

NOTULEN 16 oktober 2019

Zalencentrum Vredenburg, Vredenburg 19 Utrecht

.....

Start ALV: 20:00 uur

Afmeldingen: Anke Dählmann, Laura Henderson, Ali Karatas, Marijke de Jong

1) Opening en vaststellen aangepaste agenda (t.o.v. bijlage 00)

Licht gewijzigde agenda vastgesteld

2) Vaststellen notulen ALV 02 juni 2019 (bijlage 01)

Geen vragen of opmerkingen, vastgesteld

3) Mededelingen & oproepen

Kiescommissie is vastgesteld, leden: Bram, Piet, Rogier, Suzanne

De ALV verzoekt om voortaan een algemene bijlage te voegen naast de losse bijlages waar alle stukken in één pdf-document worden gedeeld.

Aankondiging: ivm een nieuwe baan is Marc per direct afgetreden als algemeen bestuurslid communicatie. Zijn taken worden tijdelijk waargenomen door de rest van het bestuur en het DMM-team. Bij de volgende ALV is deze positie verkiesbaar.

Oproep mediateam: ivm het vertrek van Tony en Marc is er behoefte aan nieuwe leden voor het mediateam. We zoeken een divers team uit alle hoeken van de stad met een diverse skillset, van tekst tot (foto)grafisch.

Fiona: in het diversiteitsplan stond dat we zouden werken aan inzicht binnen de afdeling. We hebben een diversiteitsworkshops gedaan, en we hebben toegezegd dat we dit jaar nog een paar Privilege Walks organiseren adhv grote belangstelling, komt allen!

4) Stand van zaken besteding begroting 2019 (bijlage 02)

Ruben: We staan er financieel goed voor, dat komt hoofdzakelijk door een groeiend aantal leden zowel in Utrecht als landelijk. We hebben minder uitgegeven aan verkiezingen dan we hadden kunnen voorzien, daar hebben we op bespaard.

-Martijn: hoe kan dat dan? -Ruben: dat komt omdat landelijk extra veel deed en ook de uitslagenavond in Utrecht was.

-David: als we te veel geld oppotten kan landelijk daar beslag op leggen, toch?. -Ruben: klopt, dat kan één keer per 4 jaar, na de GR verkiezingen. Dus we gaan er voor zorgen dat dat niet gaat gebeuren en kunnen het bespaarde geld extra goed inzetten tijdens de GR verkiezingen in 2022.

-Ante: hadden we de mindere kosten bij PS19 en EP19 niet kunnen zien aankomen? -Ruben: Nee, landelijk was daar rijkelijk laat mee. -Esther: ter aanvulling: landelijk bepaalt per verkiezingen hoeveel geld er uit te geven valt en bedenken dat erg laat, dat komt omdat hun geld ook niet altijd van tevoren duidelijk is en omdat hoe ze campagne (politiek) wil invullen ook niet duidelijk kan zijn. Daarom lopen we altijd achter de feiten aan, helaas. - Ruben: maar we staan altijd open voor mooie ideeën als daar tijd en geld voor is! Lever die vooral aan.

5) Introductie Bestuurslid (Wouter: werkgroepen)

Wouter introduceert zichzelf en zijn werkzaamheden als bestuurslid werkgroepen.

Wouter: wat mist er nog aan mijn verhaal met betrekking tot mijn taken?

-Suzanne: Is het een idee om de fractie betrekking te homogeniseren per werkgroep? Nu lijkt het alsof raadsleden dat zelf bepalen. -Wouter: wordt aan gewerkt.

-Marc: Doorontwikkeling, laten we focussen op scouting ook binnen de werkgroepen: als je talent spot voor eventueel een bestuursfunctie of een toekomstige fractie.

-Daan: Is er een andere manier om te betrokken te worden bij de fractie behalve de werkgroepen. -Wouter: Werkgroepen of direct contact is het makkelijkst, anders zijn er nog evenementen zoals LAB030, en het congres
-Peter: ter aanvulling: vanuit de fractie is het ook heel fijn om dat te weten. Spreek ons altijd aan, en geef aan waar je expertise ligt en waar je ons zou willen helpen. -Toon: Goed nieuws; wij krijgen als afdeling als eerste toegang tot het nieuwe CRM (leden-management systeem) waar we al lang op wachtten en er ligt een plan om een ledenenquête uit te doen op de middellange termijn. Deze vraag nemen wij daar zeker in mee. -Hilde: dat gaan we nog een keer toelichten als dat is uitgewerkt op een volgende ALV, denk ook aan het motietraject. -Peter: we proberen bij alle evenementen het zo te regelen dat er iemand van de fractie aanwezig is, spreek ons aan!

-Judith: Hoe zit het met de communicatie van de werkgroepen naar buiten en met elkaar? -Toon: daar wordt aan gewerkt.

-Maurits: een soort van raadsinformatiebijeenkomsten (RIBs) binnen de partij/afdeling? -Daar is enthousiasme voor vanuit de raadsleden, Asma (nieuw bestuurslid) wil graag dat soort bijeenkomsten regelen, ook vooral op wijkniveau. We gaan er mee experimenteren.

-Rachel: Werkgroep Evaluatie en Analyse, wat doen die? -Wouter: die maken analyses van grote zaken zoals campagnes. -Ante: Waar komen de opdrachten vandaan? – Hilde: de werkgroep verzint zelf in principe haar opdrachten. Onthoudt: als meer dan drie leden een werkgroep willen oprichten, dan mag dat.

-Gerard: stadsvernieuwing, waar is die heen? -Wouter: ja we hadden ook wonen, sommige werkgroepen golven een beetje, en het liefst hebben we die op alle thema's eentje, maar je kunt mensen niet dwingen. Als er genoeg animo is (3 mensen) voor een werkgroep stadsvernieuwing, laat dat vooral weten, dan wekken we 'm weer tot leven.

-Achima: Wat gebeurt er met de resultaten van een werkgroep? -Wouter: evenement-resultaat, of een stukje verkiezingsprogramma, of gevraagd en ongevraagd advies aan een raadslid. -Toon: dat mag je ook zelf bepalen als werkgroep natuurlijk, als je het gevoel hebt dat het nergens blijft hangen moet je dat aangeven en dan gaan we kijken of we er wat mee kunnen.

6) Verkiezing bestuursleden (bijlage 03)

a) Verantwoording kandidatencommissie

-Rachel, voorzitter kandidatencommissie. 3 kandidaten gesproken, 2 voor Algemeen Bestuurslid (met focus debat en ledenberaad), 1 voor secretaris. Van de 2 AB-kandidaten hebben we één persoon geadviseerd de afdeling beter te leren kennen, dus hielden we eentje over. We hebben dus voor beide posities één iemand voor kunnen dragen.

b) Verkiezing algemeen bestuurslid

Asma: ik kom uit Réunion, heb duurzaamheid gestudeerd aan de UU. Sinds 2016 actief bij de WG Milieu. Ik vond het in het begin moeilijk vanwege de taalbarriere, maar nu gaat dat veel beter. Ik vond het fijn op die manier bij te kunnen dragen. Ben actief bij *Utrecht in Dialoog*, daar organiseer ik dialogen in de stad om polarisatie tegen te gaan, en wil die kennis meenemen om ook leden te kunnen betrekken bij GLU.

-Daan: wat wil je bereiken binnen GLU? -Asma: wil graag meer leden betrekken, met misschien nieuwe soorten activiteiten. De politiek toegankelijker en concreter maken voor nieuwe soorten mensen. Meer op wijkniveau.

c) Verkiezing secretaris

Lisanne: ik wil graag in het bestuur van GLU omdat ik GL een fijne plek vind, vooral hier in Utrecht, zo kan ik me inzetten voor een klimaatvriendelijke rechtvaardige wereld. Ik woon hier al sinds m'n studententijd, loop sinds 2016 mee in GLU, ben betrokken geweest bij

verscheidende evenementen en ben nu campagneleider, en wil zo graag meer bij kunnen dragen.

-Heleen: campagneleider en secretaris, is dat niet een beetje veel? -

Lisanne: ik vind het voor nu erg leuk en heb er een vrije dag voor over, en misschien kan ik eventueel het stokje van campagneleider overdragen, maar voor nu komt dat goed.

7) Afscheid

a) Tony Holman – secretaris

De ALV, het bestuur, en de fractie bedanken Toon voor zijn inzet en wensen hem veel goeds toe.

b) Marc Torkler – algemeen bestuurslid

De ALV, het bestuur, en de fractie bedanken Marc voor zijn inzet en wensen hem veel goeds toe

c) Sara Spano - algemeen bestuurslid

De ALV, het bestuur, en de fractie bedanken Sara voor haar inzet en wensen haar veel goeds toe.

8) Benoemen nieuwe bestuursleden

a) Instemming benoeming algemeen bestuurslid

36 stemmen voor, 0 tegen, 0 ongeldig, unaniem is Asma Grassa verkozen tot algemeen bestuurslid!

b) Instemming benoeming secretaris

36 stemmen voor, 0 tegen, 0 ongeldig, unaniem is Lisanne Boersma verkozen tot secretaris!

c) Schema aftreden bestuur

Zie bijlage 05, correctie: Wouter Kersten's termijn begon in juni 2019 en loop juni 2021 af.

9) Moties

Hilde: We konden altijd al moties indienen natuurlijk, maar om de leden

beter te betrekken bij de afdeling en onze partijdemocratie hebben we geprobeerd het makkelijker te maken door middel van een motieformulier. Daar is dankbaar gebruik van gemaakt. Helaas waren die moties niet voor te leggen aan de ALV omdat er dingen werden gevraagd die simpelweg illegaal waren voor (een afdeling van) de vereniging GroenLinks om te doen.

Hilde: Dus het motieformulier wordt niet zo ideaal gebruikt als zou kunnen, daarom willen we workshops inspraak en moties gaan voorbereiden. Waar is een motie toe bedoeld, zowel in een ALV als in de raad. Hoe kun je het beste iets bereiken als lid binnen GroenLinks? Met wie neem je wanneer contact op, of doe je dat toch liever door lid te worden van/je te richten tot een werkgroep, etc.

We willen daarom eenmalig toestemming vragen om de 'illegale' moties (waarvan 2 zijn teruggetrokken) niet voor te leggen, en de 'legale' moties die we hebben van Chilo ook niet voor te leggen. Daarnaast vragen we toestemming tot het tijdelijk instellen van de volgende regels per experiment, die op de ALV van midden 2020 door middel van een afdelingsreglement wijziging worden vastgelegd: om een motie in te dienen heb je minimaal 7 indieners nodig, die allen stemgerechtigd lid van GroenLinks Utrecht zijn.

-Giel: het zou kunnen dat er leden zijn die geen andere kennen, hoe vind ik die mensen? Zou het bestuur dat kunnen gaan faciliteren, misschien door een online facilitatie? -Wouter: daar gaan we over nadenken.

-Ante: Waarom 7? -Toon: strikt genomen als we de landelijke richtlijn van 25 leden zouden procentueel zouden vertalen naar ons, komen we op 3 leden uit. Dat vinden we nog vrij weinig om te kunnen garanderen dat er een divers team leden naar heeft gekeken. Simpelweg vonden we 5 te weinig, en 7 te veel. Daarnaast kunnen we altijd nog aanpassen als dit niet werkt, vandaar per experiment.

-Daan: hoe concludeer je dat 7 teveel is, want hoe komen die die het niet

gelukt is wel in beeld? -Hilde: dat is een goed punt, zoals Giel aangaf zullen we kijken naar een manier waarop mensen hun idee voor een motie ook onder het vastgesteld aantal indieners zichzelf kenbaar kunnen maken.

-Rogier: Wat mij betreft moet er eerst een goeie structuur zijn, dan pas een regel invoeren. -Hilde: Dat is laudabel, maar dat kost het bestuur simpelweg te veel tijd om mee te dealen op dit moment, dat hebben we nu per experiment al ontdekt, vandaar deze voorgestelde regels.

-Heleen: Voor mij is een drempel vooral bedoeld dat niet elke motie zo maar op de ALV terecht kan komen en daarmee heel veel tijd kost van de ALV, maar ook van het bestuur en eventueel de fractie heel veel werk kost om de motie te beoordelen, en daarna contact op te nemen met de indiener(s) adhv het advies en hulp tot verbetering etc.

-Judith: ik sluit me erbij aan, waarom ga je uit van het aantal leden? Kun je niet beter uitgaan van een bepaalde criteria-toets? -Toon: dat is een goed idee

Er ontstond een lange rumoerige discussie, hieronder de samenvatting van Hilde:

Hilde: samengevat, de drempel is goed, mits niet te hoog, en een duidelijke uitleg, workshops, en facilitatie van het indienen, en we gaan aan de slag met het idee om beter te kunnen faciliteren. -Peter: hou dan scherp in de gaten, wie komen er niet door deze drempel heen komt.

