgeslagen op de Google Drive.

Voor de volgende documenten kunnen we een **format maken** die we kunnen gebruiken en aanpassen voor elke PolCa:

- Reminder toegezegde sprekers
- Bedankmail sprekers
- Mail naar Werkgroep om aan te sluiten
- Wat is de PolCa?
- Aankondiging PolCa voor achterban & partners

Het is er afgelopen jaar niet van gekomen om een **kort inleidingsdocument** voor nieuwe PolCa-leden te maken met een globale tijdsplanning voor het organiseren van een PolCa Dit blijft een aandachtspunt voor dit jaar.

Qua professionalisering is het streven om elke vergadering **notulen** te maken en deze via Google Drive te delen. Hierin dienen in ieder geval duidelijk de actiepunten naar voren te komen.

PolCa & GroenLinks Utrecht

De PolCa is een werkgroep van GroenLinks Utrecht heeft het afgelopen jaar contact gehad met één bestuurslid; bestuurslid Werkgroepen. Dit contact is goed bevallen. Via dit bestuurslid zijn de lijntjes met andere werkgroepen en het bestuur kort. De promotie en communicatie van de PolCa's is het afgelopen jaar nog steeds een zorgelijk geweest. Op eigen initiatief onderzoekt de PolCa hoe de evenementen beter gepromoot kunnen worden. Zo is er een WhatsApp groep aangemaakt voor geïnteresseerden en wordt de aanstaande Polca actief gedeeld in het eigen netwerk. Elke PolCa wordt geopend of afgesloten door een PolCa-lid waarin mogelijke volgende PolCa's worden benoemd. De PolCa-leden zijn tijdens de avond herkenbaar aan een PolCa-button. Ook heeft de PolCa een eigen banner en wordt waar mogelijk al bij de PolCa het onderwerp en de datum van de volgende PolCa genoemd.

De PolCa is voor haar activiteiten erg afhankelijk van een goede promotie van de evenementen bij GroenLinks Utrecht leden. De communicatiekanalen van GroenLinks Utrecht worden beheerd door het bestuur. De afgelopen jaren vullen we voor de communicatie het communicatie-formulier in, maar we merken dat er voor succesvolle communicatie meer nodig is. Zo moet er door het bestuur goed nagedacht worden **hoe de nieuwsbrieven van GLU gevuld worden en in welke volgorde berichten worden geplaatst**. Dikwijls wordt de aankomende PolCa onderaan de nieuwsbrief geplaatst of achter in de titel. Ook vragen we ons af of de hoeveelheid aan informatie in de nieuwsbrief wel effectief is. Tijdens de Corona-tijd lijkt de nieuwsbrief het belangrijkste communicatie-instrument van de afdeling; dit vraagt om een grondige doorlichting van hoe en waarvoor dit instrument wordt gebruikt.

Ook pleiten we er als PolCa voor dat het **bestuur zelf actiever de PolCa's promoot**. Zowel op sociale media als bij leden door het bijvoorbeeld onder de aandacht te brengen tijdens ALV's of werkgroepbijeenkomsten. De afgelopen jaren hebben we geprobeerd om meer op deze interne 'tamtam' in te zetten, maar het blijkt slechts in zeer beperkte mate tot meer bezoekers van de PolCa te leiden.

De grootste opkomst tijdens de PolCa's zien we wanneer **raadsleden, bestuursleden, leden van werkgroep en de PolCa actief hun netwerk en achterban aanschrijven**. Ook werkt het goed wanneer er aankondigen worden verstuurd naar organisaties en personen die 'iets' met het onderwerp hebben. Het is daarom noodzakelijk dat **raadsleden, werkgroepen en bestuur** de aankondiging van de PolCa **breed uit te zetten** naar de achterban en partners en hen actief uit te nodigen om deel te nemen. Kortom, de promotie van een PolCa is echt een taak van alle betrokkenen binnen de afdeling.

Jaarplan GroenLinks Utrecht

Ten opzichte van vorig seizoen, is dit een relevant hoofdstuk gebleven. Voor seizoen 2020-2021 blijft deze dan ook grotendeels onveranderd.