Op deze samenvatting volgde een volgende lange, felle discussie. Samenvatting van alles hierboven: de ALV vraagt het bestuur en geeft toestemming tot: het intellen van een verhoogd aantal indieners: minimaal 3 stemgerechtigde leden van GroenLinks Utrecht. Er wordt aan het formulier een knop toegevoegd: ik kom niet aan 3 en het bestuur kijkt naar een manier om mensen die dat niet lukt te faciliteren. Het bestuur denkt ook na over een mogelijkheid waarmee leden kenbaar kunnen maken anderen op te roepen

mee te denken. Het bestuur zorgt voor een duidelijke ontvankelijkheidstoets (dus of een motie goed genoeg is), met een verscheidenheid aan voorbeeld moties. Als een motie niet door deze toets komt dan wordt er gesproken met de desbetreffende indiener. Er komen workshops tijdens het congres in Januari. Op de ALV van midden 2020 worden deze regels vastgelegd in een aangepast afdelingsreglement.

De ALV bekrachtigt deze regels.

Er waren 2 moties ingediend waarvan het bestuur vraagt of de ALV zich wil onthouden van stemming, de ALV vraagt om toelichting. Chilo ligt ze toe.

De ALV besluit om de moties wel in stemming te brengen.

Chilo beantwoordt vragen vanuit de ALV wbt deze moties. -Toon: het bestuursadvies is een ontrading, met twee redenen: ondanks dat we het sentiment van de moties zeer steunen, zien wij GroenLinks niet als een beweging die haar leden voorschrijft hoe zij hun persoonlijke leven moeten leiden, en met een standpunt zijn we hier bij de verkeerde laag. Wel kan Chilo, mocht hij daar behoefte toe hebben, kijken samen met het bestuur of de ALV het bestuur kan opdragen namens de afdeling een motie en/of amendement op het landelijk congres in te brengen.

De ALV verwerpt beide moties.

Het bestuur bedankt Chilo voor zijn inzet en benoemt dat er contact komt vanuit de fractie en het bestuur om zijn ideeën te faciliteren, het bestuur ziet hem graag bij de workshops en kijkt uit naar toekomstige moties.

10) Rondvraag

Giel: de volgende PolCa is 13 november en gaat over toerisme binnen Utrecht. Komt allen!

Erwin: De data van aftreden zijn bijna allemaal vlak voor de drukste periode voor het bestuur, hartekreet aan het bestuur om de GR

verkiezingsperiode in te gaan met een stabiel bestuur.

Lisanne: wie heeft er wel eens meegedaan aan Huis aan Huis acties buiten campagne tijd? Kom mee, dit is juist het moment hier ervaring in te krijgen. Het is erg leuk voor stadsgenoten dat je een keer komt luisteren en niet alleen stemmen komt halen.

11) Sluiting ALV

ALV is gesloten

Agenda Algemene Ledenvergadering 19 januari 2020

Nieuw Welgelegen

10.30 inloop

10:45 welkom nieuwe leden

11.00 opening

11.30 start workshopronde 1

12:15 lunch

13.15 start workshopronde 2

14.30 start Algemene Ledenvergadering (ALV)

16.30 start nieuwjaarsbijeenkomst

Workshopronde 1

- Reflectie op verkiezingsprogramma GR2018
- Wat doet de programmacommissie eigenlijk?

Workshopronde 2

- Diversiteit en Inclusie: privilege walk (let op: begint al om 12:45)
- Hoe schrijf ik een motie?
- Hoe word ik een organisator?

Op de ALV bespreken we onder andere:

Het jaarplan en het jaarverslag van het bestuur

De afdelingsbegroting 2020

De procedure rond de programmacommissie voor en de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen in 2022

De verantwoording van de fractie: waar staan we halverwege de raadsperiode?

Verandering gaat door

JAARVERSLAG 2019



Algemene toelichting

2019 vormde de afsluiting van een roerige periode met jaarlijks verkiezingen (landelijke in 2017, gemeentelijke in 2018 en provinciale, Europese en waterschappen in 2019). Maar 2019 vormde ook een nieuw begin, met een nieuwe voorzitter, vicevoorzitter en nog 4 nieuwe bestuursleden. Deze wijzigingen en de afsluiting van een periode van verkiezingen zorgde ervoor dat het bestuur vooral ook moest reflecteren: op zichzelf en haar activiteiten. Wat moet er opgepakt worden en hoe werken we samen? Een van de keuzes was om met algemeen bestuursleden te werken, waardoor het bestuur flexibeler activiteiten aan een persoon kan koppelen.

Met frisse zin en energie is het bestuur in de nieuwe samenstelling verder gegaan met de speerpunten uit het driejarenplan (Jaarplan 2019, Blik op 2021): Inclusiviteit; Inhoudelijke activiteiten; Scouting en Talentontwikkeling; Netwerk en Samenwerking; Campagne; Organisatie en Administratie en Financiën. In dit jaarverslag kijken we terug op wat we gedaan hebben. Voor de leesbaarheid en ook vanwege het formeel afschaffen van portefeuilles, zullen hierbij de speerpunten aangehouden worden (en dus niet de portefeuilles). Dit jaarverslag gaat over de activiteiten van de stichting GroenLinks Utrecht en geeft dus geen weergave van alle politieke activiteiten van de fractie en wethouders. Van sommige werkgroepen is in de bijlage een eigen jaarverslag opgenomen.

De financiële verantwoording voor 2019 vindt zoals gebruikelijk plaats in de ALV van mei, na het afsluiten van het financieel jaar. Wel is er een kort financieel overzicht opgenomen.

Het bestuur

Huidig bestuur

Hilde Koster

voorzitter

Danielle van Bentem

vicevoorzitter

Lisanne Boersma

secretaris

Ruben van der Mark

penningmeester

Fiona Frank

algemeen bestuurslid focus Diversiteit & Inclusie

Abdel Talhaoui

algemeen bestuurslid focus Leden

Wouter Kersten

algemeen bestuurslid focus Werkgroepen

Asma Grissa

algemeen bestuurslid focus Debat & Ledenberaad

algemeen bestuurslid focus Communicatie

Afgetreden bestuursleden

Esther Kersten

Hugo van Halder

Toon Holman

Laurens Nuijten

Sara Spano

Marc Torkler

1. Campagne (Verkiezingen Provinciale Staten, Europarlement, Waterschappen)

In 2019 mochten we maar liefst 3 keer stemmen, voor de verkiezingen van de Provinciale Staten, de Waterschappen en het Europees Parlement. Daarvoor hebben we dan ook flink campagne gevoerd. Het campagneteam kwam zeer regelmatig bij elkaar en coördineerde in overleg met het Landelijk Bureau verschillende acties en communicatiemomenten en -middelen. Bij de Waterschapsverkiezingen (Utrecht valt onder Stichtse Rijnlanden) deed GroenLinks niet zelfstandig mee, maar steunde Water Natuurlijk. Hiervoor is niet expliciet actie gevoerd.

Ruim voor beide verkiezingsdagen zijn we huis-aan-huis gegaan in verschillende wijken. De Huis-aan-huis coördinator heeft met name de wijken gekozen waar wij sterk zijn. Hetzelfde gold voor communicatie-uitingen op digitale media. Omdat het provinciale verkiezingen betrof is er, naast de samenwerking met Landelijk, ook nauw samengewerkt met de campagneleider van GroenLinks Provincie Utrecht.

Online hebben we campagne gevoerd door veel succes zichtbaar te vieren. Maar ook door te communiceren over onderwerpen die Utrecht stad raken en overeen kwamen met onderwerpen waar GroenLinks Provincie Utrecht en GroenLinks Europa het op dat moment over hadden. Dezelfde techniek gebruikten we om twee weken voor elke verkiezing online expliciet op campagne te focussen, met een Utrechts sausje. De Huis-aan-Huisacties werden ook online flink gepromoot en de apptivisten werden ingezet.

Bij dit onderwerp moet ook het verschrikkelijke schietincident in de tram op 18 maart dit jaar genoemd worden. Diezelfde dag nog zijn alle partijen van Utrecht stad bij elkaar gekomen en hebben gezamenlijk besloten de campagne te staken voor de resterende dagen tot en met de verkiezingsdag. Het welbekende flyereren bij het station op de verkiezingsdag ging dus ook niet door. Het incident legde een zwarte schaduw op een voor ons prachtige verkiezingsuitslag. De uitslagenavond werd door het Landelijk Bureau in Utrecht stad georganiseerd.

Voor de Europese verkiezingen is het campagneteam bijna aansluitend weer huis-aan-huis gegaan. Ook hebben wij geen eigen materiaal laten maken, maar flyers aangekocht via het Landelijk Bureau. Dit valt onder het campagnebudget van onze afdeling. In het staartje van de campagne wist Bas Eickhout ons te verblijden met een kort bezoek met flyeractie op het Centraal Station. Een poging om Bas te strikken voor een evenement liep stuk op zijn overvolle agenda, maar er is de toezegging om in 2020 mee te doen aan een evenement van GroenLinks Utrecht.

Wat willen we een volgende keer beter doen?

Omdat het niet om verkiezingen van onze eigen afdeling gaat, hebben wij minder in te brengen in keuze in communicatiemateriaal en dergelijke. Waar wij bij onze eigen materiaalkeuze rekening houden met diversiteitsaspecten, bleek dat nu pas achteraf mogelijk. Hierdoor waren sommige flyers later beschikbaar. Bij de keuze voor materialen willen we de volgende keer eerder betrokken worden.

Een meet-up met Jesse voor de Europese verkiezingen, bedacht door het Landelijk Bureau hebben wij helaas moeten afslaan. De meet-up zou door onze afdeling georganiseerd moeten worden, maar door de zeer last-minute aankondiging, de ongelukkige datum en een tekort aan menskracht konden wij niet aan de wensen van het Landelijk Bureau voldoen. Bezoeken van Bas en Jesse kunnen echter grote aandachtstrekkers zijn waar wij graag gebruik van maken. Volgende campagneperiodes kijken we naar mogelijkheden om dit soort last-minute verzoeken toch waar te kunnen maken.

2. Inclusie en Diversiteit

GroenLinks Utrecht heeft wederom landelijk een voortrekkersrol gespeeld in het diversiteitsbeleid. We delen onze kennis en vaardigheden met andere afdelingen en vormen netwerken. Zo heeft ons bestuurslid Diversiteit en Inclusie workshops gegeven aan het GroenLinks-netwerk Diversiteit en Inclusie Noord-Nederland, op landelijke bijeenkomsten en hebben meerdere mensen uit het bestuur meegewerkt aan de regiodag van de GroenLinks Provincie Utrecht. Ons bestuurslid Diversiteit en Inclusie heeft een netwerk door heel GroenLinks Nederland opgebouwd op de portefeuille.

We hebben onze beleidsstukken uitgebreid met een inventarisatie van zaken die we in alle portefeuilles kunnen doen op dit gebied.



Het bestuurslid Diversiteit en Inclusie heeft een monitor gemaakt om inclusie in de afdeling te meten. Deze monitor baseerde het bestuurslid op het wetenschappelijk onderzoekswerk van Inclusive Works. Met deze monitor gaan we de komende jaren verder en deze gebruiken we als basis voor de jaarplannen op het gebied van Diversiteit en Inclusie. We houden de afdeling op de hoogte van de uitkomsten hiervan.

We zochten naar goede en diverse bestuurskandidaten en hebben ze gevonden. We hebben hierdoor goede stappen gezet in onze eigen diversiteit van het bestuur. We organiseerden nog twee diversiteitsworkshops voor leden, waaraan onder andere het voltallige bestuur van DWARS Utrecht meedeed. De ledenvergadering herkoos in juni het bestuurslid Diversiteit en Inclusie.

Ook zorgden we ervoor dat inclusie meer zichtbaar is in onze communicatie. Dit beleid willen we verder ontwikkelen met een bestuurslid Communicatie en het bestuurslid Diversiteit en inclusie gezamenlijk. Dit jaar was onze aanwezigheid goed zichtbaar bij verschillende events en organiseerden wij zelf events op het gebied van diversiteit en inclusie: de Walk of love, de groene iftar, de Utrechtse Keti koti herdenking en de Canal Pride zijn hier voorbeelden van.

Wat willen we een volgende keer beter doen?