Jaarlijks initieert het bestuur van GroenLinks Utrecht een jaarplan voor de afdeling. Als PolCa willen we aansluiten bij de afdeling en daarmee bij de aandachtspunten uit dit jaarplan. Voor afgelopen jaar waren dit: de gemeenteraadsverkiezingen 2022, diversiteit & inclusie en scouting.

Er wordt een PolCa georganiseerd waarin de **gemeenteraadsverkiezingen van 2022** centraal staat. Dit gebeurt in samenspraak met de fractie en met de programmacommissie.

Het inclusiever en diverser maken van de PolCa is lastig, maar heeft wel de aandacht. Zo trachten we altijd een **divers team aan sprekers** op het podium plaats te laten nemen. Toch merken we dat een uniforme groep sprekers vaak op onze uitnodiging in gaat. Desalniettemin, zullen we altijd een diverse groep sprekers blijven **uitnodigen** en het belang hiervan **benadrukken bij de samenwerkende partijen**. We stellen ons als doel om onze **communicatie-uitingen** te onderzoeken en waar nodig aan te passen. Hiernaast zullen we bij onze **PR-producten** ook een **Engelstalige samenvattende zin** toevoegen.

De PolCa kan een eerste activiteit van **nieuwe leden** bij GroenLinks Utrecht zijn. Mochten zij vragen of opmerkingen hebben over de PolCa, dan kunnen zij terecht bij een van de **PolCa-leden (te herkennen aan de button)**. Voor verdere vragen over andere activiteiten kunnen zij terecht bij het **aanwezige bestuurslid**. Tevens wordt er aan het begin van elke PolCa een moment gepland waarbij een PolCa-lid een **inleidend praatje** houdt en de aanwezigen **wijst op de komende activiteiten** van GroenLinks Utrecht.

Positieve draai PolCa ten tijde van Corona

Corona heeft invloed gehad op de organisatie van de PolCa. De laatste PolCa's van seizoen 2019-2020 hebben niet door kunnen gaan. Bovendien hebben we als werkgroep niet meer fysiek kunnen vergaderen. De PolCa's zijn slechts voor de organisatoren en sprekers toegankelijk en zijn via een livestream te volgen. Als laatste misschien wel het meest pijnlijke: hoewel het politieke is gebleven, hebben we van het café-aspect (met de bijbehorende discussies) afscheid moeten nemen.

Ondanks de bovenstaande ontwikkelingen, heeft Corona ons onverwachts iets gegeven wat we als PolCa graag willen behouden. Noodgedwongen hebben we de PolCa omgezet van een fysiek naar een **online evenement**. Eentje die live te volgen is, maar ook terug te kijken is via het **YouTube-kanaal**. De afgelopen drie PolCa's zijn op moment van schrijven respectievelijk 193, 497 en 57 keer weergegeven. Door de livestreams op het YouTube-kanaal van de PolCa te zetten, vergroten we ons bereik en de toegankelijkheid. Het is ons voornemen om dit op de een of andere manier in een Corona-vrije wereld voort te zetten.

Vooralsnog worden de PolCa's digitaal gestreamd. Deze streams blijven voorlopig online staan en kunnen op elk moment worden teruggekeken. Dit maakt dat het gebruikelijke streven naar **negen PolCa's dit jaar losgelaten wordt**. Voor zolang de Corona-crisis voortduurt zullen we als PolCa-team – in overleg met onze bestuursverantwoordelijke - bespreken waar de energie zit en welke PolCa's uiteindelijk georganiseerd worden.

We gaan dit jaar **onderzoeken** of we hier via de **website van GLU naar kunnen verwijzen** en hoe lang we de **livestreams online laten staan**.