We zijn helaas geen pilot safe space café begonnen door tijdgebrek, omdat we de focus hebben gelegd op het vroeg gereed maken van ons scoutingsplan en de scoutingsopdracht, en daarnaast het uitbreiden van ons netwerk binnen de partij. De werkgroep Diversiteit en Inclusie zou in 2019 een groot netwerkevent organiseren, maar door logistieke redenen is dat verzet naar voorjaar 2020.

3. Inhoudelijke activiteiten en ledenbinding

In 2019 zijn we doorgegaan met Lab 030, het Wijkcafé en de PolCa's. De politieke cafés vonden bijna maandelijks plaats. Er is één LAB030 georganiseerd in het begin van het jaar, in de tweede helft van het jaar ontbrak het aan organiserende capaciteit voor nog een LAB030. Hetzelfde geldt voor het Wijkcafé. Ook waren er weer twee nieuwe ledenbijeenkomsten die positief ontvangen werden door de nieuwkomers. Verder waren er ook bezoeken door fractie en bestuursleden aan nieuwe leden, om ze welkom te heten binnen de afdeling. Aan de inhoudelijke activiteiten is ook het congres toegevoegd. Voorafgaand aan de ALV's van januari en mei organiseerden we verschillende inhoudelijke activiteiten. Zo konden leden in gesprek met bestuur en fractie over verschillende onderwerpen en waren er workshops over de Provinciale Staten en over diversiteit. In de ALV van oktober heeft Asma Grissa het stokje overgenomen van Sara Spano.

Wat willen we een volgende keer beter doen?

Voor de wijkcafés en LAB030 willen we in 2020 meer mensen aantrekken die kunnen helpen met het organiseren van deze events.

4. Scouting en Talentontwikkeling

Halverwege dit jaar heeft Abdel Talhoui het stokje overgenomen van Laurens Nuijten. Door verschillende redenen, waaronder de focus op campagne, heeft het onderwerp 'leden' in het begin van het jaar wat minder aandacht gehad. Direct na de ALV van juni is hij in samenwerking met het algemeen bestuurslid focus Diversiteit & Inclusie van start gegaan met het scoutingsbeleid, wat o.a. bestaat uit een scoutingsopdracht en -plan. De opdracht tot scouting is gegeven aan Esther Kersten. Als voormalig

voorzitter van de afdeling GroenLinks heeft zij een groot netwerk en weet zij door haar ervaring goed waar mensen kunnen passen. De kern van de opdracht is om geschikte kandidaten voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022 te vinden. Een team van scouts zal Esther bijstaan, bovendien wordt iedereen gevraagd als 'scout' te functioneren.

Naast het scoutingbeleid begonnen we ook met het herstarten van de Introductie-academie. Het team was en is druk met het ontwerpen en organiseren van de eerste bijeenkomsten. De Introductie-academie is voor alle Utrechtse GroenLinkers, maar vooral de mensen die politiek inhoudelijk (bijvoorbeeld als raadslid) actief willen worden zullen er veel aan hebben.

Wat willen we een volgende keer beter doen?

Het is jammer dat de activiteiten in het begin van het jaar minder aandacht kregen en dus niet van de grond kwamen. Met een nieuw bestuurslid en activiteiten die al een team hebben wat er mee aan de gang is, hebben wij het volste vertrouwen dat er in 2020 veel acties op dit onderwerp zullen zijn.

5. Netwerk en Samenwerking

Dit jaar bleven we inzetten op een goede samenwerking binnen de partij, een goede band met andere partijen en het leren kennen van verschillende organisaties in Utrecht. De bestuursvergaderingen worden altijd bijgewoond door een lid van de fractie en iemand van het bestuur zit aan bij de fractievergaderingen. In het najaar was er een teamdag waar fractie, wethouders en bestuur vooruitblikten naar de activiteiten in het nieuwe jaar.

Daarnaast was er goed contact met DWARS, vooral tijdens de campagne voor de Provinciale en Europese verkiezingen. We organiseerden samen campagne-activiteiten en wisten elkaar te vinden voor samenwerking op andere vlakken. Met het bestuur van de provincie Utrecht organiseerden we in november het Provinciaal congres met als thema diversiteit. Met besturen van andere grote afdelingen was regelmatig contact en wisselen we kennis uit.

Op bestuursniveau was er regelmatig contact met de andere partijen, bijvoorbeeld bij de gezamenlijke boot tijdens de Canal Pride en de voorbereidingen daarvoor en met de Partij voor de Dieren is een succesvolle World Cleanup Day georganiseerd. Verschillende werkgroepen bezochten organisaties om (werk-)relaties op te starten. Zo is er goed contact met enkele groepen uit wijkcentrum De Oase (aan de Cartesiusweg), waar het bestuur gebruik maakte van een vergaderruimte.

Wat willen we een volgende keer beter doen?

We willen graag contact met meer organisaties, zodat de programmacommissie input uit de hele stad op kan halen en de werkgroepen interessante partners hebben om activiteiten op te zetten.

6. Organisatie en Administratie

Een 'wie-wat-waar' systeem staat al een tijd op de verlanglijst van het bestuur. Ook in 2019 werkten we daaraan. Na herhaaldelijke gesprekken met het Landelijk Bureau startten zij met een uitbreiding van het

CRM (Customer Relationship Management) systeem. Wij probeerden dit uit en hebben onze resultaten teruggegeven aan het Landelijk Bureau. In 2020 kijken we verder hoe we hier mee bezig gaan. De archivering van documenten beeldmateriaal heeft grote prioriteit, zodat we voor onze communicatie altijd kunnen putten uit goed en relevant beeldmateriaal en eenvoudig belangrijke stukken kunnen terugvinden.

De werkgroepen van de afdeling hadden twee keer een gezamenlijk werkgroepenoverleg. Hun jaarverslagen zijn opgenomen in de bijlage. Inmiddels is er goed contact tussen het bestuurslid met de focus werkgroepen en de meeste werkgroepen. Hierdoor kan betere afstemming over de gehele afdeling plaatsvinden en kunnen leden beter betrokken worden bij de afdeling. Vanwege de regelmatige overdrachten van de portefeuille is de rol van het bestuur voor sommige werkgroepen minder duidelijk geworden. Hierdoor worden leuke kansen gemist om dingen te organiseren en middelen te gebruiken.

Het externe communicatiebeleid, zoals genoemd in het meerjarenplan is nog niet geüpdatet. In de drukte van het campagnevoeren lag de focus op campagnecommunicatie door het betrokken bestuurslid en de DMM-ers. Erwin bleef de nieuwsbrief verzorgen. Voor enkele opdrachten is een externe fotograaf aangetrokken, bijvoorbeeld bij het fotograferen van de Canal Pride en voor en aparte opdracht om meer foto's op voorraad te hebben. In verband met een nieuwe baan gaf het algemeen bestuurslid focus communicatie zijn functie terug met ingang van de ALV van oktober. We gingen direct op zoek naar een geschikte opvolger. Die is bij het schrijven van dit jaarverslag nog niet gevonden. De taken zijn verdeeld over verschillende vrijwilligers en bestuursleden.



Met het vertrek van Tony Holman als secretaris vertrok ook een zeer ervaren DMM-er. Daar is een opvolger voor gevonden die in afwezigheid van een bestuurslid focus communicatie begeleid wordt door de fractie-assistent. Het bestuur telde in 2019 veel wisselingen. Dit werd enerzijds veroorzaakt door persoonlijke omstandigheden en anderzijds door het simpelweg verlopen van de vastgestelde termijnen. We vonden meestal gelukkig tijdig goede opvolgers. Ook aan de eisen die het bestuur aan zichzelf stelde in het Plan Diversiteitstraject 2018 en die zijn bekrachtigd via de ALV voldeden wij.

Wat willen we een volgende keer beter doen?

Door de vele wisselingen en het inwerken wat daar mee samen gaat is het bestuur minder daadkrachtig geweest dan we wilden. Voor 2020 willen we dat het bestuur een stabiele factor is met activiteiten die de leden betrekken bij de afdeling.

7. Financiën

GroenLinks Utrecht staat er financieel gunstig voor. Dankzij de groei in het aantal leden hebben wij een ruim budget om activiteiten te organiseren voor de leden en de stad Utrecht. Door structurele onderbesteding hebben we zelfs voldoende financiële buffers kunnen opbouwen. Dit betekent concreet dat er ruim geld is voor een goede campagne, een betaalde campagnemedewerker en professionalisering van de afdeling.

Wel willen we wijzen op de limiet aan onze geldreserves. Dit mag aan het einde van een GR-verkiezingsjaar maximaal 130% zijn van de landelijke bijdrage. Ieder bedrag hierboven zullen we teruggeven aan landelijk. De prognose is dat we op 31-12-2022 maximaal €56.000 in kas kunnen hebben. Momenteel hebben we in totaal €80.000 op de balans. Dus we kunnen tot en met 2022 zo'n €24.000 extra besteden om de afdeling te versterken.

In 2019 hebben we een aantal sponsoracties opgezet. Hier doneerden leden en sympathisanten geld voor een speciaal doel. Om dit goed in de administratie te verwerken zal ik vanaf komend jaar een extra post neerzetten voor sponsoracties. Bij de jaarafrekening zullen de inkomsten en uitgaven van sponsoracties gelijk zijn.

De kascommissie bestaat momenteel uit twee leden. Voor de kascontrole van komend jaar zoeken we nog een extra lid. De kascommissie doet de kascontrole en geeft suggesties om de financiën begrijpelijker te maken. Sietzke Schokker heeft in 2019 haar taken neergelegd.

Wat willen we een volgende keer beter doen?

Ten slotte, GLU heeft de capaciteit om zichtbaar, bereikbaar en toegankelijk te zijn voor alle Utrechters. Door onze reserves hebben we ook het budget om nieuwe projecten aan te pakken. We nodigen je van harte uit om met ons in gesprek te gaan over ideeën en plannen om GLU nog beter te maken.

8. Bijlagen

8.1 Jaarverslag Werkgroep Actie (Voorheen Werkgroep Permanente Campagne)

In de zomer 2019 heeft de werkgroep permanente campagne haar naam omgedoopt in werkgroep Actie. Voor de evaluatie van voor de zomer 2019 verwijs ik graag naar de evaluatie van de verkiezingen; die voor de provincie en die voor de Europese Unie.

Na de verkiezingen is de werkgroep met een kleiner aantal actieve leden verder gegaan, om precies te zijn: 4. We hebben gesproken met Hilde Koster en Rachel Heijnen wat vanuit het bestuur en fractie de belangrijkste pijlers zijn voor GroenLinks Utrecht. Met deze informatie in ons achterhoofd en de beschikbare capaciteit van de leden van onze werkgroep hebben we keuzes gemaakt voor onze acties in het najaar van 2019.

Evaluatie Acties:

- Park-aan-parken: zakjes met bloemenzaadjes uitdelen in het park. Simpele actie, wekt veel sympathie bij de mensen die we aanspreken.
- World Cleanup Day: grootschalige schoonmaakactie i.s.m. PvdD Utrecht en milieucentrum. Vervolg op de succesvolle actie van vorig jaar. Dit jaar is er in overleg met de fractie voor gekozen uit te breiden naar 2 parken, waarvan 1 park in Kanaleneiland. Ook is er media-aandacht gegenereerd middels UindeWijk.
- Meereisevent voor Klimaatstaking in Den Haag. Het is goed om bij dit soort evenementen als afdeling duidelijk herkenbaar te zijn.
- 4 keer huis-aan-huizen buiten campagnetijd. Dit was een belangrijke pijler voor de fractie en landelijk waar wij als werkgroep actie ook graag mee door gaan. Het idee was om minimaal 3 HaH-acties in het najaar en 3 in het voorjaar te plannen. Daar zitten we dus zelfs iets boven. In overleg met de fractie is er 2 keer een actie in Overvecht gepland. Hoogtepunt: Aan de hand van de HaH in Terwijde zijn raadvragen gesteld.
- Anti-menstruatiermoede actie. Als werkgroep wilden we graag een 'rode' (sociale) actie doen, naast de vele acties die meer op groen gericht zijn. Toen het nieuws over menstruatie-armoede naar buiten kwam zijn we snel in actie gekomen. Zeer geslaagde actie, positieve reacties, media-aandacht (rapportage AD) en het belangrijkste: een grote opbrengst voor de voedselbank!

Wat kan er beter:

- We zouden er graag een aantal mensen bij willen hebben zodat we meerdere acties kunnen plannen of bij acties kunnen aanhaken. Vanwege te weinig mensen hebben we nu bijvoorbeeld de lerarenstaking in Utrecht gemist.
- Beter contact met DMM-er/contactpersoon communicatie. Omdat deze functies een tijdje vacant stonden hebben wij als werkgroep ook minder bereik gehad met onze acties en minder

aanmeldingen van leden om mee te doen. We hopen in het vervolg beter te kunnen samenwerken met de nieuwe DMM-er en hopelijk ook snel met het nieuws bestuurslid communicatie.