Samenwerkingen

Werkgroepen

Sinds afgelopen seizoen werken we met een digitale PolCa planning. Deze is via de Google Drive inzichtelijk gemaakt en voor de zomer gedeeld met de werkgroepen. Ondanks actieve promotie waren er geen werkgroepen bereid om in september, oktober en november een PolCa te organiseren. Tijdens deze maanden zijn er wel PolCa's georganiseerd over de Slimme Stad, Vragen aan Raadsleden en Toerisme in Utrecht. Alle drie de PolCa's zijn georganiseerd door het PolCa-team. Met de verspreiding van Corona-virus, hebben we slechts drie PolCa's met werkgroepen kunnen inplannen. In december 2019 werkten de werkgroepen Milieu & Diversiteit samen aan een PolCa over 'Inclusiviteit van de Transitie'. De werkgroep Werk & Inkomen begon 2020 met een PolCa over de Participatiewet in februari. De laatste PolCa van het seizoen werd in maart 2020 georganiseerd door de werkgroep Groen & Stadsleven en betrof een avond over het Initiatievenfonds van de gemeente Utrecht. De drie resterende PolCa's waren ingepland voor de werkgroepen Cultuur, Straatgeluiden en Ruimte & Mobiliteit. Deze zijn niet doorgegaan.

De Corona-crisis heeft duidelijk effecten op de de **PolCa planning**. De onzekerheid heeft ervoor gezorgd dat we deze niet voor de zomer met de werkgroepen gedeeld hebben. We hebben de werkgroepen die het afgelopen seizoen geen PolCa hebben kunnen organiseren gepolst of ze een nieuwe PolCa wilden organiseren. Hier is uiteindelijk geen samenwerking uit voortgekomen. De werkgroep Milieu gaf echter te kennen graag een PolCa te willen organiseren in september 2020. Ook de werkgroep Milieu, Groen & Stadsnatuur, het Wijkcafé, diverse raadsleden en de programmacommissie hebben voor seizoen 2020-2021 aangegeven een PolCa te willen organiseren.

Voor elke PolCa is er **minstens één PolCa-lid eindverantwoordelijk**. Dit wordt afgewisseld zodat ieder PolCa-lid minstens twee PolCa's organiseert per jaar. Voor de PolCa's die door de werkgroepen worden georganiseerd, wordt er binnen de PolCa één lid als contactpersoon naar de werkgroep aangesteld. Dit PolCa-lid neemt zelf contact op met de werkgroep en ondersteunt de werkgroep in de organisatie. Tevens houdt dit PolCa-lid in de gaten of de geplande PolCa interessant is voor een zo groot mogelijk groep GroenLinksters. Mocht het lid hieraan twifelen, dan moet het gesprek met de werkgroepen (en het bestuur) aangegaan worden over het laten doorgaan van de activiteit, eventueel niet onder de noemer van de PolCa.

De voorzitter van de PolCa is **aanwezig bij de werkgroepenbijeenkomst**.

Locaties & ondersteuning

In maart 2020 heeft voorlopig de laatste PolCa in Café Averechts plaatsgevonden.

Sinds september 2020 worden de **PolCa's in de Kargadoor** georganiseerd. Door de Corona-crisis is het helaas niet mogelijk om bezoekers uit te nodigen op de nieuwe locatie en dient de locatie voorlopig slechts als streamings-podium. We hopen zo snel mogelijke een echte PolCa in de Kargadoor te organiseren.

Voor de livestream ontvangen we **technische ondersteuning** van Jorrit Boxum. Als PolCa zijn we heel blij dat Jorrit belangeloos zijn vrije tijd wil inzetten om ons te helpen om het mogelijk te maken dat mensen thuis veilig aan de PolCa kunnen deelnemen.

Externe organisaties

Ten opzichte van vorig seizoen, is dit een relevant hoofdstuk gebleven. Voor seizoen 2020-2021 blijft deze dan ook grotendeels onveranderd.

De PolCa is een actieve werkgroep binnen GroenLinks Utrecht. Elke maand verzorgen we één activiteit en hebben we een overleg. Hierdoor is het een perfect instrument voor GroenLinks Utrecht om met andere organisaties samen te werken. Dit is zeker een optie voor wanneer er geen werkgroep is die invulling kan geven aan een PolCa.

De **externe organisaties** die te kennen geven samen te willen werken, worden door de PolCa in een **overzicht** gebundeld en op de Google Drive gezet. Waar mogelijk gaan we **samenwerking** aan. Mogelijke passende contacten kan de PolCa-verantwoordelijke **tippen aan een werkgroep** wanneer ze een PolCa organiseren.