- Meer up-to-date promotiematerialen (vlaggen/banners/beach flags).

8.2 Jaarverslag Werkgroep Groen en Stadsnatuur

Het doel van de werkgroep is om de inhoudelijke kennis en kunde over Groen & Stadsnatuur van de werkgroepleden te benutten. Daarnaast denken de werkgroepleden mee en zetten zich in voor voorlichtingsinitiatieven m.b.t. Groen & Stadsnatuur.

Terugblik 2019

Inhoudelijke behandeling van verschillende onderwerpen m.b.t. groen in de stad.

Onderzoek naar groeninitiatieven in de diverse woonwijken en welke factoren van invloed zijn op de initiatieven binnen de wijken.

Organisatorisch

- In maart kwamen 3 nieuwe mensen kennismaken. 2 leden besloten niet verder te gaan met de werkgroep, Elisa Hoekstra besloot zich aan te sluiten bij de werkgroep.
- Jacob-Jan heeft de werkgroep in september 2019 verlaten i.v.m. verhuizing en gezinsuitbreiding.
- In november is er belangstelling van 2 personen, zij ontvingen een uitnodiging voor de bijeenkomst van de werkgroep op 10 december.
- De werkgroep komt 1x per maand bij elkaar, in principe op de 2e dinsdag van de maand.
- Vergaderingen worden zo gepland dat het betreffende raadslid (Erwin) altijd aanwezig kan zijn

8.3 Jaarverslag Werkgroep Wonen

De werkgroep wonen is begin 2019 opgericht op initiatief van raadslid Floor de Koning als vervolg op een succesvolle workshop op het lokale congres in januari 2019. De werkgroep is gestart met drie actieve leden en heeft momenteel circa vijf actieve leden. Ook schuift wethouder wonen Kees Diepeveen met enige regelmaat aan en is ook het andere raadslid wonen en ruimtelijke ordening, Pepijn Zwanenberg, betrokken.

We richten ons als werkgroep voornamelijk op de actuele stukken in de gemeenteraad. We gaan hierover met elkaar en met Floor in gesprek en denken mee over de inbreng die zij in de debatten kan leveren.

De werkgroep heeft in de zomer van 2019 op werkbezoek geweest bij CPO Het Kashuis en is hier met initiatiefnemers in gesprek gegaan over collectief particulier opdrachtgeverschap.

8.4 Jaarverslag Werkgroep Politiek Café

De afgelopen jaren is de samenstelling van het PolCa-team meermaals veranderd. Desalniettemin waren er elk jaar een aantal vaste leden die de maandelijkse PolCa's met hun inzet mogelijk maakte. De vaste kracht hierachter was Helene Timmers. Na vele jaren als voorzitter de PolCa te hebben ondersteund, heeft zij na de laatste PolCa voor het zomerreces van 2019 haar werkzaamheden neergelegd. Het missen van deze vaste kracht is vanzelfsprekend een uitdaging voor de PolCa in termen van (historische) kennis, contacten en organisatiekracht.

Talent in huis

JAARPLAN 2020



Algemene toelichting

Aan de start van 2019 presenteerde het bestuur het meerjarenplan: 'Jaarplan 2019, Blik op 2021'. Dit plan bestrijkt de periode 2019-2021. Dat betekent dat voor een groot deel onze doelen al vaststaan. Toch wil dat niet zeggen dat alles al vaststaat: wanneer de omstandigheden daarom vragen is er ruimte voor aanpassing. Sommige activiteiten schuiven we op naar een later moment terwijl we andere juist naar voren halen. Dit jaarplan is dan ook een invulling op praktische punten bij het meerjarenplan. Van sommige werkgroepen is in de bijlage een eigen jaarplan opgenomen.

Voor de leesbaarheid volgt dit jaarplan dezelfde indeling als het meerjarenplan: Inclusie; Inhoudelijke activiteiten; Scouting en Talentontwikkeling; Netwerk en Samenwerking; Campagne; Organisatie en Administratie; Financiën. Omdat het een specificering is van het meerjarenplan, wordt het plan in punten gepresenteerd. Van enkele werkgroepen is ook een jaarplan opgenomen. Deze staat in de bijlage.

Het bestuur ziet uit naar een bruisend nieuw jaar waarin we met de afdeling een goede basis leggen voor de lokale verkiezingen.

Het bestuur

Hilde Koster, voorzitter

Daniëlle van Bentem, vicevoorzitter

Lisanne Boersma, secretaris

Ruben van der Mark, penningmeester

Fiona Frank, algemeen bestuurslid focus diversiteit & inclusie

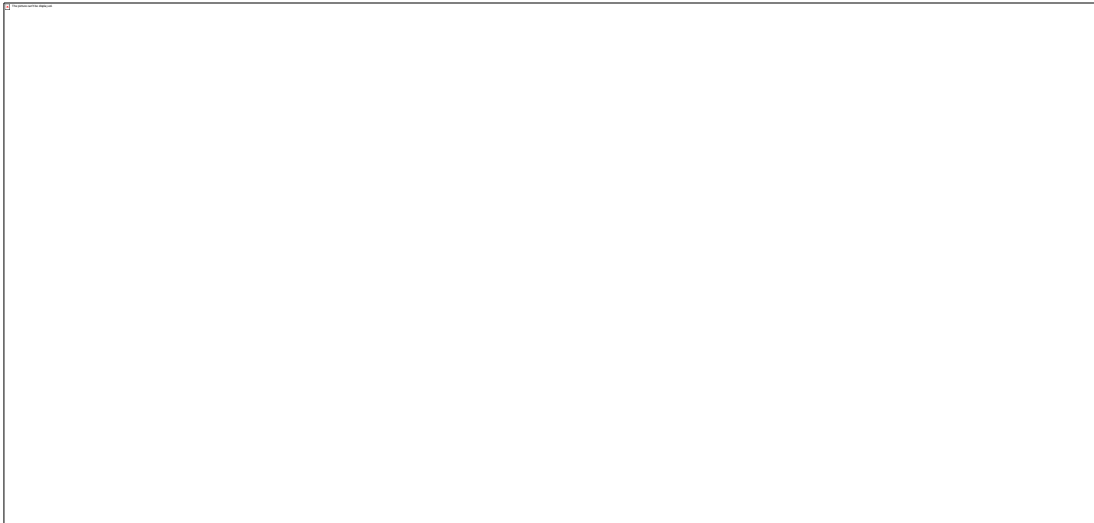
Abdel Talhaoui, algemeen bestuurslid focus leden

Wouter Kersten, algemeen bestuurslid focus werkgroepen

Asma Grissa, algemeen bestuurslid focus debat & ledenberaad

1. Campagne

- In 2020 zijn er geen verkiezingen, maar dat wil niet zeggen dat we geen campagne voeren! De werkgroep Actie blijft actief Huis-aan-Huis gaan. Belangrijker is dat we dit jaar voorsorteren op de verkiezingen van 2022 en dus de programmacommissie organiseren. De opdracht aan de programmacommissie wordt in de nieuwjaars-ALV voorgelegd aan de leden. Ook de leden van deze commissie hopen we in deze ALV te kunnen voordragen.
- Verder zorgen we voor een overzichtelijke planning en draaiboek in aanloop naar de verkiezingen.
- De functie van algemeen bestuurslid focus Campagne is in 2019 vacant gehouden om te voorkomen dat er nog meer wisselingen zouden zijn. Indien de taken rondom de landelijke verkiezingscampagne intensiveren stellen we, in goed overleg met de huidige campagneleider, de functie weer beschikbaar.



2. Inclusie en Diversiteit

- Diversiteit en inclusie nemen we mee in zo veel mogelijk punten. Dus ook het scouten van nieuwe kandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Dit vertaalt zich in een doelgroepenbeleid, waarbij we meer verschillende activiteiten aanbieden aan de verschillende doelgroepen, eventueel in samenwerking met Dwars. GroenLinks wil een brede volkspartij zijn wat nog een reden is om in verschillende groepen op zoek te gaan naar mensen die onze groene en linkse idealen delen.

- Het bestaande diversiteitsbeleid bestendigen we door een ‘Zeven aspecten’ analyse uit te voeren. Deze analyse is ontwikkeld door Inclusive works en in een bruikbare tool gegoten door ons bestuurslid Diversiteit en Inclusie. Het laat de route zien die een organisatie volgt van niet divers naar inclusief als ingebed gegeven in de organisatie. Dit beleid en de analyse delen we met de afdeling.
- Het bestaande beleid uit het meerjarenplan diversiteit rollen we verder uit naar andere werkgroepen en activiteiten. Eerder kregen alle werkgroepen al de uitnodiging om mee te doen aan een privilege walk. Dit jaar bieden we een workshop ‘inclusief schrijven’ aan.

3. Inhoudelijke activiteiten en ledenbinding

- In 2020 ondersteunen we de werkgroepen en brengen we extra behoeftes van hen in kaart. Dat doen we door twee keer per jaar een werkgroepenbijeenkomst te organiseren op een locatie die voor iedereen toegankelijk en prettig is. Daarnaast is er behoefte aan het opzetten van twee andere werkgroepen: Zorg & Welzijn en Ruimte & Mobiliteit.
- Nieuwe leden verwelkomen we in de afdeling op twee aparte momenten in het jaar. Wederom op een locatie die voor iedereen toegankelijk en prettig is. In en setting die recht doet aan de diversiteit van onze afdeling. De aparte momenten voor nieuwe leden voorafgaand aan congressen en ALV blijven.



- We laten leden inhoudelijke kennis delen en inbrengen in het te schrijven verkiezingsprogramma. Dit doen we door de maandelijkse PolCa's voor te zetten, maar ook door ervoor te zorgen dat werkgroepen deel uitmaken van ophaalsessies van de programmacommissie.
- We stimuleren de werkgroepen om een divers netwerk op te bouwen in de stad. Dit doen we door werkbezoeken aan verschillende organisaties te stimuleren en hiervoor budget vrij te maken, zodat iedere werkgroep ten minste één werkbezoek kan afleggen.
- Leden betrekken we vaker en intensiever bij inhoudelijke activiteiten. Dit doen we door de fractie vaker momenten te bieden waarop zij de politieke stand van zaken kunnen toelichten, maar ook door het opzetten van incidentele nieuwe activiteiten, naast de PolCa's, LAB030 en de wijkcafés.

4. Scouting en Talentontwikkeling

- In 2020 gaan we door met het scoutingsbeleid. De scoutingscommissie zetten we verder op. De scoutingscommissie zorgt ervoor dat potentiële kandidaten terecht kunnen met hun vragen bij (oud-)raadsleden of de Introductie-academie volgen.
- We organiseren scoutingsbijeenkomsten voor (oud-)raadsleden. Echter, iedereen is een scout en tijdens elke activiteit kan gescout worden. Daarom zal de scoutingscommissie ook veel al bestaande activiteiten bezoeken.

5. Netwerk en Samenwerking

Gedeeltelijk is dit ook benoemd bij de voorgaande punten.

- Het regelmatig contact met de andere politieke partijen zetten we voort. Ook het contact met DWARS en andere afdelingen van GroenLinks onderhouden we actief. Waar mogelijk organiseren we activiteiten samen.

6. Organisatie en Administratie

- We gaan door met het opbouwen van een mediateam dat volledig mee kan draaien tijdens de (voorbereidingen op) de verkiezingen.
- We organiseren samen met het provinciaal bestuur of het Landelijk Bureau een workshop 'inclusief schrijven' voor mensen die veel bezig zijn met communicatie: DMM'ers, bestuurslid Communicatie, fractiemedewerkers, mensen die vaak aanleveren, zoals de PolCa en de werkgroep Actie. Dit doen we omdat we zodat onze externe communicatie beter verschillende groepen bereikt en onze interne communicatie aansprekender wordt. Daarnaast willen we dat dit tot bewustwording leidt over inclusie en uitsluiting door taal. Voor het eind van het jaar plannen wij enkele workshops.