Communicatie

PR-beleid voor een PolCa

Ten opzichte van vorig seizoen, is dit een relevant hoofdstuk gebleven. Voor seizoen 2020-2021 blijft deze dan ook grotendeels onveranderd.

Het organiseren van een PolCa komt regelmatig op dezelfde werkzaamheden neer. Zo ook de communicatie & PR van het event. Het is echter wel belangrijk dat dit goed gebeurt, omdat hier de opkomst van de PolCa zelf ook vanaf hangt. In het verleden is gebleken dat wanneer de communicatie van tevoren niet goed gaat, de opkomst ook tegenvalt.

De PolCa maakt in 2020-2021 een **PR-beleid met een grove tijdsplanning**. Hierin staat welke standaard kanalen we van GroenLinks Utrecht willen gebruiken en wat de deadlines zijn die hierbij horen. De volgende kanalen worden sowieso gebruikt:

- Agendawebsite
- Nieuwsbrief GroenLinks Utrecht
- Facebook-event
- Twitter

- LinkedIn bericht
- WhatsApp-groep
- Kargadoor kalender
- Groen & Bewust kalender (Karlijn van Kollenburg)

Één keer per half jaar nodigen we een bestuurslid Communicatie of DMM uit om te evalueren hoe de communicatie gaat en wat er mogelijk verbeterd kan worden.

Voor elke PolCa wordt sowieso een **uitnodiging naar het bestuur en naar de fractie** gestuurd. Verder **informereren we de werkgroepen actief** wanneer de PolCa's niet door een werkgroep wordt georganiseerd.

PR-beleid na een PolCa

Ten opzichte van vorig seizoen, is dit een relevant hoofdstuk gebleven. Voor seizoen 2020-2021 blijft deze dan ook grotendeels onveranderd.

Als PolCa zijn we erg gericht op het organiseren van de maandelijkse PolCa. Er was in het verleden niet consistent genoeg mankracht om ook na te denken wat we na de Polca nog met de opbrengsten van de avond wilden doen.

Binnen het hierboven beschreven PR-beleid moet ook aandacht worden besteed aan het **beleid na afloop van een PolCa**. In eerste instantie kan er gedacht worden aan ten minste de volgende opties:

- Korte samenvatting van de avond met belangrijkste punten naar bestuur en fractie
- Klein verslag van de avond voor op website
- Samenvatting van het verslag met link op Facebook en Twitter
- Fotoverslag van maximaal drie foto's

Financieel Beleid

Begroting 2020-2021

Voor het jaar 2020-2021 gaan de kosten voor zaalhuur aanzienlijk omhoog. De zaalhuur per PolCa in de Kargadoor is 120 euro inclusief btw. In verband met de Corona-crisis is de verwachting dat er voorlopig geen geld besteed gaat worden aan de consumptie van sprekers. De kosten voor bedankjes voor de sprekers worden door de samenwerkende werkgroep betaald. Wordt de avond door de PolCa georganiseerd, dan komen de kosten voor de bedankjes voor de sprekers op de rekening van de PolCa te staan. Voor de technische ondersteuning is voorlopig nog geen bedrag begroot, aangezien Jorrit heeft aangegeven dit vrijwillig te willen doen. De Polca heeft een verzoek ingediend bij het bestuur om na te denken over een passende beloning van Jorrit voor zijn belangeloze inzet voor de PolCa.

Begroting 2020/2021					
Posten	Kosten	Resultaat	Posten	Baten	Resultaat
september '20					
Zaalhuur	120	120	Begroting zaalhuur	120	120
Consumptie sprekers	-	-	Consumptie sprekers	-	-
Bedankje sprekers	-	-	Bedankje sprekers	-	-
Technische ondersteuning	-	-	Technische ondersteuning	-	-
oktober '20					
Zaalhuur	120	120	Begroting zaalhuur	120	120
Consumptie sprekers	-	-	Consumptie sprekers	-	-
Bedankje sprekers	11.9	11.9	Bedankje sprekers	11.9	11.9
Technische ondersteuning	-	-	Technische ondersteuning	-	-
november '20					
Zaalhuur	120	120	Begroting zaalhuur	120	120
Consumptie sprekers	-	-	Consumptie sprekers	-	-
Bedankje sprekers	25		Bedankje sprekers	25	
Technische ondersteuning	-	-	Technische ondersteuning	-	-
februari '21					
Zaalhuur	120		Begroting zaalhuur	120	
Consumptie sprekers	20		Consumptie sprekers	20	
Bedankje sprekers	25		Bedankje sprekers	25	
Technische ondersteuning			Technische ondersteuning		
maart '21					
Zaalhuur	120		Begroting zaalhuur	120	
Consumptie sprekers	20		Consumptie sprekers	20	
Bedankje sprekers	25		Bedankje sprekers	25	
Technische ondersteuning			Technische ondersteuning		
april '21					
Zaalhuur	120		Begroting zaalhuur	120	
Consumptie sprekers	20		Consumptie sprekers	20	
Bedankje sprekers	25		Bedankje sprekers	25	
Technische ondersteuning			Technische ondersteuning		

TOTAAL	891.9	371.9	TOTAAL	891.9	371.9

Bijlagen

I Overzicht afgeronde & geplande PolCa's

Datum	2020-2021 Thema + WG	2019-2020 Thema + WG	2018-2019 Thema + WG	2017-2018 Thema + WG
September (09/09/2020)	Van het gas af: wie is aan zet in de Energietransitie? Milieu	Slimme Stad PolCa	Klimaatbestendige Stad Milieu	?
Oktober (14/10/2020)	Blik op de weg Raad/Floor	Vraag het aan de Raad PolCa	?	?
November (11/11/2020)	Corona: hoe komt Utrecht de winter door? PolCa	Toerisme in Utrecht PolCa	Moet Kunst een maatschappelijk doel dienen? Cultuur	?
December (09/12/2020)	x	Inclusiviteit van de Transitie Milieu en Diversiteit & Inclusie	Dakloosheid onder jongeren Werk & Inkomen	?
Februari (10/02/2021)	Kinderdagopvang Onderwijs	Participatiewet volgens GroenLinks: hoe ziet Werk & Inkomen er dan uit? Werk & Inkomen	?	?
Maart (10/03/2021)	? Programmacommissie	Initiatievenfonds Groen & Stadsleven	?	?
April (14/04/2021)		x Cultuur	Circulaire Economie Duurzaamheid	Nudging PolCa
Mei (12/05/2021)		x Straatgeluiden	EU verkiezingscafé Landelijke Europa werkgroep	?
Juni (09/06/2021)		x Ruimte & Mobiliteit	Vragenuurtje wethouder Linda Voortman PolCa	Superdiversiteit Diversiteit

II Overzicht 'Themabank'

Thema's die interessant zijn voor een toekomstige PolCa:

- Onderwijs/studenten
- Privacy & data
- Deliberatieve democratie
- Borrel
- Gemeenteraadsverkiezingen 2022
- Arbeidsmigratie

III Overzicht uitwijklocaties

Mogelijke uitwijklocaties voor wanneer Kargadoor niet mogelijk is:

- Sociëteit "De Vereeniging"
- ANNE

IV Overzicht externe organisaties

Mogelijke externe organisaties die willen samenwerken:

- VOKO Utrecht
- VVD Utrecht
- D 'Café (D66)
- Story (Egbert)
- het is een initiatief om de geluiden van bewoners te laten horen op een verhalende wijzen: History, Herstory, etc
 - Iran/VS conflict (Egbert)
 - De Hellingproef (Klaske zit in 't bestuur)
 - Landelijke werkgroep GroenLinks Landbouw, Natuur, Dierenwelzijn en Voedsel
- Karin van Boxtel
 - I-DID
- B2B bedrijf met grote locatie in Utrecht (bij het gemeentelijk fietsendepot aan de Merwedekade)
- Maakt vilt van overgebleven textiel van bedrijven. Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt maken de productie
- Zijn bezig met producten voor KLM en IKEA
- Gaan komende jaren flink groeien naar 2 fabrieken en 5 locaties in het land