- Wij houden een enquête onder leden met vragen over hoe inclusief zij de afdeling ervaren, hoe welkom zij zich voelen bij de afdeling, welke drempels zij ondervinden, wat zij vinden van onze voorstellen om de afdeling inclusiever te maken, en of ze nog eigen voorstellen hebben. Het doel is dat we preciezer weten wat onze verbeterpunten zijn en of we met onze plannen goed op weg zijn. Voorbeelden uit het verleden zijn bijvoorbeeld de mogelijkheid om een kolfruinte aan te bieden en de rolstoelvriendelijkheid van een gebouw.
- We zorgen voor meer bruikbaar beeldmateriaal voor de verschillende communicatie-uitingen en we zorgen dat deze de diversiteit van Utrecht reflecteert.
- We gaan door met het evalueren van het CRM-systeem van het Landelijk Bureau, waarin leden zelf aan kunnen geven welke expertise zij hebben en waarover zij mee kunnen denken. Indien het CRM-systeem van het Landelijk Bureau niet voldoet aan onze wensen, schaffen we zelf een CRM-systeem aan.
- Met de nieuwe leden zorgen we voor goed contact door, naast de nieuwe ledenbijeenkomst, ook een eigen welkomstmil te versturen en met bestuur, fractie en werkgroepen duidelijke afspraken te maken, zoals het afleggen van nieuwe ledenbezoeken.
- Het bestuur zorgt ervoor dat de eigen administratie up-to-date is, zodat bij een volgende bestuurswissel een overdracht eenvoudiger af te handelen is.



7. Financiën

- Divers Budget & toegankelijke locaties: Bij het opstellen van het budget houden we er rekening mee dat er voldoende geld is om de activiteiten van GLU toegankelijk en open te houden. Dit betekent dat we, als het moet, kunnen uitwijken naar duurdere locaties omdat die wél rolstoeltoegankelijk zijn, voldoende voorzieningen hebben en/of veganistische catering kunnen bieden. Dat houdt in dat we een overzicht hebben van diverse, geschikte en toegankelijke locaties in verschillende delen van Utrecht. Vooraf controleren we of het rolstoeltoegankelijk is, er voldoende andere ruimtes zijn, de locatie met een cateraar werkt en de prijs per dagdeel. Het is vrij gemakkelijk om een overzicht te maken waarin we goed in beeld hebben waar we terecht kunnen. Deze lijst vullen we aan met informatie vanuit de werkgroepen na activiteiten.
- Diverse Meerjarenbegroting: Tijdens de meerjarenbegroting moet er geld beschikbaar zijn voor het bereiken van diverse kandidaten voor de kandidatenlijst, het campagneteam en de programmatie. Ook organiseren we elk jaar meerdere activiteiten en bijeenkomsten rondom dit thema en moet er voldoende budget zijn om af en toe externe hulp in te roepen of een cursus te volgen. Met de bestuursleden Diversiteit en Inclusie, Campagne, en Leden maken we een agenda met concrete momenten die we moeten plannen.
- We zijn een financieel gezonde afdeling en dat blijven we. Er is op dit moment ruim budget en de penningmeester presenteert in 2020 een meerjarenbegroting (op hoofdlijnen) om onderbesteding te voorkomen.
- We denken actief mee met werkgroepen over besteding van mogelijke budgetten.
- De jaarafrekening is compleet en wordt aan de leden gepresenteerd in de voorjaarsALV.
- De kascommissie maken we weer volledig.

8. Bijlagen

8.1 Jaarplan Werkgroep Actie (Voorheen Werkgroep Permanente Campagne)

Doel: Versterken van de werkgroep Actie in aanloop naar de verkiezingen in 2022.

Nieuwe leden werven:

We hebben via de landelijke app Team toegang tot GroenLinksleden en sympathisanten die actief willen zijn binnen de partij. Aan het begin van 2020 willen we allen die zich in 2019 hebben aangemeld benaderd hebben. Hopelijk komen uit deze groep mensen ook nieuwe leden voor onze eigen werkgroep. Daarnaast willen we middels de nieuwsbrief steeds oproepjes blijven doen.

Organiserspool organiseren:

Tijdens het congres op 19 januari organiseren we een workshop voor/over organisers. Dit omdat er enkele ontwikkelingen zijn vanuit het Landelijk Bureau waar we iedereen van op de hoogte willen stellen. Daarnaast willen we weer een heldere structuur en werkwijze vormgeven en nieuwe organisers werven om helemaal klaar te zijn voor de verkiezingen in 2022 (of onverwachts eerder, mocht het kabinet vallen).

Acties:

We willen met onze acties de belangrijkste waarden van GroenLinks uitdragen en bijdragen aan de pijlers van GroenLinks Utrecht. Hiermee committeren we ons aan diverse en inclusieve acties, laagdrempelig, zichtbaar en effectief. Dit doen we door aandacht te besteden aan verschillende thema's. En door activiteiten samen te organiseren met organisaties of doelgroepen die GroenLinks Utrecht anders moeilijk bereikt.

Q1	Q2	Q3	Q4
<ul style="list-style-type: none"> ● 19/1 Organisers bijeenkomst ● Actie met smulhuis ● 7/3 Hah ● Meereisevent Women's March? ● 21/3 landelijke opschoondag ● Meereisevent Anti-racisme demo ism wg Div+Inc.? 	<ul style="list-style-type: none"> 2 Hah's Groenactie met moskee 1/5 Dag van de arbeid actie ism PvdA & FNV 5/5 bevrijdingsdag? 6/6 Canal Pride 20-21/6 Nacht van de Vluchteling? 	<ul style="list-style-type: none"> 1/7 park-aan-park 1 hah 21/9 world clean up day 4/10 dierendag 	<ul style="list-style-type: none"> 2 hah's Inzamelactie voedselbank

8.2 Jaarplan Werkgroep Groen en Stadsnatuur

Activiteiten

- Groenbeleid en groeninitiatieven
- Biodiversiteit
- Klimaatplannen
- Natuur/sportplannen Amelisweerd
- Groene schoolpleinen
- Stikstofbeleid
- Politiek café maart 2020. Onderwerp: Groeninitiatieven
- Actieve inzet en inspraak bij verkiezingsprogramma
- Werkbezoek voor leden GroenLinks, bezoek aan binnentuinen
- Werkbezoek met de werkgroep bv Hof van Eden
- Nieuwe leden aan de werkgroep binden, aan het eind van het jaar willen we een goede kern van 5 personen hebben

8.3 Jaarplan Werkgroep Wonen

Ook in 2019 zullen we als werkgroep voornamelijk de raadsagenda volgen en stukken bespreken die op korte termijn in de raad aan bod zullen komen. Wij vonden dit het afgelopen jaar een prettige werkwijze en gaan hier daarom graag mee door.

Daarnaast zullen we ons richten op het leveren van inbreng voor het verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022.

Tenslotte willen we ook in 2020 een of twee keer op werkbezoek, naar bijvoorbeeld een woonproject of ontwikkellocatie. Hiervoor verwachten we geen budget nodig te hebben.

8.4 Jaarplan Werkgroep Politiek Café

Inleiding

Het Politiek Café (PolCa) is een bijzondere werkgroep van GroenLinks Utrecht. Het organiseert elke maand een avond waarin een actueel en maatschappelijk thema centraal staat. Het programma van de avond ligt niet vast, maar voor zowel inhoudelijke als informele discussie plannen we voldoende ruimte in.

Traditiegetrouw worden de PolCa's mede door de andere werkgroepen van GroenLinks Utrecht georganiseerd of geïnitieerd. De PolCa zelf heeft dan een faciliterende rol. De laatste jaren is echter gebleken dat er niet elke maand een werkgroep gereed staat om een PolCa te organiseren. Wanneer deze situatie zich voordoet, organiseren de leden van de PolCa zelf een avond over een maatschappelijk en actueel thema.

In dit deel beschrijven we het jaarplan van de Werkgroep PolCa voor 2019-2020. Hierin worden de doelstellingen voor het komende jaar besproken met betrekking tot de volgende onderwerpen:

- Organisatie
- Samenwerkingen
- Communicatie
- Financieel beleid

Organisatie - Samenstelling team

Een van de belangrijkste doelstellingen voor 2019-2020 is het creëren van een sterk, consistent en enthousiast team. Bij het verlaten van Helene bestond de PolCa uit twee oudere leden en een beginnend nieuw lid. Een prettig werkende PolCa bestaat uit vijf tot zes leden. Hierdoor kan de organisatiekracht goed verdeeld worden en is de afwisseling voor de PolCa-leden optimaal. Op het moment van schrijven hebben zich drie nieuwe leden met een diverse achtergrond bij de twee overgebleven leden gevoegd. Het totale team bestaat vooralsnog uit de volgende vijf leden:

Nichol Brummer

Ante Sellis

Klaske Schep

Giel van Dam

Marlijn Steen

Organisatie - Standaardisering & Professionalisering

Veel kennis over het organiseren van de PolCa is niet opgeslagen. Over het algemeen heeft dit in het verleden niet tot problemen gezorgd omdat het organiseren van een PolCa ook voor nieuwkomers goed

te doen is. Voor nieuwe leden is het echter wel prettig wanneer er iets op papier staat om het gevoel van 'het wiel zelf uitvinden' weg te nemen. Bovendien is het aan te raden om professionelere werkvormen te gebruiken bij een groter wordend team. Een goede manier om kennis en werkwijzen op te slaan dient zich aan met de Google Drive map. Komend jaar gaan we deze map actiever gebruiken en zorgen we dat de nodige documentatie hier opgeslagen wordt.

Voor de volgende documenten kunnen we een format maken die we kunnen gebruiken en aanpassen voor elke PolCa:

- Uitnodiging sprekers
- Reminder toegezegde sprekers
- Bedankmail sprekers
- Mail naar Werkgroep om aan te sluiten
- Checklist PolCa
- Wat is de PolCa?

Verder is het streven om een kort inleidingsdocument te maken voor nieuwe leden met een globale tijdsplanning voor het organiseren van een PolCa. Qua professionalisering is het streven om elke vergadering notulen te maken en deze via Google Drive te delen. Hierin dienen in ieder geval duidelijk de actiepunten naar voren te komen.

Organisatie - PolCa & GroenLinks Utrecht

De PolCa is een werkgroep van GroenLinks Utrecht en ontvangt dan ook de nodige ondersteuning vanuit het bestuur. Ook is de hulp van het bestuur nodig voor het ontvangen van diensten of producten ten behoeve van de PolCa. Door veranderingen in personele bezetting binnen het bestuur, bevoegdheden of diensten, heeft de PolCa het afgelopen jaar soms wat langer moeten wachten dan wenselijk op bepaalde organisatorische benodigdheden. Voor het werk van de PolCa is er in het verleden contact geweest met meerdere bestuursleden. De wens vanuit de PolCa is om goed contact met één vast aanspreekpunt vanuit het bestuur te hebben.

De PolCa is voor haar activiteiten erg afhankelijk van een goede promotie van de evenementen bij GroenLinks Utrecht leden. De communicatiekanalen van GroenLinks Utrecht worden beheerd door het bestuur. De werkwijze voor de communicatie moet voor de PolCa-leden duidelijk zijn. Voor 2019-2020 staat wat betreft de PolCa centraal dat de communicatie en pr-wensen voor elke PolCa tijdig moeten worden uitgezet. In 2019-2020 heeft de PolCa een eigen GroenLinks Utrecht-banner die een PolCa-lid beheert en meeneemt.

De PolCa is onderdeel van GroenLinks Utrecht en moet dus ook herkenbaar en aanwezig zijn. Aan het begin van elke PolCa wordt daarom een kort praatje voorbereid over de PolCa en de aankomende activiteiten/mededelingen vanuit GroenLinks Utrecht. Ter herkenning dragen de PolCa-leden tijdens de PolCa's een button. Tijdens de maandelijkse PolCa-overleggen zullen waar mogelijk de activiteiten van GroenLinks Utrecht besproken worden. Aanwezigheid van PolCa-leden bij andere GroenLinks Utrecht activiteiten, met name werkgroep-overleggen, ALV's, nieuwe leden-bijeenkomsten wordt gestimuleerd.

We streven ernaar dat er elke PolCa minstens één Raadslid van GroenLinks Utrecht aanwezig is. Bovendien worden de betrokken werkgroepen en sprekers aangemoedigd om zelf actief de PolCa bij hun achterban te promoten. Zo hopen we veel mensen welkom te heten bij een politiek maatschappelijke avond, maar kunnen ze zo ook kennis maken met GroenLinks Utrecht.

Samenwerkingen - Werkgroepen

GroenLinks Utrecht kent de volgende werkgroepen: Milieu, Ruimte & Mobiliteit, Diversiteit & Inclusie, Werk & Inkomen, Zorg & Welzijn, Permanente Campagne, Vluchtelingen, Onderwijs, Cultuur, Groen & Stadsnatuur, Straatgeluiden. De PolCa is een platform voor deze werkgroepen om een avond voor GroenLinkers en sympathisanten te organiseren over een actueel en maatschappelijk thema welke relevant is voor deze werkgroep. De afgelopen jaren zijn niet alle werkgroepen even actief geweest met betrekking tot het organiseren van een PolCa, waardoor er de PolCa-leden onverwacht veel werk moesten verrichten. Dit heeft er ook voor gezorgd dat er PolCa's werden geannuleerd of er weinig opkomst was (door bijvoorbeeld te late communicatie). Na een werkgroepen-overleg in het voorjaar 2019 is gebleken dat de werkgroepen graag een PolCa willen organiseren, maar dat het voor de werkgroepen vaak niet duidelijk is wanneer dit mogelijk is.

Ter verduidelijking zal de PolCa-planning voor het nieuwe jaar al vóór de laatste PolCa voor het zomerreces afgestemd worden met de werkgroepen. Het initiatief voor deze planning komt vanuit de werkgroep PolCa. De werkgroepen kunnen zich zo op tijd intekenen voor een PolCa, waardoor zowel de werkgroepen als de werkgroep PolCa tijdig weten wat er van hun verwacht wordt. Elk jaar worden er negen PolCa's georganiseerd. Het streven is om hiervan minstens zes door werkgroepen in te laten vullen, waarbij de werkgroep PolCa faciliteert en ondersteunt.

Voor zover mogelijk zal er een historisch overzicht beschikbaar komen waarbij de PolCa-thema's uit het verleden inzichtelijk worden gemaakt. Voor elke PolCa is er minstens één PolCa-lid eindverantwoordelijk. Dit wordt afgewisseld zodat ieder PolCa-lid minstens twee PolCa's organiseert per jaar. Voor de PolCa's die door de werkgroepen worden georganiseerd, wordt er binnen de werkgroep PolCa één lid als contactpersoon naar de werkgroep aangesteld. Dit PolCa-lid neemt zelf contact op met de werkgroep en ondersteunt de werkgroep in de organisatie. De voorzitter van de PolCa is aanwezig bij de werkgroepenbijeenkomst.

Organisaties - Locaties

Café Averechts is de stamkroeg van de PolCa's. Dit café ademt GroenLinks en de meeste leden voelen zich er thuis. Het is laagdrempelig wat de perfecte setting is voor een PolCa. Echter, de samenwerking is niet altijd optimaal. De planning van de PolCa's wordt niet altijd goed opgeschreven, waardoor we ongeveer één keer per jaar onverwachts voor een dichte deur staan of geen barmedewerker hebben. Af en toe worden er meerdere groepen tegelijkertijd gehuisd. Soms is de ruimte te beperkt, zijn benodigheden zoek of zijn we niet tijdig ingepland. Door de onverwachte verschuiving van aanspreekpunten bij Averechts wordt het plannen dikwijls bemoeilijkt. Elk jaar dient er ruim voor het zomerreces een jaarplanning naar Averechts gestuurd worden. Daarnaast stuurt de voorzitter (wanneer mogelijk) van de werkgroep PolCa een maand en een week van tevoren een mailtje naar Averechts om te controleren of er een barmedewerker aanwezig is op de geplande datum. De PolCa gaat een overzicht

maken van uitwijklocaties, zowel locaties die van tevoren geregeld kunnen worden als locaties die op het laatste moment beschikbaar zijn in de buurt van Averechts.

Organisaties - Externe organisaties

De PolCa is een actieve werkgroep binnen GroenLinks Utrecht. Elke maand verzorgen we één activiteit en hebben we een overleg. Hierdoor is het een perfect instrument voor GroenLinks Utrecht om met andere organisaties samen te werken. Dit is zeker een optie voor wanneer er geen werkgroep is die invulling kan geven aan een PolCa. De externe organisaties die te kennen geven samen te willen werken, worden door de werkgroep PolCa in een overzicht gebundeld en op de Google Drive gezet. Waar mogelijk gaan we samenwerking aan. Het is de taak aan de PolCa-verantwoordelijke om mogelijk passende externe contacten ook te tippen aan een werkgroep wanneer ze een PolCa organiseren.

Communicatie en pr-beleid voor een PolCa

Het organiseren van een PolCa komt regelmatig op dezelfde werkzaamheden neer. Zo ook de communicatie & PR van het event. Het is echter wel belangrijk dat dit goed gebeurt, omdat hier de opkomst van de PolCa zelf ook vanaf hangt. In het verleden is gebleken dat wanneer de communicatie van tevoren niet goed gaat, de opkomst ook tegenvalt. De PolCa maakt in 2019-2020 een pr-beleid met een grove tijdsplanning. Hierin staat welke standaardkanalen we van GroenLinks Utrecht willen gebruiken en wat de deadlines zijn die hierbij horen. De volgende kanalen worden sowieso gebruikt:

- Agenda website
- Nieuwsbrief GroenLinks Utrecht
- Facebook-event
- Twitter

Één keer per half jaar nodigen we een bestuurslid Communicatie of de DMM-er uit om te evalueren hoe de communicatie gaat en of er mogelijke verbeteringen zijn. Voor elke PolCa wordt sowieso een uitnodiging naar het bestuur en naar de fractie gestuurd. Verder informeren we de werkgroepen actief wanneer de PolCa's niet door een werkgroep wordt georganiseerd.

Communicatie en pr-beleid na een PolCa

Als PolCa zijn we erg gericht op het organiseren van de maandelijkse PolCa. Er was in het verleden niet consistent genoeg menskracht om ook na te denken wat we na de PolCa nog met de opbrengsten van de avond wilden doen. Binnen het hierboven beschreven pr-beleid moet ook aandacht worden besteed aan het beleid na afloop van een PolCa. In eerste instantie kan er gedacht worden aan ten minste de volgende opties:

- Korte samenvatting van de avond met belangrijkste punten naar bestuur en fractie
- Klein verslag van de avond voor op website
- Samenvatting van het verslag met link op Facebook en Twitter
- Fotoverslag van maximaal drie foto's

Meerjarenbegroting 2020-2022

GroenLinks Utrecht (stad)

Hiermee presenteert het bestuur de meerjarenbegroting voor 2020-2022. Om een duidelijker beeld te krijgen voor de financiële situatie tijdens de verkiezingsjaren 2021 en 2022 hebben we gekozen voor een meerjarenbegroting. Daarbij zijn de bestedingen en inkomsten van 2021 en 2022 vooral een grove schatting die we komend jaar aanscherpen. Eerst volgt een introductie van de grootste wijzigingen. Vervolgens een uitleg per post. Het overzicht van de volledige begroting is op de laatste bladzijden te vinden.

GroenLinks Utrecht staat er financieel gunstig voor. Dankzij een gestage ledengroei hebben wij ruim budget om activiteiten te organiseren voor de leden en de stad Utrecht. Door structurele onderbesteding in de afgelopen jaren hebben we financiële buffers kunnen opbouwen. Dit betekent concreet dat er voldoende geld is voor een goede campagne, een betaalde campagnemedewerker en professionalisering van de afdeling.

De belangrijkste wijziging in deze meerjarenbegroting heeft betrekking op de verkiezingsdotatie. Ieder jaar reserveren we een bedrag voor de verkiezingscampagnes. Momenteel is dit bedrag €10.000 voor de campagnes en €2.000 voor een campagnemedewerker. Voor het overzicht willen we deze bedragen graag samenvoegen en een verandering maken in de verdeelsleutel. Zo zullen we ook over de lange termijn een betere inschatting hebben van het campagnebudget. Bovendien willen we de dotatie verhogen naar €16.000 in 2020 en €18.000 in 2021 en 2022. Om het inzichtelijk te maken wat dit concreet betekent, heb ik ook de prognose van de komende campagnebudgetten erbij gevoegd:

Jaar	2020	2021	2022	Nieuw	Oud
Dotatie:	€16,000	€18,000	€18,000		
TK-Campagne	€ 8,000	€ 2,250	€ 4,500	12.5%	16.6%
GR-Campagne	€ 29,800	€ 39,700	€ 9,900	55.0%	58.3%
PS-Campagne	€ 1,480	€ 2,020	€ 2,560	3.0%	4.2%
EP-Campagne	€ 1,320	€ 1,680	€ 2,040	2.0%	4.2%
GR-medewerker	€ 10,020	€ 14,970	€ 4,950	27.5%	16.7%
Totaal	€ 50,620	€ 60,620	€ 23,950	100.0%	100.0%

De afgelopen jaren hebben we een hoge landelijke bijdrage gekregen terwijl we minder hebben besteed dan begroot. Daarom zijn onze reserves gegroeid naar momenteel €80.000. Toch is er een limiet aan onze geldreserves. Aan het einde van een GR-verkiezingsjaar mogen onze reserves maximaal 130% zijn van de landelijke bijdrage. Ieder bedrag hierboven zullen we teruggeven aan het Landelijk Bureau. De prognose is dat we op 31-12-2022 maximaal €56.000 in kas mogen hebben. Omdat we nu al €80.000 hebben, kunnen we interen op ons vermogen. Tot en met 2022 kunnen we, indien nodig, zo'n €24.000 extra besteden om de afdeling te versterken.

Er zijn drie posten waarop wij zo'n investering willen maken. Deze posten zijn eenmalig en het is niet de bedoeling dat in een volgend jaar opnieuw gespaard geld hieraan wordt besteed.

1) De betaalde campagnemedewerker kost tussen de €20.000 en €25.000. Vanuit de dotaties is er in 2022 een bedrag van €15.000 beschikbaar. Om dit bedrag aan te vullen, willen we daarom in 2021 een extra inleg doen. De hoogte van dit bedrag hangt af van het contract voor de betaalde campagnemedewerker.

2) Dit jaar gaat de programmacommissie al van start. Om hen goed te ondersteunen bij het ophalen van wensen, verwachtingen en informatie uit leden, experts en organisaties willen we hen de gelegenheid geven bijeenkomsten te organiseren. Voor 2021 is dit opgenomen in het verkiezingsbudget. In 2020 nog niet. Daarom vragen we een inleg uit de reserves van €1.500.

3) Graag willen we aan de slag met professioneel beeldmateriaal dat daadwerkelijk uit de afdeling komt. Ook hierin geldt dat in de aanloop van de verkiezingen een budget is gereserveerd. Alleen in 2020 nog niet. Daarom vragen we hier ook een bedrag van €1500 voor.

Op de begroting zijn er drie nieuwe posten bijgekomen. 1) Zowel bij de inkomsten als bij de uitgaven staat er de post sponsoracties. Als de werkgroep Actie een sponsoractie op touw zet, kunnen mensen op ons rekeningnummer een bijdrage doneren. Om dit goed in de administratie te verwerken heb ik twee posten neergezet. Bij de jaarafrekening zullen zij gelijk zijn. 2) Om de afdeling zichtbaarder te maken zijn we opzoek naar een toegankelijke ruimte waarin mensen wekelijks bij ons terecht kunnen komen voor vragen, ideeën of suggesties. Hierbij gaat het vooral om onze bereikbaarheid. 3) Om de afdeling te professionaliseren reserveren we geld voor workshops en trainingen.

Kortom, GLU heeft het geld om zichtbaar, bereikbaar en toegankelijk te zijn voor alle Utrechters. Door onze reserves hebben we ook het budget om nieuwe projecten aan te pakken. Ga met ons in gesprek als je ideeën en plannen hebt om GLU nog inclusiever te maken.

Toelichting per post

Inkomsten

Inkomsten	Overwegingen
0.1 Bijdrage landelijk	<p>In 2019 is de landelijke bijdrage gewijzigd, ten behoeve van kleine afdelingen en Team Lokaal. Uiteindelijk ontvangt Utrecht zo'n €17.50 per lid. Omdat er in 2020 (waarschijnlijk) geen verkiezingen zijn, zullen er voor dit jaar geen grote schommelingen plaats vinden. Daarom schatten we de bijdrage in 2020 op €41.000 (gelijk aan realisatie 2019)</p> <p>We verwachten een gestage groei van het aantal leden in aanloop van de verkiezingen. Voor 2021 en 2022 is de bijdrage nu geschat op elk €43.500 (Gebaseerd op 2.450 leden)</p>
0.2 Giften	<p>We ontvangen maandelijks een gift van €10. Op jaarbasis levert dit €120 op.</p> <p>Daarnaast verwachten we in de verkiezingsjaren een aantal donaties van leden en sympathisanten na een (landelijke) belactie.</p>
0.3 Rente	De rente bij Triodos bedraagt op dit moment 0%. Om die reden worden er dus geen rente-inkomsten verwacht.
0.4 Bijdrage fractie	De fractie draagt maximaal €4.000 bij aan activiteiten die door de afdeling worden georganiseerd. Dit zijn voornamelijk netwerkevenementen of gezamenlijke bijeenkomsten.
0.5 en 0.6 Vrijval TK2021 en GR2022	Via de jaarlijkse dotatie aan de voorziening voor de verkiezingen zal in 2021 een budget van €8.000 voor de TK2021 vrijkomen. Verspreid over 2021 en 2022 komt er in totaal €39.700 vrij voor de GR2022.
0.7 Vrijval Campagne-medewerker.	Wij willen voor de GR2022 graag werken met een betaalde campagneleider. In de nieuwe dotatieregeling zal een bedrag worden gereserveerd van €15.000 dat verspreid over 2021 en 2022 vrijkomt.
0.8 Sponsoracties	Wanneer we sponsor-/inzamelingsacties organiseren, kunnen mensen ook een bijdrage doneren op onze rekening. Dat wordt onder dit label geadministreerd. Het (begrote) bedrag is altijd gelijk aan de kostenpost "Sponsoracties."
0.9 Interen	Momenteel hebben we veel spaargeld. Een deel hiervan willen we gebruiken om in te zetten voor eenmalige projecten waar we normaal een bedrag voor zouden reserveren.
0.10 Overige inkomsten	Ieder jaar ontvangen we inkomsten die we niet hebben begroot. Hiervoor wordt in de begroting €500 aangehouden.

Uitgaven

Uitgaven	Overwegingen
1.1 Declaraties	In 2019 bleek de begroting hiervoor niet toereikend. Daarom is dit bedrag opgehoogd. Bovendien verwachten we met een groeiende actieve afdeling, ook een groei in het aantal declaraties.
1.2 Bijeenkomsten bestuur	In 2020 wil het bestuur 3 à 4 keer bijeenkomen om dieper in te gaan op de taken, plannen en uitwerkingen van het bestuurlijk jaar. Bovendien willen we ook een moderator kunnen inzetten om sneller tot de kern te komen.
1.3 Uiteten bestuur	De mogelijkheid om als bestuur een keer gezamenlijk te eten.

1.4 Nieuwjaarsborrel	Dit is onderdeel geworden van het nieuwjaarscongres.
2.1 Congressen en ALV's	We willen net als in 2019 twee keer per jaar een congres organiseren naast een gewone ALV. Het bedrag is iets opgehoogd omdat de kosten van de nieuwjaarsbijeenkomst hierin zijn opgenomen.
2.2 Projectmedewerker	Om grote projecten op te zetten wil het bestuur incidenteel professionele ondersteuning inhuren die de kennis en tijd hebben om een project op te zetten en over te dragen aan het bestuur.
2.3 Bankkosten	Iets verhoogd naar uitgavenpatroon.
2.4 Opberglocatie / garagebox	We huren nu een garagebox voor €160 per maand. Daarnaast zijn we zo'n €70 per jaar kwijt aan de stalling voor de bakfiets. Ook gaan we in 2020 op zoek naar een droge en veilige locatie voor materiaal dat niet bij bestuursleden thuis kan.
2.5 CRM	Momenteel doen we mee aan een pilot van het CRM-systeem van landelijk. Daarom schorten we deze post voorlopig op.
2.6 Verandertraject Diversiteit	Het verandertraject gaat ook in 2020 door. Hiervan worden onder andere trainingen, workshops en netwerkbijeenkomsten betaald. Ook in 2021 en 2022 is dit bedrag aangehouden.
2.7 Professionalisering	Om meer te kunnen organiseren en betekenen voor onze leden, merken we dat wij een aantal vaardigheden onvoldoende beheersen. Daarom willen wij graag een aantal trainingen organiseren om daar een slag in te slaan. Deze trainingen staan ook open voor leden binnen en buiten de afdeling.
2.8 Ruimte	Om beter bereikbaar te zijn, zijn we met landelijk in gesprek om een ruimte bij hen te huren voor een dag in de week. Momenteel hebben wij geen vaste locatie en dat heeft soms zijn beperkingen. Wij zijn naast het nieuwe pand van het LB ook op zoek naar geschikte locaties in andere plekken in Utrecht. In de verkiezingsjaren wordt deze functie deels opgevuld door het campagnepand. Vandaar dat het budget hiervoor lager is.
3. Communicatie	Voor het overzicht is dit opgesplitst in online accounts en media.
3.1 Online accounts	Dit zijn de abonnementen op ons e-mailaccount, de nieuwsbrief en gesponsorde posts.
3.2 Beeldmateriaal	Onze afdeling heeft weinig beeldmateriaal van haar activiteiten. Daarom willen we graag bij grote evenementen een fotograaf inhuren. Omdat we in 2020 een inhaalslag willen maken, vragen we om voor komend jaar het budget hiervoor op te hogen met €1.500 uit de reserves. In de verkiezingsjaren zal een deel van het campagnebudget gebruikt worden voor het beeldmateriaal. Vandaar dat de besteding onder deze noemer lager zijn.
4. Werkgroepen	In 2020 zijn er ook weer activiteiten gepland door de verschillende werkgroepen. Zij hebben hiervoor eind december een prognose aangeleverd. Om de werkgroepen ervaringen uit te laten wisselen, komt er twee keer per jaar een evaluatie bijeenkomst.
5.1 Introductie-academie	Het doel is om de komende jaren twee keer twee introductiedagen aan te bieden.
5.2 Nieuwe-Ledenbijeenkomsten	Naast de bezoeken, nodigen we ook leden uit voor een bijeenkomst met fractieleden. Aansluitend is er een borrel. Hiervan willen we er drie per jaar houden.

5.3 Nieuwe-Ledenbezoeken	Als een (nieuw) lid behoefte heeft aan een langer gesprek over de afdeling, dan is hier koffiebudget voor.
5.4 Scouting	Dit plan wordt momenteel nog uitgewerkt. Voor 2020 reserveren we geld voor het houden van een bijeenkomst, een Introductie in de raad en koffiebudget. Voor 2021 komt er geld vrij voor het inschakelen van een bureau (de kosten hiervan worden in 2020 nader bepaald).
6.1 Politieke café's	Dit budget is gelijk gehouden voor de komende jaren.
6.2 Overige debatten	Om debatten en ledenberaden te kunnen organiseren indien nodig is een aanvullend budget aangehouden.
6.3 Wijkbijeenkomsten	Dit willen we graag in 2020 uitbreiden met als doel GroenLinks Utrecht zichtbaarder te maken in meer Utrechtse wijken.
6.3 LAB030 /Projecten	De Groep LAB030 wil graag in 2019 verder met het organiseren van bijeenkomsten. Er is geld gereserveerd voor drie van zulke avonden.
6.4 ProgCie	Om het verkiezingsprogramma een product te laten zijn van en door GLU willen we de ProgCie zoveel mogelijk ruimte bieden de dialoog aan te gaan in Utrecht. Dit budget is opgebouwd uit geld voor bijeenkomsten, koffiebudget en expertmeetings. Voor 2020 willen we hiervoor €1.500 opnemen uit onze reserves
7.1 Permanente campagne	Voor deze werkgroep is een budget van €2.000 gereserveerd, gebaseerd op de bestedingen van de afgelopen jaren. In de verkiezingsjaren zal een deel van de activiteiten gefinancierd worden uit het campagnebudget.
7.2 Dotatie voor verkiezingen	Zie toelichting campagne
7.3 Extra te organiseren avonden	Dit geld reserveren we voor speciale avonden, bijvoorbeeld bij de presentatie van gekozen fractieleden of het college. In 2020 verwachten we niet zo'n avond. In de verkiezingsjaren wel.
7.4 Campagne	Het budget voor de campagnes. Dat volgt uit de dotatieregeling. Zie uitleg
7.5 Campagnemedewerker	Zie toelichting campagne
8. Marry Mosprijs	Tweejaarlijks reiken we de Marry Mos-prijs uit. Jaarlijks sparen we hier €375 voor.
9. Bijdrage DWARS Utrecht	Dit jaar heeft DWARS verschillende activiteiten gepland staan, waaronder thema-avonden. Om deze avonden mogelijk te maken, is er een bedrag van €750 gereserveerd.
10. Niet begroot	Een restpost. Door niet de gehele begroting volledig vast te leggen kunnen waar nodig extra financiële middelen worden ingezet. Wij willen elk jaar hier €1.000 voor reserveren.
11. Overschot	De verwachtte onderbesteding voor de komende jaren. Dit geld wordt overgedragen naar het volgende jaar.

Begroting 2020-2022

Baten		Prognose 2022	Prognose 2021	Begroting 2020	Begroting 2019
0.1	Bijdrage landelijk	€ 43,500	€ 43,500	€ 41,500	€ 37,000
0.2	Giften	€ 200	€ 200	€ 120	€ 120
0.3	Rente	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
0.4	Bijdrage fractie	€ 4,000	€ 4,000	€ 4,000	€ 4,000
0.5	Vrijval TK2021		€ 8,000	€ 0	€ 0
0.6	Vrijval GR2022	€ 14,700	€ 25,000	€ 0	€ 0
	Vrijval 2019			€ 0	€ 4,275
0.7	Vrijval medewerker	€ 5,000	€ 10,000	€ 0	
0.8	Sponsoracties	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000	
0.9	Interen	€ 5,000		€ 3,000	
0.10	Overige inkomsten	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500
Totaal baten		€ 73,900	€ 92,200	€ 50,120	€ 45,895

Lasten		Prognose	Prognose	Begroting	Begroting
1.	Bestuur algemeen	€ 1,740	€ 1,730	€ 1,730	€ 2,100
1.1	Declaraties	€ 400	€ 400	€ 400	€ 300
1.2	Bijeenkomsten bestuur	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000	€ 800
1.3	Uiteten bestuur	€ 340	€ 330	€ 330	€ 300
1.4	Nieuwjaarsborrel	€ 0	€ 0	€ 0	€ 700
2.	Verenigingszaken	€ 14,700	€ 15,175	€ 15,150	€ 12,725
2.1	Congressen / ALV	€ 5,500	€ 5,500	€ 5,500	€ 5,000
2.2	Projectmedewerker	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000	€ 2,000
2.3	Bankkosten	€ 150	€ 150	€ 150	€ 125
2.4	Opberglocatie / garagebox	€ 2,050	€ 2,025	€ 2,000	€ 1,900
2.5	CRM	€ 0	€ 0	€ 0	€ 1,200
	Verandertraject /				
2.6	Diversiteit	€ 2,000	€ 2,000	€ 2,000	€ 2,500
2.7	Professionalisering	€ 2,500	€ 3,000	€ 2,500	€ 0
2.8	Ruimte	€ 1,500	€ 1,500	€ 2,000	€ 0
3.	Communicatie	€ 1,700	€ 1,700	€ 3,200	€ 500
3.2	E-mailaccount	€ 700	€ 700	€ 700	€ 500
3.3	Beeldmateriaal	€ 1,000	€ 1,000	€ 2,500	€ 0
4.	Werkgroepen	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000	€ 2,200
5.	Leden	€ 2,150	€ 2,150	€ 1,935	€ 550
5.1	Introductieacademie	€ 500	€ 500	€ 500	€ 50
	Nieuwe				
5.2	Ledenbijeenkomsten	€ 500	€ 500	€ 500	€ 250
5.3	Nieuwe Ledenbezoeken	€ 150	€ 150	€ 150	€ 250
5.4	Scouting	€ 1,000	€ 1,000	€ 785	€ 0

6.	Debat	€ 3,550	€ 5,050	€ 5,050	€ 5,000
6.1	Politieke cafés	€ 800	€ 800	€ 800	€ 800
6.2	Overige debatten	€ 250	€ 250	€ 250	€ 200
6.3	Wijkbijeenkomsten	€ 500	€ 500	€ 500	€ 1,000
6.4	Lab030/ Projecten	€ 2,000	€ 2,000	€ 2,000	€ 3,000
6.5	ProgCie	€ 0	€ 1,500	€ 1,500	€ 0
7.	Verkiezingen	€ 46,200	€ 64,200	€ 19,000	€ 19,525
7.1	Permanente campagne	€ 1,500	€ 1,500	€ 2,000	€ 3,250
7.2	Sponsoracties	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000	€ 0
7.3	Dotatie voor verkiezingen Extra te organiseren	€ 18,000	€ 18,000	€ 16,000	€ 10,000
7.4	avonden	€ 1,000	€ 700	€ 0	€ 0
7.5	Campagne	€ 14,700	€ 33,000	€ 0	€ 4,275
7.6	Campagnemedewerker	€ 10,000	€ 10,000	€ 0	€ 2,000
8.	Marry Mosprijs	€ 375	€ 375	€ 375	€ 375
9.	Bijdrage DWARS Utrecht	€ 750	€ 750	€ 750	€ 700
10.	Niet begroot	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000	€ 2,220
11.	Overschot	€ 735	-€ 930	€ 930	€ 0
Totaal lasten		€ 73,900	€ 92,200	€ 50,120	€ 45,895

Utrecht, 2 januari 2020

Betreft: ontslagbrief gemeenteraad Utrecht

Beste Jan,

Zo in het nieuwe jaar zal ik maar meteen met de deur in huis vallen: Ik dien mijn ontslag in voor de gemeenteraad in Utrecht.

Bij aanvang van mijn raadslidmaatschap, bijna twee jaar geleden, had ik nooit gedacht deze brief aan je te schrijven. Maar goed... Life is what happens to you while you're busy making other plans (John Lennon – Beautiful boy).

Dus toen ik in maart 2018 gekozen werd, had ik niet voorzien dat ik verliefd zou worden op een supermooi mens in Maarssen. De afgelopen kerstdagen kwamen we tot de conclusie: deze liefde voelt wel heel fijn. Voor ons is nu het goede moment om samen te leven. Een andere woonplek in Utrecht voelt niet meer passend. En vanaf 1 februari ben ik woonachtig in Maarssen.

Ik had toen allerlei creatieve dingen bedacht zodat ik toch nog zou kunnen voldoen aan de formele eis van de gemeenteraad om binnen de gemeente woonachtig te zijn. Van Maarssen annexeren tot het vinden van geschikte woonruimte voor een deeltijd samengesteld gezin. Maar helaas was de ene optie nog onwaarschijnlijker dan de andere. Je mag zelf de volgorde bedenken.

Dus voor mij is het nu tijd om uit de Utrechtse gemeenteraad te gaan.

Via jou als burgervader wil ik ook alle Utrechters bedanken, de mensen die iedere dag in de stad werken en de collega's in de raad. Met jullie heb ik een hele mooie en interessante tijd gehad waarin ik mocht samenwerken met veel verschillende mensen. Ik heb de stad beter leren kennen en heb mijn best gedaan om een bijdrage te leveren aan het mooie Utrecht. Dank aan jullie allen!

Maar niet getreurd. Ik ga weer andere dingen doen. En er staat een super opvolger klaar die het plekje in het hoekje van de raadzaal zal invullen. Ondanks zijn jonge leeftijd heeft hij een bak aan kennis en ervaring die hij de raadzaal in brengt.

Ik blijf de stad en de raad zeker volgen. En hoop jullie snel te zien in het Utrechtse.

Alle goeds en een fantastisch politiek jaar gewenst!

Hartelijke groeten,

Janneke van der Heijden

Utrecht, 5 januari 2020

Lieve leden van GroenLinks,

Aanstaande 19 januari is er Algemene Leden Vergadering. Ik zal er niet bij zijn. Mijn huis zit vol met vrienden en familie voor mijn verjaardag. Jammer dat deze twee dingen samenvallen, want ik was er graag geweest om nog even samen met jullie te praten, misschien de nodige uitleg te geven en te proosten op een heel mooi 2020.

Via deze brief hoop ik toch wat te kunnen zeggen wat jou als GroenLinkser inzicht geeft. Afgelopen donderdag 2 januari heb ik mijn ontslag ingediend bij de voorzitter van de gemeenteraad, Jan van Zanen. Die brief is/wordt publiekelijk inzichtelijk, en stuur ik hierbij mee, dus dat ga ik hier niet herhalen.

Ik heb dus besloten om bij mijn lief in Maarssen te gaan wonen. Een keuze die ik lang voor me uitgesteld had omdat ik het mooie Utrecht niet wilde verlaten en ook liever geen afscheid wilde nemen van de gemeenteraad. We hebben samen heel hard campagne gevoerd voor de 12 zetels in de gemeenteraad. Het was ook een lastige keuze omdat ik me enorm bevoorrecht voelde vanwege die plek in de raad. Door al ons harde werk en door jullie stemmen ben ik in de gemeenteraad gekomen. Het voelt voor mij dus een beetje als teleurstelling om nu al weg te gaan.

Gelukkig land ik in een warm thuis met hele lieve mensen om me heen. En voor mij persoonlijk en voor onze relatie voelt het super goed om echt samen te kunnen leven. Ik zie er naar uit om niet meer op twee plekken te zijn.

Ik hoop jullie snel weer tegen te komen in het Utrechtse. Hoewel dat op andere manieren en in andere rollen zal zijn dan nu. Omdat ik niet weet wanneer we elkaar weer zien, wil ik jullie op deze manier graag bedanken voor al jullie inzet voor GroenLinks Utrecht, voor jullie persoonlijke steun, voor het harde werk en ook voor jullie begrip voor mijn keuze. Dankjewel allemaal!

En natuurlijk het allerbeste voor 2020!

Liefs,

Janneke van der Heijden

Opdracht programmacommissie

Het bestuur geeft de programmacommissie de opdracht om een verkiezingsprogramma op te stellen, dat in het najaar van 2021 op de ALV vastgesteld kan worden. De programmacommissie draagt zorg voor een programma met inclusieve standpunten waarbij diversiteit integraal is opgenomen in alle hoofdstukken en/of thema's. Het voorlopige programma wordt uiterlijk 1 juli 2021 naar de leden gestuurd, zodat zij de mogelijkheid hebben moties en amendementen in te dienen. De moties en amendementen worden vervolgens beoordeeld en van advies (aannemen/verwerpen/aangepast aannemen) voorzien. Daarna wordt het programma inclusief moties en adviezen nogmaals naar de leden gestuurd. In de ALV van oktober 2021 wordt over de moties en het verkiezingsprogramma gestemd. Het bestuur omschrijft in de opdracht aan welke criteria het verkiezingsprogramma moet voldoen met betrekking tot inhoud, vorm en proces.

Uitgangspunten

Het verkiezingsprogramma geeft de visie weer van GroenLinks Utrecht op de ontwikkeling van de stad. GroenLinks is een diverse en inclusieve partij, het nieuwe verkiezingsprogramma weerspiegelt de verschillende visies die de partij rijk is.

- Het programma bouwt voort op het verkiezingsprogramma van 2018 en betreft hierbij de resultaten en ervaringen van de huidige zittingsperiode;
- In het programma worden successen uit huidige collegeperiode geclaimd en duidelijke winstpunten/uitdagingen voor de aankomende periode benoemd;
- Het programma sluit aan bij de speerpunten van de afdeling;
- Het programma is herkenbaar, en bevat concrete en haalbare voorstellen waarmee GroenLinks Utrecht zich duidelijk profileert als zowel groene als rode partij;
- De programmacommissie raadpleegt het 'rompprogramma' vanuit Landelijk en sluit daar, voor zover relevant en wenselijk, op aan;
- De programmacommissie vergelijkt de verschillende verkiezingsprogramma's van de partijen in Utrecht;
- Het programma biedt duidelijke aanknopingspunten voor de campagne zodat GroenLinks Utrecht zich kan onderscheiden tijdens de gemeenteraadsverkiezingen van 2022.

Vorm

- Het programma besteed aandacht aan de ontwikkeling van Utrecht op wijkniveau, zodat voor inwoners duidelijk is wat de plannen voor hen betekenen;
- Een digitaal verkiezingsprogramma, waarvan makkelijk een printversie gemaakt kan worden;

- Het programma sluit aan bij beeldcultuur; denk aan gebruik van foto's, filmpjes e.d. en is toegankelijk voor verschillende groepen (bijvoorbeeld slechtzienden). Diversiteit in gebruik van beeldmateriaal en personen hierop is een vereiste, de mogelijkheid van het beluisteren van het programma in audio wordt expliciet aangehouden;
- De teksten in het programma sluiten aan op het leesniveau van de gemiddelde Nederlander (B1);
- Diversiteit en inclusie worden integraal verwerkt in de thema's van het programma en niet (alleen) als aparte paragraaf beschreven;
- Het programma wordt geschreven in genderneutrale taal zodat zo veel mogelijk mensen zich erin kunnen herkennen;
- Het programma is eenvoudig doorzoekbaar op thema of onderwerp, eventueel via een index.

Proces

- De programmacommissie maakt een overzicht waarin zij aangeeft hoe zij gaat werken aan het verkiezingsprogramma en welke planning zij daarbij aanhoudt. Een tijdlijn op hoofdlijnen is bij deze opdrachtomschrijving gevoegd;
- De programmacommissie haalt actief input op uit de stad;
- De programmacommissie hanteert bij het opstellen van het programma een participatieve stijl van werken. Het programma wordt gemaakt met input uit verschillende geledingen binnen en buiten GroenLinks Utrecht. De commissie laat zich voeden door zowel leden als niet-leden, en door zowel professionele organisaties, experts als wijkbewoners. Daarbij wordt, indien mogelijk, gebruik gemaakt van feedbackloops;
- Het programma heeft draagvlak binnen de afdeling. Dit betekent dat van de programmacommissie wordt verwacht dat zij een proces organiseert waarin leden, werkgroepen, raadsleden, wethouders en DWARS bouwstenen voor het programma aandragen;
- Voor het programma wordt ook gebruik gemaakt van input van buiten de vereniging. Daarbij kan worden gedacht aan maatschappelijke groeperingen, experts en sympathisanten van GroenLinks. In lijn met het speerpunt 'Diversiteit' wordt expliciet contact gezocht met gemarginaliseerde groepen of kwetsbare groepen (mindervaliden, inwoners met meer dan alleen de Nederlandse achtergrond, lhbtqia+, ouderen, etc.) Voor contact met deze groepen kan geput worden uit ons eigen netwerk van o.a. werkgroepen en (oud-)fractieleiden;
- De programmacommissie onderhoudt contact met de campagnecommissie over de belangrijkste punten uit het programma waarop GroenLinks zich wil onderscheiden;
- De programmacommissie houdt bij het schrijven van het programma rekening met de vragen en stellingen uit de kieswijzers;

- Een conceptprogramma wordt tijdig gedeeld met bestuur, fractie, wethouders alle werkgroepen en overige leden. Zij kunnen feedback geven en aangeven welke amendementen zij voornemens zijn in te dienen;
- De programmacommissie organiseert een moment waarop leden met hen in gesprek kunnen over hun voorgenomen amendementen;
- De programmacommissie draagt zorg voor tijdige haalbaarheidstoets. (Wethouders kunnen hier een goede rol in vervullen);
- De leden en werkgroepen worden actief betrokken door hen te vragen om concrete vragen over input voor het verkiezingsprogramma. Dit kan a.d.h.v. het verkiezingsprogramma 2018-2022, maar ook a.d.h.v. vragen uit de fractie of van de wethouders;
- De programmacommissie organiseert in overleg met de werkgroepen (PolCa, Lab030) evenementen om input te verzamelen.

Planning

Datum	Actie
januari 2020	Start programmacommissie
januari t/m mei	<p>Organisatie startbijeenkomst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Takenverdeling en werkwijze bespreken - Vaststellen werkvormen voor interactief ophalen van input. Het wordt aangeraden aan te sluiten bij bestaande activiteiten als LAB030 en PolCa's. - Ruwe opzet van programma ontwerpen - Afspraken maken voor opstellen plan van aanpak en planning - Inventarisatie en/of evaluatie stand van zaken verkiezingsprogramma 2018-2022 'tot nu toe'. <p>Inlezen en verzamelen relevante stukken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verkiezingsprogramma 2018 - Romp programma landelijk (indien beschikbaar) - Huidige programma's van G5 steden, landelijk en Europa
mei 2020	Indien de programmacommissie in januari van start gegaan is, presenteert zij tijdens ALV een plan van aanpak inclusief uitgewerkte planning (<i>deze deadline schuift op met een gelijk aantal maanden als de opgeschoven start van de programmacommissie indien van toepassing</i>)
mei 2020 t/m april 2021	Verzamelen input. Participatief proces: de commissie sluit zoveel mogelijk aan bij bestaande activiteiten om input op te halen. Waar nodig organiseert de commissie extra bijeenkomsten of maakt

	gebruik van andere werkvormen waarbij leden de commissie van input kunnen voorzien.
februari t/m april 2021	Parallel aan de laatste fase van het verzamelen van input wordt de al behaalde input verwerkt in een verkiezingsprogramma.
mei t/m juni 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Final edit conceptprogramma - Concept voorleggen aan fractie en wethouders, - Speerpunten adviseren voor de campagne
Juli t/m augustus 2021	Voorlopig verkiezingsprogramma voorleggen aan leden ter amendering en indienen moties.
September 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Behandeling moties en amendementen door commissie en voorzien van advies. - Opnieuw voorleggen voorlopig verkiezingsprogramma, amendementen en moties inclusief advies aan leden.
Oktober 2021	Algemene Ledenvergadering ter behandeling moties en amendementen en vaststelling verkiezingsprogramma.